



Jaarrekening 2025

Stichting Transgender Netwerk Nederland

Peer Accountants Amsterdam B.V.

Transvaalkade 13
1092 JK Amsterdam

020 30 90 399

klantcontact@peeraccountants.nl

www.peeraccountants.nl

btw NL8539.95.977.B01

iban NL12 Trio 0784 9292 54

kvk 60642467



Inhoudsopgave

FINANCIEEL VERSLAG	3
Samenstellingsverklaring van de accountant	4
Resultaatanalyse	5
Financiële positie	6
BESTUURSVERSLAG	7
Bestuursverslag	8
JAAARREKENING	9
Balans	10
Staat van baten en lasten	12
Toelichting op de jaarrekening	13
Toelichting op de balans	16
Toelichting op de staat van baten en lasten	22



Financieel verslag

Stichting Transgender Netwerk Nederland



Samenstellingsverklaring van de accountant

Aan: Het bestuur van Stichting Transgender Netwerk Nederland

De jaarrekening van Stichting Transgender Netwerk Nederland te Amsterdam is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2025 en de staat van baten en lasten over 2025 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving voor Kleine Organisaties-zonder-winststreven (RJK C1). Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Transgender Netwerk Nederland.

Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

Amsterdam, 29 juni 2026

Peer Accountants Amsterdam B.V.
drs. van Lieshout RA



Resultaatanalyse

Staat van baten en lasten t.o.v. vorig jaar

	Verslagjaar		Vorig jaar		Verschil	
	2025	% baten	2024	% baten	Verschil	%
Baten	616.499	100,0%	584.118	100,0%	32.381	5,5%
Saldo	616.499	100,0%	584.118	100,0%	32.381	5,5%
Verstreckte (project)subsidies en (project)bijdragen	4.000	0,6%	-750	-0,1%	4.750	633,3%
Uitbesteed werk	10.516	1,7%	64.873	11,1%	-54.357	-83,8%
Communicatiekosten	24.794	4,0%	17.652	3,0%	7.142	40,5%
Personeelslasten	465.303	75,5%	414.089	70,9%	51.214	12,4%
Huisvestingslasten	25.506	4,1%	24.784	4,2%	722	2,9%
Kantoor- en algemene kosten	42.229	6,8%	38.679	6,6%	3.550	9,2%
Afschrijvingen	2.320	0,4%	3.198	0,5%	-878	-27,5%
Lasten	574.669	93,2%	562.525	96,3%	12.144	2,2%
Saldo voor financiële baten en lasten	41.831	6,8%	21.593	3,7%	20.238	93,7%
Financiële baten en lasten	924	0,1%	697	0,1%	227	32,6%
Saldo van baten en lasten	42.754	6,9%	22.290	3,8%	20.465	91,8%



Financiële positie

Balansoverzicht

	Verslagjaar		Vorig jaar	
	31-12-2025	% balans	31-12-2024	% balans
Materiële vaste activa	4.812	1,5%	6.637	2,2%
Vaste activa	4.812	1,5%	6.637	2,2%
Vorderingen en overlopende activa	67.153	21,2%	73.257	23,9%
Liquide middelen	244.549	77,3%	227.228	74,0%
Vlottende activa	311.702	98,5%	300.484	97,8%
Activa	316.514	100,0%	307.122	100,0%
Continuïteitsreserve	126.259	39,9%	83.173	27,1%
Bestemmingsreserves	45.000	14,2%	45.332	14,8%
Reserves en fondsen	171.259	54,1%	128.505	41,8%
Kortlopende schulden	145.255	45,9%	178.617	58,2%
Passiva	316.514	100,0%	307.122	100,0%



Bestuursverslag

Stichting Transgender Netwerk Nederland

Bestuursverslag 2025

Stichting Transgender Netwerk Nederland

1. Organisatiegegevens

Statutaire naam	Stichting Transgender Netwerk Nederland
Werknaam	Transgender Netwerk
Rechtsvorm / plaats	Stichting, gevestigd Atlantisplein 1, 2.14, 1091 NE Amsterdam
RSIN / KvK	820264064/ 30251161
Contact	info@transgendernetwerk.nl · 020 205 09 15 · www.transgendernetwerk.nl
Bestuur (onbezoldigd, dd. 31 december 2025)	R.C. Verdegem (voorzitter); W.R. De Tombe (penningmeester) D. Oosthoek S.C.H. te Braak J.S.J Declerieux R. Ensor (secretaris)
Boekjaar	1 januari – 31 december 2025
Accountant jaarrekening	Peer Accountants

2. Doelstelling, missie en visie

2.1 Statutaire doelstelling

Stichting Transgender Netwerk Nederland heeft tot doel het bevorderen van een genderdiverse en inclusieve samenleving die werk maakt van gelijkheid en emancipatie zodat transgender personen zichzelf kunnen zijn en participeren en tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen – ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie of geslachtskenmerken. Transgender Netwerk heeft uitdrukkelijk niet als doel het maken van winst.

Onze visie

Een wereld waarin alle genderdiverse mensen vrij en veilig kunnen leven en bewegen. Een samenleving waarin iedereen de ruimte heeft om te verschillen. En waarin we juist deze verschillen waarderen.

Onze missie

Wij zetten ons in voor de mensenrechten van transgender en non-binaire mensen, nu en in de toekomst. We willen dat iedereen zelf kan beslissen over hun leven, hun lichaam en hun papieren. En dat iedereen vrij baan krijgt om hun talenten te ontwikkelen en daarin gesteund wordt.

3. Activiteiten en doelrealisatie 2025

De stichting tracht dit doel onder meer te bereiken door het tegengaan van elke vorm van onderscheid, uitsluiting of beperking op grond van gender(identiteit) die tot gevolg of doel heeft de erkenning, het genot, en/of de uitoefening van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden op het gebied van politiek, economie, sociale omgang, cultuur, burgerrechten of welk ander gebied dan ook door transgender personen en/of hun omgeving aan te tasten of teniet te doen.

