

2021

JAARVERSLAG & JAARREKENING TRANSGENDER NETWERK NEDERLAND



INHOUD

• Inleiding	2
• Doel & strategie	3
• Informeren, agenderen & vertegenwoordigen	4
• Netwerk & platform	9
• Ondersteunen & begeleiden	11
• Organisatie	18
• Financiën en jaarrekening 2021	20



INLEIDING



Ook in 2021 hadden de Covid-19 pandemie en de bijbehorende overheidsmaatregelen hun weerslag op het werk van Transgender Netwerk Nederland (TNN). De wachttijden in de transgenderzorg liepen in 2021 niet alleen op vanwege Covid-19. De nood is nog hoger geworden door het wegvallen van een grote zorgaanbieder en het uitblijven van effectieve oplossingen. TNN luidde hierover de noodklok bij ministerie en het zorgveld. Samen met Transvisie hebben we de gemeenschap gesteund via onze telefoonlijn Transgender Infopunt Nederland en de chat voor jongeren met gendervragen: Genderpraatjes. Om de doelgroep en professionals beter wegwijs te maken in het zorgaanbod, hebben we samen met Transvisie de online sociale kaart Transgender Wegwijzer gelanceerd.

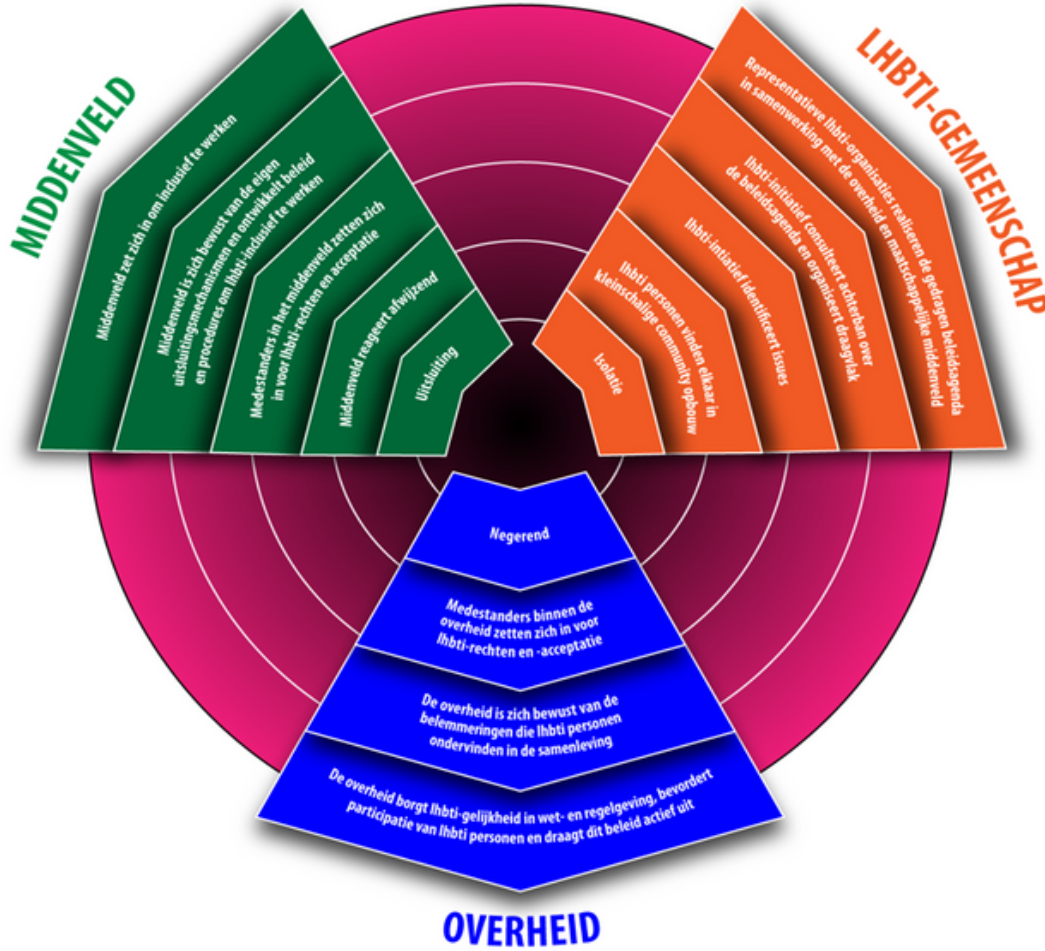
Vanaf de tweede helft van 2021 begon de politieke behandeling van de aangekondigde verbeteringen in de huidige genderregistratiewet. De betuttelende en vernederende deskundigenverklaring verdwijnt en het wijzigen van genderregistratie wordt ook mogelijk voor jongeren onder de 16 jaar, al moeten ze nog wel naar een rechter. TNN voorzag politiek en media van betrouwbare informatie over de nieuwe wet om spookbeelden over de gevolgen van deze wet tegen te gaan. Uiteraard brachten we ook onze verbeterpunten in: de wet moet toegankelijker worden voor minderjarigen en er moet snel erkenning komen van nonbinaire personen die hun genderregistratie willen doorhalen met een x.

Met tevredenheid blikken we terug op de ceremonie waarin de Nederlandse Staat zijn excuses maakte aan alle transgender en intersexe personen die te maken hadden met de voormalige genderregistratiewet. Iedereen die voor 2014 hun genderregistratie wilde wijzigen, moest aan allerlei lichamelijke eisen voldoen, waaronder sterilisatie. Deze wetgeving heeft de mensenrechten van vele transgender en intersexe personen geschonden. Dankzij de inzet van het Transgender en Intersexe collectief sprak minister van Engelshoven in de Ridderzaal in Den Haag haar excuses uit voor het opstellen en de instandhouding van deze wet tot juli 2014. Ook in andere landen bestaat vergelijkbare wetgeving, of is die onlangs afgeschaft. Nederland heeft als eerste land hiervoor excuses aangeboden. We hopen dat andere landen Nederland hierin zullen volgen.

Brand Berghouwer, Aike Pronk, Remke Verdegem, Robert Ensor en Enno de Tombe

DOEL & STRATEGIE

COC Nederland, NNID en TNN streven in deze alliantie naar een diverse en inclusieve samenleving, die werk maakt van gelijkheid en emancipatie zodat mensen volledig zichzelf kunnen zijn en participeren, en tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen ongeacht seksuele oriëntatie, genderidentiteit of -expressie, en geslachtskenmerken.



TNN streeft naar een genderdiverse en inclusieve samenleving die werk maakt van gelijkheid en emancipatie zodat mensen zichzelf kunnen zijn en participeren, en tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen, ongeacht genderidentiteit of genderexpressie.

In dit jaarverslag kunt u lezen wat we in 2021 hebben gedaan om dit doel te bereiken.

Wat we doen, welke issues we op de voorgrond zetten, welke activiteiten we uitvoeren zijn deels aan de actualiteit onderhevig, maar zijn niet willekeurig. De uitgevoerde activiteiten volgen de verandertheorie, die TNN samen met NNID en COC Nederland heeft ontwikkeld.

Een genderdiverse en inclusieve samenleving wordt volgens ons pas werkelijkheid wanneer op drie assen – middenveld, lhbtj-gemeenschap en overheid – stappen gezet worden.

Het is over het algemeen niet mogelijk op een van de drie assen meer dan een of twee stappen op de andere assen vooruit te lopen. Achteruitgang op een van de assen, brengt het risico van achteruitgang op de andere assen met zich mee. Zo zou bijvoorbeeld de overheid maar tot op zekere hoogte achter of vooruit kunnen lopen op het

middenveld en de ontwikkelingen binnen de lhbtj+ gemeenschap. In de visuele weergave wordt nu uitgegaan van het meest negatieve startpunt in Nederland. Maar voor sommige groepen en op sommige thema's ligt ons startpunt dicht bij het doel. De interventies die TNN onderneemt om een stap op elk van de assen vooruit te komen en de aannames erachter, zijn gebaseerd op literatuur en onderzoek.

