

Jaarverslag

2025



Inhoud

• Voorwoord	2
• Doel & strategie	3
• Gemeenschap	4
• Middenveld	8
• Overheid	12
• Organisatie	14
• Financiën	16





Campagne tijdens Pride 2025

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2025 van Transgender Netwerk. In 2025 is de wereld voor trans mensen nog verder verhard. In landen als het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten, waar vooruitgang ooit vanzelfsprekend was, zijn trans mensen steeds minder veilig. En ook in ons eigen land krijgt de anti-gender beweging steeds meer ruimte.

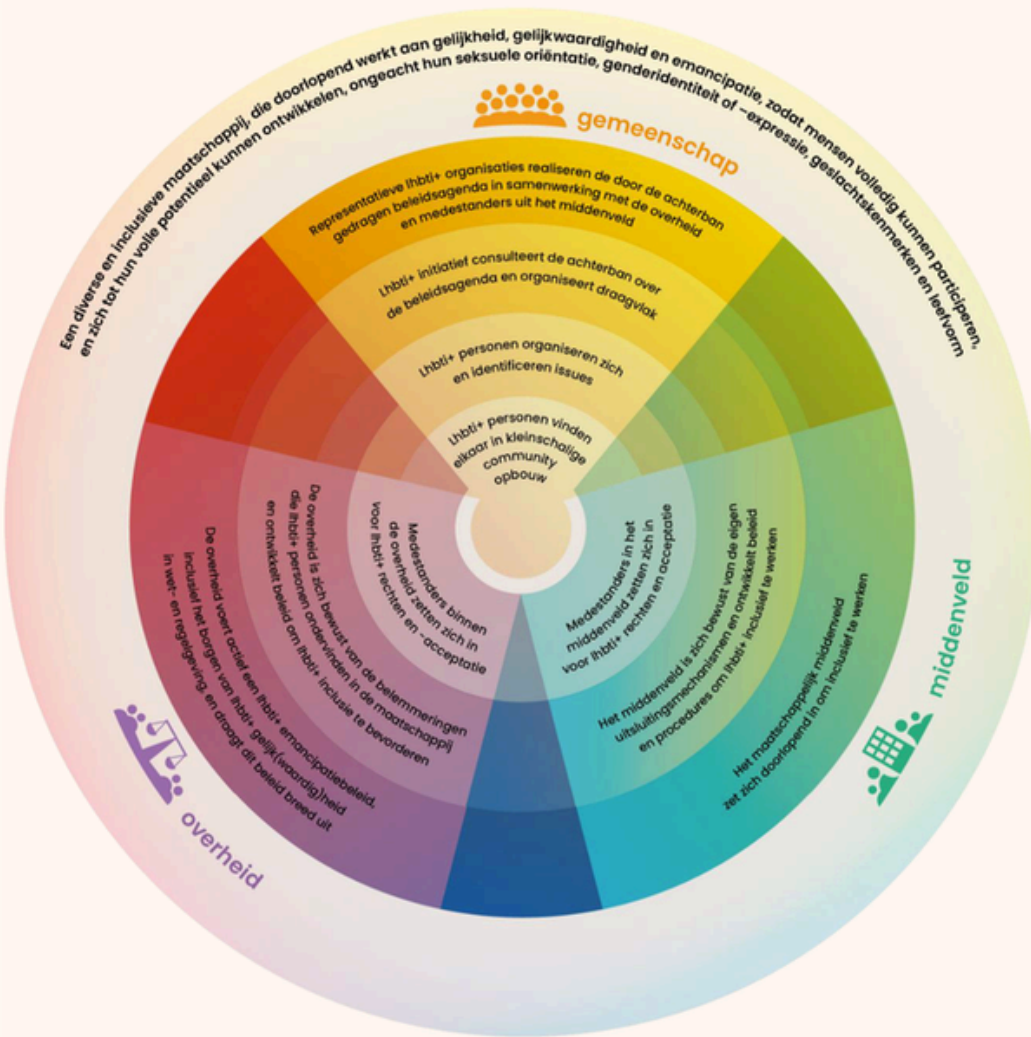
Inmiddels is het voor ons een dagtaak om de haatreacties op onze sociale media te verwijderen. Ook in de Nederlandse sport zien we dat transgender sporters steeds vaker worden gediscrimineerd. De wet waarmee trans mensen met minder obstakels hun persoonsgegevens zouden kunnen wijzigen, werd in 2025, vlak voor de verkiezingen, uiteindelijk toch ingetrokken.

Gelukkig zien we ook dat steeds meer mensen zich bewust worden van de des- en misinformatie die achter de groeiende haat tegen trans mensen zit. Want hoe luid deze groep ook is, ze is klein. En met de nieuwe Tweede Kamer beschikken we na de verkiezingen van eind oktober over een overduidelijke politieke meerderheid die werk wil maken van de mensenrechten van trans mensen. Want geen overheid, arts of commenter zou mogen bepalen wie jij bent.

