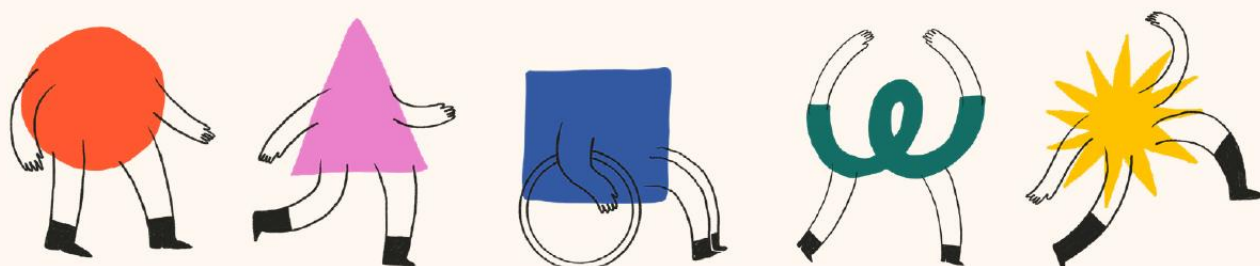


# Activiteitenplan 2024

trans  
gender  
netwerk



# Inhoud

<b>Inleiding</b>	2
<b>Verandertheorie</b>	3
<b>Veranderpad 1 – Mobilisatie van gemeenschap</b>	
1.1. Informeren, signaleren en onderzoeken	5
1.2 Platform en netwerk	8
<b>Veranderpad 2- Mobilisatie van middenveld</b>	
2.1 Onderwijs	11
2.2 Media	12
2.3 Arbeid	13
2.4 Veiligheid	14
2.5 Zorg en Welzijn	16
2.6 Asiel	18
<b>Veranderpad 3 – Mobilisatie van overheid</b>	19
<b>Evaluatie en monitoring</b>	21

# Inleiding

Dit is het activiteitenplan van Stichting Transgender Netwerk Nederland voor 2024. Transgender Netwerk is de landelijke belangenorganisatie voor transgender (binaire en non-binaire) mensen in Nederland. We werken aan een wereld waarin genderdiverse mensen vrij en veilig kunnen leven en waarin iedereen de ruimte krijgt om te verschillen. Wij zetten ons in voor de mensenrechten van transgender en non-binaire mensen, nu en in de toekomst. We willen dat iedereen zelf kan beslissen over hun leven, hun lichaam en hun papieren. En dat iedereen vrij baan krijgt om hun talenten te ontwikkelen en daarin gesteund wordt.

Om dit te bereiken richten we ons op het mobiliseren van de gemeenschap, op het mobiliseren van het middenveld en op het mobiliseren van de overheid. Samen met COC Nederland, NNID, en BI+ Nederland hebben we een gedeelde verandertheorie, die in het volgende hoofdstuk nog kort toegelicht wordt.

In dit activiteitenplan zullen we steeds aangeven hoe onze voorgenomen activiteiten passen binnen deze verandertheorie, en daarmee bijdragen aan ons gedeelde doel: 'een diverse en inclusieve maatschappij, die doorlopend werkt aan gelijkheid, gelijkwaardigheid, en emancipatie, zodat mensen volledig kunnen participeren en zich tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen, ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit of-expressie, geslachtskenmerken of leefvorm.'

Onze inzet wordt sterk beïnvloed door de actualiteit. Wat we kunnen doen is ook afhankelijk van beschikbaarheid van vrijwilligers, partnerorganisaties en financiering. Inzet wordt dáár geleverd waar zich, binnen de soms trage processen van sociale verandering, daadwerkelijke kansen voordoen om verbetering te bewerkstelligen.

