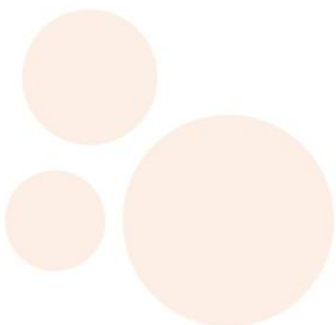




Jaarplan 2016

Transgender Netwerk Nederland



Inleiding

Transgender Netwerk Nederland (TNN) is sinds 2008 dé belangenorganisatie voor transgender personen in Nederland. TNN zet zich in voor een genderdiverse samenleving en bevordert de emancipatie van transgender personen en hun naasten. Dit doel wil TNN via drie wegen realiseren: bewustwording, capaciteitsopbouw en het veranderen van wet- en regelgeving.

Wetten en regels vormen een belangrijk houvast om discriminatie van trans personen tegen te gaan. Maar met alleen transvriendelijke wetten en regelgeving zijn we er nog niet. Ook het denken van het grote publiek moet veranderen. Daarom meent TNN dat zij een belangrijke taak heeft om bewustwording van individuen te stimuleren over de aantasting van mensenrechten van trans personen. Maar ook bewustwording is niet genoeg, professionals, werkgevers en beleidsmakers moeten de nodige handvatten krijgen (kennis, tools, trainingen, overheids gelden) om hun praktijken, in beleid en cultuur, transvriendelijk te maken. En ook trans personen hebben de nodige ondersteuning nodig om de hordes te nemen die ze tegen komen in transfobe werk-, onderwijs- en leefomgevingen.

De drie wegen staan niet los van elkaar, maar staan sterk in wisselwerking. Een verandering in discriminatoire wet- en regelgeving, kan bijvoorbeeld ook de bewustwording versterken. Daarom gaat TNN op alle drie wegen aan de slag met concrete activiteiten. In dit jaarplan staat een overzicht van de activiteiten die TNN voor het tweede, derde en vierde kwartaal van 2016 gepland heeft staan.

Wat hebben we de laatste twee jaar gedaan?

Enkele successen 2014-2015

In de afgelopen twee jaar heeft TNN via deze drie wegen successen geboekt. Allereerst heeft TNN het bewustzijn bevordert over wat het betekent om trans te zijn door haar optreden in verschillende media. Ook TNN's onderzoek naar de veiligheid van transgender personen in de openbare ruimte was voor velen een eyeopener over de schending van mensenrechten van trans personen. TNN stak hiernaast veel energie in het lanceren van een nieuwe informatieve website voor iedereen die iets over transgender zijn wil weten: transgenderinfo.nl. Ten tweede heeft TNN bijgedragen aan de capaciteitsopbouw door onder meer trans personen te coachen en presentaties aan werkgevers te geven. Op het gebied van wet- en regelgeving, ten slotte, is een concreet succes behaald: sinds de zomer 2014 zijn de voorwaarden voor verandering van geslacht in de geboorteakte veranderd. Dit was mede aan de inzet van TNN te danken.

Organisatieopbouw eerste kwartaal 2016

Als organisatie heeft TNN een lastige twee jaar achter de rug door uitval van de directeur. Dit vergde veel van het bestuur dat de bedrijfsvoering over moest nemen. Tegelijkertijd waren er enkele wisselingen in het bestuur en moest TNN om budgettaire redenen een nieuwe locatie zoeken. Vanaf januari dit jaar kent TNN een voltallig bestuur en drie betaalde medewerkers: een beleidsmedewerker, een administrateur en een coördinator. Hierdoor is de organisatie minder kwetsbaar dan voorheen. De interim die de eerste drie maanden de coördinator (in verband met diens zwangerschap) verving, werd belast met een professionaliseringslag en de verantwoording van de twee ontvangen subsidies van het ministerie van OCW: de instellingssubsidie en de subsidie voor het aanvullend actieplan. Naast de verantwoording stond de eerste drie maanden ook het orde op zaken stellen

centraal. Allereerst was er de verhuizing van het kantoor naar de Weteringschans 259 in Amsterdam. Daarnaast stak TNN veel tijd in het professionaliseren van de administratieve organisatie, de interne communicatie en de werkwijze van het kantoor.

