

Jaarverslag 2016



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Algemeen	4
<i>Statutaire doelstelling</i>	<i>4</i>
<i>Samenstelling organisatie</i>	<i>4</i>
Missie & Strategie	7
Activiteiten	9
<i>Bewustwording</i>	<i>9</i>
<i>Capaciteitsopbouw</i>	<i>13</i>
<i>Wet- en regelgeving</i>	<i>16</i>
Functioneren van organisatie	18
Financiën	20
<i>Jaarrekening 2016</i>	<i>21</i>
Toekomstplannen	25

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag over 2016 van Transgender Netwerk Nederland (TNN). TNN is sinds 2006 dé belangenorganisatie voor transgender personen in Nederland. TNN zet zich in voor een genderdiverse samenleving en bevordert de emancipatie van transgender personen en hun naasten. Dit doel wil TNN via drie, met elkaar samenhangende wegen realiseren, bewustwording (1), capaciteitsopbouw (2) en het veranderen van wet- en regelgeving (3). Met steun van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en enkele gulle giften en donaties van organisaties en individuen, kon TNN in 2016 op elk van die drie wegen stappen zetten. Wat precies, kunt u verder in dit verslag lezen.

Een greep van de successen van afgelopen jaar: met de lancering van het kennisportal transgenderinfo.nl vult TNN een grote behoefte van trans en cis individuen en organisatie aan kennis, nieuws, tips en persoonlijke ervaringen. Dankzij TNN's inzet dit jaar voor de implementatie van de Verklaring van Dordrecht zijn de gemeentes meer dan ooit aan het denken over de eigen transgender vriendelijkheid van het personeelsbeleid en van hun diensten. Op het gebied van de arbeidsmarkt, moet de aankondiging genoemd worden van de initiatiefwet van D66, GroenLinks en SP om transgender personen expliciet in de Algemene Wet Gelijke Behandeling te beschermen. Dit is een vrucht van jarenlange lobby van TNN en partners als COC Nederland en NNID en lijkt nu eindelijk werkelijkheid te worden. Dat de arbeidsmarkt nog veel obstakels voor transgender personen bevat, is begin 2017 helaas weer duidelijk geworden met de resultaten van een onderzoek van de Universiteit voor Humanistiek dat in 2016 is begonnen. En hoewel de overheid de eerste stappen heeft gezet, mede op aandringen van TNN, om seksregistratie terug te dringen, is er nog een lange weg te gaan voordat de werkelijke genderdiversiteit in de samenleving weerspiegeld is in onze wet- en regelgeving, laat staan in taal en cultuur. Maar we zijn op de goede weg.

Corine van Dun, voorzitter TNN.

Vastgesteld door het bestuur, 3 april 2017

1 Algemeen

1.1. Statutaire doelstelling

Statutaire naam : Stichting Transgender Netwerk Nederland (TNN) Vestigingsplaats : Utrecht

Doel

1. De stichting heeft ten doel te streven naar een genderdiverse samenleving en emancipatie van transgenders en hun omgeving, alsmede al hetgeen met het vorenstaande in de ruimste zin verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.
2. de stichting tracht dit doel onder meer te bereiken door het tegengaan, op grondslag van gelijkwaardigheid van alle mensen, ongeacht hun juridische geslacht, van elke vorm van onderscheid, uitsluiting of beperking op grond van gender(identiteit), die tot gevolg of doel hebben de erkenning, het genot en/of de uitoefening van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden op het gebied van politiek, economie, sociale omgang, cultuur, burgerrechten of welk ander gebied dan ook, door transgender en/of hun omgeving aan te tasten of teniet te doen.
3. uit de doelstelling van de stichting volgt onder meer dat de stichting ernaar streeft dat het Nederlands voorziet in genderneutrale persoonlijke voornaamwoorden, die niet alleen verwijzen naar mannen en vrouwen, maar ook naar alle andere mensen. Daar waar in deze statuten genderbeperkende mannelijke verwijzingen staan, worden derhalve zowel mannen als vrouwen als alle andere mensen bedoeld.
4. De stichting beoogt niet het maken van winst.

1.2. Samenstelling organisatie

1.2.1 Samenstelling bestuur

Corine van Dun, voorzitter en portefeuille werk
Zitting in bestuur sinds 2011.
Voorzitter sinds 1 november 2015, aftredend uiterlijk 2019.