De stichting wil haar doel bereiken via mobilisatie van het middenveld, mobilisatie van de gemeenschap en mobilisatie van de overheid. Daartoe heeft zij samen met partners COC Nederland, NNID en Bi+ Nederland een verandertheorie opgesteld die te vinden is in het jaarplan 2025 van de stichting. In de verandertheorie wordt in grote lijnen

beschreven welke interventies nodig zijn om de kortetermijndoelen en middellangetermijndoelen te bereiken. De stichting werkt langs drie veranderpaden: de mobilisatie van gemeenschap, mobilisatie van het middenveld en de mobilisatie van de overheid.

In 2025 werkten we samen met andere organisaties die werken aan een gelijkwaardige en inclusieve samenleving. Het was het derde jaar dat we werkten binnen de alliantie Kleurrijk en Vrij, samen met COC Nederland, NNID en Bi+ Nederland. We trokken samen op in de politieke agendering van lhbt+ rechten en wisten elkaar te vinden als we elkaar konden versterken in het ondersteunen van het middenveld. Met vrouwenorganisaties hebben we samengewerkt op het gebied van aanpak van haat en geweld. Daarnaast hebben we met verschillende gemeentes samengewerkt aan het verbeteren van hun ondersteuning aan de transgender gemeenschap. Ook met organisaties in het middenveld, bijvoorbeeld rondom inclusie op de werkvloer en op school, werkten we samen om de situatie voor transgender personen te verbeteren.

3.1 Doelstelling mobilisatie van gemeenschap – verbinden en versterken

Beoogd: transgender en non-binaire personen vinden elkaar, hebben toegang tot betrouwbare informatie en kunnen issues signaleren.

Gedaan (o.a.): we waren bereikbaar via telefoon, chat Genderpraatjes en mail, voerden campagnes en evenementen rond issuedagen, organiseerden samen met Trans United Europe de landelijke herdenking in de Westerkerk, continueerden de meertalige WhatsApp-advieslijn voor migranten en sekswerkers, hielden de website en de sociale kaart Transgender Wegwijzer actueel, lanceerden de Cultuurgids en de kishulp Transvote en gaven trainingen en video's hoe met o.a. online haat en desinformatie om te gaan.

Bereik (o.a.): de herdenking in de Westerkerk (20 november 2025) trok meer dan 300 aanwezigen; de campagne op Transgender Zichtbaarheidsdag (31 maart 2025) haalde ruim 100.000 weergaven en 65.000 accounts; de website werd 185.209 keer bezocht (305.855 weergaven); het aantal volgers groeide op Instagram naar 11.277 en op LinkedIn naar 4.739; weerbaarheidsvideo werden goed bekeken (meer dan 10.000 keer); via Genderpraatjes werden meer dan 1.000 chatgesprekken gevoerd; er vonden 25 ondersteuningsgesprekken plaats met de actieve achterban en er werden 5 landelijke workshops aan achterban en bondgenoten gegeven rondom de thema's desinformatie, online haat of welzijn transgender en non-binaire mensen.

Effect: Transgender Netwerk fungeerde niet alleen als ondersteuning voor achterban en bondgenoten, maar ook als signaalfunctie, onder meer rond het gewijzigde reisadvies voor de VS en het datalek bij het bevolkingsonderzoek, waar het RIVM en Bevolkingsonderzoek Nederland naar aanleiding van onze signalen hun informatie aan de achterban verbeterden.

3.2 Doelstelling mobilisatie middenveld — kennis en advies bij organisaties

Beoogd: organisaties in o.a. onderwijs, media, zorg, sport, asiel en veiligheid worden zich bewust van uitsluitingsmechanismen en ontwikkelen inclusief beleid.

Gedaan (o.a.): we adviseerden scholen en (door)ontwikkelden lesmateriaal (waaronder de VR Experience en een veilige-toiletkit voor het mbo), adviseerden pers, publiceerden de *mediamonitor* en *Tips voor mediamakers*, fungeerden als discriminatieportaal, publiceerden de

monitor, adviseerden werkgevers over een inclusieve werkvloer en transitieverlof en droegen bij aan onderzoek en richtlijnen in de transgenderzorg.

Bereik (o.a.): 15 onderwijsinstellingen gebruikten de VR Experience en 75 ondersteuningsgesprekken vonden plaats vanuit het onderwijs; Transgender Netwerk werd in 316 media-items genoemd; 33 discriminatiemeldingen liepen via het portaal; 74 mensen ontvingen een genderidentiteitskaart; er werden adviesgesprekken gevoerd met 8 gemeentes en 10 werkgevers, naast het behoud van lerend netwerk rondom inclusie; 12 ondersteuningsgesprekken vonden plaats met zorginstanties en 14 casussen met COA en NZA.

Effect: het advies leidde naast bewustwording ook op meerdere plekken tot concrete beleidswijzigingen: de nieuwe cao-gemeenten en de cao-hbo namen op transitieverlof op en twaalf organisaties pasten hun verplichte seksregistratie aan.

3.3 Doelstelling mobilisatie overheid — belangenbehartiging en beleidsbeïnvloeding

Beoogd: de overheid erkent de belemmeringen die transgender personen ondervinden en ontwikkelt beleid dat gelijkwaardigheid borgt in wet- en regelgeving.

Gedaan (o.a.): we informeerden Kamerleden en bewindspersonen over onder meer de Transgenderwet, transitieverlof, het verbod op conversiehandelingen, de veiligheid van transgender personen en de wachttijden in de zorg. We actualiseerden de schaduwrapportage bij het VN-Vrouwenverdrag en dienden samen met partners een rapportage in bij ECRI en zetten ons na de val van het kabinet samen met partners in voor een nieuw regenboogstembusakkoord.

Bereik (o.a.): we verzonden 11 persberichten; onze mediabenedering versterkte de zichtbaarheid van de overheidsboodschappen. De jarenlange wachttijden in de transgenderzorg bijvoorbeeld kwamen in het landelijk journaal.

Effect: Belangenbehartiging op rijksniveau is per definitie een gedeelde inspanning met de alliantiepartners; de resultaten zijn dan ook niet uitsluitend aan Transgender Netwerk toe te schrijven. De meerderheid van de politieke partijen die in de Tweede Kamer zitten, heeft het regenboogakkoord getekend.