Grofweg, bestaat onze strategie om vooruitgang te bewerkstelligen in het middenveld, bij de overheid en de gemeenschap uit (1) informeren, agenderen en vertegenwoordigen, (2) netwerk en platform, en (3) ondersteunen en begeleiden. Welke concrete activiteiten we hebben ondernomen kunt u in de drie volgende hoofdstukken lezen.

INFORMEREN, AGENDEREN & VERTEGENWOORDIGEN

Een goed beeld van de issues waar transgender personen mee te maken krijgen is noodzakelijk voor gegronde beleidsadvies en interventies. Ook in 2021 bleven we inzetten op onderzoek en het ontsluiten van resultaten.

Onderzoek over huiselijk geweld
De cijfers over het geweld dat transgender volwassenen en jongeren thuis meemaken, waren aanleiding voor TNN om vervolgonderzoek te initiëren om zo de juiste aanpak voor preventie, vroeg-interventie en opvang samen met veiligheidsregio's te ontwikkelen. In 2021 is het onderzoek *Onzichtbaar in twee werelden* (Atria, 2021) afgerond. TNN gaat samen met de veiligheidsregio's Amsterdam-Amstelland en Haaglanden aan de slag met de aanbevelingen om de hulpverlening te verbeteren voor transgender slachtoffers van huiselijk geweld en kindermishandeling.

Onderzoek naar HIV-protectie
TNN werkt mee aan verschillende onderzoeken. Op Wereld Aids Dag vroegen we met Universiteit Maastricht aandacht voor het hoge risico op HIV-infectie onder transgender personen en de noodzaak tot specifieke aandacht voor deze groep naar aanleiding van hun onderzoeksresultaten.

Agendering van onnodige seksregistratie

Met de toolkit 'onnodige seksregistratie' in de hand heeft een vrijwilliger van TNN tientallen bedrijven en organisaties aangeschreven om hen erop te wijzen dat er voor nonbinaire personen geen mogelijkheid is om een dienst af te nemen of product aan te schaffen zonder verplicht de keuze te maken tussen m of v. Dit heeft resultaat: meerdere bedrijven hebben inmiddels positief geantwoord en hebben aangegeven de aanhef en wijze van registratie te veranderen.

Onderzoek geschiedenis nonbinair
TNN werkt met IHLIA samen om de eigentijdse geschiedenis van de transgender beweging met behulp van stagiaires verder in kaart te brengen. Het eerste onderzoek ging over de zichtbaarheid van nonbinaire personen vanaf jaren negentig. Twee longreads zijn hierover gepubliceerd: *Hoe trans en queer personen zichzelf zichtbaar maakten in de Nederlandse taal* en *Hoe de strijd tegen seksregistratie in Nederland begon*.

Transgender Netwerk Nederland – Longread

Niet langer 'M' en 'V' op het paspoort: hoe de strijd tegen seksregistratie in Nederland begon

Over enkele jaren verdwijnt de gendermarker op de identiteitskaart. Dat is een van de beloftes van Minister Van Engelshoven om onnodige seksregistratie in Nederland te verminderen. Deze beslissing leidt tot gemengde reacties bij transgender personen. Waar sommigen de seksregistratie graag zien verdwijnen omdat hun ID-kaart niet bij ze past, zien anderen het bezit van een 'm' of 'v' in het paspoort als een beloning waar hard voor gestreden is. Dit spanningsveld over de gendermarker in het paspoort speelt al tientallen jaren. Hoelang is het protest tegen de seksregistratie in Nederland al gaande?

Transgender wegwijzer

Sinds het voorjaar hebben we een nieuwe online kaart voor alle hulp op transgendergebied: de Transgenderwegwijzer. Met de transgenderwegwijzer kunnen trans personen en hun naasten, maar ook professionals eenvoudig online het actuele aanbod vinden: van artsen tot antidiscriminatiebureaus en van psychologen tot ontmoetingsgroepen.

Kennis delen: telefoon, website & socials

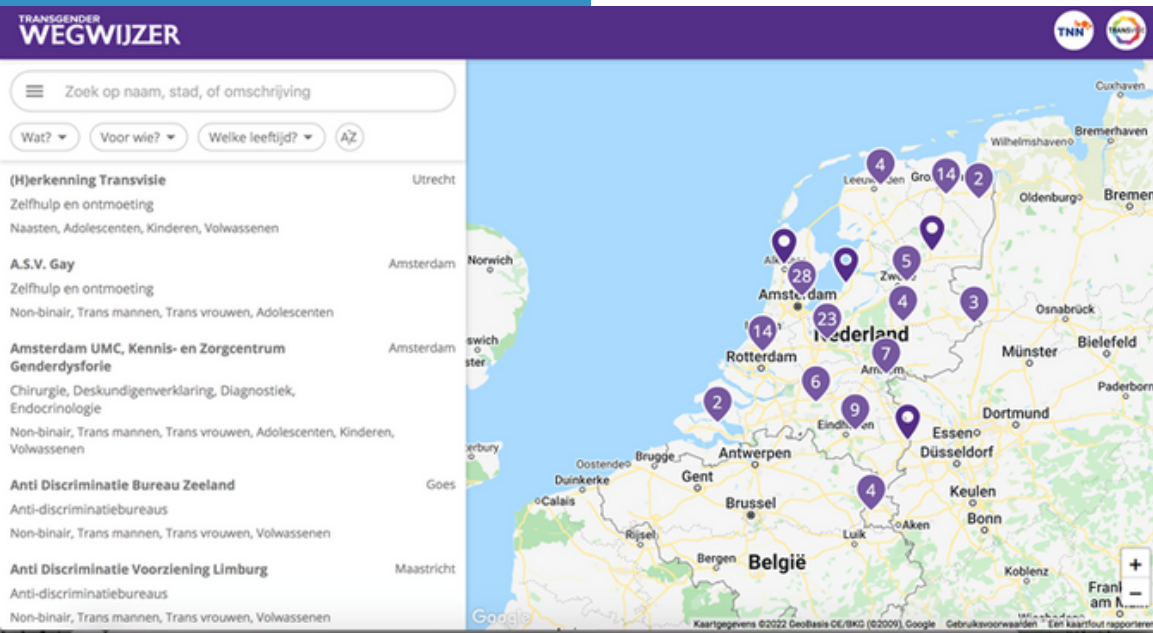
We hadden in 2021 vier websites: genderpraatjes, transgenderinfo.nl, transinbeeld.nl en transgendernetwork.nl. We startten de aanbesteding voor de bouw van een integrale TNN website, die ook voor slechtzienden toegankelijk is. Alleen genderpraatjes zal nog een zelfstandige website blijven.

Sociale media zijn belangrijk om inzichten te delen. In 2021 verdubbelde ons aantal volgers op Instagram tot bijna 4000 volgers. De Facebookpagina van TNN is in 2021 gegroeid van 4130 naar ruim 4700 volgers. Ook het aantal volgers van TNN op Twitter (@Transnetnl) is toegenomen van 4300 naar ruim 4500 volgers.

The image shows a circular logo for 'Transgender infopunt NL'. At the top, there are logos for 'TRANSVISIE' and 'TNN'. The text 'Transgender infopunt NL' is prominently displayed in the center. Below it, a telephone icon is followed by the number '085-1303846'. The logo is set against a background of blue and pink curved shapes.

Telefoon & e-mail

TNN was in 2021 goed telefonisch bereikbaar op werkdagen van 10.00-17.00 via haar eigen nummer en via het telefonisch informatiepunt Transgender Infopunt Nederland. dat ze samen met vrijwilligers van Transvisie bedient. 60% van de telefonische informatieverzoeken kwam van de achterban, 22% van instanties, 15% van naasten, 1% van studenten en 2% overige. Algemene vragen kwamen binnen via info@transgendernetwork.nl.