Wat gaan we doen in 2016?

- TNN continueert en optimaliseert haar informerende rol.
- TNN versterkt haar agerende en agenderende functie om maatschappelijke acceptatie te bereiken.
- TNN versterkt haar vertegenwoordigende en signalerende functie.
- TNN versterkt haar bijdrage aan empowermentprocessen van trans personen, in het bijzonder door het vergroten van de mogelijkheden van trans personen op het gebied van werk en onderwijs.
- TNN versterkt haar adviserende functie met betrekking tot professionals in zorg, politie en bij de gemeentes om de bejegening en begeleiding van trans personen te verbeteren.
- TNN continueert haar strijd tegen discriminatoire wetgeving.

Bewustwording

TNN continueert en optimaliseert haar informerende rol

TNN is vaak het eerste aanspreekpunt voor transgenders en de buitenwereld die meer willen weten over het transgenderzijn. Daarmee is TNN zowel een doorverwijsluik naar organisaties als Transvisie en PsyQ, als een belangrijk informatieportaal voor de achterban en de buitenwacht. Met een nieuwe website, transgender.info.nl, wil TNN informatie over transgender voor iedereen die wil, vindbaar maken.

- TNN verbetert de telefonische bereikbaarheid en informatievoorziening door de inzet van meerdere (parttime) medewerkers en een goede overdracht van informatie naar elkaar.
- TNN publiceert een factsheet als handvat voor de media om de juiste begrippen, taal en cijfers te hanteren wanneer het over trans zaken gaat.
- TNN breidt transgender.info uit met thematische informatiedossiers.
- TNN houdt op transgender.info relevante onderzoeken bij op het gebied van trans*.
- TNN houdt transgendernetwerk.nl actueel met nieuwsberichten over trans thema's, TNN standpunten en TNN activiteiten.
- TNN gebruikt social media om nieuws, acties en informatie verder te verspreiden, evenals relevante acties van onze partners (lokale t-initiatieven, COC et cetera) te ondersteunen.

TNN versterkt de vertegenwoordigende en signalerende functie

TNN is een stichting die optreedt als de belangenorganisatie van transgender personen in Nederland en gesprekspartner voor de overheid. Het contact met de achterban is een belangrijk aandachtspunt om als vertegenwoordiger op te kunnen blijven treden. TNN heeft in 2016 de opdracht om beter contact te krijgen met de achterban, zodat het beter weet wat er in de gemeenschap speelt en waar het aan de slag moet gaan.

- TNN versterkt het contact met de achterban door gebruik te maken van zogeheten transambassadeurs die als schakel fungeren tussen regionale en lokale T gemeenschappen en het kantoor van TNN. Niet alleen weet de

achterban hierdoor beter wat TNN doet en waar het voor staat, maar de trans ambassadeurs zijn ook de voelsprietten in de T gemeenschap.

- TNN houdt het huidig functioneren en de samenstelling van de deelnemersraad onder de loep en onderzoekt hoe ze verschillende trans initiatieven het best kan ondersteunen en hoe ze daarbij kan aansluiten. TNN komt, van onderop, met een nieuwe opzet om het contact met de achterban structureel te organiseren.
- TNN vraagt de achterban om ervaringen over verschillende thema's en brengt hun behoeften in kaart. Ook bereidt TNN samen met vrijwilligers het *follow up* onderzoek naar veiligheid onder transgenders voor. De uitvoering van dat onderzoek staat voor 2017 gepland.

TNN versterkt haar agerende en agenderende functie

- TNN vormt een 'media misser panel' in het tweede kwartaal van 2016 om de pers kritisch te volgen op missers op het gebied van genderidentiteit en - expressie. Ook zullen de *best practices* worden verzameld en verspreid.
- Hiernaast lanceert TNN de uitkomst van de democratisch gekozen aanspreekvormen voor non-binaire transgender personen.
- TNN benadert transambassadeurs en trans BN-ers en *allies* in het tweede en derde kwartaal van 2016 om (delen van) de trans agenda van TNN te verkondigen in hun eigen netwerk en in hun werk.
- TNN organiseert een netwerk van journalisten die trans onderwerpen goed aan het licht kunnen brengen. Wanneer het onderwerp niet uit handen kan worden gegeven, schrijft het kantoor zelf opiniestukken om de landelijke pers te bereiken.
- In het derde kwartaal van 2016 brengt TNN in kaart wie in lokale en regionale politiek trans* onderwerpen op de agenda wil zetten en welke trans personen zelf actief in de politiek zijn of meer willen zijn. Vervolgens benadert TNN deze personen om de TNN standpunten en politieke wensen systematisch onder de aandacht te brengen. Tegelijkertijd onderzoekt TNN de mogelijkheden om trans personen met politiek-bestuurlijke ambities te ondersteunen.
- Begin juni 2016 neemt TNN contact op met verschillende politieke partijen zodat zij onze politieke *wishlist* in hun landelijke verkiezingsprogramma's kunnen verwerken.