3.4 Evaluatie en doorwerking

Transgender Netwerk werkt op basis van een verandertheorie, gezamenlijk ontwikkeld met de alliantiepartners COC Nederland, Bi+ Nederland en NNID. De verandertheorie beschrijft welke theoretisch onderbouwde interventies nodig zijn om de kortetermijn- en middellangetermijndoelen te bereiken langs de drie veranderpaden: gemeenschap, middenveld en overheid.

De voortgang wordt gevolgd via monitoring die is ingebouwd in de programma's. Per veranderpad worden doelstellingen geformuleerd en wordt bijgehouden wat er is gedaan, wat het bereik was en, voor zover mogelijk, welk effect is opgetreden. Dit is ook de structuur die in dit bestuursverslag is gevolgd bij de beschrijving van de doelrealisatie in hoofdstuk 3.

Bij het duiden van resultaten maakt Transgender Netwerk onderscheid tussen attributie en contributie.

Attributie gaat over effecten die direct en uitsluitend aan het werk van Transgender Netwerk zijn toe te schrijven, zoals het aantal gevoerde ondersteuningsgesprekken, de inzet van

lesmateriaal bij specifieke onderwijsinstellingen en het aantal discriminatiemeldingen dat via ons portaal liep.

Contributie gaat over effecten waaraan Transgender Netwerk heeft bijgedragen als een van de partijen, zoals beleidswijzigingen bij werkgevers en overheden of politieke agenda-setting. Die zijn per definitie het resultaat van een gedeelde inspanning met partners en bondgenoten.

De resultaten van 2025 bevestigen de relevantie van de aanpak. Op het vlak van attributie zijn concrete resultaten behaald: directe ondersteuning van de achterban, advisering van onderwijsinstellingen, werkgevers en gemeentes, en een signaalfunctie richting overheidsinstellingen zoals het RIVM. Op het vlak van contributie droeg Transgender Netwerk bij aan de opname van transitieverlof in meerdere cao's, aanpassingen in seksregistratie bij twaalf organisaties en het regenboogakkoord dat door een meerderheid van de politieke partijen is ondertekend.

De toenemende politieke druk op lhbt+ rechten en de groeiende vraag om ondersteuning vanuit de achterban bevestigen dat de inzet op weerbaarheid en bestrijding van desinformatie ook in de komende jaren prioriteit verdient. Dit wordt meegenomen in de voorbereiding van de aanvraag voor de periode na 2027 en in de doorontwikkeling van het meerjarenbeleidsplan.

4. Organisatie en governance

4.1. Governance

Transgender Netwerk wordt aangestuurd door een directeur, met een team van 8 medewerkers met een contract bij Transgender Netwerk, ondersteund door stagiaires, een detachering, en tientallen vrijwilligers. Het bestuur houdt toezicht. De stichting streeft naar de CBF-erkenning (Categorie C), onderschrijft de Erkenningregeling Goede Doelen en handelt in overeenstemming met de daarin opgenomen normen.

Het bestuur scheidt de functies van besturen en toezicht conform bestuur-directiemodel. Het bestuur is in 2025 elk kwartaal samengekomen met de directeur voor toezicht op standpuntbepaling, visie, beleids- en strategiebepaling en monitoring van lopende zaken. Transgender Netwerk is een expertisecentrum en belangenbehartiger en is als zodanig politiek onafhankelijk. Het bestuur steunt de betrokkenheid van bestuursleden bij andere organisaties waarvan de doelstellingen niet strijdig zijn met die van de stichting. Tegelijkertijd bewaakt het bestuur de onafhankelijkheid van de stichting. Bestuursleden melden hun betrokkenheid bij politieke partijen en andere maatschappelijke organisaties aan de voorzitter, secretaris of direct aan het bestuur. Het bestuurslidmaatschap is onverenigbaar met het verkozen zijn als lid van een politiek orgaan of als politieke ambtsdrager.

De samenstelling van het bestuur per 31 december 2025 was als volgt: Remke Verdegem (voorzitter), Robert Ensor (secretaris), Enno de Tombe (penningmeester), Ezra Oosthoek (algemeen bestuurslid zorg, welzijn & achterban), Suus te Braak (algemeen bestuurslid sport) en Jules Declerieux (algemeen bestuurslid onderwijs). Elise (E.C.J.) van Alphen was in 2025 de directeur.

Geen van de bestuurders vervult nevenfuncties die strijdig zijn met de doelstelling of de onafhankelijkheid van de stichting. Relevante nevenfuncties worden gemeld conform het beleid zoals beschreven in deze paragraaf.

Het integriteits- en gedragsbeleid is vastgelegd. Medewerkers en vrijwilligers werken volgens een gedragscode. Onze omgangsregels, het team vertrouwenspersonen, het meldprotocol en

een onafhankelijke klachtencommissie zijn te vinden op de website van de stichting onder de titel *Code Goed Gedrag*.

Transgender Netwerk communiceert actief met haar belanghebbenden. De achterban en bondgenoten worden bereikt via de website, nieuwsbrief en sociale media. Met subsidieverstrekking is er regulier overleg in het kader van de subsidierelatie. Donateurs kunnen zich inschrijven voor een speciale donateursnieuwsbrief en ontvangen daarmee regelmatig updates over de activiteiten en resultaten van de organisatie. De contactgegevens van het kantoor en het bestuur zijn openbaar toegankelijk via de website.

4.2 Beloningsbeleid

Het bestuur is onbezoldigd. Bestuurders kunnen de door hun gemaakte kosten, mits redelijk en billijk, vergoed krijgen op basis van specificaties. Bestuursleden ontvingen in 2025 een vacatievergoeding van €50 per bijgewoonde vergadering; de voorzitter ontving €60 per vergadering. Aan bestuurders worden geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

De directeur wordt bezoldigd conform cao sociaal werk, salarisschaal 12. Er worden geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt. De beloning valt binnen de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (Goede Doelen Nederland) en blijft binnen het maximum van de Wet Normering Topinkomens (WNT). Hierbij wordt op basis van de Basis Score voor Directiefuncties (BSD) een maximum vastgesteld voor salarissen van directeuren voor goede doelen, de stichting behaalt de score van 345. Op basis van deze score valt het maximaal jaarinkomen van de directeur onder categorie F. Met een jaarinkomen van € 80.699,- (parttime percentage 78%) en totale bezoldiging €89.695,- valt de directeur ruim onder het maximum (€115.922 obv 1 fte/ €90.162 0,78fte) en het maximum totale bezoldiging (€150.699 obv 1 fte, €117.210 obv 0,78 fte).