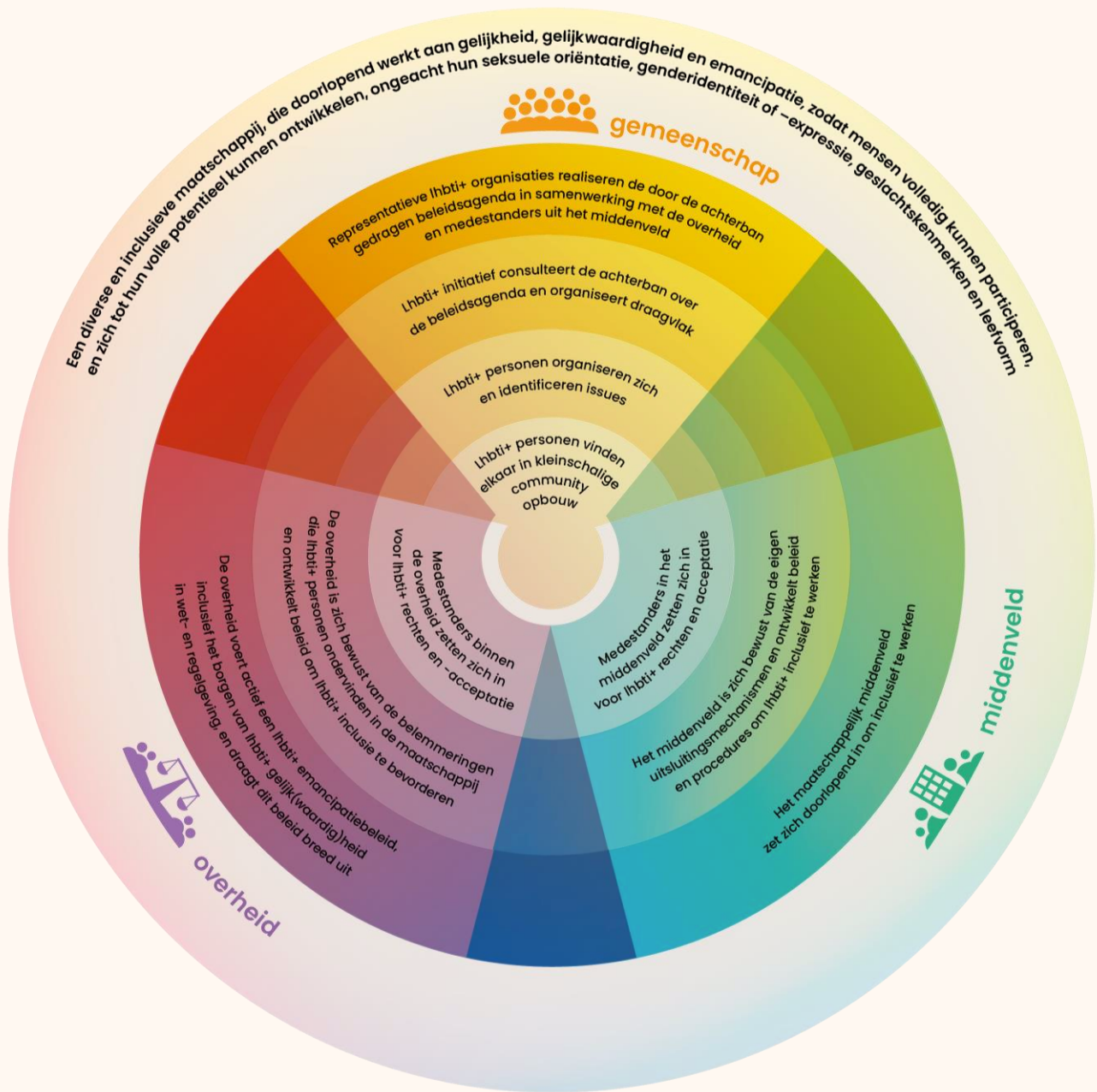
## De verandertheorie

Een verandertheorie legt uit *hoe* het uiteindelijke doel bereikt kan worden. Wat zijn de korte termijn doelen, welke interventies zijn daarvoor effectief, hoe hangen ze samen, op welke aannames berusten die interventies en hoe zijn ze onderbouwd. Transgender Netwerk heeft een gedeelde verandertheorie ontwikkeld met COC Nederland, NNID en Bi+ Nederland in haar alliantie Kleurrijk en Vrij. Daarbij werken we samen aan onze gedeelde doelstelling: 'een diverse en inclusieve maatschappij, die doorlopend werkt aan gelijkheid, gelijkwaardigheid, en emancipatie, zodat mensen volledig kunnen participeren en zich tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen, ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit of- expressie, geslachtskenmerken en leefvorm.'

In onze verandertheorie onderscheiden we drie doelen op middellange termijn en drie daaraan gekoppelde veranderpaden om deze doelen te bereiken. De drie veranderpaden zijn: mobilisatie van de gemeenschap, mobilisatie van het middenveld, en mobilisatie van de overheid. Met deze veranderpaden werken we aan een maatschappij waarin lhbt+ individuen volledig en gelijkwaardig kunnen participeren. De onderstaande figuur geeft dit visueel weer.

Mobilisatie van gemeenschap, van middenveld en van overheid zijn met elkaar verbonden. In de figuur van de verandertheorie is deze samenhang weergegeven door de overlap van de drie paden. Zonder een gemeenschap waarmee signalen van lhbt+ mensen van uitsluiting en afwijzing opgevangen worden, kan het agenderende werk dat nodig is om deze uitsluiting en afwijzing te adresseren in het middenveld en de overheid niet plaatsvinden. Ook is relatieve progressie binnen de drie veranderpaden met elkaar verbonden. Achteruitgang op een van de veranderpaden, bijvoorbeeld als het emancipatiebeleid van de overheid ten opzichte van lhbt+ mensen beperkt blijft of zelfs verdwijnt, zal de mobilisatie van gemeenschap en middenveld negatief beïnvloeden. Dit werkt ook de andere kant op: als werkgevers zich bewust worden van de noodzaak tot lhbt+ inclusief beleid, helpt dit niet alleen het politiek draagvlak voor bijvoorbeeld een wettelijke vorm van transitieverlof, maar uiteindelijk ook de invoering en de uitwerking ervan voor een deel van onze beneficianten: de trans werknemers en werkzoekenden. De mobilisatie op de drie paden is dus een vervlochten geheel.

Wij zetten op elk veranderpad interventies in om opeenvolgende korte termijn doelen te realiseren. Die interventies zijn gebaseerd op empirisch onderbouwde aannames. In dit activiteitenplan zal per veranderpad verduidelijkt worden welke interventies wij in 2024 inzetten en hoe die zich vertalen in concrete activiteiten.



THEORY OF CHANGE — Alliantie Kleurrijk en Vrij

# Veranderpad 1

## Mobilisatie gemeenschap

Binnen het veranderpad "gemeenschap" werkt Transgender Netwerk aan de volgende middellange termijndoelstelling: *Representatieve lhbt+ organisaties realiseren de gedragen beleidsagenda in samenwerking met de overheid en medestanders uit het middenveld.*

### 1.1. Informeren, signaleren en onderzoek

#### Informeren

Het bieden van betrouwbare informatie over genderidentiteit en –expressie ondersteunt transgender mensen en naasten in hun emancipatie. Een informatiepunt waar transgender personen terecht kunnen met hun vragen en ervaringsdeskundigen hen te woord staan, helpt zowel individuele transgender personen met informatie en ondersteuning verder, als dat het Transgender Netwerk de mogelijkheid biedt om signalen op te halen bij de achterban.

Daarom zetten we in 2024 in op de volgende activiteiten om de achterban zo goed mogelijk te informeren:

#### **Transgender infopunt NL & Trans in NL advice line**

We continueren de bereikbaarheid via mail en telefoon voor gemeenschap, middenveld en overheid. Transgender infopunt Nederland is het adviespunt van Transgender Netwerk en Transvisie voor de transgender (binaire en non-binaire) gemeenschap. Hier kan de transgender gemeenschap en hun naasten van maandag tot en met donderdag van 14.00–17.00 telefonisch terecht voor een luisterend oor en betrouwbare informatie over transgenderzorg, transitie, genderidentiteit en genderexpressie, ontmoetingen, discriminatie, geweld en pesten op school, werkvloer, thuis en in de openbare ruimte, coming-out. De telefoon van Transgender infopunt Nederland wordt beantwoord door voornamelijk ervaringsdeskundigen werkzaam bij Transgender Netwerk en Transvisie. Ook instanties met vragen over hoe transgender personen het best te begeleiden zijn kunnen hier terecht.

Transgender Netwerk blijft hiernaast zelf ook bereikbaar op werkdagen en heeft een speciaal persnummer ingesteld. Met onze Trans in NL advice line kan onze achterban in het Engels, Spaans en Frans terecht voor informatie en steun.

### **Toegankelijke en betrouwbare informatie op de website**

Veel transgender personen zoeken hun eerste informatie op het internet. De website en social media kanalen van Transgender Netwerk zijn manieren om de transgender gemeenschap te leiden naar veilige, actuele en betrouwbare informatie. De herziening van de website is afgerond, waardoor Transgender Netwerk al haar informatie laagdrempelig in een website weet aan te bieden en toegankelijk heeft gemaakt ook voor slechtzienden. Een website is nooit af en ook in 2024 zou de website nog verder geoptimaliseerd en aangevuld gaan worden. Dit gebeurt onder andere door meer pagina's te vertalen, relevante informatie voor verschillende doelgroepen eenvoudig te ontsluiten en de gebruikersvriendelijkheid nog verder te verbeteren. Indien we aanvullende financiering vinden zullen we via de website een schijnwerper ook zetten op positieve representatie van genderdiverse mensen met een digitale kunst en cultuur gids.

