

# JAARVERSLAG

# 2022



# INHOUD

• Voorwoord	2
• Doel & strategie	3
• Informeren, agenderen & vertegenwoordigen	4
• Platform & netwerk	9
• Ondersteunen & begeleiden	11
• Organisatie	19
• Financiën	21

# VOORWOORD



Voor u ligt het jaarverslag 2022 van Transgender Netwerk. 2022 was een roerig jaar waarin de transgender gemeenschap geconfronteerd werd met een groeiende weerstand in de samenleving tegen genderdiversiteit. Zowel voor als achter de schermen heeft onze organisatie zich nog meer dan andere jaren beziggehouden met het bestrijden van desinformatie en het opvangen van de community.

De verharding die we in 2021 al begonnen te merken richting transgender en nonbinaire personen, nam in 2022 helaas toe. Dit speelde met name rondom de politieke behandeling van de vernieuwde transgenderwet. In de media en online klonken er zorgen en angsten over het wetsvoorstel van het kabinet waarmee transgender en interseks personen van boven de zestien hun geslachtsvermelding eenvoudiger kunnen veranderen. Met de nieuwe wet zouden trans personen boven de 16 niet eerst langs een psycholoog of rechter te hoeven. Ook zouden de jongeren onder de 16 in deze nieuwe wet samen met hun ouders en via de rechter de mogelijkheid krijgen om hun geslachtsvermelding aan te passen op hun papieren. Een stap vooruit wat ons betreft. Helaas worden in de samenleving zorgen en angsten over deze wet gevoed op grond van spookbeelden en gebrekkige informatie. Samen met bondgenoten die strijden voor mensenrechten, vrouwenrechten en lhbt-rechten heeft Transgender Netwerk zowel voor als achter de schermen deze spookbeelden tegengesproken en het belang van de wet benadrukt. Helaas werden deze spookbeelden ook in het debat in de Tweede Kamer over deze wet gehoord en keren ze met regelmaat in media terug.

De groeiende polarisatie online op transgender thema's zorgt ook voor een minder veilig klimaat waarin mensen zich minder durven uit te spreken. Op sociale media, in traditionele media en in opmerkingen

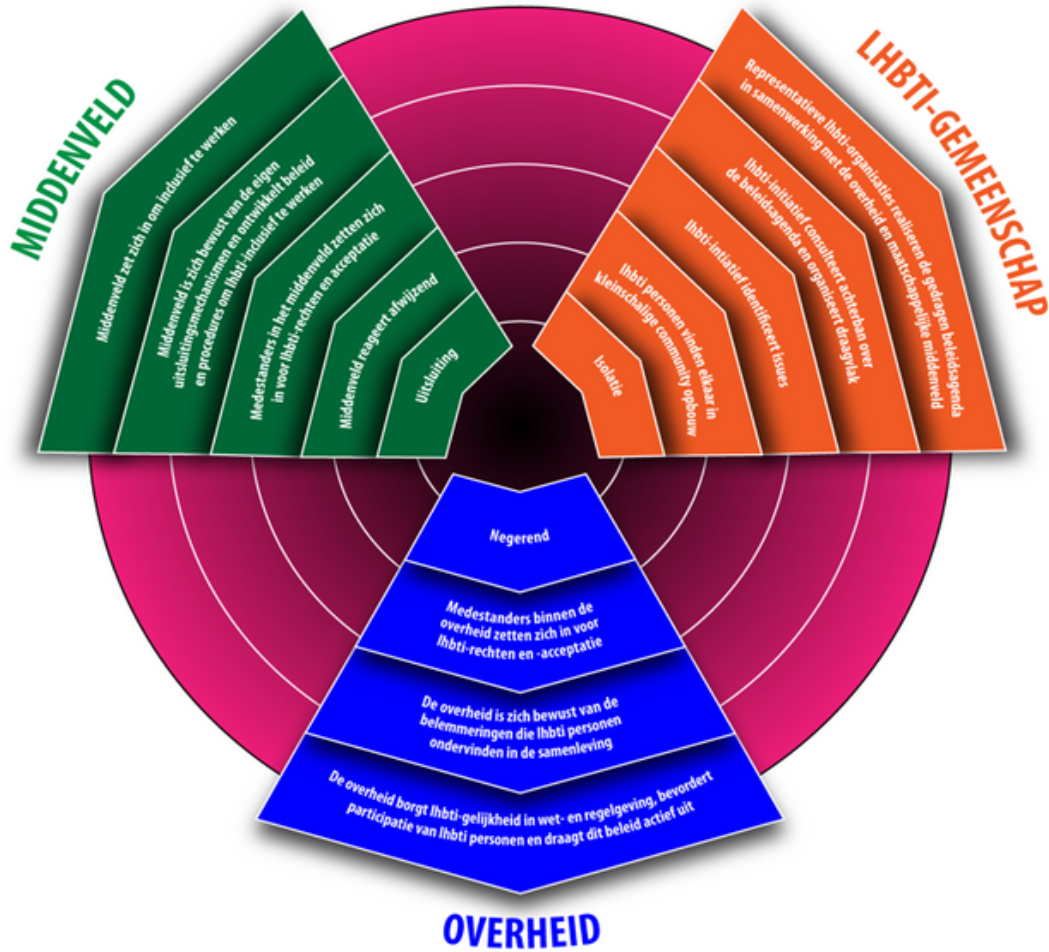
onder nieuwsberichten, zien we veel schadelijke en haatdragende opmerkingen over transgender mensen. 2022 was ook het jaar waarin sprake was van een extreme stijging van meldingen van discriminatie van onze achterban bij antidiscriminatiebureaus, Transgender Netwerk en bij politie.

Tegelijkertijd was 2022 ook een jaar waarin bondgenoten zich meer dan ooit uitspraken voor transgender rechten. Professionals klopten zelf bij ons aan om werk te maken van diversiteit en inclusie in de eigen organisaties. Ook kijken we terug op een aantal mooie en nuttige bijeenkomsten die we samen met de overheid en het middenveld hebben kunnen organiseren toen de samenleving na de lockdowns weer open ging: De Europese conferentie over transfobie, de conferentie Inclusion 4 All over transgender en non-binaire personen op de werkvloer en het symposium voor de zorg- en beschermingsketen over de aanpak van gendergerelateerd geweld tegen transgender personen.

2022 was het laatste jaar van het voorzitterschap van Brand Berghouwer die zijn termijnen als bestuurslid heeft volgemaakt. We danken hem voor al zijn werk en niet aflatende inzet al die jaren voor de strijd voor een genderinclusieve samenleving waarin genderdiverse mensen vrij en veilig kunnen leven en waarin iedereen de ruimte krijgt om te verschillen.

Namens het bestuur van Transgender Netwerk, Remke Verdegem, voorzitter Transgender Netwerk

COC Nederland, NNID en TNN streven in deze alliantie naar een diverse en inclusieve samenleving, die werk maakt van gelijkheid en emancipatie zodat mensen volledig zichzelf kunnen zijn en participeren, en tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen ongeacht seksuele oriëntatie, genderidentiteit of -expressie, en geslachtskenmerken.