Het beloningsbeleid voor het overige personeel volgt cao sociaal werk. Het aantal fte van het betaald personeel kwam in 2025 uit op 5,11.

Stagiaires ontvangen een stagevergoeding van minimaal €350 per maand op basis van 1 fte. In 2025 hadden we 6 stagiaires die ons ondersteunden met de werkzaamheden en een gedetacheerde werknemer vanuit de gemeente. Vrijwilligers ontvangen de maximale vergoeding per uur en per jaar volgens de regels van de belastingdienst. Op 31 december 2025 hadden we 31 vrijwilligers die een vergoeding ontvingen.

4.3 Integriteit en veiligheid

Transgender Netwerk wil een veilige plek zijn voor iedereen: bezoekers, deelnemers, vrijwilligers en medewerkers. Daarvoor hebben we de Code Goed Gedrag opgesteld, die bestaat uit vier onderdelen: omgangsregels, een team van vertrouwenspersonen, een meldprotocol en een onafhankelijke klachtencommissie.

De omgangsregels gelden voor iedereen die bij Transgender Netwerk betrokken is. Ze zijn gericht op respectvolle en integere samenwerking en worden jaarlijks door het bestuur geëvalueerd en vastgesteld.

Mensen die last ervaren van ongewenst gedrag kunnen terecht bij een van de vier gecertificeerde vertrouwenspersonen, die zijn aangesloten bij de Landelijke Vereniging van Vertrouwenspersonen. Zij zijn opgeleid voor zowel ongewenste omgangsvormen als integriteitkwesities. Alle gesprekken zijn vertrouwelijk.

Formele klachten worden behandeld door een onafhankelijke klachtencommissie, bestaande uit drie externe leden zonder andere rol binnen de organisatie. De commissie werkt volgens een vastgestelde procedure met hoor en wederhoor en brengt advies uit aan het bestuur. In 2025 zijn geen klachten ontvangen.

De Code Goed Gedrag is volledig openbaar en te vinden op <https://www.transgendernetwerk.nl/code-goed-gedrag/>.

4.4 Duurzaamheid

Transgender Netwerk werkt hybride. De meeste medewerkers komen twee à drie dagen per week naar kantoor en reizen met het openbaar vervoer; één medewerker komt met de auto. De overige dagen werken medewerkers thuis, dat bijdraagt aan minder reisbewegingen. Voor communicatie en voorlichting maken we soms gebruik van papier en drukwerk. We zijn ons bewust van de impact daarvan en bekijken waar we materialen digitaal kunnen aanbieden of bundelen.

Duurzaamheid is een aandachtspunt dat we de komende periode verder willen uitwerken in ons beleid.

5. Risico's en risicobeheersing

Transgender Netwerk is voor circa 80% van haar inkomsten afhankelijk van overheidssubsidie. De instellingssubsidie van het ministerie van OCW, die de belangrijkste inkomstenbron vormt, loopt af per 31 december 2027. Een aanvraag voor de periode daarna wordt ingediend, maar toekenning en de hoogte ervan is niet gegarandeerd. Dit vormt het voornaamste financiële risico voor de stichting.

Bijna alle medewerkers zijn in dienst op basis van een contract voor onbepaalde tijd. Bij wegvallen van de subsidie zijn wij wettelijk verplicht opzegtermijnen en eventuele transitievergoedingen te betalen. De vaste lasten voor kantoor bedragen circa 40.000 euro per maand (personeelslasten bedragen circa €35.000 per maand). Herstructurering vergt naar schatting vier tot zes maanden. De continuïteitsreserve is daarop afgestemd en dekt circa drie maanden aan vaste lasten. Het streefdoel is een reserve die zes maanden dekt; dit wordt stapsgewijs opgebouwd.

Overige risico's en mitigerende maatregelen:

- Aflopende projectsubsidies: tijdige nieuwe aanvragen en meerjarige toezeggingen beperken dit risico. In 2025 is voor Genderpraatjes een projectsubsidie tot november 2026 gevonden.
- Privacy en gegevensbeveiliging: verwerking vindt plaats conform de AVG. In 2026 wordt aanvullend beleid voor AI-gebruik ontwikkeld.
- Reputatierisico: het herijkte integriteitsbeleid, de gedragscode en de onafhankelijke klachtencommissie (Code Goed Gedrag) vormen de beheersmaatregelen.

6. Financiële gang van zaken

6.1 Fondsenwervingsmethoden

Transgender Netwerk werft fondsen op drie manieren. Via de website kunnen particulieren doneren; dit wordt incidenteel ondersteund met oproepen op sociale media. Particuliere donateurs ontvangen daarnaast updates via de donateursnieuwsbrief. Voor projectfinanciering benadert Transgender Netwerk gericht fondsen en andere financiers op basis van concrete projectvoorstellen.

Transgender Netwerk gaat terughoudend om met bijdragen van bedrijven. Ontvangen giften van bedrijven zonder tegenprestatie worden beoordeeld op verenigbaarheid met de missie en waarden van de organisatie. Samenwerkingen waarbij Transgender Netwerk kennis of expertise inbrengt, worden vooraf beoordeeld. Transgender Netwerk beschikt nog niet over een volledig fondsenwervingsbeleidsplan. De ontwikkeling daarvan, inclusief verdere uitwerking van het beleid rond bedrijfsbijdragen en commerciële samenwerkingen, staat gepland voor 2026.

6.2 Overheidssubsidies

Overheidssubsidies vormen de belangrijkste financieringsbron van Transgender Netwerk. De organisatie streeft naar meerjarige subsidierelaties om continuïteit te waarborgen. Aanvragen worden zorgvuldig voorbereid en verantwoording vindt plaats conform de eisen van de subsidieverstrekker. Gezien de hoge afhankelijkheid van overheidssubsidie werkt Transgender Netwerk actief aan spreiding van inkomsten via fondsen en particuliere donateurs, zoals beschreven in de risicoparagraaf.