Mobilisatie van overheid

In 2021 wist TNN samen met haar alliantiepartners COC en NNID een stevige lhbti+ paragraaf in het regeerakkoord te verkrijgen, met toezeggingen op verbeteringen van de genderregistratiewet, transgenderzorg, betaald transitieverlof en erkenning van nonbinaire identiteiten.

Samen met de rest van het Transgender en intersekse collectief agendeerden we succesvol de mensenrechtenschending van de oude transwet voor 2014 met excuses van de Staat in de Ridderzaal.



Excuses oude 'transwet'

Tot 2014 moesten transgender en intersekse mensen die hun genderregistratie wilden wijzigen verplichte operaties ondergaan, waaronder een onomkeerbare sterilisatie. Minister Van Engelshoven (OCW) maakte 27 november hiervoor namens het hele kabinet excuses tijdens een ceremonie in de Ridderzaal in Den Haag. Nederland is het eerste land ter wereld dat publieke excuses maakt voor een dergelijke wet. Deze excuses kwamen tot stand door aandringen van het Transgender en intersekse collectief waar TNN onderdeel van uitmaakt. Dit collectief bestaat hiernaast uit initiatiefnemer Willemijn van Kempen, individuele getroffen en organisaties NNID en Bureau Clara Wichmann.

Met juridische steun van Advocatenkantoor De Brauw-Blackstone heeft dit collectief eind 2019 de staat aangesproken op de mensenrechtenschending. Naast excuses verzocht het Collectief ook een billijke compensatie voor de schade die de wet veroorzaakte bij personen die de medische ingrepen moesten ondergaan of wanneer ze daaraan niet konden of wilden voldoen hun papieren tot juli 2014 niet mochten wijzigen. De staat kwam met een beperktere regeling dan het collectief voor ogen stond. Ieder die voor 1 juli 2016 alle ingrepen heeft ondergaan en de papieren heeft veranderd, heeft recht op 5000 euro compensatie.

Borging van lhbti+ in coalitieakkoord

TNN trok op met haar alliantiepartners COC en NNID in de samenstelling van het regenboogstembusakkoord en de agendering ervan. En met succes: tien partijen tekenden dit akkoord en het stembusakkoord is opgenomen in het regeerakkoord. Hiermee heeft de overheid onder andere toegezegd om deze kabinetsperiode te werken aan de verbetering van de toegang tot de genderregistratiewet en de transgenderzorg, en het mogelijk maken van een wettelijk betaald transitieverlof en erkenning van nonbinaire identiteiten. Met een nog groter aantal organisaties drong TNN aan bij formerende partijen op strafrechtelijke maatregelen tegen discriminatie en op het beschermen van persoonlijke vrijheden. Veel van de voorgestelde maatregelen om discriminatie aan te pakken, zijn overgenomen in het coalitieakkoord.



Robert Ensor, secretaris TNN op hongarijemonstratie, foto: © Geert van Tol

Hongarije

We hebben solidariteit betracht met transgender personen in Hongarije door samen met COC Nederland, NNID en Amnesty International een demonstratie op 21 juni te organiseren om de Europese Unie en Nederland aan te sporen om alle middelen te gebruiken de aangenomen anti-lhbt+ wetten in Hongarije ongedaan te maken.

VN-Verdragen

We hebben aan verschillende NGO-rapportages voor verschillende commissies van de Verenigde Naties bijgedragen om te beoordelen of Nederland zich aan de verdragen houdt. In 2021 waren dat schaduwrapportages voor de 'Committee on the Rights of the Child' (CRC), de 'Committee on the Elimination of All Forms of

Discrimination Against Women' (CEDAW), en de 'Convention against Torture and Other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment' (CAT).

Genderregistratiewet

In 2021 begon de politieke behandeling van het Wetsvoorstel om de voorwaarden voor wijziging van vermelding van het geslacht in de geboorteakte, de genderregistratiewet, te veranderen. Zo is het kabinet voornemens de deskundigenverklaring te laten vervallen en de registratiewijziging ook mogelijk te maken voor jongeren onder de 16 jaar. Daarvoor moeten ze echter wel langs de rechter.

TNN staat actief met politiek, media en overige stakeholders in contact om bestaande misvattingen die bestaan over eventuele gevolgen van het wetsvoorstel te corrigeren. TNN heeft met meerdere partijen contact over het huidige wetsvoorstel en onze voorgestelde verbeteringen. Zodat onder andere ook wijziging van genderregistratie voor jongeren onder de 16 zonder rechter mogelijk wordt en nonbinaire personen eenvoudig de geslachtsvermelding kunnen wijzigen.

Beide onderwerpen zijn door het Tweede Kamerlid Van Ginneken (D66) opgepakt en in een bijzonder amendement op het wetsvoorstel ingediend.

Om de nonbinaire personen die op dit moment nog naar de rechter moeten voor x in de registratie te ondersteunen, hebben we samen met Bureau Clara Wichmann een amicusbrief opgesteld die nonbinaire personen als argument kunnen gebruiken in hun rechtszaak.

Transgenderzorg

Wat betreft de transgenderzorg is de situatie in 2021 verslechterd. Dit is ondanks de verlenging van de aanstelling van de Kwartiermaker transgenderzorg. De wachtlijsten bleven lang door personeelstekort en de wijze van werken in de transgenderzorg. Het faillissement van transgenderzorgaanbieder Stepwork kwam hier nog eens bovenop waardoor veel cliënten in de kou kwamen te staan. TNN had in 2021 nauw contact met Transvisie over de agendering van deze issues en gewenste oplossingen bij onder andere de directie Curatieve Zorg van VWS, Kwartiermaker Transgenderzorg en diverse politieke partijen.

Media als bondgenoot

Media zijn belangrijke bondgenoten voor TNN om haar eigen boodschap te verspreiden, maar vooral om sociale acceptatie te bevorderen van transgender personen

Naar een betere mediarepresentatie

TNN sprak in 2021 rond de 100 journalisten en redacteuren over media-items om items te corrigeren, en hen te inspireren tot andere invalshoeken. Uiteraard stonden wij ook zelf media te woord over verschillende transgender thema's. In veel gevallen bemiddelden wij ook bij interviews: wij brengen de persoon en de mediamaker met elkaar in contact en geven beide partijen tips mee.

In de loop van 2021 lieten tegenstanders van de wijziging van de genderregistratiewet van zich horen in de mainstream media. Samen met Women Inc en COC Nederland reageerde TNN met onder meer een opiniestuk in NRC.

Genderinclusieve aanspreekvormen in stijlgidsen

Naar aanleiding van TNN's bezoeken aan redacties hebben meerdere media (ANP, Volkskrant, Algemeen Dagblad/ De Gelderlander) genderinclusieve aanspreekvormen ingevoerd. Na een bezoek van TNN en een ruime afvaardiging van de transgemeenschap en oud-deelnemers aan de redactie van het *TV-programma Hij is een zij* besloten de naam van het programma te veranderen, andere invalshoeken te gebruiken en transgender personen ook als freelancers te betrekken bij het programma.

Kijkgids Jij bent nu te zien

TNN werkt met Netflix Nederland samen met de kijkgids Jij bent nu te zien. In deze kijkgids wordt de representatie van transgender binaire en nonbinaire personen in films en series gebundeld en geactualiseerd. Tegelijkertijd spreekt TNN Netflix aan wanneer de representatie van trans personen beter kan. Zo had TNN in 2021 een online meeting met Netflix-medewerkers uit Nederland, Europa en VS inzake trans creatieven en trans makers van content.

Publicatie Coming-Outs, Controverses & Excuses

In 2021 publiceerden we de derde monitor over de representatie van transgender personen. Uit deze monitor over de mediaberichtgeving in 2020 bleek een lichte verschuiving naar meer diversiteit in representatie en gebruikte verhaallijnen. Media gebruiken ook steeds vaker de term 'cisgender'.