### **Handvatten**

Transgender Netwerk actualiseert en ontwikkelt handvatten voor terugkerende vragen van de achterban en verspreidt deze. In 2024 zullen we een nieuwe gids voor werkgevers uitbrengen en een uitbreiding geven op bestaande adviezen over onder andere transitieverlof en voorzieningen voor iedereen.

### **Beheer Transgender Wegwijzer**

De sociale kaart, Transgender Wegwijzer.nl, die Transgender Netwerk samen met Transvisie beheert, speelt een belangrijke rol in doorverwijzing naar ontmoetingsgroepen, daklozenopvang, antidiscriminatievoorzieningen, advocaten, coaching en transgenderzorg aan de telefoon. Deze sociale kaart is ook online raadpleegbaar voor verschillende instanties. Deze sociale kaart zal ook in 2024 doorlopend aangevuld en geactualiseerd worden door onder andere samenwerkingen te continueren en aan te gaan met verschillende vakverenigingen en relevante ziekenhuizen.

### **Betrouwbare informatie via social media**

We zetten huidige social media-kanalen van Transgender Netwerk en Genderpraatjes voort op facebook, twitter, LinkedIn, Instagram en discord. Daarmee informeren we de achterban, ook over hun rechten. Welke kanalen het meest geschikt zijn om alle groepen in de transgender gemeenschap te bereiken zal continu geëvalueerd worden. Transvisie heeft eind 2023 het beheer van Transgender Netwerk overgenomen voor het besloten facebookplatform (platform voor transgender en non-binaire personen), zodat mensen ook online elkaar in een veilige omgeving kunnen ontmoeten. We zetten in 2024 in op een constante groei van likes, volgers en engagement op onze kanalen.

### **Hulplijn Genderpraatjes**

We hebben een aparte hulplijn voor Jongeren: Genderpraatjes. We ondersteunen jongeren en jongvolwassenen met hun vragen over transitie, coming out, situatie op school en thuis en de transgenderzorg. De chat wordt op werkdagen (van 15.00-17.00 en van 19.00-21.00)

beantwoordt door getrainde jongvolwassen ervaringsdeskundigen die jongeren goed te woord kunnen staan. In 2024 zetten we in op borging van deze genderpraatjes in de transgenderzorg.

Deze activiteiten dragen bij aan het volgende:

- *Transgender personen hebben toegang tot betrouwbare kennis over genderidentiteit en -expressie, vinden elkaar in kleinschalige community-opbouw en identificeren issues.*

## Signaleren en onderzoek

Transgender Netwerk investeert in de band met en kennis van de achterban en versterkt haar in zet om de gesignaleerde problematiek te onderbouwen, onder andere door het uitzetten van pols en door onderzoek te ontsluiten, te initiëren en waar nodig zelf te verrichten.

Daarom zetten we in 2024 in op de volgende activiteiten:

### Onderzoek consortium Draagmoederschap

Transgender Netwerk maakt in 2024 deel uit van het onderzoeksconsortium van onder andere de Universiteit van Amsterdam, Universiteit Utrecht en Maastricht University naar de impact van (hoogtechnologisch) draagmoederschap met eiceldonatie, en de ontwikkeling van wetenschappelijk verantwoorde counseling richtlijnen en trainingen.

### Samenwerking universiteiten en kennisinstellingen

Wij continueren in 2024 de samenwerking met Universiteiten (o.a. Maastricht, Utrecht, VU, Amsterdam en Leiden) op onderzoeksgebieden arbeidsmarkt, media, HIV-preventie, veiligheid, asiel en ouderen. We werken aan verscheidene onderzoeken mee door te helpen met het zoeken van respondenten en te adviseren over de onderzoeksvraag. Daarnaast blijven we in 2024 samen werken met verschillende universiteiten in de vorm van scriptie- en stagestudenten. De nieuwe partij die de lhbt monitor (acceptatie en situatie van LHBTI mensen in Nederland) gaat verrichten, ondersteunen we met advies en werving van deelnemers.

### Mediamonitor

We monitoren de representatie van transgender personen en issues in de media over 2023. Dit zou de zesde monitor worden. Indien we genoeg stagiaires of vrijwilligers vinden, vullen we deze monitor aan met een verkenning onder een brede groep transgender mensen over wat zij van de huidige berichtgeving over transgender onderwerpen vinden, wat er beter kan en wat zij zelf in de media willen zien. (zie ook 2.2 media).

Deze activiteiten dragen bij aan het volgende:

- *Identificatie en wetenschappelijk onderbouwing van issues, problematiek en mogelijke oplossingen, en het mandaat voor de beleidsagenda van Transgender Netwerk neemt toe.*



## 1.2 Platform en Netwerk

Om tot gedragen belangenbehartiging te komen is het onmisbaar dat transgender mensen bij elkaar komen in kleinschalige community opbouw. Daar kunnen zij issues identificeren en zich met elkaar te verbinden. Transgender Netwerk ondersteunt transgender initiatief door het (mede-) organiseren en/of faciliteren van groepen in het land. We zetten in op het versterken en verbinden van gemeenschapsinitiatief onder andere door het vinden, binden en versterken van vrijwilligers en door zichtbaarheid te geven aan de diversiteit van het initiatief. Waar nodig ontwikkelen we vaak op basis van verder onderzoek zelf interventies, onderzoeken we die effectiviteit en stellen we deze beschikbaar aan de hele transgenderbeweging die de interventies fijnmazig en met landelijke dekking kunnen uitvoeren.

Dat leidt tot de volgende activiteiten in 2024:

### Lokale transgender infrastructuur

Transgender Netwerk coördineert, ondersteunt en adviseert regionale transgender werkgroepen. Deze werkgroepen vervullen, veelal in samenwerking met de COC-verenigingen, een platform- en mobilisatie functie. Daarbij geven we ook meer bekendheid aan samenwerking met groepen zoals TransUnited Europe en Transvisie. De regenboogsteden zijn van belang in hun faciliterende en verbindende rol richting de lokale transgender gemeenschap. We zetten samen met de regenboogsteden en lokale en regionale gemeenschap in op samenwerking met het maatschappelijk middenveld zoals de culturele sector en samenwerkingen met andere groepen die met dezelfde uitsluitingsgronden te maken krijgen (lokale intersectionele samenwerkingen). We zullen blijvend verbinding zoeken met nieuwe (actie)groepen uit onze community en waar mogelijk en gewenst faciliteren en samenwerking in het opstellen van de visie over lokaal en landelijk beleid.