6.3 Staat van baten en lasten

Omschrijving	2025(€)	Begroting 2025	2024 (€)
Baten			
Subsidies van overheden	501.221	468.956	525.508
Baten van particulieren	36.083	11.000	15.325
Baten van bedrijven	24.390		3000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	49.977	37.559	33774
Baten als tegenpresentatie	4874		464
Overige baten			6047
Totaal baten	616.500	517.515	584.118
Lasten			
Doelstelling mobilisatie gemeenschap	211.754	152.875	170.917
Doelstelling mobilisatie middenveld	211.994	198.665	256.193
Doelstelling mobilisatie overheid	74.223	70.181	70.559
Beheer en administratie	71555	78.321	62833
Wervingskosten	5.142	5841	2.022
Totaal lasten	574.668	505.873	562.525
Financiële baten	924	-641	697
Resultaat	42.756	11.001	22.290

Toelichting

De voornaamste inkomstenbron was de instellingssubsidie van het ministerie van OCW in het kader van de alliantie Kleurrijk en Vrij (looptijd tot eind 2027). Subsidie van het ministerie van VWS liep af in oktober 2025. Met een eenjarige projectsubsidie van het ministerie van OCW hebben we de mogelijkheid gekregen om Genderpraatjes te integreren in Switchboard, de hulplijn van onze partnerorganisatie COC Nederland. Deze subsidie loopt af november 2026.

Overige baten zijn afkomstig van andere instellingen zonder winstoogmerk en fondsen. De overige bijdragen en baten bestaan onder andere uit een bijdrage vanuit de Alliantie Destigmatisering Sekswork, bijdragen van VSBfonds, Oranje Fonds en Fonds 21 voor het project Trans Zichtbaar en Vrij, en een bijdrage van de gemeente Amsterdam voor de trainingsreeks 'Klaar voor het gesprek'. Donaties en giften groeiden ten opzichte van 2024. In 2025 doneerden

395 mensen aan Transgender Netwerk. De donaties van particulieren stegen met 158% ten opzichte van 2024. Daarnaast ontvingen we bijdragen uit inzamelacties van de achterban en ontvingen we niet-zakelijke giften van bedrijven en organisaties als Lush en De Rode Lap.

De totale baten zijn met €98.985,- hoger uitgevallen dan begroot, voornamelijk door de sterke groei van donaties en giften, die met 230% stegen ten opzichte van 2024. De overige bijdragen en baten van andere organisaties zonder winstoogmerk zijn eveneens hoger uitgevallen door nieuwe bijdragen van fondsen bij het opstellen van de begroting nog niet waren toegezegd.

De totale lasten zijn ook hoger uitgevallen door meer inzet op alle drie de doelstellingen, maar met name op de doelstelling Gemeenschap. Het positieve resultaat van €42.754 was niet begroot en wordt toegevoegd aan de continuïteitsreserve.

De jaarrekening 2025 bevat een verdeling van de kosten naar de hoofddoelstellingen. In het kader van de CBF-erkenning nemen we in dit bestuursverslag een verdere uitsplitsing op. Vanaf verslagjaar 2026 verwerken we deze specificatie ook in de jaarrekening zelf.

	gemeenschap	middenveld	overheid	beheer en adm	werving	totaal
Materiële kosten direct op doelstelling	53.466	27.609	3.097	5.300		89.472
uitvoeringslasten						
personeelslasten	139.405	162.301	62.641	59.781	4.529	428.656
communicatiekosten	1.874	2.181	842	803	61	5.761
huisvestingslasten	8.295	9.657	3.727	3.557	269	25.506
kantoor en algemene kosten	7.351	8.658	3.303	1.529	239	21.081
afschrijvingen	754	878	339	323	25	2.320
overige personeelskosten	609	708	273	261	20	1.871
totaal kosten op doelstelling	211.754	211.994	74.223	71.555	5.142	574.668

Materiele kosten direct op doelstelling zijn bijvoorbeeld de onkosten voor vrijwilligers op specifieke projecten, zoals voor de chat genderpraatjes, communicatiekosten voor het ontwikkelen van video's, locatiekosten voor evenementen et cetera.

6.4 Reserves en bestemming resultaat

Het bestuur hanteert een reservebeleid gericht op continuïteit. Gezien de hoge subsidieafhankelijkheid (circa 80%) en het feit dat alle medewerkers een contract voor onbepaalde tijd hebben, acht het bestuur een continuïteitsreserve van minimaal zes maanden vaste lasten noodzakelijk. Dit streefdoel is nog niet volledig bereikt: de huidige reserve dekt circa vier maanden personeelslasten. Het resultaat over 2025 wordt daarom aan de continuïteitsreserve toegevoegd.

6.5 Vermogensbeheer

- Continuïteitsreserve: bedoeld om bij wegvallen van de grootste subsidie de organisatie minimaal zes maanden draaiende te houden, zodat herstructurering op verantwoorde wijze kan plaatsvinden. De vaste personeelslasten bedragen circa €35.000 per maand. Stand per 31 december 2025: € 126.259,- (circa drie maanden dekking). Streefdoel: €210.000 (zes maanden). ANBI's mogen een continuïteitsreserve vormen van een maximum van 1,5x het gemiddelde kostenniveau van de werkorganisatie over de

afgelopen drie jaar als buffer voor vaste lasten. Met een reserve van € 126.259,- vallen we hier nog ruim onder.