De anti-transagenda weet te vaak de aandacht af te leiden met zogenaamde 'zorgen' over trans mensen. Terwijl de echte zorg juist zit in het ontbreken van zorg vóór trans mensen. De lange wachttijden in de gezondheidszorg zijn voor iedereen ontoelaatbaar, maar raken trans mensen extra hard. Zij moeten soms tot vijf jaar wachten op een eerste intakegesprek. Dat moet anders. En dat hebben we, dankzij jullie, weer eens overduidelijk laten horen, bijvoorbeeld op de straten van Amsterdam en in het landelijk journaal.

We blijven strijden. Als de tegenbeweging één stap terug zet, vechten wij voor twee stappen vooruit. Gesterkt door jullie steun. Voor een kleurrijke wereld waar iedereen vrij en veilig de mooiste versie van zichzelf mag zijn.

Doel & strategie



Ook in 2025 werkten we als Transgender Netwerk op basis van een verandertheorie. Samen met onze alliantiepartners COC Nederland, NNID en Bi+ Nederland werkten we gezamenlijk aan hetzelfde doel: *een diverse en inclusieve maatschappij die doorlopend werkt aan gelijkheid, gelijkwaardigheid en emancipatie zodat mensen volledig kunnen participeren en zich tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen, ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit of -expressie, geslachtskenmerken en leefvorm.* Dit doen we door stappen te maken op drie paden: middenveld, gemeenschap en overheid.

Achteruitgang op een van die drie veranderpaden, brengt het risico van achteruitgang op de andere paden met zich mee.

Zo zou bijvoorbeeld de overheid maar tot op zekere hoogte achter of voor kunnen lopen op het middenveld en de ontwikkelingen binnen de lhbt+-gemeenschap.

In de visuele weergave wordt nu uitgegaan van het meest negatieve startpunt in Nederland. Maar voor sommige groepen en op sommige thema's ligt ons startpunt dichterbij het doel.

De interventies die Transgender Netwerk onderneemt om een stap op elk van de paden vooruit te komen en de aannames erachter, zijn gebaseerd op literatuur en onderzoek.

Welke concrete activiteiten we hebben ondernomen op elk van de drie veranderpaden kunt u in de volgende hoofdstukken lezen.

Gemeenschap

Informeren, signaleren & onderzoeken

Herkenning & informatie

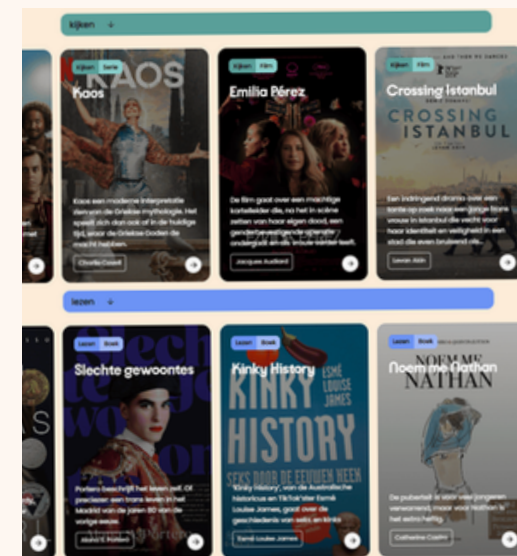
Op onze website vinden transgender en non-binaire mensen, hun naasten en professionals betrouwbare informatie. Zij vinden hier het meest actuele nieuws over de situatie voor trans mensen in Nederland en nieuwe onderzoeken worden ontsloten. Ook hielden we de sociale kaart Transgender Wegwijzer bij, in samenwerking met Transvisie, om onze achterban goed op weg te helpen.

In 2025 hebben we individuen ook bijgestaan met informatie en advies rondom het afreizen naar de Verenigde Staten in verband met het gewijzigde reisadvies. Zo hebben we bijvoorbeeld geholpen met verzoeken tot coullance van annuleringsverzekeraars. Ook kregen we vragen rondom het datalek van het bevolkingsonderzoek. Het RIVM en Bevolkingsonderzoek Nederland hebben dankzij onze signalen hun informatie naar, onder andere, onze achterban verbeterd.

De groei van Transgender Netwerk op social media zette zich voort in 2025. Het aantal volgers op Instagram steeg tot 11.277 volgers en op Facebook tot 5.639 volgers. Vanwege de ontwikkelingen op X is Transgender Netwerk hier niet meer actief en zijn we overgestapt op Bluesky. Daar is het aantal volgers nog bescheiden met 659. Ook op LinkedIn is het aantal volgers van zo'n 3.500 naar 4.739 gegroeid.

Transvote 2025

In 2025 vonden de Tweede Kamer verkiezingen plaats. Om mensen te helpen met het maken van de keuze, hebben we de Transvote gepubliceerd. Dit is een kieshulp om te weten hoe politieke partijen tegenover belangrijke thema's voor transgender en non-binaire mensen staan. Voorbeelden van belangrijke thema's zijn: de transwet, transzorg en een x in je paspoort kunnen krijgen.



