

## **De verklaring van Dordrecht 'Oproep tot Actie'**

**Transgenders maken een belangrijk onderdeel uit van de moderne maatschappij en zijn een aanwinst voor een diverse samenleving. Het zijn collega's, leidinggevendenden, partners, cliënten en klanten. TNN is zich bewust van de moeilijkheden waar veel transgenders nog steeds mee geconfronteerd worden, in het bijzonder op de arbeidsmarkt. TNN bevestigt onze inzet voor transgender medewerkers en stelt werkgevers voor de volgende punten te ondersteunen:**

- 1.** Iedereen heeft het recht op waardig en productief werk, op rechtmatige en gunstige arbeidsvoorwaarden en op bescherming tegen werkloosheid, zonder discriminatie op grond van genderidentiteit of genderexpressie;
- 2.** We treffen alle nodige administratieve en andere maatregelen om een einde te maken aan en het verbieden van discriminatie op grond van genderidentiteit in de publieke en particuliere sector, ook in relatie tot de beroepsopleiding, werving van personeel, promotie, ontslag, en arbeidsvoorwaarden en beloning;
- 3.** We maken een einde aan elke vorm van discriminatie op grond van genderidentiteit om zo gelijkheid op het gebied van werkgelegenheid en promotiekansen te waarborgen in de hele organisatie en we tonen ons een goed werkgever in het tijdig signaleren van en het reageren op onaanvaardbaar gedrag;
- 4.** We werken aan het creëren van veilige en doelmatige werkplekken, geven alle medewerkers gelijke kansen, stellen iedereen in staat op een veilige manier hun genderidentiteit te uiten en geven de garantie aan transgender werknemers om in vrijheid mee te kunnen doen aan organisatorische en sociale evenementen;
- 5.** We ontwikkelen passende opleidings- en bewustmakingsprogramma's om discriminerende houdingen tegen te gaan;
- 6.** Organisaties moeten leden binnen het lager en hoger management aanwijzen en ondersteunen die actief werken aan een transgender-vriendelijke werkomgeving.
- 7.** We ondersteunen transgenders in hun transitie-periode;

8. We sluiten transgender werknemers of de partners van een transgender medewerker niet uit van de verzekering- en andere sociale beschermingsmaatregelen, met inbegrip van alle voordelen van een aanstelling zoals ouderschapsverlof, werkloosheidsuitkeringen, ziektekostenverzekeringen, andere bedrijfsgebonden zorg of voordelen (met inbegrip van lichaam wijzigingen met betrekking tot genderidentiteit), andere sociale verzekeringen, gezinsondersteuning, begrafenisuitkeringen, en pensioenen en uitkeringen met betrekking tot het verlies van de steun voor echtgenoten of partners als gevolg van ziekte of overlijden;
9. Samen creëren en ondersteunen we beleid en structuren binnen organisatie die het niveau en de voortgang van de verbetering van de arbeidsomstandigheden voor de transgender werknemers bewaken en rapporteren, en vermelden deze expliciet in de externe communicatie, zoals jaarverslagen en Sociale Jaarverslagen;
10. Organisaties moeten in alle landen waar zij actief zijn zichtbaar de verbetering van de werkomgeving voor hun transgender werknemers steunen en raad vragen aan hun transgender werknemers over te nemen maatregelen om de doelstellingen en de “best practices” te implementeren.

*Ondertekend op: .....- .....- ..... te .....*

*Namens: .....*

*Ondertekend door: .....*

*Functie: .....*

*Namens Stichting Transgender Netwerk Nederland*

*Ondertekend door: .....*

*Functie: .....*