## DOEL & STRATEGIE

Wat we doen, welke issues we op de voorgrond zetten, welke activiteiten we uitvoeren zijn deels aan de actualiteit onderhevig, maar zijn niet willekeurig. De uitgevoerde activiteiten volgen de verandertheorie, die Transgender Netwerk samen met NNID en COC Nederland heeft ontwikkeld. Een genderdiverse en inclusieve samenleving wordt volgens ons pas werkelijkheid wanneer op drie assen – middenveld, lhbtj-gemeenschap en overheid – stappen gezet worden. Het is over het algemeen niet mogelijk op een van de drie assen meer dan een of twee stappen op de andere assen vooruit te lopen. Achteruitgang op een van de assen, brengt het risico van achteruitgang op de andere assen met zich mee. Zo zou bijvoorbeeld de overheid maar tot op zekere hoogte achter of voor kunnen lopen op het

middenveld en de ontwikkelingen binnen de lhbtj+ gemeenschap. In de visuele weergave wordt nu uitgegaan van het meest negatieve startpunt in Nederland. Maar voor sommige groepen en op sommige thema's ligt ons startpunt dicht bij het doel. De interventies die Transgender Netwerk onderneemt om een stap op elk van de assen vooruit te komen en de aannames erachter, zijn gebaseerd op literatuur en onderzoek.

Grofweg, bestaat onze strategie om vooruitgang te bewerkstelligen in het middenveld, bij de overheid en de gemeenschap uit (1) informeren, agenderen en vertegenwoordigen, (2) netwerk en platform, en (3) ondersteunen en begeleiden. Welke concrete activiteiten we hebben ondernomen kunt u in de drie volgende hoofdstukken lezen.

Transgender Netwerk streeft naar een genderdiverse en inclusieve samenleving die werk maakt van gelijkheid en emancipatie zodat mensen zichzelf kunnen zijn en participeren, en tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen, ongeacht genderidentiteit of genderexpressie.

In dit jaarverslag kunt u lezen wat we in 2022 hebben gedaan om dit doel te bereiken.

# INFORMEREN, AGENDEREN & VERTEGENWOORDIGEN

Een goed beeld van de issues waar transgender personen mee te maken krijgen, is noodzakelijk om emancipatie van transgender personen gericht te bevorderen. Kennis vergaren om daarmee achterban, middenveld en overheid te informeren, is dan ook essentieel.

## Monitoren van veiligheid

De overheid monitort hoe het staat met de veiligheid in Nederland. Op dit moment kunnen we uit deze monitor nog geen inzicht halen hoe het gaat met de veiligheid van transgender (binair en nonbinaire) en intersekse personen. Daar komt vanaf 2023 verandering in. Na gesprekken met onder meer Transgender Netwerk heeft het CBS vragen toegevoegd en antwoord categorieën aangescherpt. Hierdoor zal vanaf 2023 voor het eerst data beschikbaar zijn om de veiligheid en aangiftebereidheid van transgender mensen te kunnen volgen.

## Agendering van onnodige seksregistratie

Met de toolkit 'onnodige seksregistratie' in de hand hebben vrijwilligers van Transgender Netwerk honderden bedrijven en organisaties aangeschreven over onnodige seksregistratie op hun website. Veel organisaties zijn er mee bezig en ondertussen hebben 27 organisaties (van Kinopolis, DPG media tot Rijksmuseum) deze aangepast.



## Factsheet transgender ouderen

De factsheet transgender ouderen biedt zorgverleners en zorgorganisaties kennis en tips om de ouderenzorg inclusief te maken voor transgender mensen. De factsheet is gebaseerd op internationale onderzoeken naar het welzijn van transgender ouderen, én op interviews met transgender ouderen in Nederland. Welke zorgen en welke behoeften hebben zij? Samen met Roze 50+ verspreiden we de factsheet in druk en digitaal bij zorginstellingen.

## Onderzoek naar hoogtechnologisch draagmoederschap

Transgender Netwerk ondersteunt meerdere onderzoeken. In 2022 namen we o.a. deel aan het consortium van kennisinstellingen en maatschappelijke organisaties onder leiding van Universiteit van Amsterdam. Doel van dit consortium is om richtlijnen voor de begeleiding van draagmoederschap met eiceldonatie te ontwikkelen.

## Transgender wegwijzer aangevuld

Op transgenderwegwijzer kunnen de achterban en professionals verschillende instanties, organisaties en personen vinden die kunnen helpen bij een transitie en alles wat daarbij komt kijken. Op deze sociale kaart zijn de gegevens te vinden van medisch specialisten met expertise in transgenderzorg, maar ook van antidiscriminatiebureaus en zelfhulpgroepen. In 2022 is de sociale kaart bijgehouden en aangevuld met gegevens van advocaten, gecertificeerde coaches, daklozenopvang en logopedisten.

## Telefoon & e-mail

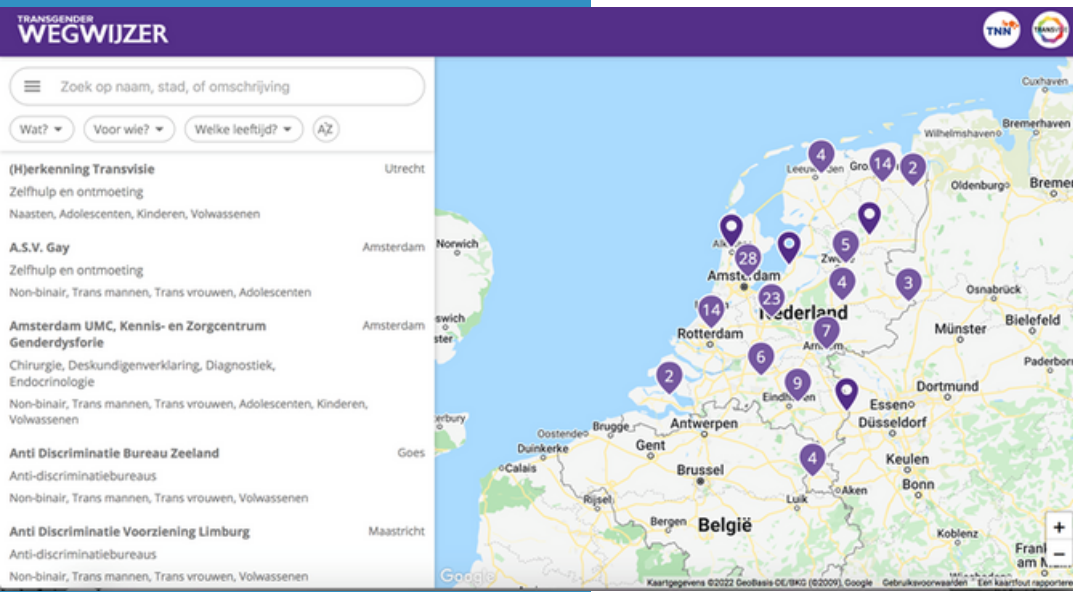
Transgender Netwerk was in 2022 goed telefonisch bereikbaar op werkdagen van 10.00-17.00 via haar eigen nummer en via het Transgender Infopunt Nederland dat ze samen met Transvisie bedient. 58% van de telefonische informatieverzoeken kwamen van de achterban, 20% van naasten, 19% van instanties, 2% overige en 1% studenten. Ook via mail en het online contactformulier wisten achterban en middenveld ons te bereiken.