Aike Pronk, bestuurslid TNN over transgender jongeren, bij Koffietijd

NETWERK & PLATFORM

Covid-19 heeft een behoorlijke impact gehad op de organisatie van activiteiten voor en door de transgender gemeenschap. Slechts sporadisch en met beperkte mogelijkheden zijn er fysieke activiteiten mogelijk geweest. Online trad er een moeheid op.

Contact met regionale groepen

In 2021 was er behoefte aan het faciliteren van lokale samenwerking met andere partijen in de regio. Wanneer wij zelf actief in een regio waren met bijvoorbeeld een training of activiteit, zochten we de samenwerking op, omgekeerd is hetzelfde gebeurd. TNN onderhield banden binnen de provincies Limburg, Noord-Brabant, Overijssel, Zuid-Holland, Noord-Holland en Utrecht. In het bijzonder in de laatste twee provincies ontstond veel samenwerking en is TNN veel betrokken. We adviseerden bij diverse projecten zoals bij het opzetten van een Regenbooghuis of Safespace voor de gemeenschap. Naast lokale belangenorganisaties, bestond dit netwerk ook uit participanten uit de culturele sector en het maatschappelijk middenveld, zoals docenten en ambtenaren. We faciliteerden hiernaast het overleg voor transgender personen werkzaam bij COC lid-verenigingen om zo kennis en ervaringen uit te wisselen tijdens de halfjaarlijkse federatiedagen.

Werkgroep Jongeren (Gender Alliance)

Vanuit onder andere de jongerenlijn Genderpraatjes zijn we bewust geworden dat transgender jongeren op een aantal gebieden niet de steun kunnen vinden die ze nodig hebben. In 2021 zijn we het landelijk project Gender Alliance gestart. Dit is een klankbord en werkgroep waarin we jongeren samen met ons laten werken aan interventies die aansluiten op hun behoeften. De jongeren komen afhankelijk van hun taken één of meerdere keren per maand samen. Een eindejaarsstudent toegepaste psychologie ondersteunde ons met een doelgroeponderzoek, en doet aanbeveling van aanpassing van huidige informatievoorziening en voor het ontwikkelen van toekomstige interventies.

Platform transgenderinfo

Het gesloten digitale platform is in 2021 door een optimaler beleid een plek geworden waar veel mensen uit de gemeenschap elkaar weten te vinden en in een veilige omgeving steun bij elkaar kunnen vinden en informatie met elkaar kunnen uitwisselen.

Spreekuren voor vluchtelingen en sekswerkers

In 2021 heeft TNN actief deelgenomen in het T Huis in Amsterdam door een wekelijks spreekuur te verzorgen. De vragen die daarin voorbij kwamen zijn vooral van juridische en medische aard. Mensen zochten voornamelijk hulp hoe ze hun papieren konden aanpassen als ze geboren zijn buiten Nederland. Met Belle, een organisatie voor (ex-)sekswerkers in Utrecht, is er overleg geweest en in 2022 zal er ook in Utrecht gestart worden met een maandelijks spreekuur. TNN maakte in 2021 deel uit van de Alliantie rond destigmatisering van sekswerk en adviseerde haar op transgenderinclusiviteit.



Corine van Dun fonds

Het Corine van Dun fonds heeft in 2021 drie financiële bijdrages geleverd aan projecten georganiseerd door transgender personen die de zichtbaarheid en acceptatie van transgender personen ondersteunen. Transmotion ontving ondersteuning om tijdens Transscreen festival twee panels te organiseren. Een panel ging over de relatie tussen transgender personen en sport; het andere panel ging over de ethische grenzen van het portretten van transgender jongeren en genderkinderen. Nanoah Struiks boek *X- Alles en Niets*, met verhalen van nonbinaire mensen, werd financieel mede mogelijk gemaakt door het fonds. Ook Prins de Vos' fotoboek *Boy's do Cry*, ontving een tegemoetkoming gezien de bijdrage aan zichtbaarheid van trans mannen.

Samenwerking tegen stigmatisering sekswerkers

TNN maakte in 2021 deel uit van de Alliantie gericht om sekswerk te destigmatiseren. In Nederland krijgen sekswerkers niet dezelfde behandeling als andere mensen met legaal werk. Stigma, geweld, toenemende repressieve regel- en wetgeving en slechte toegang tot zorg hebben een negatief effect op de positie van sekswerkers. Trans sekswerkers vormen hierbij vaak een preciaire groep.

Daarom slaan we met een grote groep gelijkgestemden de handen ineen om stigma op sekswerk tegen te gaan.

We werken met 21 organisaties en initiatieven die zich samen inzetten om het stigma op sekswerk te verminderen. De alliantie bestaat uit 14 sekswerkerorganisaties en sekswerkerinitiatieven, 5 organisaties voor zorg en maatschappelijk werk uit de G4 en Tilburg, 1 gezondheidsorganisatie en de gemeente Tilburg.



ONDERSTEUNEN & BEGELEIDEN

Onderwijs

Anno 2021 blijkt de klas helaas nog steeds geen veilige plek voor transgender leerlingen. Leerlingen willen minder graag vrienden zijn met transgender leerlingen. Zelfs docenten blijken zich schuldig te maken aan pesten. Samen met partners werkt TNN aan een veilig schoolklimaat.

Middelbare school

Begin 2021 verscheen het *Genderdoeboek voor scholen* ook in gedrukte vorm. Ruim 500 gedrukte exemplaren zijn via TNN afgenomen door scholen en scholenvoorlichters. Met het Genderdoeboek kunnen docenten, schoolleiding en ander schoolpersoneel eenvoudig een veilige omgeving creëren voor alle leerlingen, dus ook voor trans leerlingen. Ook media als *Trouw*, *NRC* en *Eenvandaag* pikten het op. Zo raadden docenten het boek aan als een nuttig handvat en noemde de biologenvereniging het 'goed voor de gespreksstof'. Online wordt het genderdoeboek voor scholen door verschillende stichtingen en organisaties die werken aan diversiteit, lhbt issues, veiligheid op school en/of gezonde leefstijl gedeeld. Zo heeft Stichting School en Veiligheid het Genderdoeboek voor scholen ingebed in hun nieuwe website 'Gendi'.

Hoger en beroepsonderwijs

22 begeleiders in het hoger en beroepsonderwijs ontvingen een presentatie van TNN over het transgendervriendelijk maken van het onderwijs bij het Expertisecentrum Inclusief Onderwijs (ECIO).

Basisschool

In 2021 adviseerde TNN COC's GSA Netwerk in haar ontwikkeling van de educatieve animatiefilm en het lespakket Astra. Met dit pakket maken leerlingen in het primair onderwijs op een speelse manier kennis met seksuele oriëntatie, genderidentiteit en genderexpressie.



Veiligheid

Veiligheid is prioriteit voor TNN. Via de anonieme chat Genderpraatjes ontvangen we steeds vaker casussen van onveilige thuissituaties van transgender jongeren. Ook maakt TNN zich zorgen om de blijvende geweldsincidenten in de openbare ruimte.

We roepen de overheid dan ook op om hardere maatregelen tegen discriminatie en geweld te nemen. Tevens werken we samen met partners naar adequate hulp voor transgender personen in de hele zorg- en beschermingsketen rond slachtoffers.

OM-meeting tegen anti-lhbt geweld
TNN nam deel aan de meeting van het Openbaar Ministerie over anti-lhbt geweld. In deze bijeenkomst waren naast OM, adv's en politie, vertegenwoordigers van verschillende lhbt+-organisaties, en van de ministeries J&V en OCW aanwezig. Uit de bijeenkomst volgde onder andere dat aangiftebereidheid te stimuleren is door onder andere betere bejegening van politie en een ruimhartigere interpretatie van de aanwijzing voor Officieren van Justitie over geweld met een discriminatoir karakter. Ook volgde er aanbevelingen voor de externe communicatie over op welke manier het discriminatoire aspect meegenomen is in de strafzaak.

