



Aan de voorzitter en de leden van de Vaste Commissie voor
Onderwijs, Cultuur en Wetenschap in de Tweede Kamer der Staten Generaal

E-mail: cie.ocw@tweedekamer.nl

cc: de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
mevr. M. Bussemaker

Bezoekadres
Houttuinlaan 3
3447 GM Woerden

Postadres
Postbus 8456
1005 AL Amsterdam

T 088 368 0 368
I fnv.nl

Datum	Uw kenmerk
24 oktober 2016	
Ons kenmerk	Telefoonnr.
152/CP/JvR/ye	06-21228819
Onderwerp	E-mail
Algemeen overleg Emancipatie	Jessica.vanRuitenburg@fnv.nl
27 oktober 2016	

Geachte dames en heren,

Op 27 oktober heeft u een Algemeen Overleg met de minister over Emancipatiebeleid. De FNV brengt hiervoor graag de volgende punten onder uw aandacht.

Speerpunt arbeidsparticipatie en economische zelfstandigheid

Het speerpunt van het emancipatiebeleid voor vrouwen is volgens minister Bussemaker het vergroten van de arbeidsparticipatie en de economische zelfstandigheid van vrouwen¹. De FNV kan zich hierin goed vinden. De arbeidsparticipatie van vrouwen en vooral de deeltijdfactor blijft in Nederland al jaren steken op een te laag niveau. Voor hetzelfde werk verdienen mannen nog steeds meer dan vrouwen. Slechts 53% van de vrouwen is economisch zelfstandig.

Volgens de FNV komt dit mede door het gebrek aan ambitie van de Nederlandse overheid. De Wet arbeid en zorg is de laatste jaren in kleine stappen verbeterd, maar een echte stap in de richting van een andere verdeling van betaald werk en zorgtaken, met het daarbij behorende flankerende beleid, is niet genomen. Hierdoor blijven veel vrouwen gevangen in een traditionele taakverdeling. Tegelijkertijd zien we in de samenleving dat steeds meer jonge vaders zich roeren. Zij willen meer verlof om voor hun jonge kind te zorgen, maar lopen tegen blokkades aan. Het ouderschapsverlof is niet betaald waardoor vele jonge ouders (mannen en vrouwen) het zich niet kunnen veroorloven. En als ze het al wel aanvragen wordt het ouderschapsverlof bij jonge vaders soms geweigerd.

¹ Kamerstuk 30420-244

Na publicatie van het SCP en Atria onderzoek 'Lekker vrij?' riep minister Bussemaker mannen op om minder te werken en meer te zorgen. Zo'n oproep kan niet gedaan worden zonder extra maatregelen. Voor het eerst in de geschiedenis verdienen jonge vrouwen tot 30 jaar meer dan jonge mannen. De vraag is of dit nog steeds zo is op het moment dat deze groep vrouwen moeder wordt.

Volgens de FNV moeten er grotere stappen genomen worden op het terrein van arbeid en zorg om de impasse waarin we nu verkeren te doorbreken:

- Goede, toegankelijke (kinderopvang)voorzieningen voor álle jonge kinderen en kinderen op de basisschool.
- De twee (en straks vijf) dagen kraamverlof voor de partner van de moeder is echt te weinig en zou minimaal tien dagen moeten zijn.
- Het ouderschapsverlof van 26 weken zou betaald moeten zijn, zodat ouders op alle inkomensniveaus het zich kunnen veroorloven. Dit kan er ook toe bijdragen dat het verlof in een stuk in het eerste levensjaar wordt opgenomen en daarmee bijdraagt aan een verminderd beroep op kinderopvang, in plaats van ingezet te worden als tijdelijke deeltijdvoorziening. Ook moet binnen dit systeem gekeken worden naar incentives die bevorderen dat meer jonge vaders ouderschapsverlof opnemen. Dit kan bijdragen aan een meer structurele herverdeling van zorgtaken tussen vaders en moeders en daarmee aan het verminderen van de ongelijke arbeids- en inkomensverdeling tussen mannen en vrouwen.

We roepen de Tweede Kamerleden op om de minister op te roepen om samen met haar collega van Sociale Zaken werk te maken van een gelijke positie van mannen en vrouwen op de arbeidsmarkt.

Actieplan T

Minister Bussemaker ondersteunt het 'Actieplan T' van Transgender Netwerk Nederland en CAOP. Veel transgenders krijgen op het werk te maken met onbegrip, hinderlijk gedrag, blunders en pesterijen van collega's. Het kan ook een rem op de gewenste carrière zijn als ze op het werk onvoldoende zichzelf kunnen zijn. Hierdoor hebben zij ook te kampen met eenzaamheid. Uit een onderzoek van het CBS is in 2009² gebleken dat zij vaker te maken hebben met werkloosheid.

Dit actieplan heeft raakvlakken met de speerpunten van de FNV en ook met de inzet van de LHTB leden van de FNV. De FNV zet niet alleen in op erkenning van het belang van diversiteit maar ook op inclusiviteit. Iedereen moet zich veilig voelen op het werk, en zichzelf kunnen zijn, zonder dat dit ten koste gaat van de kansen op de arbeidsmarkt. Het doel van dit project is het vergroten van de sensitiviteit en bewustzijn bij werkgevers. De FNV is ook actief bezig door middel van (internationale) conferenties, bijeenkomsten en workshops bij meerdere organisaties om het bewustzijn te vergroten en daarnaast ook duidelijk te maken wat transgenders meemaken.

² <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2011/48/nederland-telt-900-transseksuelen-die-hun-geslacht-juridisch-hebben-gewijzigd-in-de-periode-1995-2009>



Daarnaast probeert de FNV met voorstellen voor specifieke arbeidsvoorwaarden ook ruimte te scheppen voor deze groep, bijvoorbeeld het toekennen van extra verlof voor transgenders die zich willen voorbereiden op een transitie, dan wel in een transitie zijn. Bovendien wil de FNV ook werken aan begrip en ruimte op de werkvloer wanneer de geslachtverandering heeft plaatsgevonden.

De FNV staat in beginsel positief tegenover een verkenning van de mogelijkheid voor een transitieverlof. Vooral nog ziet zij daar in de eerste plaats een rol voor de wetgever om een dergelijk verlof te faciliteren, gezien de geringe omvang van de groep mensen die aanspraak op een dergelijk verlof zou kunnen maken.

Gelet op de bovengenoemde gedeelde doelstellingen zien wij het actieplan T als een mooi project, waar wij als FNV graag op aansluiten.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink that reads 'Catelene Passchier'. The signature is stylized and includes a horizontal line underneath the name.

Catelene Passchier
Vicevoorzitter FNV