## Websites & socials

De verzamelde kennis is in 2022 actief verspreid middels onze vier websites. In 2023 zal Transgender Netwerk haar nieuwe, samengevoegde en toegankelijke website lanceren. Daar is hard aan gewerkt achter de schermen. In 2022 kenden we ook een groei op sociale media. Zo kregen we ruim 1200 volgers erbij op Instagram (5000 totaal). Ook op Facebook en Twitter was er sprake van een lichte toename aan volgers (resp. 5000 en 4659 volgers). Professionals konden ons op LinkedIn volgen, dat groeide naar 1268 volgers in 2022.

## Genderpraatjes

Jongeren kunnen terecht bij onze chat en hulplijn Genderpraatjes. Deze voorziet in een grote behoefte van transgender en genderzoekenden jongeren en jongvolwassenen. Een poule van getrainde en ervaringsdeskundige vrijwilligers bedient deze chat. In 2022 hebben ca. 3200 mensen gebruik gemaakt van de jongerenlijn.



## Mobilisatie van overheid

In 2022 stond de vereenvoudiging van de zogenoemde Transgenderwet centraal. Hiernaast vroegen we onder andere aandacht voor het door de overheid betaalde transitieverlof, de voortgang van strafbaarheid van groepsbelediging, het verbeteren van de transgenderzorg en de aanpak van veiligheid van transgender personen.

De actie tijdens Amsterdam Pride



Transgender Netwerk en COC in gesprek met minister van OCW en Emancipatie. foto: Geert van Tol

### Vereenvoudiging Transgenderwet

In 2022 behandelde de Tweede Kamer het wetsvoorstel van de Minister voor Rechtsbescherming voor vereenvoudiging van de wijziging van de geslachtsvermelding in de geboorteakte ('de Transgenderwet')

Transgender Netwerk is fervent voorstander van het wetsvoorstel dat voortaan het individu in plaats van de psycholoog het recht geeft om zelf te beslissen hoe geslacht geregistreerd staat in de officiële papieren. En deze mogelijkheid ook beschikbaar maakt voor jongeren, onder de 16 jaar al moeten ze hiervoor nog met hun ouders langs de rechter. Deze wet is in eerste termijn van de Kamer besproken op 27 en 28 september.

In aanloop van deze wet kregen tegenstanders in media veel ruimte voor het verspreiden van desinformatie, ook aangewakkerd door een publiekscampagne met anti-posters in de openbare ruimte. Transgender Netwerk informeerde in aanloop, tijdens en na de behandeling van de wet media, politici en overige geïnteresseerden over het belang van dit wetsvoorstel voor transgender en intersekse personen.

Daarvoor wees Transgender Netwerk hen o.a. op onderzoeken over het belang van erkenning voor het transgender of gendernonconforme kind, de onderzoeken en uitspraken van professionals werkzaam in de

transgenderzorg (nationaal en internationaal), de ervaringen met soortgelijke wetgeving in overige landen en de uitspraken van mensenrechteninstanties en mainstream vrouwenorganisaties over dit wetsvoorstel.

In 2023 wordt de behandeling van dit wetsvoorstel voortgezet.

### Uitvoering van regenboogakkoord

Transgender Netwerk volgde de uitvoering van het regenboogakkoord door het kabinet op de voet, veelal samen met NNID, BI+ Nederland en COC Nederland. Samen riepen we het kabinet op om haast te maken met de beloofde maatregelen en wetten om de situatie voor lhbt+ mensen te verbeteren.



Minister van Justitie & Veiligheid in gesprek met Transgender Netwerk, NNID en COC Nederland. foto: © COC Nederland

### Bescherming tegen geweld

Met de minister van Justitie & Veiligheid spraken we als lhbt+ belangenorganisaties over noodzakelijke maatregelen voor een stevigere aanpak van anti-lhbt+ geweld en discriminatie. Wij willen onder andere dat er haast gemaakt wordt met het verbeteren van de strafwet, zodat ook trans personen tegen groepsbelediging zijn beschermd, net als andere groepen in de samenleving.

### Transgender emancipatie

Op Transgender Zichtbaarheidsdag spraken we bij het COC Nederland met de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en Emancipatie over transgender emancipatie. Wij vroegen de minister om haast te maken met betere transgenderzorg, betaald transitieverlof en de mogelijkheid van een X in officiële documenten.

### Transitieverlof in de wet

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ging in 2022 aan de slag met de vormgeving van betaald transitieverlof als een collectieve wettelijke regeling. Transgender Netwerk adviseerde het ministerie hierin. Samen met FNV riepen we in het najaar de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid nog op tot spoedige invoering van deze regeling. Transitieverlof biedt werknemers recht op tijd en ruimte voor herstel en doorbetaling tijdens afwezigheid door afspraken die met hun transitie te maken hebben. Vergelijkbaar met zwangerschapsverlof worden werkgevers financieel gecompenseerd voor de afwezigheid van hun werknemer die in transitie gaat. Uit onderzoek van SEOR blijkt transitieverlof een 'noodzakelijke oplossing' om de achterstandspositie van trans mensen op de arbeidsmarkt te verkleinen.

### Ouder uit wie het kind geboren is

Transgender vaders die zelf een kind hebben gedragen hoeven niet meer als 'moeder' op de geboortakte van hun kind vermeld te worden. Voortaan kan gekozen

worden voor de neutrale term 'ouder uit wie het kind is geboren'. Dat kondigde in 2022 de minister van Rechtsbescherming aan. Transgender Netwerk had hier samen met NNID en COC Nederland voor gepleit. Ook non-binaire ouders kunnen voortaan als 'ouder' vermeld staan. Dit kan vanaf 1 maart 2023, ook met terugwerkende kracht voor de ouders die na 1 juli 2014 een kind hebben gebaard.

### VN-Verdragen

We hebben de VN-mensenrechtenraad geïnformeerd over de situatie van lhbt+ personen in Nederland voor hun monitoring van mensenrechten in Nederland (de vijfjaarlijkse Universal Periodic Review). Dit deden we samen met NNID, BMS, Colored Qollective, Bi+ Nederland, Choice for Youth en COC Nederland. De VN-mensenrechtenraad heeft Nederland zeven aanbevelingen gegeven over het waarborgen van lhbt+ rechten. Vier van die aanbevelingen gingen over het toegankelijker maken van de wijziging van de geslachtsvermelding of over de registratie van geslacht op identiteitskaarten.





### Lokale politiek

Transgender Netwerk continueerde haar contact met gemeentes en provincies over emancipatiebeleid. Gemeentes als Assen, Den Haag en Leiden zijn overgegaan tot het hangen van transgendervlag of een progressieve regenboogvlag op transgenderzichtbaarheidsdag en transgender gedenkdag. Voor het eerst hing in Groningen de transgendervlag op de Martinitoren. We voedden lokale partijen en gemeentes over transgender thema's, bijvoorbeeld rond daklozenopvang en de financiering van de juridische geslachtswijziging. Tijdens het regenboogsteden congres verzorgde Transgender Netwerk de sessie 'Jonge transgender personen. Ondersteuning door lokaal beleid'. Hierin gaven we tips en handvatten om als gemeente aan de slag te gaan met het steunen van transgender jongeren.