Functie dagelijks leven: hoofdredacteur Bomennieuws.

Relevante nevenfuncties in 2016:
Geen.

Bregtje Visser, penningmeester, vicevoorzitter en portefeuille achterban
Zitting in bestuur sinds 1 maart 2016, in 2017 aftredend als penningmeester.

Functie dagelijks leven: ondernemer in ICT-sector.

Relevante nevenfuncties in 2016:

Penningmeester Utrecht Divers (tot 1 september 2016)
Voorzitter stichting Gendertalent sinds 1 september 2016.

Gert Hogebrug, secretaris en portefeuille veiligheid

Zitting in bestuur sinds maart 2015, aftredend als secretaris uiterlijk in 2019

Functie dagelijks leven:

gecertificeerd mediator.

Relevante nevenfunctie in 2016:

Geen.

Brand Berghouwer, algemeen bestuurslid en portefeuille zorg & welzijn.

Zitting in bestuur sinds december 2014, aftredend uiterlijk in 2018.

Functie dagelijks leven:

freelance programmamaker op het gebied van wetenschap en maatschappij,
fotograaf en grafisch vormgever.

Relevante nevenfuncties in 2016:

Lid Principle 17 (namens TNN).

Alle bestuursleden zijn actief op onbezoldigde basis. Zij kunnen onkosten declareren op basis van specificaties. Aan bestuurders worden geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt. TNN is een expertisecentrum en belangenbehartiger, en is als zodanig politiek onafhankelijk. Om dit laatste te waarborgen hanteert het bestuur de stelregel dat wanneer een bestuurslid een of meer politieke nevenfuncties vervult of gaat vervullen, hij/zij dit aan het bestuur meldt. Politieke nevenfuncties en nevenfuncties bij andere organisaties zijn onvereenigbaar met het bestuurslidmaatschap van TNN, indien door de samenloop van functies de interne en externe politieke en organisatorische onafhankelijkheid van TNN onvoldoende kan worden gewaarborgd.

De bestuursleden vormen gezamenlijk het gezicht van TNN naar buiten om zo ook enige diversiteit van de transgender gemeenschap te tonen. De voorzitter, maar ook de penningmeester en het algemene bestuurslid, treden regelmatig in de openbaarheid voor radio of TV en geven interviews aan geschreven media. Het bestuur komt maandelijks samen met de coördinator bijeen voor standpuntbepaling, beleids- en strategiebepaling en monitoring van lopende zaken. 2 aparte bijeenkomsten zijn in 2016 gehouden voor het bepalen van visie en voor teambuilding.

Bestuursadviseur:

Bastiaan Winkel

Functie dagelijks leven:

Beleidsadviseur ministerie V&J.

Geeft organisatorisch en politiek-strategisch advies.

Relevante nevenfuncties:
Geen.

1.2.2 Samenstelling kantoor

Salariëring geschiedt volgens de *CAO Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening*.

Coördinator (0,55 fte, vanaf 1-11:0,66 fte), schaal 10
Beleidsmedewerker (0,66 fte, vanaf 1-11: 0,77 fte), schaal 9
Administratief medewerker (0,33 fte), schaal 7.

Stagiaire communicatie en videoproducties (vanaf 10/10)
De stagiaire heeft een stagevergoeding ontvangen van 200 euro per maand.

9 actieve vrijwilligers: 4 voor redactie van transgenderinfo (8 uur per week), 2 voor onderzoek veiligheid (8 uur per week sinds 1/7), projectleider voor zichtbaarheidsdag (8 uur per week sinds 1/9), regio coördinator en politieke klas (20 uur per week) en 1 vormgever.

De vrijwilligers kunnen hun onkosten op declaratiebasis vergoed krijgen. Daar is een uitzondering op gemaakt voor de vrijwilliger die 20 uur per week aan TNN besteed. Zij ontving bovenop de reiskosten een onkostenvergoeding van 75 euro per maand.