### Advies voor gemeentes

Transgender Netwerk adviseert gemeentes en werkt samen met Movisie en lokale partijen hierin.

### Herkenning en erkenning voor mensen met een lvb

In het eerste kwartaal 2024 zal een bijeenkomst plaatsvinden voor trans mensen met een lvb, hun begeleiders, omgeving en bredere lhbt+ gemeenschap. Hierin zal het fotoboek *Zie wie ik ben* (een foto-ervaringsboek voor en door transgender en non-binaire personen met een licht verstandelijke beperking) gelanceerd en verspreid wordt met verhalen die als bron van (h)erkenning dienen voor de volledige doelgroep. We zullen samen met partners ons inzetten op verdere publiciteit en disseminatie van het boek onder de doelgroep, zorginstellingen en trans gemeenschap.

### Trans zichtbaar krachtig

Met de groeiende zichtbaarheid van trans en non-binaire mensen, is er ook meer weerstand gekomen: in de maatschappij, politiek, en (social) media. In 2024 willen we, indien er genoeg

financiering gevonden is, de empowerment van de trans en non-binaire gemeenschap te vergroten door hen te ondersteunen (I) met positieve representatie in Kunst en Cultuur en (II) het bieden van handvatten hoe om te gaan met groeiende online weerstand en haat.

### **Issuedagen**

In alliantieverband zal Transgender Netwerk campagnes blijven ontwikkelen voor de zichtbaarheid van trans personen en haar issues via de issuedagen. Dit bestaat uit materiaal dat eenvoudig door gemeenschap, omgeving en middenveld kan worden gedeeld. Er zullen diverse campagnes komen rondom: Transgender Gedenkdag, Transgender Zichtbaarheidsdag, 17 mei, Coming-Outdag en paarse vrijdag. Paarse Vrijdag. Afhankelijk van de dag, zal er een positieve campagne vormgegeven worden, ook rekening houdend met de weerstand die groeiende is.

### **Gender Alliance**

Gender Alliance is een project door en voor transgender jongeren, opgestart in 2022, om informatievoorziening en activiteiten voor en over trans jongeren te optimaliseren. Ook in 2024 zetten we de verbetering van online informatievoorziening door. Onder andere door meer interactieve content waar jongeren mee aan de slag kunnen zoals toolkits die ondersteunend zijn bij ontwikkelingsprocessen en community werk. Daarnaast zoeken we de samenwerking op met andere jongerenorganisaties op om steun en informatie te bieden aan hun jongerenachterban. Daarnaast kunnen we door het delen van kennis en ervaring ook de expertise van jeugdwerkers versterken.

### **Transgendergedenkdag**

Sinds 2010 vinden er in Nederland herdenkingen plaats op internationale Transgender Gedenkdag, waarin aandacht voor slachtoffers van transfobie en geweld gevraagd wordt. De laatste jaren nemen we steeds meer de rol op om lokale herdenkingen te ondersteunen (zowel financieel en inhoudelijk), in plaats van de organisatie hiervan zelf op zich te nemen. Ook in 2024 blijft de inzet dat lokale groepen de herdenking zelf organiseren en daarbij ondersteund worden. Transgender Netwerk blijft het voortouw nemen voor een campagne om deze dag neer te zetten als moment voor reflectie op aanwezige transhaat in de eigen samenleving.

### **Outreach sekswerkers en vluchtelingen**

Transgender Netwerk continueert in 2024 haar outreach naar sekswerkers en vluchtelingen via specifieke informatievoorziening (trans in NL advice line), samenwerking sekswerkersorganisaties, inloopspreekuren bij organisaties rondom sekswerk, klankbordgroepen voor vluchtelingen organiseren en onze bezoeken aan COA-locaties.

### **Ondersteuning Transgender en intersekse collectief**

Transgender Netwerk ondersteunt het Trans en intersekse collectief in hun doelstelling tot bewustwording van de schade van de oude transgenderwet door onder andere historisch onderzoek en documentaire.

### **Beheer van Corine van Dun fonds**

Het Corine van Dun fonds ondersteunt kleinschalig initiatief uit de transgender gemeenschap om zichtbaarheid en sociale acceptatie van transgender personen te bevorderen. In 2024 blijven we aandacht vragen aan dit fonds zodat meer trans mensen weet ervan hebben en er gebruik van kunnen maken.

Deze activiteiten dragen bij aan het volgende:

- Transgender personen vinden elkaar meer in community opbouw en identificeren de issues.
- Het mandaat voor de beleidsagenda van Transgender Netwerk neemt toe vanwege de onderbouwing en discussie van gesignaleerde problematiek met bijeenkomsten.
- De transgender gemeenschap groeit in netwerk van personen binnen overheden die betrokken zijn bij het opstellen en uitvoeren van transgendervriendelijk en transgenderinclusief beleid.
- Transgendergemeenschap agendeert de uitsluitingsmechanismen in samenleving en middenveld op lokaal niveau.

## Veranderpad 2

# Mobilisatie Middenveld

In het tweede veranderpad werkt Transgender Netwerk aan haar tweede middellange termijn doel:

*Het maatschappelijk middenveld zet zich doorlopend in om inclusief te werken.*

De signalen die binnen de gemeenschap zijn opgepikt, worden met zoveel mogelijk draagvlak in het publieke domein geagendeerd. Deskundigheid wordt actief aangeboden aan personen, organisaties of instellingen die in de positie verkeren daadwerkelijke verandering in de samenleving te bewerkstelligen. Prioriteiten in 2024 zijn: Onderwijs (2.1), Media (2.2), Arbeid (2.3), Veiligheid (2.4), Zorg en Welzijn (2.5) en Asiel (2.6).

### 2.1 Prioriteit Onderwijs

In de laatste cijfers van de veiligheidsmonitor op School zien we dat middelbare scholieren vaak gepest worden vanwege hun transgender zijn. Ook docenten dragen helaas nog vaak bij aan een onveilig schoolklimaat voor trans kinderen en jongeren. We agenderen dan ook in 2024 uitsluiting en afwijzing binnen het onderwijs en informeren en adviseren onderwijs- en jeugdprofessionals gevraagd en ongevraagd over de effecten van beleid en procedures. We dragen oplossingsrichtingen aan die bijdragen aan een inclusiever onderwijs en veilige scholen. We ondersteunen hiernaast scholen direct en indirect via instanties als ECIO en School en veiligheid en het GSA-netwerk in het ontwikkelen van beleid en procedures. Zo werken we samen aan concrete handvatten en suggesties, waardoor organisaties zich niet incidenteel, maar doorlopend zullen inzetten om inclusief te werken.