### Naar een betere mediarepresentatie

Media zijn belangrijke bondgenoten voor Transgender Netwerk om haar eigen boodschap te verspreiden, maar vooral om sociale acceptatie te bevorderen van transgender personen. In 2022 was er in de media polarisatie rondom transgender onderwerpen, zoals de vernieuwde transgenderwet, de transgenderzorg en de transinclusie in de sport. Columnisten schreven over deze onderwerpen terwijl ze vaak niet eerder met deze materie bezig hadden gehouden en vaak niet goed waren geïnformeerd. Aandacht voor de angstbeelden over de emancipatie van trans personen nam ook in de mainstream media toe. Transgender Netwerk sprak veel journalisten en redacteuren over (mogelijke) items. Op een aantal verzoeken gingen we niet in omdat die te veel de nadruk legden op de sensatie van een debat met voor- en tegenstanders. In plaats daarvan deden we tegenvoorstellen die minder de nadruk op sensatie legden en meer nadruk op informatie.

### Genderinclusieve aanspreekvormen

Met de Taalunie en Onze Taal spraken we in 2022 hoe je mensen en groepen genderinclusief aanschrijft. Op taaladvies.net vind je een uitgebreide publicatie voor genderbewust taalgebruik om ervoor te zorgen dat iedereen zich als groep en individueel aangesproken voelt.

### Mediamonitor

In 2022 publiceerden we de vierde monitor over de representatie van transgender personen in het jaar 2021, met hulp van stagiaires en begeleid door een ervaren onderzoeker uit ons team. Hieruit bleek dat de representatie van transgender personen in de media gestaag diverser in 2021 werd. Zo was er in 2021 meer aandacht voor trans personen van kleur en non-binaire mensen dan voorgaande jaren. Aan de andere kant was de aandacht voor angstbeelden over trans personen in 2021 ook toegenomen.



**ZICHTBAARDER,  
BESPREEKBAARDER,  
KWETSBAARDER.**

*Monitor representatie  
van trans personen in 2021*

# PLATFORM & NETWERK

Het afgelopen jaar heeft voor veel mensen in het teken gestaan van wederopbouw van community en activiteiten. Transgender Netwerk heeft hiervoor klaargestaan met advies en ondersteuning. We voerden verschillende gesprekken met zowel lokale als landelijke belangenorganisaties, als ook met lokale beleidsmakers en professionals die vanuit hun functie een faciliterende rol hebben naar de transgender gemeenschap. Ook hebben we activisme ondersteund in de culturele sector.

## Contact met trans groepen

Binnen het bestaande netwerk met lokale belangengroepen hebben we incidenteel de nodige ondersteuning kunnen bieden. Zoals een werkgroep transgender onder de COC lidvereniging Midden-Nederland die na de lockdown haar activiteiten weer probeert op te pakken of een informatiepunt voor transgender personen in Vaals. De trans groepen hebben we tijdens de COC federatiedagen tweemaal bij elkaar gekregen voor uitwisseling. De trainingen ontwikkeld voor de vrijwilligers van de jongerenlijn (huiselijk geweld, ervaringsdeskundigheid en gesprekstechnieken) zijn ook gegeven aan de vrijwilligers van Transvisie die de informatielijn bedienen en/of contactgroepen leiden. Onze eigen 'best practices', onderzoeken, beleidsadviezen en handvatten hebben we met een internationale community gedeeld via deelname van ons bestuur, kantoor en vrijwilligers aan de conferenties van ILGA Europe, IGLYO en TGEU.

## Transgender Zichtbaarheidsdag

Transgender Zichtbaarheidsdag krijgt steeds meer aandacht van gemeentes onder meer door de oproepen van lokale community en Transgender Netwerk hiervoor. Ook culturele instellingen hadden aandacht voor deze dag. Zo exposeerde de Stadschouburg een aantal portretten aan de buitenkant van het gebouw van transgender en non-binaire jongeren. Samen met de Stadschouburg en het Utrechtse What You See festival hebben we ingezet op de vergroting van genderthematiek richting het grote publiek.

## 17 mei campagne

Samen met COC Nederland, NNID en BI+ is er een online campagne ontwikkeld voor 17 mei, de Internationale dag tegen lhbti fobie. Deze is verspreid via social media en kon rekenen op een brede verspreiding door de community. In samenwerking met de OBA, IHLIA en het Amsterdam Museum organiseerden we een goed bezocht evenement met de lancering van het kunstboek van Prins de Vos.

## Pride

Tijdens de Pride Amsterdam heeft Transgender Netwerk samen met COC en NNID banners opgehangen langs de route van de botenparade met 'Mijn gender is van mij, weg met de deskundigenverklaring!' Verder steunde Transgender Netwerk de trans pride in de communicatie en maakte het voor vluchtelingen ook mogelijk om op de boot plaats te nemen.

## Digitaal platform voor transgender en non-binaire mensen

Het gesloten digitale platform Transgenderinfo hebben we hernoemd in 2022 zodat ook non-binaire mensen zich expliciet aangesproken voelen. In 2022 groeit het platform nog steeds licht en bieden we hiermee een veilige vlek waar veel mensen uit de gemeenschap elkaar weten te vinden en in een gesloten omgeving steun bij elkaar kunnen vinden en informatie met elkaar kunnen uitwisselen.

### Trans en intersekse collectief

Transgender Netwerk ondersteunde de initiatiefnemer van het trans en intersekse collectief in het oprichten van een stichting die verder gaat met de bewustwording van de oude wetgeving die de mensenrechten van trans en interseke personen schond door hen te verplichten medische aanpassingen en sterilisatie te ondergaan alvorens de geslachtsregistratie aan te passen.

We maakten de tegemoetkomingsregeling bekend bij achterban, en ondersteunden mensen in hun aanvraag en bezwaar.

Sinds het najaar hebben we de tegemoetkomingsregeling ook opengesteld gekregen voor mensen zonder Nederlandse geboorteakte, maar die wel hun medische transitie voor 2014 in Nederland hebben verricht.

### Corine van Dun fonds

Zes initiatieven hebben in 2022 via het Corine van Dun-fonds financiële ondersteuning ontvangen. De initiatieven hadden het doel om bij te dragen aan positieve zichtbaarheid van transgender personen in de samenleving: twee podcasts (Genderkwibus, Fmnst talks), twee magazines (Trans magazine, Continuüm), een trans performance (Burgerz) en de herdenking rondom Transgender Gedenkdag.



### Europese conferentie Transfobie

In samenwerking met het ministerie van OCW hebben we in mei een Europese conferentie voor beleidsmakers en activisten georganiseerd met als onderwerp transfobie. 120 nationale en internationale beleidsmakers en activisten spraken met elkaar over onder andere de situatie voor trans personen in verschillende Oost-Europese landen (Hongarije, Litouwen en Slovenië) en de omgang met trans asielzoekers in Nederland.