2 Missie en strategie

Missie

TNN komt op voor mensen die willen worden erkend en leven conform hun genderidentiteit en voor mensen die vrij invulling wensen te geven aan hun genderexpressie, en zich daarin nu beperkt, geïsoleerd, gediscrimineerd of bedreigd voelen. Daarbij komt TNN vooral op voor de rechten van transgender personen. TNN behartigt hun belangen door te werken aan bewustwording bij politieke besluitvormers, beleidsmakers en het grote publiek; te ijveren voor wet- en regelgeving die de seksebinariteit overstijgt; en het opbouwen van de hiervoor benodigde structuren en werkwijzen. Tegelijkertijd zien we echter dat we ons daarmee ook (gedeeltelijk) begeven op terreinen die ook personen met een intersekse conditie, queer personen en bi- en panseksuelen aangaan.

Strategische positionering

TNN heeft de ambitie om het centrale aanspreekpunt te worden voor aangelegenheden op het terrein van sekse- en gendervraagstukken, met in het bijzonder genderidentiteit en genderexpressie. Daarbij onderscheidt TNN zich van het COC, dat zich primair presenteert als een belangenorganisatie op het terrein van seksuele oriëntatie.

Samenwerking met partnerorganisaties wordt steeds belangrijker. Het ineen slaan van de handen betekent dat een groter gehoor en een breder draagvlak kan worden gevonden. Samenwerking in projecten betekent grotere doelmatigheid en efficiencywinst. Onze subsidieaanvragen zullen voorbeelden van deze samenwerking met gedeelde resultaatverantwoordelijkheid bevatten.

Politieke positionering

TNN probeert actief alle in Nederland vertegenwoordigde politieke stromingen te betrekken bij het verwezenlijken van haar missie. TNN werkt actief aan politieke agendasetting en zoekt daarbij zoveel mogelijk aansluiting bij nationale en internationale ontwikkelingen. TNN pleit niet voor speciale regelgeving omdat dit een discriminerend effect heeft dat ertoe kan leiden dat niet iedereen dezelfde vrijheden kan genieten.

Rechten en beleidsterreinen

TNN wil op alle niveaus gesprekspartner zijn voor bestuurders en volksvertegenwoordigers en voor alle andere partners die nodig zijn om de missie van TNN te verwezenlijken. TNN sluit bij het formuleren van concrete beleidsdoelen aan bij beleidsdoelstellingen van lokale, regionale, nationale en internationale overheden. Coalitieakkoorden en brieven van bestuurders aan vertegenwoordigende organen spelen daarbij een grote rol, alsmede uitspraken van deze organen in de vorm van moties of aanbevelingen. Op internationaal niveau wordt gekeken naar aanbevelingen die aan landen worden gedaan door de VN, de EU, de OESO en de Raad van Europa. De Aanbeveling CM/Rec (2010)5 van het Comité van Ministers van de Raad van Europa aan zijn Lidstaten aangaande maatregelen ter bestrijding van discriminatie op grond van seksuele oriëntatie en genderidentiteit geeft daarbij een belangrijke leidraad. TNN pleit niet voor additionele rechten voor transgender personen, maar wil dat op een dusdanige wijze invulling wordt gegeven aan fundamentele en universele mensenrechten dat ook personen met een genderidentiteit die niet conform het bij

de geboorte toegewezen geslacht is, ervan kunnen profiteren en dat deze ook open staan los van de genderexpressie van personen. We denken aan:

- Het recht op leven, veiligheid en bescherming tegen geweld
- Het recht op vrijheid van vereniging
- Het recht op vrijheid van meningsuiting
- Het recht op respect voor een privéleven en een familieleven
- Het recht op asiel

Deze rechten dienen door te werken in alle beleidsdomeinen, waarbij TNN zich voornamelijk – doch niet uitsluitend – richt op de domeinen veiligheid, werkgelegenheid, onderwijs, gezondheidszorg, huisvesting, sport en religie. In onze visie is het garanderen van bestaande fundamentele en universele mensenrechten voor de transgender gemeenschap de beste garantie op het voorkómen van discriminatie en maatschappelijke en sociale uitsluiting.