Cultuurgids

Dit jaar lanceerden wij op Transgender Zichtbaarheidsdag de cultuurgids. Van boeken tot games en van films tot podcasts: in de nieuwe online [Cultuurgids](#) van Transgender Netwerk vind je meer dan 200 tips. Het is de eerste Nederlandse gids die zo'n uitgebreide selectie van trans representatie in kunst en cultuur biedt. Dit werd mede mogelijk gemaakt dankzij een bijdrage van het Fonds 21 en het VSBfonds.

Onderzoek & Factsheets

Ook in 2025 werkten we veel samen met universiteiten, hogescholen en onderzoeksinstituten. Resultaten uit belangrijke monitors rondom de acceptatie van lhbt+-mensen in Nederland of de veiligheidsmonitor ontsloten we zo toegankelijk mogelijk voor onze doelgroepen. Dit deden we via nieuwsberichten en factsheets. Zo publiceerden we een factsheet over de veiligheid en acceptatie van transgender mensen, waarin meerdere onderzoeken hierover werden samengevat.

Vraagbaak voor trans mensen & naasten

Samen met Transvisie verzorgden we het telefonisch adviespunt voor de gemeenschap door getrainde vrijwilligers en betaalde medewerkers: Transgender Infopunt Nederland. Hiernaast was Transgender Netwerk ook via haar eigen nummer, mail, socials en website bereikbaar voor achterban en middenveld.

Mediamonitor over 2024

Transgender Netwerk heeft in 2025 de mediamonitor over 2024 gepubliceerd: *Mag ik voor mezelf spreken? Transgender mensen in de Nederlandse media 2024*.

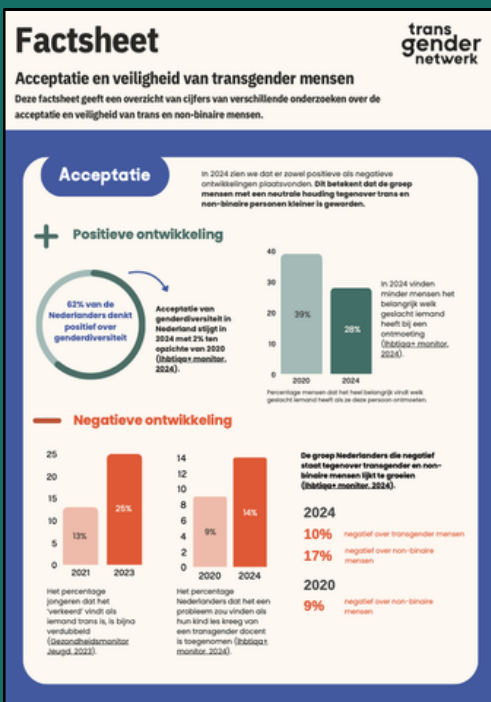
Hierin zagen we dat de representatie van transgender en non-binaire mensen in de Nederlandse media in 2024 opnieuw is verslechterd. Het blijkt dat media steeds minder ruimte geven aan verhalen die erkenning of empathie opwekken en steeds meer aan een debat. Trans mensen komen ook steeds minder zelf aan het woord.

Het onderzoek concludeert dat de media steeds minder bijdragen aan begrip, erkenning en acceptatie van transgender mensen. In plaats daarvan is er een toename van berichten die bijdragen aan polarisatie en die ruimte scheppen voor de verspreiding van mis- en desinformatie.



Genderpraatjes

Het platform Genderpraatjes is ook veel bezocht in 2025. Genderpraatjes steunt jongeren en jongvolwassenen met gendervragen. Laagdrempelig en anoniem via de chat staat een dertigtal getrainde ervaringsdeskundigen jongeren te woord en bieden een luisterend oor en adequate doorverwijzing. Daarnaast is in november de integratie van Genderpraatjes in de algemene lhbt+ hulplijn Switchboard gestart. Genderpraatjes blijft bediend worden door getrainde ervaringsdeskundigen en is elke schooldag bereikbaar van 15.00-17.00 en van 19.00-21.00.



Gemeenschap

Platform & Netwerk



Pride & Walks

We namen actief deel aan de Pride in Amsterdam. Zo liepen we tijdens de Walks met een duidelijke boodschap tegen de lange wachttijden in de genderzorg ("Blijf aan de lijn... de wachttijd kan oplopen tot 6 jaar"). Ook voerden we zichtbaar mee op de Utrechtse Canal Parade op de boot van het VSB-fonds naast andere lhbt+ initiatieven en steunden we middels het Corine van Dun Fonds de transboot.

Transgender Gedenkdag

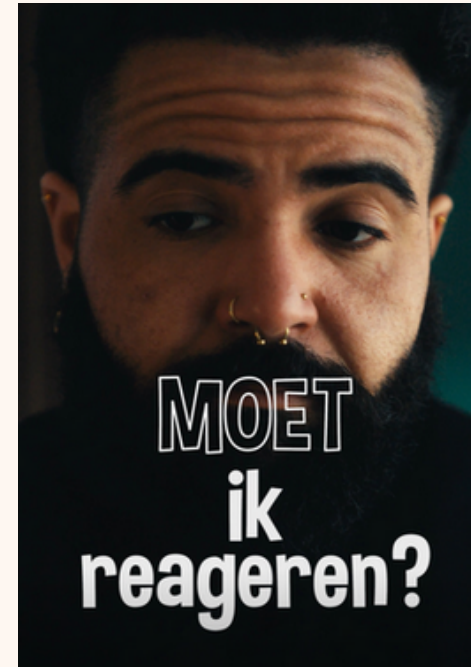
Tijdens de internationale Transgender Awareness Week kwamen meer dan 300 mensen vanuit de gemeenschap naar de Amsterdamse herdenking van transgender slachtoffers wereldwijd in de Westerkerk. Trans United Europe en Transgender Netwerk organiseerden deze herdenking samen. Er vonden ook lokale herdenkingen plaats in Groningen, Zwolle, Arnhem en Utrecht.