### Genderalliance voor & door jongeren

Op basis van doelgroepenonderzoek zijn we aan de slag gegaan met een wisselende groep van gemiddeld 20 jonge vrijwilligers om jongeren participatie te stimuleren. Een aantal gezamenlijke speerpunten zijn geformuleerd en doorontwikkeld, zoals een brede online informatievoorziening waar jongeren informatie en ervaring kunnen delen.

### Trans vluchtelingen en sekswerkers

Transgender Netwerk organiseerde meerdere klankbordgroepen voor trans sekswerkers in Utrecht en Amsterdam. Hiermee brengen we trans sekswerkers onderling samen, en hebben we beter zicht op de issues om onder de aandacht te brengen bij beleidsmakers. Zo zaten we ook aan tafel bij een bijeenkomst met het ministerie om te praten over de voorgenomen wet rondom regulering sekswerk. Hiernaast helpen we mensen met bestaande vragen rondom hun rechten, transgenderzorg en juridische transitie. Ook hebben wij een aantal COA-locaties verspreid in Nederland bezocht om daar contact te leggen met trans vluchtelingen waarvan een groot deel ook sekswerker is. Hiervoor werken we onder andere samen met Belle en de Sekswerk Alliantie Destigmatisering waar Transgender Netwerk onderdeel van uitmaakt.

# ONDERSTEUNEN & BEGELEIDEN

## Onderwijs

In toenemende mate hebben onderwijsprofessionals behoefte aan advies en ondersteuning rondom genderthematiek. Meer transgender en non-binaire personen komen uit de kast. Tegelijkertijd groeit de weerstand van de omgeving.

Door het versterken van de expertise van professionals die dagelijks met deze jongeren werken, ondersteunen we transgender en non-binaire jongeren. We werken met verschillende partners samen aan een veilig schoolklimaat

### Bewustwording op school

Een kleine 2000 *Genderdoeboeken voor scholen* zijn in druk op verzoek naar schoolprofessionals en -voorlichters verstuurd. Met het Genderdoeboek kunnen docenten, schoolleiding en ander schoolpersoneel op middelbare school eenvoudig een veilige omgeving creëren voor alle leerlingen, dus ook voor trans leerlingen.

Wij hebben hiernaast zelf dertig gastlessen, trainingssessies en bijdrage aan podcasts voor onderwijsprofessionals verzorgd onder andere op Fontys Hoge School en Mediacollege Amsterdam verzorgd.

In 2022 hadden we 70 individuele casussen van onderwijsprofessionals, ouders, jongeren, lokale beleidsmakers en welzijns- en belangenorganisaties. Veel voorkomende vragen gingen over de coming-out van leerlingen of docenten, administratieve en juridische aangelegenheden, diversiteitsbeleid, praktische zaken zoals toiletten, omkleedruimtes, en de omgang met pesten en non acceptatie van ouders.

### Genderdiversiteit in het Hoger Onderwijs

Samen met het Expertise Centrum Inclusief Onderwijs lanceerde we een nieuwe handreiking voor genderdiversiteit in het Hoger Onderwijs, een online publicatie die onderwijsprofessionals en studenten informatie en praktisch tips geeft bij de ontwikkeling naar genderinclusief onderwijs op universiteiten en hogescholen. Uit onze inventarisatie onder studenten en professionals bleek dat er ook op het Hoger Onderwijs nog weinig kennis is over genderthematiek waardoor professionals studenten onvoldoende weten te ondersteunen.



### Basisschool

We adviseerden COC met hun doorontwikkeling van het Primair Onderwijs lespakket en de nieuwe Toiletkitcampagne van de Alliantie Gezondheidszorg op maat en GSA Netwerk voor een veilige toiletruimte voor iedereen: Safe Plees. Hiernaast keken we mee naar de nieuwe website van Nederlands Jeugd Instituut gericht op ouders en jongeren en ondersteunden we stichting School en Veiligheid met inhoudelijke vragen.

### Virtual Reality: Trans Experience

150 deelnemers hebben in de schoenen gestaan van een trans jongere middels een VR-ervaring. Voorlichters van COC Midden Nederland, Amsterdam en Den Haag willen de VR inzetten voor docenten. Pilots zijn gedraaid tijdens trans pride en op het Mediacollege Amsterdam. Ook BNN Vara en jeugdGGZ Levell hebben de VR brillen aangevraagd om te gebruiken voor de eigen werkvloer respectievelijk hun begeleiders van jongerengroepen.

## Veiligheid

Veiligheid is een van de belangrijkste prioriteiten voor Transgender Netwerk. In 2022 verdubbelde het aantal meldingen dat transgender personen van discriminatie maakten. Online verslechtert het klimaat, waardoor mensen social media verlaten. Steeds vaker ontvangen we casussen van onveilige situaties voor transgender en genderzoekende jongeren: op school, in de openbare ruimte en thuis.

Hardere maatregelen tegen discriminatie en geweld van de overheid blijven nodig. Ook zetten we in op betere signalering van het geweld door de zorg- en beschermingsketen. We steunden het individu met een luisterend oor, advies bij discriminatie en de weerbaarheidstrainingen *Overall jezelf kunnen zijn*.

### Aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling

24 november was er de landelijke conferentie van Veilig Thuis, gemeente Amsterdam, gemeente Den Haag en Transgender Netwerk over de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling jegens transgender personen in Pakhuis de Zwijger. Deze was zowel fysiek als online, zowel live als achteraf te volgen. Op deze conferentie werden de belangrijkste inzichten van het onderzoek 'Onzichtbaar in twee werelden' gedeeld en de signalen en verhalen vanuit ervaringsdeskundigen. De lhbt+ sensitiviteitstraining ontwikkeld door Veilig Thuis werd gelanceerd, als ook hun signaalkaart om geweld jegens transgender personen beter te herkennen. De gemeente Amsterdam publiceerde twee checklijsten waarmee opvang, Veilig Thuis en beleidsambtenaren hun aanpak kunnen verbeteren richting transgender slachtoffers. In deze handvatten is expliciet duidelijk gemaakt dat het tegenhouden van iemands transitie, het negeren van iemands genderidentiteit, of het weerhouden van of straffen om diens genderexpressie ook een vorm van geweld en verwaarlozing is.



### Seksueel geweld

In 2022 spraken we met de minister van Justitie en Veiligheid over de aanpak van seksueel geweld, naar aanleiding van het wetsvoorstel seksuele misdrijven. We hebben als organisatie samen met een slachtoffer van seksueel geweld uit de trans gemeenschap duidelijk gemaakt wat de knelpunten zijn waar trans personen tegen aanlopen bij dit onderwerp. Zoals het soms ingewikkelde contact met de politie door slachtoffers van seksueel geweld en afwezigheid van afdoende kennis en sensitiviteit over genderdiversiteit bij de hulpverlening aan slachtoffers. Ook maken we deel uit van het Partnership Aanpak Seksueel Geweld, die organisaties betrokken

op het tegengaan van seksueel geweld met elkaar verbindt en als gesprekspartner optreedt van de onafhankelijke regerings - commissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld.