Om een goed overzicht te geven van de kerntaken van TNN is een 'TNN-gebouw' ontwikkeld. Hierin staat de driedeling in bewustwording, capaciteitsopbouw ('capacity building') en wet- en regelgeving centraal. TNN opereert op drie terreinen: zij werkt aan de bewustwording van een ieder in de samenleving door verschillende instrumenten in te zetten die de publieke opinie kunnen beïnvloeden ten gunste van het emancipatoir denken over transgender personen. Zij biedt structuur in de vorm van ondersteuning, training enz. behalve aan transgender personen ook aan professionals, werkgevers en beleidsmakers. En zij ziet toe op emancipatie van de doelgroep op het gebied van voorzieningen waarbij gelijke rechten en behandeling in wet- en regelgeving moet worden vastgelegd.

	<i>bewustwording</i>	<i>capaciteitsopbouw</i>	<i>Wet- en regelgeving</i>
<i>Intern (achterban)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ expertise ➤ info-materiaal ➤ verwijzen 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ training ➤ advisering ➤ coaching 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ expertise ➤ advisering
<i>Extern</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ nieuws ➤ website ➤ pers ➤ ambassadeurs 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ trainingen ➤ good examples ➤ handleiding 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ procesvoering ➤ agendering ➤ lobbying

3 Activiteiten

3.1 Bewustwording vergroten: informeren & agenderen

Actief informeren van de achterban en het grote publiek over sekse- en genderkwesties stimuleert groter zelfbewustzijn bij transgender personen en de acceptatie bij de bevolking. Het inzetten van rolmodellen en de juiste representatie in de media stimuleren zowel de empowerment van het trans individu als het acceptatieniveau in de algemene bevolking. Onderzoek is nodig om de geluiden uit de achterban over issues die veranderd moeten worden op het netvlies te krijgen van zowel beleidsmakers als media. Op al die werkkerreinen heeft TNN in 2016 stappen ondernomen.

3.1.1. Representatie via media en taal

Transgender personen krijgen veel aandacht in de media. Dat is over het algemeen positief waar het de Nederlandse sociale norm bevestigt dat in Nederland transgender personen geaccepteerd dienen te worden en empathie bevordert voor transgender personen. Desondanks worden er ook vooroordelen bevestigd in de media, verkeerde cijfers gebruikt, iemands genderidentiteit juist niet als leidend genomen, en, vaak uit onwetendheid, kwetsbare uitspraken gedaan. Ook ligt er eenzijdigheid op de loer door de dominantie van het succesverhaal in de media en de focus op de lichamelijke transitie of dominantie van eenzijdige thematiek voor transgender personen.

Contact met mediaprofessionals

In 2016 heeft TNN zich verder ontwikkeld als eerste aanspreekpunt voor mediaprofessionals op het gebied van transgenderthematiek. Uit een viermaandelijks steekproef van de soort verzoeken die TNN telefonisch, via mail of contactformulier ontvangt blijkt 18% van de media afkomstig te zijn, om een reactie op bestaande te ontwikkelingen te krijgen of contact te krijgen met een transgender persoon. Het woordvoerderschap van TNN ligt in eerste instantie bij de voorzitter. Daarvan wordt afgeweken wanneer de expertise ergens anders ligt, bijvoorbeeld over onderwijs, zorg of non-binaire transgender personen. Op bepaalde gebieden wijst TNN-mediaprofessionals door naar organisaties die hier nog meer kennis over bezitten, zoals bijvoorbeeld over de kwaliteit van transgenderzorg en de vergoedingen ervan naar de patiëntenorganisatie Transvisie en naar het mensenrechtencollectief Principle17. Daarnaast vormt het kantoor de filter voor de verzoeken van de media naar de achterban toe; afhankelijk van het onderwerp speelt TNN verzoeken via haar kanalen door, of benadert specifieke personen.

Mediawegwijzer voor goede berichtgeving

TNN gebruikt die positie niet alleen om reacties te geven op bepaalde ontwikkelingen in Nederland en daarbuiten, maar ook om de berichtgeving over transgender personen en kwesties te verbeteren. Daarvoor heeft TNN op 24 juni 2016 de mediawegwijzer gelanceerd, die met een persbericht onder de aandacht is gebracht. De wijzer wordt verder actief gebruikt in elk contact dat TNN heeft met de media. Hiernaast is er een panel mediaplussers en -missers opgericht, die actief media op deze wegwijzer wijst via twitter of via de e-mail wanneer het mist gaat. De mediawegwijzer wordt ook door de achterban actief gebruikt. Zo gebruiken de volgers van TNN op social media deze wegwijzer ook actief om media te corrigeren.