- Bestemming Corine van Dun Fonds: voor kleinschalige projecten ter bevordering van sociale acceptatie en zichtbaarheid. Het fonds wordt gevoed uit geormerkte giften en aangevuld met ongeormerkte giften om aanvragen in het lopende jaar te dekken. Stand per 31 december 2025: leeg.
- Activiteitenreserve: deze reserve heeft als doel het financieren van toekomstige activiteiten op het gebied van communicatie, bestrijding des- en misinformatie en onderwijs, ter ondersteuning van het doel van de stichting. Deze reserve wordt naar verwachting besteed in de periode 2026-2027. Het bestuur evalueert jaarlijks de voortgang en kan de bestemming bij gewijzigde omstandigheden en bij het vaststellen van het jaarplan voor 2027 via een nieuw besluit herzien. Stand per 31 december 2025: € 45.000

6.6 Bestedingsverhouding

Categorie	Bedrag (€)	% van lasten
Besteed aan doelstellingen	497.972	87%
Beheer en administratie	71.555	12%
Wervingskosten	5.142	1%
Totaal lasten	574.669	100%

Van de totale lasten is 87% besteed aan de inhoudelijke doelstellingen. Gerelateerd aan de totale baten van € 617.425 bedraagt het bestedingspercentage aan de doelstelling 80,7%. De kosten voor beheer en administratie bedragen circa 12% van de totale lasten. De wervingskosten zijn met 1% van de baten uit eigen fondsenwerving zeer beperkt en blijven ruim onder de CBF-norm van maximaal 25%. Het bestuur acht deze verhoudingen passend en verantwoord.

Van het totaal aan baten is in 2025 93,1% aan de lasten besteed. Het positieve resultaat van € 42.756,- is toegevoegd aan de continuïteitsreserve. Gezien het aflopen van de instellingssubsidie eind 2027 acht het bestuur het verantwoord om bewust een buffer op te bouwen.

6.7 Accountant en verantwoording

De jaarrekening 2025 is samengesteld door Peer Accountant. De financiële verantwoording over de instellingssubsidie van de alliantie Kleurrijk en Vrij en de projectsubsidie Trans & Jong (Genderpraatjes) zijn in 2025 gecontroleerd en goedgekeurd door registeraccountant VHM Accountants en Belastingadviseurs.

7. Vooruitblik 2026

- Voortzetten van de programma's binnen de alliantie Kleurrijk en Vrij en integratie van Genderpraatjes in Switchboard.
- Extra inzet op communicatie, desinformatie en onderwijs vanuit de activiteitenreserve.
- Werven van vervangende financiering voor de in 2025 afgelopen subsidies
- Voorbereiden aanvragen voor meerjarige subsidies na 2027
- Verdere stappen richting de CBF-erkenning
- Opstellen van een fondsenwervingsbeleidsplan, inclusief beleid rond bedrijfsbijdragen en commerciële samenwerkingen.

7.1 Begroting

De begroting 2026 is herzien ten opzichte van de versie van september 2025, op basis van de definitieve stand van de reserves per 31 december 2025 en de ontvangen indexering op de instellingssubsidie.

Omschrijving	2026 (€)
Baten	
Subsidies van overheden	468.042
Baten van organisaties zonder winststreven	20.195
Donaties en giften	35.000
Overige bijdragen en baten	16.805
Totaal baten	540.042
Lasten	
Doelstelling overheid	88.419
Doelstelling gemeenschap	168.751
Doelstelling middenveld	212.831
Beheer en administratie	87.896
Wervingskosten	10.617
Monitoring	2.109
Totaal lasten	570.623
Verwacht resultaat	-30.582

Het verwachte tekort van €30.582 wordt onttrokken aan de activiteitenreserve, die bestemd is voor activiteiten op het gebied van communicatie, bestrijding van desinformatie en onderwijs. Na onttrekking resteert €14.418 in deze reserve.

Vaststelling

Dit bestuursverslag is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving voor kleine fondsenwervende organisaties (RJK C2), verslagjaar 2025. Dit bestuursverslag is vastgesteld door het bestuur van Stichting Transgender Netwerk Nederland.



Jaarrekening

Stichting Transgender Netwerk Nederland



Balans

Na resultaatbestemming.

Balans activa

	31-12-2025	31-12-2024
Vaste activa		
Materiële vaste activa	4.812	6.637
	4.812	6.637
Vlottende activa		
Vorderingen en overlopende activa	67.153	73.257
Liquide middelen	244.549	227.228
	311.702	300.484
Activa	316.514	307.122



Balans passiva

	31-12-2025	31-12-2024
Reserves en fondsen		
Continuïteitsreserve	126.259	83.173
Bestemmingsreserves	45.000	45.332
	171.259	128.505
Kortlopende schulden	145.255	178.617
Passiva	316.514	307.122



Staat van baten en lasten

Staat van baten en lasten

	Verslag jaar 2025	Begroting 2025	Vorig jaar 2024
Baten van particulieren	36.038	11.000	15.325
Baten van bedrijven	24.390	-	3.000
Baten van subsidies van overheden	501.221	468.956	525.508
Baten van andere organisaties zonder winststreven	49.977	37.559	33.774
Geworven baten	611.626	517.515	577.607
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	4.874	-	464
Overige baten	-	-	6.047
Baten	616.500	517.515	584.118
Mobilisatie overheid	74.223	70.181	70.559
Mobilisatie gemeenschap	211.754	152.875	170.917
Mobilisatie middenveld	211.994	198.655	256.193
Besteed aan doelstellingen	497.971	421.711	497.669
Wervingskosten	5.142	5.841	2.022
Kosten beheer en administratie	71.555	78.321	62.834
Lasten	574.668	505.873	562.525
Saldo voor financiële baten en lasten	41.832	11.642	21.593
Financiële baten en lasten	924	-641	697
Saldo van baten en lasten	42.756	11.001	22.290

Resultaatbestemming

	Verslag jaar 2025	Begroting 2025	Vorig jaar 2024
Activiteitenreserve	-332	-	-
Continuïteitsreserve	43.086	11.001	22.290
	42.754	11.001	22.290



Toelichting op de jaarrekening

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Transgender Netwerk Nederland, statutair gevestigd te Amsterdam, bestaan voornamelijk uit het bevorderen van een genderdiverse en inclusieve samenleving die werk maakt van gelijkheid en emancipatie zodat transgender personen zichzelf kunnen zijn en participeren, en tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen - ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie of geslachtskenmerken.

De feitelijke activiteiten worden uitgevoerd aan de Atlantisplein 1 te Amsterdam.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Transgender Netwerk Nederland is statutair gevestigd te Amsterdam en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 30251161.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Transgender Netwerk Nederland zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, mede op basis van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving Kleine Fondsenwervende organisaties' (RJ C2).