Capaciteitsopbouw

TNN versterkt haar bijdrage aan empowermentprocessen van trans personen, in het bijzonder door het vergroten van de mogelijkheden van trans personen op het gebied van werk en onderwijs.

Te vaak maken trans personen hun opleiding niet af, zijn ze relatief vaak arbeidsongeschikt en zitten ze zonder baan. Daarom lanceerde TNN begin februari 2016 met CAOP het actieplan T. Dat actieplan dient de positie van transgender personen op de arbeidsmarkt te versterken. In 2016 blijven de hoofdthema's van TNN werk en onderwijs. Dit resulteert in de keuze voor de volgende activiteiten:

- TNN start een politieke lobby voor steun op afzonderlijke elementen van het actieplan T in de rest van 2016, in het bijzonder het transitieverlof. Ook vergaart het hier meer sociaal draagvlak op, m.n. van de sociale partners.

- TNN ondersteunt individuele trans personen die problemen ervaren tijdens hun studie, op de werkvloer of op de arbeidsmarkt die gerelateerd zijn aan hun trans zijn. Vanaf april dit jaar wordt gratis begeleiding door professionele coaches aangeboden. In het najaar vindt een cursus presentatietraining plaats. In het verlengde van de coaching, creëert TNN werkervaringsplekken voor individuele trans personen bij het ministerie van OCW en overige werkgevers. Ook wordt voor de individuen (wanneer relevant) samenwerking gezocht met de werkservicepunten van de gemeenten.
- TNN genereert aandacht voor *best practices* van transgendervriendelijke werkgevers, om niet alleen mythes en vooroordelen tegen te gaan, maar andere werkgevers ook concrete voorbeelden te geven hoe om te gaan met werknemers die bijvoorbeeld in transitie willen. Dat doet ze ludiek door middel van het uitbrengen van *transzoenen* aan werkgevers. Eind juni 2016 wordt de eerste transzoen met veel persaandacht aangekondigd en uitgereikt. Daarna zullen meerdere transzoenen volgen, per kwartaal minimaal één. Via de site van TNN zijn werkgevers aan te melden.
- TNN gaat in gesprek met werkgevers om de situatie te verbeteren en vraagt hen de verklaring van Dordrecht te ondertekenen. In het najaar 2016 vindt de evaluatie van de verklaring plaats. Wat hebben de werkgevers die de verklaring reeds hebben ondertekend, tot op heden ondernomen om de werkvloer en hun sollicitatieprocedures transgendervriendelijk te maken? Wat kunnen ze nog meer doen? En voldoet de verklaring?
- Samen met de coaches vindt in het najaar een expertmeeting plaats met de oostelijke regio van het UWV om de begeleiding van transgender personen door het UWV te verbeteren.
- Transgender scholieren en studenten verdienen ondersteuning om zich binnen de onderwijsinstelling te kunnen uiten conform hun genderidentiteit. In 2016 richt TNN haar aandacht op het voortgezet onderwijs. Naast het aanbieden van coaches, verschijnt er begin augustus 2016 (op grond van een focusgroep) een folder trans en onderwijs voor transgender personen en de medewerkers in de verschillende onderwijsinstellingen. TNN verkent wat er nog nodig is van onderwijsinstellingen en overheid, zodat iemand die in transitie gaat, de opleiding kan blijven volgen en zonder hoge schulden kan afronden.

TNN versterkt haar adviserende functie m.b.t. professionals in zorg, politie en bij gemeentes om discriminatie van trans personen tegen te gaan en de bejegening en begeleiding te verbeteren.