Sekswerkers en vluchtelingen

Ook dit jaar was er weer maandelijks een Klankbordgroep in Amsterdam en in Tilburg (in samenwerking met Sexworks) voor trans sekswerkers. Daarnaast was er een toename aan vluchtelingen uit de VS, die we zo goed mogelijk hebben geholpen met juiste informatie en goede doorverwijzingen.

Lush campagne

Met Lush hadden we een grote campagne op Transgender Zichtbaarheidsdag, die rond die periode te zien was in hun etalages door het land heen. Het was een campagne vol met hoopvolle toekomstbeelden. Deze kunnen we bereiken als we met respect en empathie over trans mensen praten.



Trans Zichtbaar Krachting

In 2025 gaven we in Nijmegen, Amsterdam en Eindhoven trainingen aan de achterban en *allies* over de omgang met (online) haat en misinformatie over transgender mensen.

Ook hebben we video's voor de gemeenschap gelanceerd met tips en tricks. Deze waren een groot succes. Door met bekende rolmodellen uit de gemeenschap te werken, was ons bereik groot.

Corine van Dun Fonds

Halverwege 2025 is het bedrag dat mensen konden aanvragen bij het Corine van Dun Fonds naar maximaal duizend euro verhoogd om daarmee met kleinschalige initiatieven de emancipatie en zichtbaarheid van trans mensen te bevorderen.

Steun aan transgemeenschap met licht verstandelijke beperking

In 2025 werkten we samen met transcafé LVB en Zonder Stempel. De presentaties bij zorginstellingen van het fotoboek *Zie wie ik ben* vonden op verzoek plaats. De foto-expositie *Zie wie ik ben* is op het congres van Movisie in het najaar vertoond.

Oude transwet

in 2025 zat Transgender Netwerk in de klankbordgroep voor het historisch onderzoek naar de schade en impact van de oude Transgenderwet. Verder ondersteunden we, waar nodig en gewenst, de stichting Curatim die de bewustwording over de schade van de oude wet stimuleert.



Middenveld

Onderwijs & media

Onderwijs

Ook in 2025 waren we voor scholen, met name in het VO en PO, een aanspreekpunt voor advies en ondersteuning. Dit ging met name om het welzijn en de begeleiding van transgender en genderdiverse leerlingen. Ook hebben we weer meegeholpen aan initiatieven zoals de Paarse Vrijdagpakketten

We hebben afgelopen jaar samengewerkt met JOBmbo, nadat die ons had benaderd over de (on)veiligheid van leerlingen in sekse gescheiden toiletten. Ondanks de structureel onveilige situatie voor transgender en non-binaire leerlingen zijn er veel scholen die niet bereid zijn om hun facilitaire voorzieningen hierop aan te passen.

Samen hebben we meer inzicht kunnen krijgen in de behoeften en knelpunten van leerlingen en onderwijsinstellingen en hebben we een interventie kunnen ontwikkelen.

VR Trans Experience

Transgender Netwerk biedt professionals en instanties die met jongeren werken een VR Transgender Experience aan, waarmee je als cisgender persoon virtueel in de schoenen staat van een transgender persoon. In 2025 is de lesbrieff hierover via Paarse Vrijdagpakketten verspreid en hebben 15 onderwijsinstellingen deze VR gebruikt om hun docenten te trainen. Ook is de VR weer bij de politieacademie ingezet.

Tips voor mediamakers



Inclusieve media

Media wist ons in 2025 goed te vinden. We werden als Transgender Netwerk 316 keer genoemd. De persvragen gingen vaak ook over de ontwikkelingen in de VS jegens transgender mensen. In onze contacten adviseerden we media niet (altijd) mee te gaan in bepaalde ophef. Een enkele keer gingen we bij een redactie op bezoek om te praten over hun overname van desinformatie over transgender mensen. We publiceerden de gids *Tips voor mediamakers* met actuele onderzoeken, cijfers en uitleg over transgender en non-binaire thema's en tips over het checken van de betrouwbaarheid van bronnen.



Middenveld

Zorg & welzijn

Sport

De uitsluiting in de sport was een belangrijke thema in 2025, ook door de uitspraken van Trump hierover en de nieuwe voorzitter van het IOC.