Dat leidt tot de volgende activiteiten in 2024:

#### Onderhoud netwerk hoger onderwijs

Op hogescholen en universiteiten gebeurt al veel op het gebied van seksuele en gender diversiteit, bijvoorbeeld door D&I-afdelingen of door lhbti+ studentenverenigingen. Wij onderhouden contacten met de verschillende hoger onderwijsinstellingen, hun D&I afdelingen en lhbti+ studentenverenigingen. We faciliteren kennisuitwisseling, signaleren lacunes in beleid of praktijk en agenderen dit. Samen met Expertisecentrum inclusief onderwijs (ECIO) werken we in 2024 aan een training voor onderwijsprofessionals

#### Verspreiding VR Trans Experience

De Virtual Reality Transgender Experience is een hulpmiddel om je in te leven in hoe het is om een trans meisje of trans jongen te zijn in de bovenbouw van de middelbare school. De verspreiding hiervan verloopt veelal in samenwerking met het COC Nederland, GSA Netwerk en

lokale COC's op middelbare scholen, MBO's maar ook voor de politieacademie. Ook wordt het ingezet voor voorlichting van docenten en begeleiders van jongeren en jongvolwassenen.

### **Verspreiding van materiaal over genderdiversiteit voor primair en voorgezet onderwijs**

De ondersteuningsvraag vanuit het onderwijs is aan het veranderen. Veel onderwijspersoneel en onderwijsinstellingen werken toe naar een beleid wat medewerkers en leerlingen met een genderdiverse achtergrond deel van de norm maakt. Tegelijkertijd komt er ook meer druk van buitenaf te staan. Het ongunstige klimaat binnen de samenleving beïnvloedt ouders die hun kinderen weer beïnvloeden en druk op de school leggen. Ook een aantal onderwijsprofessionals hebben zelf die weerstand tegen te veel aandacht aan gender en seksuele diversiteit. Dat vraagt van ons een nieuwe strategie en mogelijk ook nieuwe samenwerkingspartners. Daarom gaan we in het nieuwe jaar om de tafel met lhbtï organisaties die werkzaam zijn in het onderwijs, landelijke organisaties die verantwoordelijk zijn voor het welzijn en veiligheid in het onderwijs en onderwijsinstellingen zelf. We willen daarmee tot een gezamenlijke visie te komen hoe lhbtï+ jongeren op scholen het best te ondersteunen zijn in huidig klimaat. Vanuit dat vertrekpunt zullen we ook het *Genderdoeboek voor scholen* en eventueel andere materiaal onderwerpen aan een evaluatie en waar nodig herzien.

Deze activiteiten dragen bij aan:

- *Scholen zijn zich bewust van de eigen uitsluitingsmechanismen en ontwikkelen beleid en procedures om transgender inclusief te werken*
- *Scholen zijn geïnformeerd over issues waarmee transgender jongeren te maken hebben.*
- *Een groeiend netwerk aan medestanders in het onderwijs die zich inzetten voor transgender rechten en acceptatie.*

## **2.2 Prioriteit Media**

Media (geschreven, gesproken, online, offline) zijn belangrijk voor de emancipatie van trans personen, omdat ze zichtbaarheid en daarmee acceptatie kunnen bevorderen. Ze kunnen echter ook stereotypering en negatieve beeldvorming in stand houden of zelfs verergeren. Daarom werken wij aan media die goed geïnformeerd zijn én rekening houden met een genderdivers publiek. We informeren en adviseren media gevraagd en ongevraagd over de effecten van hun berichtgeving en dragen oplossingsrichtingen aan. We ondersteunen media met handvatten en advies voor inclusieve berichtgeving en optimaliseren van representativiteit van transgender personen en issues in de media.

Dat leidt tot de volgende activiteiten in 2024:

### **Bereikbaarheid voor media**

We zullen goed bereikbaar blijven voor media. Zo helpen we op verzoek regelmatig met het vinden van respondenten en bieden we relevante cijfers en onderzoeken. Op onze nieuwe

website, die in augustus 2023 live is gegaan, hebben we een uitgebreide pagina voor media gecreëerd. Ook hebben we sinds afgelopen jaar een telefoonnummer en bereikbaarheid via WhatsApp voor business. In 2024 brengen we een vernieuwde versie van onze media-wegwijzer uit, zodat media ook zonder onze website te bezoeken tips, en relevante cijfers en onderzoeken bij de hand hebben.

### **Redactiebezoeken**

Daarnaast zullen we ook in 2024 actief in gesprek blijven met media. Zo vragen we om correcties als we fouten in de media tegenkomen en bieden we mediamakers aanvullende invalshoeken en inspiratie. Waar mogelijk gaan we in persoon langs bij redacties om te praten over de representatie van transgender mensen in de media.

Deze activiteiten dragen bij aan:

- *Een groeiend netwerk aan medestanders onder de mediaprofessionals die zich inzetten voor inclusieve media en representatie*
- *Toename van bewustwording onder mediaprofessionals over correcte berichtgeving van transgender personen en onderwerpen.*

## **2.3 Prioriteit Arbeid**

De arbeidsparticipatie van transgender personen blijft fors achter, zo bleek ook weer uit de LHBT-monitor van het SCP uit 2022. Trans personen hebben bijna 3 keer zo vaak een bijstandsuitkering als gemiddeld en de helft van hen, valt in de laagste inkomenscategorie. Om dat te veranderen kijken we niet alleen naar overheid, maar ook naar het middenveld: Transgender Netwerk agendeert uitsluiting op de arbeidsmarkt en werkvloer en informeren en adviseren werkgevers en HR personeel gevraagd en ongevraagd over transgendervriendelijk beleid. We ondersteunen werkgevers en sociale partners in het ontwikkelen van beleid en procedures door samen te werken aan concrete handvatten, trainingen en suggesties, waardoor organisaties zich niet incidenteel, maar doorlopend inzetten om inclusief te werken.

Dat leidt tot de volgende activiteiten in 2024:

### **Adviseren voor een transgenderinclusieve werkvloer**

Steeds meer organisaties weten ons te vinden voor advies over transgender inclusief beleid, waaronder genderinclusief taalgebruik, sekserregistratie en beleid voor personeel dat in transitie gaat. We adviseren grote werkgevers over het inregelen van betaald transitieverlof in de organisatie zelf of via cao's. In 2024 blijven we de training Inclusion4All geven waarmee HR personeel getraind wordt op inclusie van transgender en non-binaire medewerkers. Op een case-by-case basis adviseren we organisaties en verbinden hen met elkaar. We onderhouden zo een netwerk van werkgevers met transgenderinclusief beleid, die elkaar ook kunnen adviseren.

### **Adviezen voorzieningen**

We breiden onze adviezen uit omtrent genderinclusieve voorzieningen en ruimtes voor organisaties, gezien terugkerende vragen hierover. (zie ook handvatten ontwikkelen, 1.1.)