- TNN ontwikkelt een moedertraining voor verschillende professionals die steeds aangepast gegeven kan worden door TNN of een door haar geselecteerde externe trainer. Doel van de training is het trans* bewustzijn te vergroten en handvatten te geven in de omgang met transgender personen. In het najaar benadert TNN gemeenten, om te beginnen de 42 regenbooggemeenten, met een concreet trainingsaanbod dat de gemeenten kunnen afnemen. Hiernaast biedt TNN gemeenten, het liefst in samenwerking met lokale trans* partijen, een inventarisatie van de behoefte van transen in de regio en advies op maat aan.

- Naar aanleiding van het veiligheidsonderzoek van vorig jaar heeft TNN contact met de nationale politie en het Openbaar Ministerie. In het najaar organiseert TNN een bewustwordingstraining bij de nationale politie. Casussen kunnen direct bij het OM ingediend worden wanneer er sprake is van discriminatie op basis van gender identiteit en - expressie. Daarnaast continueert TNN haar gesprekken met de politie over de registratie van discriminatie op basis van gender identiteit.
- TNN ondersteunt patiëntenorganisatie Transvisie op het gebied van collectieve belangenbehartiging in de zorg. Een actueel aandachtspunt is de zorg bij trans asielzoekers en vluchtelingen die TNN samen met haar partners wil verbeteren. TNN draagt samen met Movisie en Rutgers zorg voor de implementatie van de GGZ- en curatieve zorgstandaard bij zorgverleners.

Op het gebied van wet- en regelgeving

TNN continueert haar strijd tegen discriminatoire wetgeving.

TNN continueert samen met het COC de lobby om genderidentiteit en –expressie als discriminatiegrond op te nemen in de wetgeving. TNN zal in samenwerking met het Openbaar Ministerie een proefproces voorbereiden wanneer er een casus is waar er sprake is van discriminatie op basis van gender identiteit en -expressie. Verder blijft TNN de problemen met seksregistratie aankaarten. In het najaar 2016 bereidt TNN de evaluatie van de transgenderwet voor die eind 2016 of begin 2017 moet verschijnen.

| | Kwartaal 1 jan – feb – maart | Kwartaal 2 april – mei – juni | Kwartaal 3 Juli – aug – sept | Kwartaal 4 okt – nov – dec |
|--|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|
| Informatieportaal | Doorlopend -> | | | |
| Achterban Onderzoek veiligh. | | Transambassadeurs | | |
| | | Inventarisatie | literatuurstudie | methode |
| Coaching | | start | werving/uitvoering | werving/uitvoering |
| Agenderen politiek | | wishlist | | Inventarisatie persona |
| Onderwijs | | Productie folder | | disseminatie |
| Verklaring van Dordrecht/ transzoen Transitieverlof | | | pitchen | evaluatie |
| | | TZ | | TZ |
| | | | | pitchen |
| | | | Lobby en inventarisatie t-verlof | |
| Trainingen | | | | Ontwikkelen & geven |
| Implementatie zorgstandaard | | | Implementeren i .s.m. | |
| Evaluatie transwet | | 1 ^e oproep | | Werving |

Huisvesting & financiën

Het bestuur heeft besloten dat TNN zeker tot 31 december 2016 op de Weteringenschans 259 blijft. Vanaf september wordt de huisvesting (wensen, mogelijkheden, noodzakelijkheden) opnieuw en verder in kaart gebracht. Uiterlijk half november valt over de toekomstige huisvesting het besluit.

Eind 2015 heeft TNN twee subsidies ontvangen van het ministerie van OCW. Allereerst krijgt TNN een bedrag a 50.000 per jaar voor het coachingsproject. Hiernaast ontvangt TNN ook de instellingssubsidie van 150.000 per jaar. Daarmee wordt de rest van de hierboven genoemde activiteiten gefinancierd. Wanneer zich nieuwe activiteiten dit jaar aandienen, zal gekeken worden of deze bekostigd kunnen worden via nieuwe projectsubsidies en/of via de opbrengst van het trainings- en adviesaanbod aan gemeenten. Met het oog op toekomstige subsidies en het bereiken van onze doelstellingen zoekt het bestuur van TNN strategische samenwerking met diverse partnerorganisaties.