De sport beweegt internationaal steeds meer naar uitsluiting en tot op zekere hoogte zien we dat ook effect hebben in Nederland. We hebben de inclusie van trans mensen in diverse sporten gemonitord en waar nodig een signaal afgegeven aan de sportbonden. Samen met Pride & Sport hielden we een bijeenkomst over de misvattingen over transgender mensen in de sport. Dat veel trans mensen te maken hebben met negativiteit in sport, kwam ook naar voren uit het onderzoek van het Mulier Instituut dat in 2025 verscheen. De vragenlijst hiervoor was verspreid via onze kanalen.

Genderinclusieve Zorg

Ook buiten de transgenderzorg keken we waar de zorg beter en inclusiever kan. We werkten samen met de Alliantie Gezondheidszorg op Maat en waren onderdeel van het Consortium Suicidepreventie.

Ook namen we deel aan het onderzoeksconsortium naar draagouderschap The Rise of New Families. Daarnaast hielpen we mee aan de inclusieve studie van de Erasmus Universiteit over bevolkingsonderzoek, waarvan de rapportage in oktober 2025 is gepubliceerd.

Met RIVM en Bevolkingsonderzoek Nederland hebben we contact gehad over hun informatievoorziening richting trans mensen rondom het datalek richting trans mensen en hoe ze hun communicatie inclusiever konden maken.

Transgenderzorg

We informeerden het ministerie van VWS, Tweede Kamerleden, media en achterban over de ontwikkelingen in de transgenderzorg in Nederland. Ook spraken we de Gezondheidsraad rondom zorg voor transgender jongeren. In al onze gesprekken vroegen we om aandacht voor de schadelijke effecten van de lange wachtlijsten.

Ook buiten de politiek probeerden we samen met een grotere groep trans individuen, organisaties en initiatieven om de zorg in beweging te krijgen door de zorgverzekeraars aan te spreken op hun zorgplicht. Voorts onderhielden we onze contacten in het zorgveld en namen we deel aan verschillende overleggen binnen de transgenderzorg.



Middenveld

Discriminatie & werkvloer

Monitoring en begeleiding bij discriminatie

We adviseerden in 2025 mensen bij discriminatie. De 33 discriminatiemeldingen die via Transgender Netwerk als discriminatieportaal liepen hebben we, waar relevant, warm doorverwezen naar een antidiscriminatie bureau en/of politie in hun woonplaats. We verzamelden alle meldingen van transgenderdiscriminatie over 2025 bij ons eigen meldpunt, de antidiscriminatiebureaus, politie en College voor de Rechten van de Mens. Daarbij zagen we in onze monitor opnieuw een stijging van het aantal meldingen.

Transgender inclusieve werkvloer en transitieverlof

Ook in 2025 hebben we ons weer ingezet voor een transgenderinclusieve werkvloer, waar het transitieverlof onlosmakelijk bij hoort.



Zo gaven we bijvoorbeeld een training over inclusie voor personeel van de IND; over de zorg aan vertrouwenspersonen bij ministerie van BUZA; namen we deel aan de netwerkmarkt FNV-Bi+ Nederland en hebben we adviesgesprekken gevoerd met 10 organisaties. We hebben ook een gids ontwikkeld voor inclusieve faciliteiten op de werkvloer (nog te publiceren), waarbij we verschillende organisaties hebben geraadpleegd.

Voor een breder gebruik van het transitieverlof hebben we een presentatie gegeven bij Stichting van de Arbeid voor werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties en de SER over de ontwikkelingen voor transgender mensen op de werkvloer en transitieverlof.

Ook zijn we bezig geweest met het bevorderen van contact tussen organisaties die transitieverlof (willen) aanbieden en internationaal contact met Çavaria voor transitieverlof in België.

Deze inspanningen resulteerden erin dat de nieuwe 'cao gemeenten' ons advies opvolgde en het transitieverlof opnam. De 342 gemeenten in Nederland zullen de komende jaren transitieverlof aanbieden aan hun werknemers. Ook de cao-hbo nam op advies van Transgender Netwerk het transitieverlof op.





Middenveld

Veiligheid & asiel

Politie

Transgender Netwerk heeft in 2025 lopende contacten met de Nationale Coördinator Discriminatie en Racisme, antidiscriminatievoorzieningen, Roze in Blauw en Politieacademie, waarbij we deelnamen aan een symposium waar rond de 50 politiemensen de VR Transgender Experience hebben gedaan. Ook gaven we advies over het aanpassen van diploma's binnen de Politie.

Agenderen onnodige seksregistratie

Twaalf organisaties die geslacht binair en verplicht uitvroegen, hebben in 2025 hun registratie aangepast na schrijven van onze vrijwilligers. Dit waren onder andere Prenatal, Woningnet, De Telegraaf en enkele hotels. Sinds december benaderen we bij de grote organisaties, die de verplichte geslachtsuitvraag ongewijzigd laten, ook de data protection officers. Daarbij

informerend hen over de uitspraak van het Europees Hof van Justitie inzake het onterecht verplicht registreren en verwerken van iemands geslacht, ook wel gender.