Beklag Nashville

Wij menen dat de Nashville Verklaring, met onder andere de oproep tot misgenderen, actief aanzet tot discriminatie en uitsluiting. Daarom hebben we in 2021 samen met advocaat Caroline Pronk een beklag ingediend. De uitspraak van het Gerechtshof dat dit toch geen strafbare discriminatie

was, is een extra oproep om vaart te maken met de toevoeging van discriminatiegronden genderidentiteit, -expressie, en geslachtskenmerken' aan de discriminatieartikelen 137c en 137e in de strafwet. Hiernaast is het van belang dat verduidelijkt wordt dat opzettelijk misgenderen ook een uiting is van discriminatie.

Aanpak huiselijk geweld

Samen met ervaringsdeskundigen en relevante organisaties in zorg/en beschermingsketen (Veilig THuis, Bso Samen Sterk, transgenderzorg, opvangorganisaties, contactgroepen) werkten TNN en de gemeentes Amsterdam en Den Haag de aanbevelingen van het onderzoek *Onzichtbaar in twee werelden* uit om hulpverlening aan trans slachtoffers van huiselijk geweld en kindermishandeling te verbeteren. We deelden onze inzichten met beleidsmedewerkers van regenbooggemeentes via Movisie's kennisatelier 'Geweld in afhankelijkheidsrelaties'.

Afhandeling van discriminatiemeldingen

TNN is allereerst een meldpunt discriminatie om trans mensen te bewegen om discriminatie te melden en slachtoffers door te verwijzen naar de juiste kanalen. Met een aantal organisaties kan TNN gemakkelijk actie ondernemen als er klachten komen. In 2021 waren er 21 meldingen die direct via TNN liepen.

Uitgave genderidentiteitskaarten

TNN heeft in 2021 aan 103 transgender personen een genderidentiteitskaart verschaft, waarmee zij het gesprek met officiële instanties kunnen vergemakkelijken als de officiële papieren niet kloppen.

Monitor Transgender Discriminatie

In 2021 heeft TNN de meldingen van transgender personen over 2020 verzameld bij alle antidiscriminatiebureaus, het College voor de Rechten van de Mens en het meldpunt internet discriminatie. Wederom steeg het aantal meldingen transgenderdiscriminatie.

Weerbaarheidstraining

Niet alleen geweldincidenten zelf maar ook de angst om slachtoffer te worden, heeft grote invloed op het dagelijks leven. Eind 2019 is TNN samen met Joodse organisaties en lhbt-sportvereniging Tijgertje van start gegaan om in 24 steden verspreid over het land weerbaarheidstrainingen te geven. In die trainingen leer je de fysieke en mentale technieken om onveilige situaties te voorkomen, in te schatten, te de-escaleren en eruit te komen. Het resultaat is empowerment en het uitstralen van zelfvertrouwen oftewel 'jezelf kunnen zijn' op straat. In 2021 zijn er trainingen geweest in Arnhem, Enschede en Haarlemmermeer.

Nationale Veiligheidsmonitor

TNN heeft overleg gehad met ministerie van J&V over de benodigde aanpassingen van de Veiligheidsmonitor om inzicht te krijgen in veiligheidsbeleving, de prevalentie van het meegemaakte geweld, en de melding- en aangiftebereidheid van transgender personen.

Transgendergedenkdag

TNN riep in 2021 gemeentes op om aandacht te creëren voor Transgender gedenkdag met het hangen van vlaggen. In de gemeentes Den Haag en Delft hingen transgender vlaggen half stok. TNN verzorgde een online campagne met quotes van vrouwenorganisaties, religieuze groepen, wethouders en de minister van emancipatie over het belang van transgender gedenkdag.

De plaatselijke herdenkingen in Amsterdam en Zwolle zijn vanwege Covid-19 online gehouden.



Arbeid

De sociaaleconomische positie van transgender personen blijft kwetsbaar. Werkgevers nemen transgender personen minder snel aan vanwege de angst voor ziekteverzuim. Het door TNN voorgesteld wettelijk transitieverlof is volgens onderzoeksbureau SEOR een nuttig instrument tegen arbeidsmarktdiscriminatie, maar niet afdoende. TNN ging met meerdere werkgevers het gesprek aan om de arbeidsmarkt en werkvloer transgendervriendelijk te maken. In 2021 zagen we een stijging van adviesvragen rondom het inregelen van transitiebeleid op de werkvloer, inclusief transitieverlof.

Advies aan werkgevers

Gemeente Leiden tekende in 2021 de Verklaring van Dordrecht en ontving advies op maat. Gemeente Rotterdam heeft besloten de verklaring te tekenen, maar door de maatregelen is het tekenen zelf verschoven naar 2022.

TNN heeft in 2021 tientallen gesprekken gevoerd over het personeelsbeleid, genderinclusieve communicatie en voorzieningen en/of transitieverlof met o.a. LUSH, PWC, Deloitte, ABN AMRO, Edge, Universiteit Wageningen, NWO, Jaarbeurshallen, FNV, Rijksoverheid, Triodos Bank, IKEA, Gemeente Den Haag en Rotterdam en Universiteit Utrecht.

TNN heeft de gemeente Amsterdam geadviseerd over hun transitieverlof en voor de global round table D&I die zij hielden met ING, Accenture en de politie en een webinar verzorgd voor ING.

Transitieverlof door werkgevers

Enkele werkgevers (IKEA, PWC) hebben (gender)transitieverlof in 2021 geregeld of zijn hiermee bezig (Lush, Deloitte, ABN AMRO, FNV, VSNU, departementen) in afwachting van de wettelijke regeling. TNN adviseert hen en verbindt ze met elkaar. Ook werkte TNN samen met FNV om transitieverlof op te nemen in CAO's

Transitieverlof in de wet

Het eindrapport van SEOR naar de arbeidsmarktpositie van transgender personen is begin 2021 gepubliceerd. Hierin staan de evidente voordelen van een wettelijke vorm van betaald transitieverlof ten opzichte van transitieverlof op cao- of bedrijfsniveau beschreven. Het wettelijk recht op betaald transitieverlof is in 2021 opgenomen in het regenboogakkoord dat overgenomen is in het coalitieakkoord. Met de ministeries OCW en SZW is TNN in gesprek gegaan over de uitvoering.



Inclusion4all

TNN is eind 2020 ingestapt in het EU project Inclusion4all (Hongarije, Italië, Spanje, Kroatië, Nederland).

In 2021 is er een onderzoek verricht naar ervaringen van trans en intersekse personen en ervaringen en kennis van HR professionals. Hiernaast heeft TNN gewerkt aan een toolkit over transgenderinclusiviteit voor werkgevers en een training voor trans en intersekse werkzoekenden.

ISO-norm gendergelijkheid

TNN adviseert de normcommissie van de NEN dat in de door Frankrijk voorgestelde ISO-norm de binaire benadering van gender losgelaten zou moeten worden om zo tot een meer inclusieve norm te komen als uitgangspunt voor het handelen van de internationale en nationale gemeenschap.



Zorg en welzijn

2021 is het jaar dat er veel mis ging in de transgenderzorg. Oplopende wachtlijsten en zorgaanbieders die in de knel kwamen en omvielen.

Activisten stonden op om te demonstreren tegen de huidige transgenderzorg. TNN luidde de noodklok over de ontoegankelijkheid van de zorg.

Om jongeren te steunen heeft TNN de hulplijn genderpraatjes opgericht voor hun gendervragen, coming out, transgenderzorg en sociale transitie.

Steun via Genderpraatjes

1 maart 2021 is Nederland een hulplijn rijker: Genderpraatjes. Deze hulplijn heeft TNN gelanceerd voor jongeren met gendervragen. Deze jongeren kunnen anoniem tussen 15.00 en 17.00 en 19.00 en 21.00 op werkdagen terecht bij getrainde jongvolwassen ervaringsdeskundigen. Voor de ca. 11 vrijwilligers is een trainingsprogramma opgezet, waar ervaringsdeskundigen onder andere een suïcidepreventietraining ontvangen, up-to-date kennis van het transgenderzorgveld, en een training in de omgang met signalen van kindermishandeling en onveilige situaties thuis.