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Grondslag van materiële vaste activa

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Grondslag van vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.



Grondslag van liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslag van kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Grondslag van overheidssubsidies

Exploitatiesubsidies worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen.

Grondslagen van lasten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Grondslag van lasten uit hoofde van personeelsbeloningen

Stichting Transgender Netwerk Nederland heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en betaalt Stichting Transgender Netwerk Nederland verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Grondslag van afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden vanaf het moment dat het actief beschikbaar is voor het beoogde gebruik afgeschreven over de geschatte economische levensduur/verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven.



Grondslag van financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.



Toelichting op de balans

Materiële vaste activa

	Verslagjaar	Vorig jaar
	31-12-2025	31-12-2024
Materiële vaste activa		
Inventaris	4.812	6.637
	4.812	6.637

Verloop materiële vaste activa

	Verslagjaar	
	Inventaris	Totaal
Verloop materiële vaste activa		
Beginsaldo		
Verkrijgings of vervaardigingsprijs	17.408	17.408
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-10.771	-10.771
	6.637	6.637
Mutaties		
Investeringen	495	495
Afschrijvingen	-2.320	-2.320
	-1.825	-1.825
Eindsaldo		
Verkrijgings of vervaardigingsprijs	17.903	17.903
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-13.091	-13.091
	4.812	4.812

Afschrijvingspercentages:
- Inventaris 20%



Vorderingen en overlopende activa

	Verslagjaar	Vorig jaar
	31-12-2025	31-12-2024
Vorderingen en overlopende activa		
Debiteuren	6.099	225
Overige vorderingen en overlopende activa	61.054	73.032
	67.153	73.257

Een voorziening voor oninbare debiteuren wordt niet noodzakelijk geacht.

Overige vorderingen en overlopende activa

	Verslagjaar	Vorig jaar
	31-12-2025	31-12-2024
Overige vorderingen en overlopende activa		
Waarborgsommen	6.976	6.976
Nog te ontvangen subsidies	25.510	39.836
Nog te ontvangen bedragen	2.169	0
Vooruitbetaalde andere kosten	25.377	9.135
Te ontvangen rente	1.567	1.404
Overige overlopende activa	-544	15.681
	61.054	73.032

Liquide middelen

	Verslagjaar	Vorig jaar
	31-12-2025	31-12-2024
Liquide middelen		
Tegoeden op bankrekeningen	244.549	227.228
	244.549	227.228

De liquide middelen zijn vrij beschikbaar.



Tegoeden op bankrekeningen

	Verslagjaar	Vorig jaar
	31-12-2025	31-12-2024
Tegoeden op bankrekeningen		
Rabobank rekening-courant	96.625	140.708
Rabobank spaarrekening	147.924	86.520
	244.549	227.228



Reserves en fondsen

	Verslagjaar	Vorig jaar
	31-12-2025	31-12-2024
Reserves en fondsen		
Continuïteitsreserve	126.259	83.173
Bestemmingsreserves	45.000	45.332
	171.259	128.505

Bestemmingsreserves

	Verslagjaar	Vorig jaar
	31-12-2025	31-12-2024
Bestemmingsreserves		
Activiteitenreserve	45.000	45.332
	45.000	45.332

De activiteitenreserve wordt bestemd voor toekomstige activiteiten op het gebied van communicatie, het bestrijden van des- en misinformatie en onderwijs ter ondersteuning van het doel van de stichting.

Continuïteitsreserve

	Verslagjaar	Vorig jaar
	31-12-2025	31-12-2024
Continuïteitsreserve		
Continuïteitsreserve	126.259	83.173
	126.259	83.173

Verloop continuïteitsreserve

	Verslagjaar	
	Continuïteitsreserve	Totaal
Verloop continuïteitsreserve		
Eindsaldo		
Beginsaldo	83.073	83.073
Resultaat lopend boekjaar	43.186	43.186
	126.259	126.259



Kortlopende schulden

	Verslagjaar	Vorig jaar
	31-12-2025	31-12-2024
Kortlopende schulden		
Crediteuren	25.986	17.822
Belastingen en premies sociale verzekeringen	21.807	19.997
Overige schulden en overlopende passiva	97.463	140.798
	145.255	178.617

Belastingen en premies sociale verzekeringen

	Verslagjaar	Vorig jaar
	31-12-2025	31-12-2024
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing	21.807	19.997
	21.807	19.997

Overige schulden en overlopende passiva

	Verslagjaar	Vorig jaar
	31-12-2025	31-12-2024
Overige schulden en overlopende passiva		
Nog te betalen andere kosten	2.961	6.509
Te betalen lonen	5.688	2.521
Te betalen pensioenen	9.740	8.637
te betalen PAWW	42	0
Reservering voor vakantiegeld	6.127	6.993
Nog te betalen loopbaanbudget	11.007	13.117
Te betalen accountantskosten	10.022	8.974
Terug te betalen subsidies	36.775	0
Vooruitontvangen / nog te besteden subsidies	15.101	94.047
	97.463	140.798



Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

De stichting heeft een huurcontract afgesloten voor de huur van 2 bedrijfsruimtes op de locatie Atlantisplein 1 te Amsterdam. De overeenkomst heeft een duur van 1 jaar en kan telkens met 1 jaar worden verlengd. Er geldt een opzegtermijn van 2 maanden. De huurverplichting bedraagt € 2.319 per maand (prijspeil december 2025). De huurverplichting loopt tot en met maart 2027.



Toelichting op de staat van baten en lasten

Baten

	Verslagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Baten			
Baten van particulieren	36.038	11.000	15.325
Baten van bedrijven	24.390	0	3.000
Baten van subsidies van overheden	501.221	468.956	525.508
Baten van andere organisaties zonder winststreven	49.977	37.559	33.774
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	4.874	0	464
Overige baten	0	0	6.047
	616.499	517.515	584.118

Baten van particulieren

	Verslagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Baten van particulieren			
Donaties en giften	36.038	11.000	15.325
	36.038	11.000	15.325

Baten van bedrijven

	Verslagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Baten van bedrijven			
Donaties en giften	24.390	0	3.000
	24.390	0	3.000



Baten van subsidies van overheden

	Verslagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Baten van subsidies van overheden			
Instellingssubsidie OC&W	411.726	377.052	363.786
MJV Overall jezelf kunnen zijn	0	0	79.181
Trans en Jong (Genderpraatjes)	75.545	91.904	82.541
GP & Switchboard	9.450	0	0
Platform en Netwerk (gemeenschap)	4.500	0	0
	501.221	468.956	525.508

De Instellingssubsidie OC&W loopt tot en met 2027.