### **Samenwerken D&I organisaties**

We werken in 2024 graag samen met andere organisaties die zich op inclusie op de werkvloer richten, zodat trans inclusie kan worden opgenomen in meer algemene acties en we zo een grotere invloed kunnen krijgen. Daarnaast willen wij ons inzetten zodat overkoepelende organisaties meer op de hoogte zijn van onze adviezen en ondersteuning en dit via hun achterban kunnen verspreiden, zoals VNO-NCW, AWWN, en vakbond CNV. Ook werken we samen met andere emancipatoire organisaties, zoals Women Inc.

### **Agenderen van transitieverlof**

Onze schriftelijke adviezen rondom transitieverlof voor werkgevers worden uitgebreid. Hiernaast willen in 2024 een bijeenkomst met grote bedrijven organiseren, waarbij interventies voor inclusie zoals het transitieverlof centraal staan.

### **Verspreiding van de nieuwe gids voor werkgevers**

We verspreiden onze nieuwe gids voor werkgevers (zie handvatten ontwikkelen, 1.1.) via social media en ons groeiend netwerk van organisaties en bedrijven.

### **Agenderen onnodige seksregistratie**

We attenderen dankzij vrijwilligers wekelijks bedrijven op mogelijkheden om onnodige seksregistratie te vermijden. We gebruiken hiervoor onder andere de door OCW ontwikkelde toolkit. Onze vrijwilligers die bedrijven hierover benaderen, boeken daarmee goede resultaten. In 2024 zetten we dit voort.

### **Ondersteuning trans mensen op werkvloer en arbeidsmarkt**

We bieden trans mensen handvatten om zelf aan te kunnen dringen op beter inclusiebeleid binnen hun organisaties. Dit doen we door het delen van kennis en tips via social media en wanneer mogelijk via training.

Deze activiteiten dragen bij aan:

- *Werkgevers zijn zich bewust van de eigen uitsluitingsmechanismen en ontwikkelen beleid en procedures om transgender inclusief te werken.*
- *Een groei van medestanders onder werkgevers voor gelijke rechten van transgender personen en acceptatie.*

## **2.4 Prioriteit Veiligheid**

Transgender personen worden 7x zo vaak mishandeld of bedreigd hiermee. Ook de thuissituatie is vaak niet veilig. Transgender Netwerk agendeert bij instanties de prevalentie van geweld tegen en discriminatie van transgender personen in de publieke ruimte en achter de voordeur. We informeren en adviseren regionale hulp- en beschermingsketens en het

antidiscriminatieveld gevraagd en ongevraagd over de effecten van beleid en procedures. We dragen oplossingen aan die bijdragen aan een inclusieve organisatie en dienstverlening. We ondersteunen politie, OM, Veilig Thuis, opvangorganisaties en antidiscriminatievoorzieningen in het ontwikkelen van beleid en procedures door samen te werken aan concrete handvatten, trainingen en suggesties, waardoor organisaties zich niet incidenteel, maar doorlopend inzetten om inclusief te werken.

Dat leidt tot de volgende activiteiten in 2024:

### **Begeleiding bij en monitoring van discriminatie**

We monitoren jaarlijks meldingen van discriminatie op grond van genderidentiteit bij de politie en antidiscriminatievoorzieningen (ADV's). Met de resultaten van de Veiligheidsmonitor, kunnen we ook op een aanvullende wijze de veiligheid van trans mensen gaan monitoren. Ook onderhouden we zelf een meldpunt en begeleiden en doorverwijzen we mensen die incidenten meemaken. Er is op casusniveau contact met het Openbaar Ministerie en het Landelijk Expertise Centrum Discriminatie. Hiernaast bieden wij tegen een vrijwillige bijdrage de 'genderidentiteitskaart' die getoond kan worden bij vragen over discrepantie van ID kaart en genderexpressie. Wanneer groepsbelediging tegen transgender personen ook wettelijk strafbaar is geworden, zal er ook specifieke aandacht uitgaan naar het melden van online discriminatie bij Meld.Online Discriminatie. Afhankelijk van financiering, zullen we de achterban ook concrete handvatten bieden om om te gaan met groeiende online haat, desinformatie en weerstand en hoe je het voor jezelf prettig kan houden online. (zie activiteit Trans Zichtbaar Krachtig onder 1.2 Platform & netwerk)

### **Overal jezelf kunnen zijn**

Om de doelgroep direct te ondersteunen biedt Transgender Netwerk samen met partners het trainingsprogramma 'Overal jezelf kunnen zijn' aan. Dit is een serie van zes workshops waarin kwetsbare minderheden fysieke en mentale technieken leren om onveilige situaties te voorkomen, in te schatten, te de-escaleren en eruit te komen. Het resultaat is persoonlijke empowerment en het uitstralen van zelfvertrouwen *oftewel 'jezelf kunnen zijn' op straat*. Deze training zal per provincie twee keer worden gegeven en wordt als project gefinancierd door Justitie en Veiligheid. Op de website Overaljezelf.nl vind je meer informatie.

### **Naar een transgendervriendelijke politie**

In 2024 zetten we onze contacten voort met de politie-eenheden, politieacademies, divers vakmanschap, politie voor iedereen en Roze in Blauw. We zetten ons inzet voort om genderdiversiteit van het personeel te vergroten door transgenderinclusief beleid en sensitivering van politie middels hun verplichte modules, inspiratiedagen en implementatie van bestaand en nieuw materiaal.

### **Campagnes**

In 2024 verkennen we gezamenlijke campagnes met de ADV's rondom transgendergedenkdag en, wanneer groepsbelediging voor trans mensen ook strafbaar is, rondom online haat.



## Veiligheid achter de voordeur

We continueren de samenwerking met veiligheidsregio's Amsterdam-Amstelland en Haaglanden om geweld tegen transgender personen thuis blijvend op de agenda te zetten en korte lijnen tussen zelforganisaties, transgenderzorg en de beschermingsketen te behouden en te verdiepen. We zetten in op de implementatie en doorontwikkeling van de *best practices* voor een betere aanpak van de zorg- en beschermingsketens. In 2023 was de online landelijke bijeenkomst nog niet tot stand gekomen. We willen dit in 2024 met partners organiseren zodat huiselijk geweld jegens transgender mensen op de agenda blijft bij gemeentes, regionale hulp- en beschermingsketens, transgender organisaties en VWS. Ook willen we verder praten met Raad van de Kinderbescherming en het Openbaar Ministerie inzake hun Aanwijzing rondom huiselijk geweld. Verder zullen we zelf deskundigheidsbevordering bieden aan zelforganisaties zodat zij huiselijk geweld kunnen herkennen en weten bij wie ze moeten zijn.