Asiel en opvang

We nemen actief deel aan de 'klankbordgroep lhbtq' die het COA organiseert. Hormoonzorg blijven we bespreken met COA en GZA wanneer het bij individuen misgaat. Dit jaar hebben we 14 casussen besproken. Daarnaast hebben we een sessie verzorgd over de toegang tot transgenderzorg voor asielzoekers bij de COC conferentie Asiel. Verder hebben we ons bezig gehouden met de landeninformatie over Colombia. Deze bevat nu relevante context voor transgender mensen om de zwaarwegendheid van hun situatie te kunnen beoordelen. Dit is een doorwerking van het Asielrapport en ons advies aan IND en BUZA.



Samira van Transgender Netwerk overhandigde 24 maart aan minister van Justitie & Veiligheid, het NTA rapport, over de dynamieken die achter de haat tegen transgender en andere minderheden zit.

Veiligheid achter de voordeur

In 2025 heeft Transgender Netwerk zich ook weer ingezet tegen huiselijk en seksueel geweld. Zo hebben we een videoscript ontwikkeld voor sensitiviteit voor transgender slachtoffers t.b.v. de video van Centrum voor Seksueel Geweld (landelijk). Ook zijn we in 2025 aangesloten bij T@CKLE, een groot consortium voor de aanpak van seksueel geweld en grensoverschrijdend gedrag. Het huiselijk geweld jegens trans mensen is ook een van de thema's uit het actieplan anti-lhbtq+ geweld.



Overheid

Doorlopend: Agendering in de politiek

In 2025 informeerden we politieke partijen, Kamerleden, bewindspersonen over diverse transgender onderwerpen. Zo spraken we onder andere over het belang van het verbeteren van de transgenderwet, transgender personen in de sport, verbod op conversiehandelingen, aanpak van veiligheid van transgender personen. Een belangrijk resultaat was de aanname van de hate crime wet door de Senaat in maart. Discriminatie wordt nu beter meegenomen bij de opvolging, de strafeis en bij de uitspraak van de rechter.



Trans gemeenschap in gesprek met staatssecretaris OCW

Juli: Transgenderwet wéér gedwarsboemd

SGP heeft, samen met BBB, JA21 en FvD, in 2025 opnieuw een motie ingediend om de vernieuwing van de Transgenderwet van tafel te vegen zonder de normale procedure voor nieuwe wetten te volgen, nadat deze motie van NSC en SGP in 2024 door het demissionair Kabinet is geweigerd om door te voeren. Ook deze keer hebben veel transgender mensen en naasten mails gestuurd naar Kamerleden om de behandeling van het wetsvoorstel niet in de weg te staan. Ook mensenrechtenorganisaties en vrouwenrechtenorganisaties hebben fracties gevraagd tegen de motie stemmen. De motie werd, net zoals in 2024, aangenomen. In tegenstelling tot 2024, waar het demissionair Kabinet weigerde de motie uit te voeren, is in 2025 de transgenderwet daadwerkelijk ingetrokken.



Oktober: meerderheid voor regenboogakkoord

Na de val van het Kabinet in juni 2025, hebben we ons, samen met COC Nederland en andere alliantiepartners ook gericht op het realiseren van een nieuw regenboogstembusakkoord. We hebben bijgedragen aan het samenstellen van het regenboogakkoord en het regenboogverkiezingsdebat. Het regenboogakkoord is door een meerderheid van de partijen in de Tweede Kamer getekend. De partijen – GroenLinks-PvdA, CDA, D66, VVD, SP, Partij voor de Dieren en Volt – beloven zich in te zetten voor de veiligheid, emancipatie en mensenrechten van LHBTQIA+ personen. In het regenboogakkoord is onder andere het opnieuw indienen van de transgenderwet opgenomen.



Overheid

Nederland op de Rainbow Index

We hebben ons in 2025 gericht op de agendering van de Nederlandse positie binnen Europa wat betreft transgenderrechten door het informeren van ILGA Europe en TGEU. Ondanks dat we als Nederland één plaats zijn gestegen op de Rainbow Index, is de 13e plaats niet goed genoeg volgens ons. Zeker niet wanneer er sprake is van zorgelijke inperkingen van lhbt+ mensenrechten in Europa.

September: Aangenomen conversieverbod

Op 28 januari 2025 overhandigde Jacques Zonne, samen met Transgender Netwerk, COC Nederland en andere organisaties, een petitie voor het verbieden van conversietherapieën aan de Tweede Kamer. Na afloop van het Kamerdebat in februari, stemden D66, VVD, GLPvdA, SP, Partij voor de Dieren, NSC, BBB, CDA, Volt en JA21 op dinsdag 9 september vóór een verbod op pogingen om de seksuele oriëntatie of genderidentiteit van mensen te veranderen. COC en Transgender Netwerk, die bijna vijftien jaar voor het verbod hebben gepleit, zijn gelukkig met dit resultaat. Het conversieverbod maakt het aanbieden van conversiehandelingen aan minderjarigen en kwetsbare meerderjarigen strafbaar.