Dankzij onder andere de inzet van bekende ambassadeurs en een Netflix campagne is Genderpraatjes bekend geraakt onder jongeren die TNN noch Transvisie eerder wist te bereiken. Per dag voeren de vrijwilligers gemiddeld 10 gesprekken over chat en telefoon met jongeren die een luisterend oor willen of advies. Hulplijnen als 113, De luisterlijn, Sense, Switchboard en De kindertelefoon verwijzen met regelmaat naar Genderpraatjes door. Genderpraatjes is tot stand gekomen in samenwerking met Transvisie en financiering van het ministerie van VWS.

Stagnatie in transgenderzorg

In 2021 werkten wij samen met Transvisie in de agendering van de knelpunten in de transgenderzorg bij Kwartiermaker, overheid, zorgaanbieders en toezichthouders. Vooral door het wegvallen van Stepwork als grote zorgaanbieder, de onduidelijkheden die hierna optraden en de lange wachtlijsten bij andere zorgaanbieders zijn er korte lijnen tussen onze organisaties geweest. Hiernaast steunden wij de transzorgnudemonstratie van een groep trans personen die de situatie in de zorg meer dan zat zijn. TNN en Transvisie hebben in 2021 een kwartiermaker aangesteld om een visie te ontwikkelen en een alliantie op te bouwen over het inbedden van transgender ervaringsdeskundigheid in de Jeugd-GGZ op het gebied van transgenderzorg. Ondanks de consensus over het belang van het inbedden van ervaringsdeskundigheid in organisaties, werden de financiële obstakels duidelijk om ervaringsdeskundigheid te borgen in zorgaanbieders. Een vergoeding vanuit de verzekeraars voor de inzet van ervaringsdeskundigen ontbreekt.





Enkele initiatieven op dit gebied zijn door de alliantie wel door zorgaanbieders ontplooid en een aantal stappen zullen nog samen met Transvisie en TNN verkend worden om te komen tot een betere borging van ervaringsdeskundigheid. Verder heeft TNN meegedacht met het beleid van het genderteam van Radboud en nam zij deel aan de EPATH in Zweden.

Transgender wensouders

Transgender personen met een kinderwens die daarvoor medische ondersteuning nodig hebben worden gediscrimineerd. De vereniging van gynaecologen (NVOG) adviseert namelijk terughoudendheid met vruchtbaarheidsbehandelingen bij trans personen, wat in de praktijk bleek te betekenen dat als je trans bent je langs een psycholoog of maatschappelijk werker moet. We gingen hierover in gesprek met NVOG. Dit najaar liet NVOG aan VPRO-Tegenlicht weten dat er een nieuw conceptadvies klaarlag dat als uitgangspunt heeft dat verzoeken voor geassisteerde voortplanting zonder onderscheid naar genderidentiteit behandeld dienen te worden.

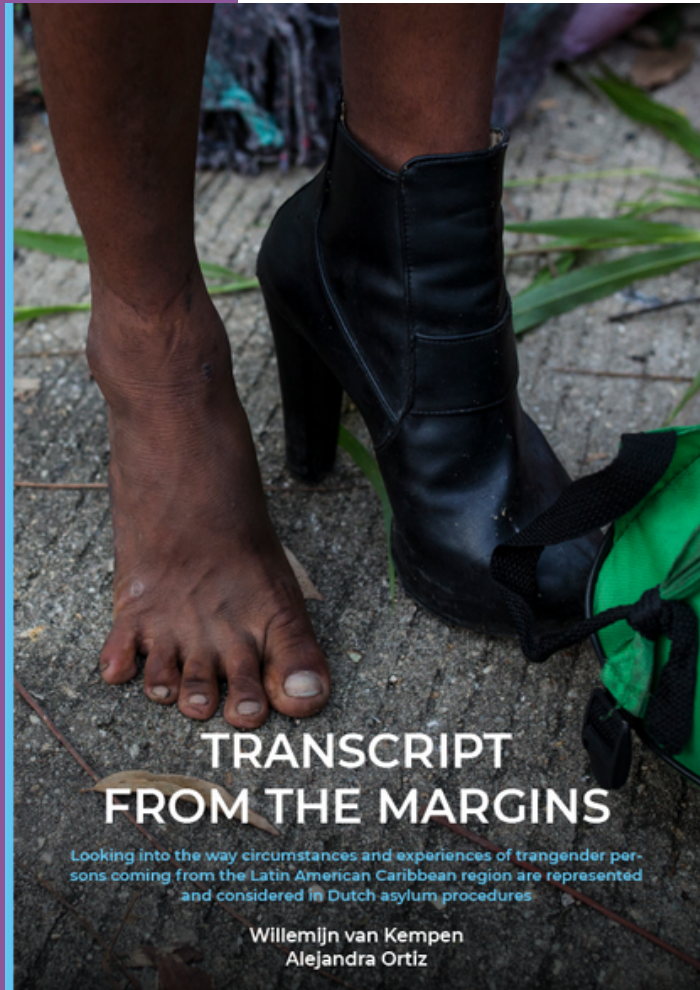
Nieuwe richtlijn genderdiversiteit in de sport

We werken samen met Alliantie Gelijke Spelen 4.0 en Pride & Sports voor het bevorderen van transinclusieve sportverenigingen. In 2021 werd het onderzoek Transgender personen in sport (Mulier Stichting, alliantie Gelijke Spelen en TNN) gepubliceerd. Hieruit blijkt dat nog veel trans mensen stoppen met sporten of veranderen van sport wanneer ze in transitie gaan. Ook werkten we aan een update van de richtlijn van NOC*NSF voor trans en interseks sporters. Ook checkten we de procedure van dopingscontroles voor transgender sporter, en adviseerden we de Nederlandse Darts Bond voor hun richtlijn gender- en seksediverse personen.



Asiel

In 2021 zette TNN de knelpunten in Nederlandse asielprocedures voor transgender personen op de agenda. Hiernaast heeft TNN doorlopend aandacht voor veilige opvang van transgender asielzoekers en de toegang tot zorg.



Knelpunten transgender asielaanvragen bekend

In 2021 presenteerden onderzoekers Willemijn van Kempen en Alejandra Ortiz het onderzoeksrapport *Transcript from the Margins* (TNN, 2021) in een symposium aan de universiteit van Amsterdam. Het rapport beschrijft de schrijnende omstandigheden en gevaarlijke gebeurtenissen die transgender personen ertoe dwingen te vluchten uit Latijns-Amerika en de Caraïben. Het onderzoek toont aan dat de IND onvoldoende oog heeft voor de optelsom aan problemen die specifiek trans personen treft.

De media pikte het onderzoek op en kamervragen zijn gesteld over de onzorgvuldige behandelingen van asielverzoeken van transgender personen in Nederland. We hebben samen met Van Kempen een gesprek gevoerd over de aanbevelingen met de Directie Migratiebeleid van ministerie van J&V en met stakeholders zoals VN Independ Expert SOGIESC en EASO.

Zorg in het COA

TNN heeft over 5 casussen contact gehad met het COA waar het verstrekken van hormonen niet liep zoals is afgesproken. In 3 gevallen is het alsnog gelukt om dit via het COA te laten verlopen. In 2 andere gevallen hebben de personen uiteindelijk hormonen gekregen via de Trans Health Clinic in Amsterdam.

We zitten als TNN hiernaast in de klankbordgroep van het COA die moet leiden naar betere leefomstandigheden van lhbt+ personen, en dan in het bijzonder trans vluchtelingen. De voorstellen hiervoor worden momenteel uitgewerkt en zullen na de zomer in 2022 actief worden meegenomen in het beleid van het COA.