Deze activiteiten dragen bij aan het volgende:

- *De hulp- en beschermingsketen is zich bewust van de eigen uitsluitingsmechanismen en ontwikkelt beleid en procedures om trans inclusief te werken, waardoor transgender slachtoffers van (huiselijk) geweld de juiste hulpverlening en bescherming ontvangen.*
- *Een toename van het aantal veiligheidsregio's dat zich doorlopend inzet om transgenderinclusief te werken.*

## 2.5 Prioriteit Zorg en welzijn

Zorg en welzijn is een belangrijke prioriteit voor Transgender Netwerk. De lange wachttijden maken de transgenderzorg ontoegankelijk. Dat werkt negatief door op het welzijn van transgender personen en hun participatie in de maatschappij. In 2024 continueren we onze inzet om samen met partners de transgenderzorg anders in te richten zodat zij weer toegankelijk wordt. Ook de reguliere zorg blijft een aandachtspunt. Het komt helaas nog te vaak voor dat transgender personen niet de juiste zorg krijgen door handelingsverlegenheid en soms discriminatie van zorgprofessionals.

In de topsport worden transgender sporters helaas vaak uitgesloten door de nieuwe regels die internationaal per sport ontwikkeld worden. In de richtlijn van de NOC\* NSF staat duidelijk dat genderidentiteit leidend is voor deelname aan de amateursport. Tegelijkertijd is dat in de praktijk helaas nog niet altijd het geval. Veel trans mensen stoppen met sporten, of kiezen voor een individuele sport.

In 2024 agenderen we de uitsluitingsmechanismes in de zorg en bij sport. Gevraagd en ongevraagd informeren en adviseren we zorgprofessionals en sportverenigingen over de effecten van beleid en procedures in eigen organisatie en dienstverlening en hoe ze in organisatie en dienstverlening inclusief kunnen werken. We ondersteunen zorgprofessionals en sportverenigingen in het ontwikkelen van beleid en procedures door samen te werken aan concrete handvatten, richtlijnen, trainingen en suggesties, waardoor organisaties zich niet incidenteel, maar doorlopend inzetten om inclusief te werken. Dat leidt tot de volgende

activiteiten in 2024:

### **Sport**

Uit onderzoek blijkt dat het merendeel van de transgender mensen zich onveilig voelt op de sportclub en het merendeel te maken heeft met onbegrip, grappen of negatieve opmerkingen. Bijna een kwart van de transgender personen is na hun transitie geheel gestopt met sport. Hiernaast wordt in steeds meer topsport trans vrouwen uitgesloten. Om de situatie voor transgender personen in de sport te verbeteren onderhouden we, o.a. in samenwerking met NOC-NSF\*, John Blankenstein Foundation, Alliantie Gelijk Spelen, diverse sportbonden, Pride & Sports en individuele trans sporters, een netwerk binnen de sportwereld en we adviseren over hun richtlijnen en handvatten.

### **Transgenderzorg**

We dringen, in goede samenwerking met patiëntenorganisatie Transvisie, al jaren aan bij het ministerie van VWS, de zorgverzekeraars, de Kwartiermaker Transgenderzorg en de transgenderzorgaanbieders, op depathologisering en toegankelijkheid van de transgenderzorg. De ontoelaatbare lange wachttijden hebben desastreuze effecten, zeker ook voor jongeren die hierdoor veel te laat toegang krijgen tot puberteitsremmers waardoor hun puberteit al is ingetreden. We zullen het toegankelijk maken van de transgenderzorg hoog op de agenda blijven plaatsen en verzekeraars wijzen op hun zorgplicht. Met een financiering van het ministerie van VWS zal Transgender Netwerk haar chatlijn door getrainde ervaringsdeskundigen voor jongeren (Genderpraatjes) nog kunnen openhouden om ondersteuning aan jongeren te kunnen bieden. De signalen die hier opgepikt worden rondom suicide en huiselijk geweld worden in onder andere de overleggen Transgenderzorg van kwartiermaker/VWS ingebracht, evenals in individuele gesprekken met zorgveld, kwartiermaker, minister en politiek. In 2024 dragen we bij aan de evaluatie en ontwikkeling van nieuwe zorgstandaard somatische transgenderzorg en andere initiatieven rondom de verbetering van de toegankelijkheid en kwaliteit van de transgenderzorg.

### **Genderinclusieve zorg**

We blijven bijdragen aan inspanningen van partijen binnen ons netwerk voor genderinclusieve zorg, zoals de Alliantie Gezondheidszorg op Maat. Ook blijven we in 2024 de belangen van transgender wensouders richting fertiliteits- en geboortezorg agenderen, en sluiten daarbij aan bij bestaande initiatieven.

Deze activiteiten dragen bij aan het volgende:

- *Zorgprofessionals zijn zich in toenemende mate bewust van de eigen uitsluitingsmechanismen en ontwikkelen beleid en procedures om lhbti+ inclusief te werken.*
- *Sportverenigingen zijn zich in toenemende mate bewust van de eigen uitsluitingsmechanismen en ontwikkelen beleid en procedures om lhbti+ inclusief te werken.*

## 2.6 Prioriteit Asiel

Onderzoek naar het beleid en de praktijk van asielprocedures voor trans asielzoekers zijn cruciaal om de betrokken instanties te adviseren en om aan de bel te trekken als het mis gaat. Zo verscheen in 2021 *Transcript from the margins*, dat als eerste onderzoek de lacunes liet zien in het beoordelen van de zwaarwegendheid van de asielaanvragen van transgender personen. Ook in 2024 informeren we en adviseren we het COA, Vluchtelingenwerk en IND gevraagd en ongevraagd over de effecten van beleid en procedures (uitsluitingsmechanismes) en hoe ze in organisatie en dienstverlening inclusief kunnen werken. We ondersteunen COA, Vluchtelingenwerk, IND en asieladvocaten in het ontwikkelen van beleid en procedures door samen te werken aan concrete handvatten, richtlijnen, trainingen en suggesties, waardoor organisaties zich niet incidenteel, maar doorlopend inzetten om inclusief te werken.

Dat leidt tot de volgende activiteiten in 2024:

### Asielprocedures

We adviseren de landeninformatiespecialisten van de IND voor hun eigen onderzoek naar landen en wensen wat betreft ambtsberichten, om zo bij te dragen aan het opvullen van in de kennislacunes binnen het IND in het beoordelen van de zwaarwegendheid van asielaanvragen van transgender personen. Hiernaast hebben we een lopend gesprek heo we bewustwording onder de beslis- en gehoord medewerkers van de IND over de situatie van trans mensen het best kunnen bevorderen. We continueren hiernaast de agendering van het ontbreken kaders en landeninformatie voor het adequaat beoordelen van asielprocedures van transgender vluchtelingen bij VN Independent Expert, EASO en EU onder andere via TGEU en ILGA.