December: Samen met vrouwenorganisatie, maak haast met verbod op groepsbelediging

Transgender Netwerk heeft in 2025, samen met vrouwenorganisaties, gepleit voor een snelle voortzetting van het toevoegen van de grond 'geslacht' aan artikel 137c in de strafwet. Artikel 137c van het Wetboek van Strafrecht stelt groepsbelediging strafbaar. Dit wetsartikel verbiedt het om je in het openbaar, mondeling, schriftelijk of via beeld opzettelijk beledigend uit te laten over een groep mensen vanwege hun ras, godsdienst, levensovertuiging, hetero- of homoseksuele gerichtheid of handicap. Door de grond 'geslacht' toe te voegen, kan online haat op grond van groepsbelediging bestreden en verwijderd worden.



Organisatie



Ook in 2025 werkten we samen met andere organisaties die werken aan een gelijkwaardige en inclusieve samenleving. Het is het derde jaar dat we begonnen zijn met de alliantie 'Kleurrijk en Vrij', met COC Nederland, NNID en BI+ Nederland. We hebben veel samengewerkt in de politieke agendering van lhbtqi+ rechten, en hebben elkaar ook gevonden in het adviseren en ondersteunen van het middenveld.

Met vrouwenorganisaties hebben we opgetrokken, o.a. op het gebied van aanpak van haat en geweld. Daarnaast hebben we met verschillende gemeentes samengewerkt in het verbeteren van hun ondersteuning aan de transgender gemeenschap. Ook veel organisaties in het middenveld, bijvoorbeeld rondom inclusie op de werkvloer en op school, gingen open het gesprek met ons aan hoe de situatie voor transgender personen te verbeteren is.

Samenstelling bestuur per 31 december 2025

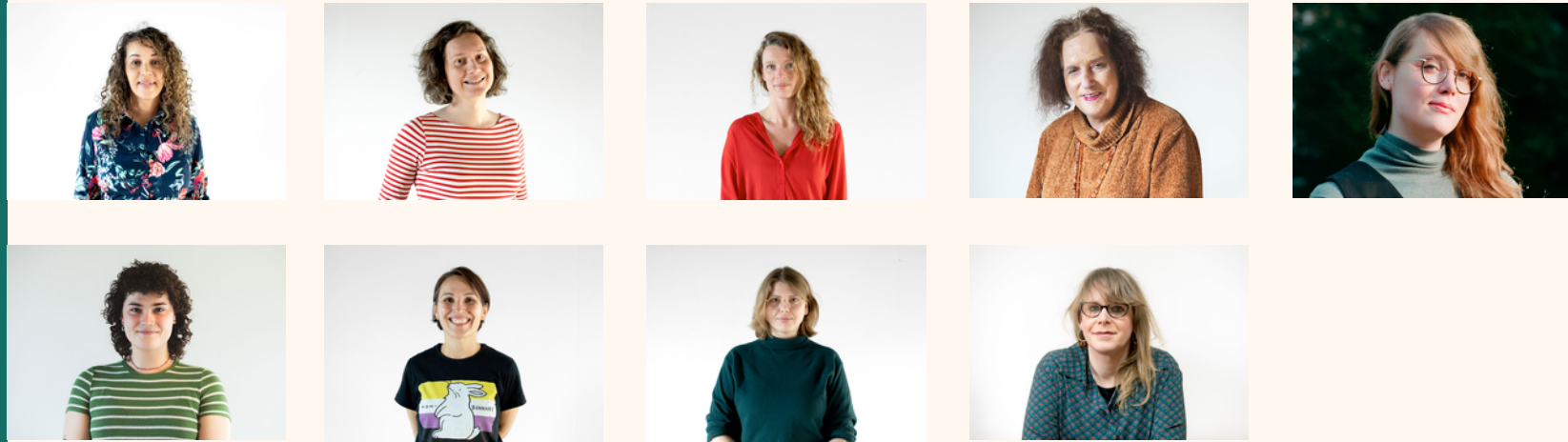
- Remke Verdegem, voorzitter
- Robert Ensor, secretaris
- Ezra Oosthoek, algemeen bestuurslid zorg, welzijn & achterban
- Suus te Braak, algemeen bestuurslid Sport
- Jules Declerieux, algemeen bestuurslid onderwijs
- Enno de Tombe, penningmeester

Transgender Netwerk is een expertisecentrum en belangenbehartiger en is als zodanig politiek onafhankelijk. Het bestuur steunt de betrokkenheid van bestuursleden bij andere organisaties, die wat hun doelstellingen betreft niet strijdig zijn met die van de stichting, waarbij de kennis, ervaring en netwerken die een dergelijke betrokkenheid met zich meebrengt bevorderlijk kan zijn voor het werk van de stichting. Tegelijkertijd bewaakt het bestuur de onafhankelijkheid van de stichting wat betreft diens beleid, activiteiten en handelen. Bestuursleden

melden hun betrokkenheid bij politieke partijen en andere maatschappelijke organisaties aan de voorzitter, secretaris of direct aan het bestuur, zodat het bestuur desgewenst in overweging kan nemen of deze in strijd is met het lidmaatschap van het bestuur. Het bestuurslidmaatschap is onverenigbaar met het verkozen zijn als lid van een politiek orgaan, of als politieke ambtsdrager.