Baten van andere organisaties zonder winststreven

	Verslagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Baten van andere organisaties zonder winststreven			
Trans zichtbaar en krachtig	27.932	6.330	8.590
SWADD	12.803	11.084	14.209
Overige bijdragen	9.242	20.145	10.975
	49.977	37.559	33.774

Lasten

	Verslagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Lasten			
Verstreekte (project)subsidies en (project)bijdragen	4.000	0	-750
Uitbesteed werk	10.516	24.211	64.873
Communicatiekosten	24.794	3.239	17.652
Personeelslasten	465.303	427.995	414.089
Huisvestingslasten	25.506	27.578	24.784
Kantoor- en algemene kosten	42.229	20.531	38.679
Afschrijvingen	2.320	2.320	3.198
	574.669	505.874	562.525



Verstrekke (project)subsidies en (project)bijdragen

	Verlagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Verstrekke (project)subsidies en (project)bijdragen			
Verstrekke bijdragen	4.000	0	-750
	4.000	0	-750

Uitbesteed werk

	Verlagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Uitbesteed werk			
Uitbesteed werk	10.516	24.211	64.873
	10.516	24.211	64.873

Communicatiekosten

	Verlagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Communicatiekosten			
Communicatie	13.449	1.379	3.124
Netwerk en bezoek evenementen	4.483	0	1.809
Relatiegeschenken	1.021	0	627
Representatie	1.801	802	2.561
Reis en verblijf	2.382	0	2.748
Website	1.657	1.058	6.783
	24.794	3.239	17.652



Personeelslasten

	Verslagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Personeelslasten			
Lonen en salarissen	315.011	406.969	276.703
Sociale lasten	51.678	0	45.728
Pensioenlasten	28.568	0	26.345
Overige personeelskosten	70.047	21.026	65.312
	465.303	427.995	414.089

Gedurende het jaar 2025 waren 5,11 werknemers in dienst op basis van een volledig dienstverband (2024: 4,94).

Overige personeelskosten

	Verslagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Overige personeelskosten			
Vacatiegelden	1.680	1.117	940
Detacherings- en stagekosten	1.977	0	2.798
Kosten vrijwilligers	24.497	0	24.104
Kantinekosten	4.366	963	3.966
Vergoeding reiskosten	15.897	1.420	14.987
Arbodiensten	0	1.374	1.347
Ziekengeldverzekering	20.823	15.343	15.042
Studiekosten	3.161	0	0
Overige personeelskosten	-2.352	809	2.127
	70.047	21.026	65.312

Huisvestingslasten

	Verslagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Huisvestingslasten			
Betaalde huur	25.506	27.578	24.784
	25.506	27.578	24.784



Kantoor- en algemene kosten

	Verlagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Kantoor- en algemene kosten			
Kantoorbenodigdheden	1.194	1.181	1.228
Porti	738	737	1.336
Telefoon en internet	3.101	3.598	4.631
Drukwerk	1.436	477	1.503
Kleine aanschaffingen kantoorinventaris	0	0	44
Contributies en abonnementen	7.782	4.138	7.079
Automatisering	4.780	0	3.492
Assurantiepremie	1.391	1.287	1.262
Accountantskosten	15.139	5.000	13.452
Administratiekosten	6.617	4.114	4.630
Overige algemene kosten	50	0	24
	42.229	20.531	38.679

Afschrijvingen materiële vaste activa

	Verlagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Afschrijvingen materiële vaste activa			
Bedrijfsinventaris	2.320	2.320	3.198
	2.320	2.320	3.198

Financiële baten en lasten

	Verlagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Financiële baten en lasten			
Rentebaten en soortgelijke baten	1.567	0	1.404
Rentelasten en soortgelijke lasten	643	641	708
	924	-641	697



Rentebaten en soortgelijke baten

	Verslagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Rentebaten en soortgelijke baten			
Overige rentebaten	1.567	0	1.404
	1.567	0	1.404

Rentelasten en soortgelijke lasten

	Verslagjaar	Begroting	Vorig jaar
	2025	2025	2024
Rentelasten en soortgelijke lasten			
Bankkosten	643	641	708
	643	641	708



Bezoldiging directie en bestuur

Naam	Alphen, E.C.J. van
Functie	Directeur, s 12-14
Dienstverband	
Aard (looptijd)	onbepaald
Uren	36
Part-time percentage	78%
Periode	01/01-31/12
Bezoldiging	
Brutoloon / salaris	68.315
Vakantiegeld	5.531
Vaste eindejaarsuitkering	6.195
Niet opgenomen vakantiedagen	627
Jaarinkomen	80.669
Belaste vergoedingen / bijtellingen	-
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	8.924
Overige beloningen op termijn	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-
Totaal 2025	89.593
Totaal 2024	83.045
Maximum volgens Regeling beloning directeuren van goedendoelenorganisaties	
Categorie	F
Maximum jaarinkomen	115.922
Maximum totale bezoldiging	150.699

Het jaarinkomen en de totale bezoldiging van de directeur blijft binnen het maximum.

Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging wordt verwezen naar het bestuursverslag bij het jaarverslag.

De Raad van bestuur doet zijn werk op vrijwillige basis en hiervoor zijn geen vergoedingen verstrekt anders dan een vergoeding voor gemaakte kosten en een vacatievergoeding van 50 euro per vergadering voor de bestuursleden en 60 euro voor de voorzitter.

Aan de directeur en bestuurders zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.



Ondertekening

Plaats: Amsterdam

Datum:

E. de Tombe

J.S.J. Declerieux

R.C. Verdegem

J.R. Ensor

S.C.H. te Braak

D. Oosthoek