### Hormoonzorg en veiligheid in COA

We continueren in 2024 de samenwerking met het landelijk COA, door zitting te nemen in de klankbordgroepen lhbti+ die zij organiseren. We blijven een gesprekspartner met COA, Vluchtelingenwerk en de NZA over opvang en hormoonzorg van transgender asielzoekers en vluchtelingen.

Deze activiteiten dragen bij aan het volgende:

- *IND, COA, gemeentes, en Vluchtelingenwerk zijn zich in toenemende mate bewust van de issues waarmee transgender personen te maken krijgen en de eigen uitsluitingsmechanismen en ontwikkelt beleid en procedures om trans inclusief te werken en trans asielzoekers en statushouders adequaat te begeleiden.*

## Veranderpad 3

### Mobilisatie Overheid

De overheid is een cruciale speler bij het bevorderen van een inclusieve en diverse samenleving. In dit veranderpad werkt Transgender Netwerk daarom aan het volgende middellange termijn doel:

*De overheid voert actief een lhbti+ emancipatiebeleid, inclusief het borgen van lhbti+ gelijkwaardigheid in wet- en regelgeving, en draagt dit beleid breed uit.*

Transgender Netwerk is van oorsprong gericht op de overheid met als doel te komen tot wet- en regelgeving en beleid dat emancipatie van transgender en non-binaire personen in de samenleving bevordert. In 2024 komt er een nieuw kabinet aan. Ook in 2024 blijven we aandringen op betere wet en regelgeving en beleid om de vrijheid en veiligheid van trans mensen te verbeteren. We informeren de overheid hoe in Nederland mensenrechten van trans mensen te waarborgen zijn, op het gebied van veiligheid en strafrecht, personen en familierecht, maatschappelijke opvang, asiel, internationale solidariteit, arbeidsmarkt, (transgender)zorg en sport.

Dat leidt tot de volgende activiteiten in 2024:

#### **Inspringen op de actualiteit**

Een belangrijke voorwaarde om de overheid, maar ook het middenveld, te mobiliseren, is in te springen op actuele ontwikkelingen. Transgender Netwerk vertaalt hiertoe signalen uit haar achterban en onderhoudt relevant netwerk. Zij weet snel een brug te slaan naar andere maatschappelijke organisaties, media en overheid. Zij brengt actualiteit onder de aandacht van overheid, middenveld en media en doet voorstelling voor oplossingen en beleid. Afhankelijk van het thema, werkt zij hiervoor samen met haar alliantiepartners.

#### **Verenigde Naties**

We dragen bij aan rapportages en *List of issues* over de situatie van transgender personen in Nederland ten aanzien van de verschillende VN-verdragen die Nederland heeft getekend. We presenteren deze rapportages bij de relevante instituties en lobbyen voor verbeterde wet- en regelgeving via VN mechanismen. Dit doen we in wisselende samenstelling. In 2024 zullen we ons richten op het VN-vrouwenverdrag, en aangeven op welke punten Nederland nog kan werken aan het bestrijden van discriminatie van vrouwen.

## Relatiebeheer, informeren & beleidsadvies

In 2024 treedt er een nieuw kabinet aan. We zullen de nieuwe Kamer, de formerende partijen en ministeries spreken over diverse trans onderwerpen:

- Op het gebied van transgenderzorg continueren we ons politieke pleit voor meer autonomie voor zorgvragers en ervaringsdeskundigheid bij zorgverleners en het terugdringen van wachtlijsten in de transgenderzorg.
- We monitoren en sturen aan op adequate invoering en uitvoering van de Wet Wijziging Vermelding van Geslacht, in de geboorteakte.
- We informeren en agenderen de wettelijke erkenning van non-binaire personen door de mogelijkheid tot doorhaling van genderregistratie met een x.
- We zetten in op het versterken van de rechten van transgender asielzoekers op vlak van opvang, geslachtsvermelding en asielprocedure.
- We ondersteunen de Sekswerk Alliantie voor decriminalisering sekswerk en veilig sekswerk voor trans sekswerkers (met migratieachtergrond).
- We pleiten voor een adequate wettelijke regeling voor transitieverlof en adviseren hiertoe de ministeries.
- We pleiten voor strafbaarstelling discriminatie en groepsbelediging van trans personen en adviseren de overheid.
- We agenderen de noodzaak van adequate opvolging van discriminatie en sensitiviteit bij onder andere politie via J&V
- We zullen huiselijk geweld tegen transgender personen blijvend agenderen bij VWS en J&V.
- We zetten activiteiten voort op terugdringen en onder de aandacht brengen van (onnodige) seksregistratie bij de politiek
- We agenderen de belangen van transgender (wens)ouders in dossiers rond meerouderschap en draagouderschap

## Europa

In 2024 zullen we relaties onder houden met relevante stakeholders uit Europese landen om de trans emancipatie te bevorderen, in samenwerking met ILGA en TGEU.

Deze activiteiten dragen bij aan:

- *Overheden zijn geïnformeerd over de issues die transgender personen meemaken en de overtredingen van rechten van transgender personen.*
- *Het aantal medestanders binnen de overheid is gegroeid en de bewustwording over de belemmeringen die trans personen ondervinden in de maatschappij is toegenomen.*
- *Toename van inclusieve wet- en regelgeving en actief emancipatiebeleid die transgender discriminatie bestrijdt en transgender gelijk(waardig)heid bevordert.*
- *De transgender gemeenschap groeit in netwerk van personen binnen overheden die betrokken zijn bij het opstellen en uitvoeren van een actief transgendervriendelijk en transgenderinclusief beleid*

## Monitoring & Evaluatie

We monitoren en evalueren onze activiteiten doorlopend en sturen bij waar nodig. Dit doen we door middel van reeds bestaande monitoring activiteiten, zoals jaarverslagen, maar ook door periodieke consultatie van de achterban, middenveld en overheid door middel van korte surveys en monitoring van media. In 2024 zullen we samen met de alliantiepartners starten met een kwalitatieve evaluatie van enkele van onze interventies. Het gaat hierbij om consultatie van achterban en middenveld bijvoorbeeld door middel van korte surveys en/of storytelling. Door middel van deze onderzoeken verkrijgen we inzicht in de werking van onze interventies en kunnen we bijsturen waar nodig. Daarnaast zullen we een kwalitatieve bijeenkomst beleggen met alle alliantiepartners, om actuele inzichten in de positie van lhbt+ personen en de acceptatie van seksuele, gender- en seksediversiteit in Nederland te duiden.