Alle bestuursleden zijn actief op onbezoldigde basis. Zij kunnen reiskosten en overige onkosten declareren op basis van specificaties. Aan bestuurders worden geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt. Bestuursleden ontvingen in 2025 een vacatievergoeding van 50 euro per bijgewoonde vergadering. De voorzitter ontving 60 euro per vergadering.

Het bestuur is in 2025 elk kwartaal samengekomen met de directeur voor standpuntbepaling, visie, beleids- en strategiebepaling en monitoring van lopende zaken.



Kantoor

In 2025 hebben we 9 parttime bezoldigde personeelsleden.

In totaal bestond het personeelsbestand uit 5,11 fte.

Salariëring geschiedt volgens cao Sociaal Werk. De directeur is ingeschaald in schaal 12.

Stagiaires ontvangen een stagevergoeding van minimaal 350 euro per maand op basis van 1 fte.

In 2025 waren er per 31 december 2025 31 vrijwilligers actief. Vrijwilligers ontvangen een onkostenvergoeding conform de regelgeving van de belastingdienst.

Transgender Netwerk biedt een veilige plek aan iedereen: bezoekers, deelnemers, bestuursleden, vrijwilligers en medewerkers. Daarbij hoort een respectvolle, collegiale en integere omgang met elkaar, die is gericht op een positieve, verantwoordelijke samenwerking. Om dit te waarborgen heeft Transgender Netwerk een gedragscode en een meld- en klachtenprocedure, die jaarlijks door het bestuur wordt geëvalueerd en vastgesteld. Deze zijn te vinden op de website van de stichting, gepubliceerd onder de titel "Code Goed Gedrag".

Staat van baten en lasten op doelstelling

Baten	€ 2.025,00	€ 2.024,00
subsidie van overheden	€ 501.221,00	€ 525.508,00
donaties en giften	€ 60.428,00	€ 18.325,00
subsidies van andere instellingen zonder winststreven	€ 49.977,00	€ 33.774,00
overige baten	€ 5.798,00	€ 7.208,00
	€ 617.424,00	€ 584.815,00
Lasten		
gemeenschap	€ 211.754,00	€ 170.917,00
middenveld	€ 211.994,00	€ 256.193,00
overheid	€ 74.223,00	€ 70.559,00
administratie en beheer	€ 71.555,00	€ 62.834,00
wervingskosten	€ 5.142,00	€ 2.022,00
	€ 574.668,00	€ 562.525,00
resultaat	€ 42.756,00	€ 22.290,00

We bedanken al onze gulle donateurs en financiers. Samen werken we aan een rechtvaardige, genderinclusieve samenleving.

Transgender Netwerk is financieel gezond. De continuïteit is tot eind 2027 met een instellingssubsidie van het ministerie van OCW voor de alliantie Kleurrijk en Vrij gegarandeerd. Transgender Netwerk heeft in het jaar 2025 een instellingssubsidie ontvangen van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap als onderdeel van de alliantie 'Kleurrijk en Vrij'. Deze loopt af eind 2027. De chat Genderpraatjes werd gefinancierd door het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Deze subsidie liep door tot oktober 2025. In november

Financiën

ontving Transgender Netwerk een eenjarige projectsubsidie van het ministerie van OCW om de hulplijn Genderpraatjes bij Switchboard onder te brengen. De overige bijdragen en opbrengsten zijn onder andere de bijdrage die we vanuit de Alliantie Destigmatisering Sekswork ontvingen en bijdragen van VSBFonds, OranjeFonds en Fonds21 voor het project 'Trans Zichtbaar en Vrij'. Ook ontvingen we een bijdrage van de gemeente Amsterdam om de trainingsreeks 'Klaar voor het gesprek' door te ontwikkelen en uit te voeren voor achterban en bondgenoten. Onder overige bijdragen en opbrengsten vallen ook de vrijwillige bijdragen van particulieren en instellingen voor bijvoorbeeld de verzendkosten van een genderidentiteitskaart of een publicatie. De donaties groeiden in 2025. 395 mensen doneerden in 2025. De donaties verdrievoudigden. We ontvingen hiernaast enkele

grotere bijdragen uit inzamelacties van de achterban en organisaties als Lush en De Rode Lap. Het bestuur van Transgender Netwerk kan de particuliere giften die we zonder oormerk ontvangen, besteden aan het Corine van Dun Fonds, bedoeld om de transgender gemeenschap te ondersteunen met kleinschalige projecten gericht op het bevorderen van sociale acceptatie en zichtbaarheid. Het positieve saldo is toegevoegd aan de continuïteitsreserve nodig om het bestaan van Transgender Netwerk na 2027 te kunnen waarborgen. De financiële verantwoording over de instellingssubsidie van de alliantie 'Kleurrijk en Vrij' en het project Genderpraatjes is gecontroleerd en goedgekeurd door de registeraccountant VHM accountants en belastingadviseurs. De jaarrekening 2025 is samengesteld door Peer Accountants en te vinden via transgendernetwerk.nl/anbi-gegevens.

**trans
gender
netwerk**

info@transgendernetwerk.nl
020 205 09 15