### Discriminatiemeldingen

Transgender Netwerk is allereerst een meldpunt discriminatie om trans mensen te bewegen om discriminatie te melden en slachtoffers door te verwijzen naar de juiste kanalen. Met een aantal organisaties kan Transgender Netwerk gemakkelijk actie ondernemen als er klachten komen. Hiernaast gebruiken wij casussen om beleidsadviezen te geven aan instellingen en organisaties. In 2022 waren er 46 meldingen die direct via Transgender Netwerk liepen. Dat was een verdubbeling van het jaar ervoor, zo liet onze monitor over discriminatiemeldingen van transgender personen in 2021 zien. Toen namen de meldingen voor het eerst in jaren bij de antidiscriminatie-meldpunten en ons meldpunt af. Bij het College van de Rechten voor de Mens en het openbaar ministerie nam het aantal ontvangen meldingen in 2021 juist toe.



### Transgendergedenkdag

Geweld in de openbare ruimte tegen transgender personen hoort helaas nog niet tot het verleden. Ook in 2022 waren er weer meerdere incidenten. Transgender gedenkdag en transgender awareness week zijn belangrijke momenten voor Transgender Netwerk om de veiligheid van trans personen in Nederland te agenderen. Dit jaar was er een nieuwe fotocampagne gebruikt: tijdens de trans awareness, de week voorafgaand aan transgendergedenkdag, waren de foto's op 20 abri's in de

binnenstad van Rotterdam te zien. We schreven ook gemeentes, antidiscriminatievoorzieningen en andere partners aan om zich uit te spreken voor veiligheid van transgender personen. Hiernaast ondersteunden we de herdenking in Amsterdam van de trans slachtoffers van geweld wereldwijd.

### Uitgave genderidentiteitskaart

197 mensen ontvingen in 2022 een genderidentiteitskaart van Transgender Netwerk. Met zo'n kaart in de hand, verloopt het gesprek met officiële instanties makkelijker wanneer je persoonsdocumenten niet corresponderen met je genderidentiteit.

### Weerbaarheidstraining

Niet alleen het meemaken van het geweldincident zelf maar ook de angst om slachtoffer te worden, heeft grote invloed op het dagelijks leven van kwetsbare minderheden. Eind 2019 is Transgender Netwerk samen met Joodse organisaties en lhbtisportvereniging Tijgertje van start gegaan om in 24 steden verspreid over het land op basis van Krav Maga weerbaarheidstrainingen te geven. In die trainingen leer je de fysieke en mentale technieken om onveilige situaties te voorkomen, in te schatten, te de-escaleren en eruit te komen. Het resultaat is empowerment en het uitstralen van zelfvertrouwen oftewel 'jezelf kunnen zijn' op straat. In 2022 hebben we op 5 plekken de weerbaarheidstraining-cursus 'Overal jezelf kunnen zijn' gegeven, namelijk in Sneek, Almere, Maastricht, Zwolle en Eindhoven. Dit wordt mogelijk gemaakt door financiering van het ministerie van Justitie & Veiligheid.



## Arbeid

De sociaaleconomische positie van transgender personen blijft ook in 2022 kwetsbaar. Dat lieten de nieuwe cijfers van het SCP uit LHBT-monitor uit 2022 zien. 52% van de transgender personen valt in de laagste inkomenscategorie tegenover 27% van de algemene bevolking. Ook is er veel meer werkloosheid: trans personen hebben bijna 3 keer zo vaak een bijstandsuitkering als gemiddeld.

Transgender Netwerk richt zich niet alleen op de overheid voor verbetering van wetgeving en beleid, maar ging in 2022 ook met meerdere werkgevers het gesprek aan om de arbeidsmarkt en werkvloer transgenderinclusief te maken.

### Advies aan werkgevers

Drie nieuwe organisaties hebben in 2022 de Verklaring van Dordrecht ondertekend; de Openbare Bibliotheek Gelderland-Zuid, de gemeente Nijmegen en de gemeente Rotterdam.

We hebben tientallen gesprekken gevoerd over het personeelsbeleid, genderinclusieve communicatie en voorzieningen en/of transitieverlof met onder meer gemeente Amsterdam, PwC, Schiphol, gemeente Nijmegen, Openbare Bibliotheek Gelderland-Zuid, ABN Amro, Picnic, gemeente Schiedam, KLM, Diabetesfonds, Hogeschool InHolland, A Bigger Circle, Kyndryl, Design Academy en Van Lanschot Kempen.

### Transzoen

Op 30 juli 2022 ontving R&M Transport na nominatie van werknemer Melissa Mooij de transzoen uit handen van onze vicevoorzitter, een prijs voor de werkgevers die hun trans werknemers goed ondersteunen.

### Trainingen voor werkgevers, werknemers en werkzoekenden

Vanuit het Europese project Inclusion4All publiceerden we een nationaal rapport en factsheet over de huidige situatie op de arbeidsmarkt voor transgender, intersekse en non-binaire mensen en het perspectief van HR-professionals hierop. Om werkgevers, werknemers en werkzoekenden te steunen ontwikkelden we hierop twee toolkits: een voor trans, intersekse en non-binaire werkenden en werkzoekenden, en een voor HR personeel. Beide toolkits bevatten tips en training scenario's waarmee gezorgd kan worden voor een transgenderinclusieve werkvloer. Drie trainingworkshops voor HR-professionals zijn in het voorjaar van 2022 gehouden bij Lush, gemeente Leiden en ABN AMRO. De training voor trans, non-binaire en intersekse personen is twee keer gehouden voor de achterban.

### Conferentie Inclusion4all

Samen met FNV hielden we een eendaagse conferentie over trans, nonbinaire en intersekse personen op het werk. Hierin werd het nationaal rapport gepresenteerd,

kregen deelnemers een cursus intersekse, een voorproefje van de trainingen ervaringen en inzichten van ervaringsdeskundigen, instanties en onderzoekers over discriminatie en micro-agressie, en een panel met HR-professionals en ervaringsdeskundigen over het recente beleid voor transgenderinclusie.

### Transitieverlof door werkgevers

In 2022 hebben we veel adviezen gegeven over transitieverlof aan werkgever in afwachting van de wettelijke regeling, bijvoorbeeld aan de rijksoverheid en werkgevers als Ahold Delhaize en Lush. Lush kondigde op Transgender Zichtbaarheidsdag hun transitieverlof aan. Ook onderhielden we nauwe contacten met de werkgevers die reeds een transtieverlof hebben ingesteld zoals Unilever. Met FNV hadden we contact over de uitvoering van het transitieverlof in CAO.



Inclusion4all conferentie van Transgender Netwerk en FNV  
foto's: © Prins de Vos, in opdracht van FNV.



## Zorg en welzijn

Transgender Netwerk uitte in 2022 met regelmaat haar zorgen over de ontoegankelijkheid van de transgenderzorg door oplopende wachttijden, en de gevolgen hiervan. Ook op het gebied van de reguliere gezondheidszorg, zorg rondom voortplanting en sport heeft Transgender Netwerk in 2022 ingezet op verbetering van transgenderinclusie.