In 2021 had TNN nog steeds last van Covid-19 en de maatregelen. Sommige activiteiten, zoals de weerbaarheidstrainingen, liepen vertraging op, en andere wonnen aan urgentie, zoals de chat Genderpraatjes.

De samenwerking met verschillende partners als COC Nederland, NNID, Transvisie maar ook gemeentes en organisaties als NOC* NSF verliep in 2021 goed en bleef succesvol voor agendering van verschillende issues. Met vrouwenorganisaties WOMEN Inc. en Atria werken we samen om veiligheid voor alle vrouwen te agenderen, en te waken dat transrechten en vrouwenrechten niet tegen elkaar worden uitgespeeld.

Samenstelling bestuur

- Brand Berghouwer, voorzitter
- Robert Ensor, secretaris
- Remke Verdegem, algemeen bestuurslid werk en onderwijs
- Aike Pronk, algemeen bestuurslid zorg en welzijn
- Enno de Tombe, penningmeester

TNN is een expertisecentrum en belangenbehartiger en is als zodanig politiek onafhankelijk. Om dit laatste te waarborgen hanteert het bestuur de stelregel dat wanneer een bestuurslid een of meer politieke nevenfuncties vervult of gaat vervullen, dit aan het bestuur meldt. Politieke nevenfuncties en nevenfuncties bij andere organisaties zijn onverenigbaar met bestuurslidmaatschap van TNN,

indien door de samenloop van die functies de interne en externe politieke en organisatorische onafhankelijkheid van TNN onvoldoende kan worden gewaarborgd. Alle bestuursleden zijn actief op onbezoldigde basis. Zij kunnen reiskosten en overige onkosten declareren op basis van specificaties. Aan bestuurders worden geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt. Bestuursleden ontvingen in 2021 een vacatievergoeding van 50 euro per bijgewoonde vergadering. De voorzitter ontving 60 euro per vergadering. Het bestuur is in 2021 elk kwartaal samen gekomen met de directeur voor standpuntbepaling, visie, beleids- en strategiebepaling en monitoring van lopende zaken.



Kantoor

In 2021 hebben tien parttime bezoldigde personeelsleden op kantoor gedraaid. In totaal 5,57 fte:

Directeur - schaal 12.

Beleidsadviseur- schaal 9

Secretarieel medewerker - schaal 6

Beleids- en projectmedewerkers - schaal 6

Communicatieadviseur - schaal 9

Administratief medewerker - schaal 7

Projectcoördinatoren - schaal 9.

Salariëring geschiedt volgens cao Sociaal Werk. In 2021 waren er ca. 20 vrijwilligers actief en 4 stagiaires. Stagiaires ontvangen een stagevergoeding. Vrijwilligers die structureel voor TNN werken ontvangen een onkostenvergoeding conform de regelgeving van de belastingdienst.

TNN is financieel gezond. Het komende jaar is TNN in het alliantieverband met COC en NNID verzekerd van een instellingssubsidie van het ministerie van OCW. In 2021 heeft TNN op verschillende doelstellingen aanvullende financiering gevonden van ministeries, gemeente en fondsen.

Inhoudelijke toelichting bij jaarrekening 2021

TNN heeft in het jaar 2021 een instellingssubsidie ontvangen van het ministerie van OCW. Ook heeft TNN een subsidie van het ministerie van J&V lopen voor het organiseren van de weerbaarheidstrainingen tot in 2024 in het land, samen met de joodse organisaties en Tiggertje. Genderpraatjes wordt gefinancierd door ministerie van VWS en loopt door tot 2022. Het project Duwtje in de rug is half 2021 afgerond; het budget was bestemd voor de ontwikkeling van de sociale kaart Transgender Wegwijzer.

Hiernaast liep er financiering van Media & Democratie voor het project Trans in beeld, van Gemeente Amsterdam voor de afronding van Trans in Amsterdam en het inloopsprekuren, van SOA-Aidsfonds voor een deel van onze adviesuren in de SWAD-alliantie en van het VSBfonds voor de

realisering van de VR transgender experience. TNN kent in 2021 een groei in niet-geoordeelde donaties; Een beperkt aantal donaties is geoordeeld voor het Corine van Dun fonds.

Het bestuur van TNN kan de particuliere giften die TNN ontvangt toewijzen aan het Corine van Dun fonds. Dit fonds is gericht om de transgender gemeenschap te ondersteunen met kleinschalige projecten op het bevorderen van sociale acceptatie en zichtbaarheid.

In 2021 is er minder besteed van de instellingssubsidie dan oorspronkelijk begroot door onder andere het wegvallen van overheadskosten en uitstel van de nieuwe website. Deze reserve wordt gereserveerd voor 2022 om in te zetten op inhoudelijke doelstellingen en het dekken van stijgende kosten.

De financiële verantwoording over de instellingssubsidie van de Alliantie Gedeelde trots, gedeeld geluk en de projectsubsidie Duwtje in de Rug is gecontroleerd en goedgekeurd door de registeraccountant Dubois & CO.

FINANCIEN



JAARREKENING

Balans per 31 december 2021

STICHTING TRANSGENDER NETWERK NEDERLAND				
	31-12-20		31-12-21	
	€	€	€	€
VASTE ACTIVA				
inventaris	5.055		4.729	
VLOTTENDE ACTIVA				
Vorderingen	18.616		15.654	
Liquide middelen	436.476		453.772	
Som der vlottende activa	455.092		469.426	
KORTLOPENDE SCHULDEN				
Vooruitontvangen en te betalen bedragen	-359.774			-351.486
		-359.774		
Uitkomst vlottende activa min kortlopende schulden		95.318		117.936
Uitkomst activa min kortlopende schulden		95.318		117.936
EIGEN VERMOGEN				
Stichtingskapitaal	-100		-100	
Continuïteitsreserve	-30.000		-30.000	
Bestemmingsreserve	-40.137		-70.272	
		-70.237		-100.372
RESULTAAT		30.136		22.293

Staat van Baten en Lasten over 2021

STICHTING TRANSGENDER NETWERK NEDERLAND					
STAAT VAN BATEN EN LASTEN					
	2020	Begroting	2021		
	€	€	€		
BATEN					
Overige opbrengsten	1.400	6.967	11.389		
Opbrengst Subsidies	357.575	462.255	511.821		
Giften en donaties	8.818	10.000	16.450		
Som der baten	367.793	479.222	539.661		
LASTEN					
Personeelskosten	218.193	276.308	357.265		
Huisvestingskosten	13.429	12.392	15.173		
Organisatiekosten	11.006	10.600	16.029		
Overige Kosten	29.382	15.570	39.193		
Kosten coaching en projectwerk uitbesteed	65.657	165.577	89.725		
Som der bedrijfslasten	337.667	480.447	517.385		
Saldo uit gewone bedrijfsuitoefening	30.126	-1.225	22.276		
Saldo rentebaten en -lasten	10	-	17		
Exploitatieresultaat	30.136	-1.225	22.293		
RESULTAATBESTEMMING					
Toevoeging/ontrekking dossier instellingssubsidie	37.534	34.580-	15.875		
Bestemmingsreserves activiteiten	-9.807	33.355	5.668		
Bestemming corine van dun fonds	2.409		750		
	30.136	-1.225	22.293		

Staat van Baten en lasten op doelstelling over 2021

	2.020		2021	
	Begroting	Verslag	Begroting	Verslag
INKOMSTEN				
OCW instellingssubsidie	284.131	284.130	287.932	302.901
overige subsidies	118.745	73.445	174.323	208.920
overige baten	40.092	1.400	6.967	11.406
Totaal inkomsten	442.968	358.975	469.222	523.227
KOSTEN DOELSTELLINGEN				
Agenderen en vertegenwoordigen	154.866	161.432	146.110	173.550
Netwerk en platform	39.367	27.432	31.087	35.148
Ondersteunen en begeleiden	197.557	110.554	257.972	265.921
	391.790	299.418	435.169	474.619
Werving baten	9.842	1.419	6.041	1.508
Beheer en administratie	41.627	36.821	39.238	41.258
Totaal kosten	443.259	337.658	480.448	517.385
RESULTAAT UIT ACTIVITEITEN	-291	21.317	-11.226	5.842
Donaties	13.400	8.818	10.000	16.450
RESULTAAT	13.109	30.135	-1.226	22.293

Algemene toelichting & grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemene gegevens

Transgender Netwerk Nederland (TNN) staat ingeschreven bij de kamer van koophandel met de naam Stichting Transgender Netwerk Nederland onder nummer 30251161. De stichting heeft een ANBI status, is niet vennootschapsplichtig en zij is geen ondernemer voor de BTW.