### Transgenderzorg

De ontoegankelijkheid van de transgenderzorg en de gevolgen hiervan, in het bijzonder (maar niet uitsluitend) voor jongeren agendeerde Transgender Netwerk meermaals bij de politiek. Evenals het belang van de inzet van ervaringsdeskundigheid. Hiernaast waren we betrokken bij overleggen met onder andere het ministerie van VWS en kwartiermaker Transgenderzorg om te praten over mogelijke oplossingen in het transgenderzorgveld.

Transgender Netwerk vervult een adviesrol richting de projectgroep die de kwaliteitstandaard somatische transgenderzorg gaat evalueren. Met die standaard wordt een visie geformuleerd hoe goede somatische transgenderzorg eruit dient te zien. De evaluatie is van belang voor de ontwikkeling van de nieuwe standaard. Ook heeft Transgender Netwerk input kunnen leveren voor de ZonMW onderzoeken naar de omvang en aard van de vraag naar transgenderzorg door de Radboud Universiteit en het SiRM (Strategies in Regulated Markets).

### Bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker en borstkanker

We hebben verschillende gesprekken gevoerd met RIVM en Bevolkingsonderzoek Nederland over de toegankelijkheid van bevolkingsonderzoeken baarmoederhalskanker en borstkanker voor transgender mannen. En met resultaat: vanaf 2022 kan iedereen vanaf hun dertigste die een baarmoeder of borstweefsel heeft en als man geregistreerd staat, zich aanmelden bij Bevolkingsonderzoek Nederland. Dit hoeft maar een keer, daarna krijg je automatisch uitnodigingen voor deze bevolkingsonderzoeken. Dit is een stap vooruit, want hiervoor moest je je elke keer opnieuw aanmelden. Ook huisartsen zijn over deze procedure goed geïnformeerd door opname in de praktijkhandleiding bevolkingsonderzoek.

### Huisartsen

Ook in 2022 steunden we Alliantie Gezondheidszorg op Maat door met haar kanalen bekendheid te geven aan de toolkit 'Komt een mens bij de dokter'. We keken mee met de online training voor eerstelijnszorg en verzorgden materialen voor hun informatiepakketten ten behoeve van huisartsen. Discriminatie van transgender personen in reguliere zorg is in 2022 ook onder aandacht gebracht naar aanleiding van de gewonnen zaak van onze voorzitter bij het College voor de Rechten van de Mens en de korte peiling die Transgender Netwerk hield onder haar achterban. Hieruit bleek dat 60% nog discriminatie in de reguliere zorg meemaakt. Lichamelijke klachten werden vaak niet serieus genomen en onterecht als psychisch weggezet.

### Transgender wensouders

Transgender personen met een kinderwens die daarvoor medische ondersteuning nodig hebben worden anno 2022 nog steeds gediscrimineerd. De Nederlandse Vereniging voor Obstetrie en Gynaecologie (NVOG) adviseert namelijk terughoudendheid met vruchtbaarheidsbehandelingen bij trans personen, wat in de praktijk bleek te betekenen dat als je trans bent je langs een psycholoog of maatschappelijk werker moet. Ondanks verschillende toezeggingen, wachten we helaas nog steeds op het nieuwe advies van de NVOG. De vereniging gaf wel aan dat het advies nu echt in afrondende fase verkeerd. Samen met organisaties als onder andere Meer dan gewent en de Koninklijke Nederlandse Organisatie van Verloskundigen (KNOV) trekken we samen op in de agendering van een vergoeding van IVF draagmoederschap voor alle soorten gezinsvormen en situaties.

### Genderdiversiteit in de sport

Zowel vanuit de lhbti+ gemeenschap, bonden, media als de overheid was er veel interesse in de vragen rondom transgenderinclusie in de sport. Ook de documentaire Gendergames van de VPRO maakte veel los. We adviseerden NOC\*NSF ten behoeve van hun vernieuwing van Sportrichtlijn gender- en seksediversiteit en hun nieuwe directeur topsport. Samen met o.a. NOC\*NSF hadden we overleg met politieke partijen over de inclusie in de topsport en hoe de bonden zelf omgaan met de vraag hoe sport zo toegankelijk mogelijk kan zijn voor trans en intersekse sporters met behoud van eerlijke competitie. We namen actief deel aan de conferenties die door partners als Pride & Sports werden georganiseerd .



## Asiel

Transgender Netwerk heeft succesvol de knelpunten in Nederlandse asielprocedures voor trans personen op de agenda gezet van de IND op basis van aanbevelingen uit eerder onderzoek. Ook heeft Transgender Netwerk in 2022 haar werk voortgezet met onder meer Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA), Gezondheidszorg Asielzoekers (GZA) en andere ketenpartners die met vluchtelingen werken. De hormoonzorg binnen COA's blijft problematisch en met GZA spraken we over de juiste aanpak, zodat dit op alle COA-locaties verbeterd wordt.



### Knelpunten transgender asielaanvragen

Met het onderzoeksrapport *Transcript from the Margins* (2021) in de hand sprak Transgender Netwerk in 2022 samen met onze onderzoeker Willemijn van Kempen met de IND hoe de procedure aan te passen is om de zwaarwegendheid beter te kunnen beoordelen van asielaanvragen van trans personen in Latijns-Amerikaanse landen. Een eerste resultaat is dat het Team Onderzoek en Expertise Land en Taal (TOELT) van de IND de landeninformatie gaat aanvullen met transgenderspecifieke zaken die nu ontbreken. We zijn nog in gesprek over hoe we de deskundigheid bij hoor- en beslismedewerkers over trans personen en thema's middels opleiding en werkinstructie kunnen verbeteren.

### Zorg in het COA

In 2022 nam Transgender Netwerk actief deel aan de halfjaarlijkse klankbordgroepen LHBT van het COA. Met het GZA hebben we contact over de verstrekking van hormonen aan trans personen op COA locaties. Dat gaat nog vaak mis. Het GZA heeft toegezegd om een online training te gaan ontwikkelen voor artsen die op locatie werken. Transgender Netwerk heeft over drie casussen contact gehad met het COA waar het verstrekken van hormonen niet liep zoals was afgesproken. In sommige gevallen is het alsnog gelukt om dit via het COA te laten verlopen. In andere gevallen hebben de personen uiteindelijk hormonen gekregen via de Trans Health Clinic in Amsterdam.

Onderzoeker Willemijn van Kempen over de behandeling van asielerzoekers van trans personen uit Latijns Amerikaanse landen in Nederland tijdens de conferentie Tegen Transfobia  
foto: © Jasper Groen

uit onze gesprekken met een aantal trans personen die op COA-locaties wonen om te kijken wat voor hun knelpunten zijn. Daaruit bleek dat er weinig informatie over Nederland in andere talen aanwezig was. Daarom zet Transgender Netwerk in 2023 in op een aparte en laagdrempelige informatievoorziening (WhatsApp) in meerdere talen

# ORGANISATIE



In 2022 ging de samenleving weer open en konden veel van de activiteiten die uitgesteld waren doorgang vinden. Zo werden de weerbaarheidstrainingen 'Overall jezelf kunnen zijn' weer opgestart, en kon de conferentie over transfobie eindelijk plaatsvinden.

We werkten met meerdere instanties samen om desinformatie in het debat over de transgenderwet tegen te gaan en op te komen voor de rechten van transgender personen.

Mensenrechtenorganisaties, vrouwenorganisaties en de deskundigen in de transgenderzorg toonden zich voorstander voor de nieuwe wetsverandering. Ook onze alliantiepartners COC Nederland en NNID en onze nieuw gevonden partner Bi+ Nederland waren grote steun hierin.

Ook veel organisaties in het middenveld, bijvoorbeeld rondom opvang van slachtoffers of inclusie op de werkvloer en in de sport, gingen open het gesprek met ons aan hoe de situatie voor transgender personen te verbeteren is.

## Samenstelling bestuur 31 december 2022

- Brand Berghouwer, voorzitter
- Robert Ensor, secretaris
- Remke Verdegem, algemeen bestuurslid werk en onderwijs en vice-voorzitter
- Enno de Tombe, penningmeester

Transgender Netwerk is een expertisecentrum en belangenbehartiger en is als zodanig politiek onafhankelijk. Om dit laatste te waarborgen hanteert het bestuur de stelregel dat wanneer een bestuurslid een of meer politieke nevenfuncties vervult of gaat vervullen, dit aan het bestuur meldt.

Politieke nevenfuncties en nevenfuncties bij andere organisaties zijn onverenigbaar met bestuurslidmaatschap van Transgender Netwerk.

Indien door de samenloop van die functies de interne en externe politieke en organisatorische onafhankelijkheid van Transgender Netwerk onvoldoende kan worden gewaarborgd.

iAlle bestuursleden zijn actief op onbezoldigde basis. Zij kunnen reiskosten en overige onkosten declareren op basis van specificaties. Aan bestuurders worden geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt. Bestuursleden ontvingen in 2021 een vacatievergoeding van 50 euro per bijgewoonde vergadering. De voorzitter ontving 60 euro per vergadering.

Het bestuur is in 2022 elk kwartaal samen gekomen met de directeur voor standpuntbepaling, visie, beleids- en strategiebepaling en monitoring van lopende zaken.

31 december 2022 trad Brand Berghouwer af als voorzitter van Transgender Netwerk omdat hij de bestuurstermijnen had volgemaakt. Remke Verdegem volgt hem 1 januari 2023 op als nieuwe voorzitter.



### Kantoor

In 2022 hebben 9 parttime bezoldigde personeelsleden op kantoor gedraaid. In totaal 5,9 fte:

Directeur - schaal 12.

Beleidsadviseurs schaal 9

Secretarieel medewerker - schaal 6

Projectassistent- schaal 6

Projectmedewerkers- schaal 8

Communicatieadviseur - schaal 9

Administratief medewerker - schaal 7

Projectcoördinatoren - schaal 9.

Salariëring geschiedt volgens cao Sociaal Werk. In 2022 waren er ca. 30 vrijwilligers actief en drie stagiaires. Stagiaires ontvangen een stagevergoeding. Vrijwilligers ontvangen een onkostenvergoeding conform de regelgeving van de belastingdienst.

## Staat van baten en lasten op doelstelling

	2022		2.021	
	<u>begroting</u>	<u>realisatie</u>	<u>begroting</u>	<u>realisatie</u>
<b>Baten</b>				
<u>instellingssubsidie</u>	317.631	378.145	287.932	302.901
<u>overige subsidies</u>	237.998	182.417	174.323	208.920
<u>overige baten</u>	0	25.689	6.967	11.389
<u>rentebaten</u>		26		17
<u>totaal</u>	<u>555.629</u>	<u>586.277</u>	<u>469.222</u>	<u>523.227</u>
<b>Lasten Doelstellingen</b>				
Agenderen en vertegenwoordigen	146.600	219.511	146.110	173.550
Platform en netwerk	24.378	48.132	31.087	35.148
Ondersteunen en begeleiden	326.745	244.811	257.972	265.921
	<u>497.722</u>	<u>512.454</u>	<u>435.169</u>	<u>474.619</u>
Werving baten	11.032	8.320	6.041	1.508
Beheer en administratie	47.743	73.121	39.238	41.258
Totaal lasten	556.497	593.895	480.448	517.385
Resultaat uit activiteiten	<b>-868</b>	<b>-7.618</b>	<b>-11.226</b>	<b>5.842</b>
Donaties	1.000	34.014	10.000	16.450
Resultaat	<u>132</u>	<u>26.396</u>	<u>-1.226</u>	<u>22.292</u>

Transgender Netwerk is financieel gezond. De continuïteit is komende vijf jaar gegarandeerd met een nieuwe instellingssubsidie van het ministerie van OCW en Emancipatie voor de alliantie Kleurrijk en Vrij van Transgender Netwerk, COC Nederland, NNID en BI+ Nederland.

Transgender Netwerk heeft in het jaar 2022 een instellingssubsidie ontvangen van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap als onderdeel van de alliantie Gedeelde trots, gedeeld geluk. Ook heeft Transgender Netwerk een subsidie van het ministerie van Justitie en Veiligheid voor het organiseren van de weerbaarheidstrainingen tot in 2024 in het land, samen met de joodse organisaties en sportorganisatie Tiggertje.

## FINANCIËN

De chat Genderpraatjes wordt gefinancierd door ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Deze subsidie loopt door tot 2023.

De inhoudelijke en financiële verantwoording van het project Duwtje in de Rug bij het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en het project trans in beeld bij het fonds Media en Democratie zijn goedgekeurd in 2022. Ook het EU project Inclusion4All voor trans, non-binaire en interseks personen op de werkvloer is in 2022 afgerond.

De overige bijdragen en opbrengsten zijn gegroeid onder meer door het co-organiseren van de conferentie voor Transfobie. Onder deze noemer vallen ook de vrijwillige bijdragen van particulieren en instellingen voor bijvoorbeeld de verzendkosten van een genderidentiteitskaart of een publicatie. Transgender Netwerk kent in 2022 een groei in niet-geoordeelde donaties vanwege de ontvangst van een nalatenschap.

Het bestuur van Transgender Netwerk kan de particuliere giften die Transgender Netwerk zonder oormerk ontvangt toewijzen aan het Corine van Dun fonds. Dit fonds is gericht om de transgender gemeenschap te ondersteunen met kleinschalige projecten op het bevorderen van sociale acceptatie en zichtbaarheid.

In 2022 zijn de reserves uit de instellingssubsidie geheel besteed: deels aan stijgende personeelskosten en deels aan de extra kosten die vernieuwing van de website met zich meebracht.

De financiële verantwoording over de instellingssubsidie van de Alliantie Gedeelde trots, gedeeld geluk is gecontroleerd en goedgekeurd door de registeraccountant VHM accountants en belastingadviseurs.

De jaarrekening 2022 is samengesteld door Peer Accountants en te vinden via [transgendernetwerk.nl/anbi-gegevens](https://transgendernetwerk.nl/anbi-gegevens).