Doel

De statutaire langetermijn doelstelling van TNN is het bevorderen van een genderdiverse en inclusieve samenleving die werk maakt van gelijkheid en emancipatie zodat transgender personen zichzelf kunnen zijn en participeren, en tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen - ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie of geslachtskenmerken.

TNN heeft uitdrukkelijk niet als doel het maken van winst.

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kosten.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Vorderingen

De vorderingen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Daar waar nodig zijn de vorderingen met een voorziening voor mogelijke oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

Subsidies en bijdragen

Subsidies en bijdragen worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Donaties/Giften

Donaties en giften worden verantwoord in het jaar van ontvangst met uitzondering van vooruitontvangen bedragen.

Resultaatsbepalingsgrondslagen

Rekening houdend met bovenstaande grondslagen wordt het resultaat van de Stichting bepaald als het verschil tussen de op de verslagperiode betrekking hebbende opbrengsten enerzijds en de kosten tegen historische uitgaafprijzen anderzijds.

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn 640 "Organisaties zonder winststreven".

Toelichting op de balans per 31 december 2021

			31 december 2020	31 december 2021
VASTE ACTIVA				
aanschaf inventaris			6.796	7.690
afschrijving			-1.741	-2.962
boekingswaarde			5.055	4.729
VLOTTENDE ACTIVA				
OVERLOPENDE ACTIVA				
Debiteuren			0	1.494
Vooruitbetaalde bedragen			9.729	11.383
Nog te factureren			0	0
Waarborgsommen			2.768	2.768
Nog te ontvangen ziektekst bedragen			6.494	0
Nog te ontvangen rente			0	9
ontvangen bedragen 2020 GI kaarten			-375	0
			18.616	15.654
LIQUIDE MIDDELEN				
Rabobank Zakelijke rekening			350.881	368.170
Rabobank spaarrekening			85.594	85.602
Kruisposten			0	0
			436.476	453.772

De liquide middelen zijn vrij beschikbaar

KORTLOPENDE SCHULDEN			
Overige schulden en overlopende passiva			
Nog te besteden subsidies		-316.175	-271.514
Crediteuren		-4.437	-14.931
Corine van Dunfonds		-647	0
lonen & salarissen		-9.490	0
Pensioenen & premies		-177	-1.787
nog te betalen accountantkosten		-9.000	-8.000
reservering loopbaanbudget/vakantie uren		0	-19.681
Nog te ontvangen facturen		0	-9.263
nog te leveren goederen en diensten		0	-2.958
Nog te betalen kosten		-5.902	-23.356
Premies sociale verzekeringen		-13.946	0
		-359.774	-351.489
EIGEN VERMOGEN			
continuïteits reserve		-30.000	-30.000
Activiteiten reserve		-20.302	-25.715
dossier instellingssubsidie		-19.835	-44.557
toevoeging 2018 C van Dun fonds		0	0
Stichtingskapitaal		-100	-100
		-70.237	-100.372
Vermogenspositie TNN			
Stand per 1 januari		72.647	102.783
onverdeeld resultaat		30.136	22.293
Stand per 31 december		102.783	125.076

Toelichting op de staat van baten en lasten over 31 december 2021

		Z020	Z021
		€	€
BATEN			
Rentebaten		10	17
Totaal opbrengsten		10	17
Subsidies en Bijdragen			
Instellingssubsidie OC&W		284.130	302.901
Opbrengst voorlichting		1.400	0
OC&W Transgender & Werk (duwtje in de rug)		26.283	23.957
MJV Overal jezelf kunnen zijn		18.271	15.785
VSB jong en onderwijs		17.424	0
T House		6.194	0
Trans in Beeld		1.626	980
Trans in Amsterdam		3.647	4.327
Zorg ervaringsdeskundighedi		0	24.370
Trans en Jong (Genderpraatjes		0	122.013
Inclusion4all HR 80%		0	14.260
ILGA-Terf		0	3.228
Totaal Subsidies en Bijdragen		358.975	511.821
Giften en Donaties			
Donaties		8.818	15.803
corine van dun fonds		0	647
overige baten		0	11.389
Totaal Giften en Donaties		8.818	27.840
TOTALE BATEN		367.803	539.678

inkoop projecten uitbesteed (trainingen/coaching)		16.114	0
inkoop projectwerk		48.793	86.900
inkoop Cor van Dunfonds		750	2.250
inkoop uit overige reserve		0	575
Totaal Projecten		65.657	89.725
		2.020	2.021
LASTEN		€	€
Personeelskosten			
Bruto Salarissen		166.421	266.294
vakantie uren		1.881	6.433
Sociale lasten		26.669	44.963
Pensioenlasten		14.288	24.993
studiekosten/deskundigheid/loopbaan		52	4.091
detacheringskosten		1.565	2.683
overige personeelskosten		1.132	2.274
arbokosten		1.256	1.038
Verzekeringen ziektekosten en uitkeringen		-5.529	-3.487
reiskosten w-w personeel		10.458	7.983
Totaal personeelskosten		218.193	357.265
Het aantal personeelsleden die binnen de stichting betaald werkzaam zijn in 2021 komt op 10, in totaal 5,57 fte.			

Huisvestingskosten				
Huur & diensten			12.123	12.607
internet			673	821
telefoon			633	1.745
onderhoud en reparaties			0	0
verhuiskosten			0	0
Totaal huisvestingskosten			13.429	15.173
Organisatiekosten				
overige kantoorkosten			21	0
reiskosten personeel (niet w-w)			127	108
internationale reiskosten			144	339
vrijwilligersonkosten			8.524	13.670
reiskosten vrijwilligers			0	0
reiskosten bestuur/vrijwilligers			275	177
reiskosten derden			592	362
vacatiegelden			990	1.040
verzekeringskosten bestuur			333	333
totaal organisatiekosten			11.006	16.029

Overige kosten				
Kantoorkosten/kantoorbenodigheden			1.133	515
drukwerk en kopieerkosten			64	1.287
representatiekosten			131	172
administratiekosten			2.899	3.452
kantinekosten			924	388
relatiegeschenken			536	1.749
sponsoring activiteiten			0	0
conferenties			0	889
overige algemene kosten			0	0
Verzekeringen algemeen			552	529
betaalde bankrente			71	0
accountantskosten			4.659	3.235
verblijfskosten			0	69
bankkosten			335	1.061
Kantoorinrichting			118	1.106
overige communicatiekosten			2.829	6.331
contributie en abonnementen			5.634	6.675
advertentie/reclamekosten			2.549	91
locatiekosten (t gedenkdag, deelnemersraad)			199	642
advieskosten			2.033	1.423
Notariskosten			0	1.971
porti			266	1.255
website/ICT			1.361	4.991
afschrijvingen andere bedrijfsmiddelen			1.009	1.220
bijzondere lasten			2.080	142
bijzondere baten			0	0
Totaal algemene kosten			29.382	39.193
TOTALE LASTEN			337.667	517.385
Resultaat per 31 december			30.136	22.293

Afschrijvingen op materiële vaste activa

De afschrijvingen op materiële vaste activa zijn berekend op basis van een vast percentage van de historische kostprijs. De percentages zijn afhankelijk van de economische levensduur.