Ook heeft TNN in 2016 plaatsgenomen in de begeleidingscommissie van het onderzoek naar de representatie in de media van transgender personen van Atria. Samen met onder meer Atria, Universiteit Leiden, de Transketeers en T Image werkt TNN in 2016 aan een projectvoorstel die nog meer draagvlak bij de media zelf kan creëren voor goede berichtgeving.

Zichtbaarheid non binaire transpersonen door voornaamwoord

TNN benadert de media ook zelf met persberichten om te reageren op bepaalde ontwikkelingen of kwesties te agenderen. Een groot succes was de aandacht die de media hadden voor de lancering van het non binaire voornaamwoord (6 juni 2016). Een uitgebreid interview met ons non binaire bestuurslid in *de Volkskrant*, een opiniestuk in *de Trouw*, het overnemen van ons persbericht in talloze media via ANP en de aandacht in verschillende taalvakbladen heeft de discussie over de noodzaak van het voornaamwoord aangezwengeld, maar vooral de zichtbaarheid van deze groep transpersonen vergroot. De discussie met professionals over de voornaamwoorden is met het Kenniscafé van de Balie eind november gecontinueerd.

3.1.2. Informatiepunt achterban en buitenwacht

Lancering transgenderinfo en hernieuwde site transgendernetwerk.nl

In januari 2016 is de nieuwe organisatiewebsite online gezet plus een nieuwe site Transgenderinfo. Transgenderinfo is de eerste stap in het bestendigen van de informatievoorzienende rol die TNN in Nederland inneemt op het gebied van transgenderthematiek. Vier vrijwilligers, aangestuurd door kantoor, houden de website *up to date* met nieuwsberichten, agenda, sociale kaart en ervaringsverhalen van transgender personen.

Sinds oktober is er een stagiaire 'communicatie en video' aangetrokken om de verschillende thema's en ervaringsverhalen nog laagdrempeliger en gemakkelijker te verspreiden. De video's krijgen een vaste plek op de website, en worden door social media verspreid. Persoonlijke ervaringen werken goed voor zowel identificatie en empowerment voor transpersonen en omgeving, als agendering van misstanden en delen van *best practices* voor bijvoorbeeld werkgevers.

Transgenderinfo wordt sinds september al evengoed bezocht als (en in sommige maanden zelfs beter dan) de vernieuwde TNN-site die vooral bericht over het werk van TNN. Over heel 2016 kwamen er maandelijks op beide websites gemiddeld 2000 bezoekers. Over de laatste drie maanden steeg het gemiddeld aantal bezoekers naar 3600 op Transgenderinfo, terwijl het voor TNN gemiddeld stabiel bleef op 2000 bezoekers. Met de videoproducties die eind 2016 online zijn gekomen en meer kruisbestuiving via de andere kanalen van TNN zetten we in op nog een sterkere toename van aantal bezoekers voor Transgenderinfo in 2017.

Sinds de zomer van 2016 verstuurt TNN voor het eerst maandelijks nieuwsbrieven van beide websites met recent nieuws. Van beide nieuwsbrieven nam vanaf de start van de verzending het aantal adressen op de verzendlijst maandelijks gemiddeld met 10% of meer toe. Ruim 70% van de ontvangers opende ook maandelijks de nieuwsbrieven, waarna 20% tot 30% doorklikt naar berichten op de website. TNN zet in op voortzetting van deze trend in 2017.

Uitwisseling van informatie via social media

Op sociale media verzorgt en stimuleert TNN uitwisseling van informatie via vijf verschillende kanalen en bezoek naar haar websites. Langs die kanalen wordt op bijna dagelijkse basis informatie gedeeld tussen TNN en achterban, achterban onder elkaar en informatieverzoekers en achterban. Daarnaast wordt de achterban af en toe bevestigd over een onderwerp om respons op webformulieren of actuele thema's te krijgen. De besloten facebookgroep Platform Transgender Info heeft zoals de naam al vermeld, met name een platform functie, om de uitwisseling van de achterban onderling te stimuleren. Lidmaatschappen en discussies worden door het kantoor gemodereerd om een veilige omgeving te creëren.

Ondertussen aan de achterkant

Naar aanleiding van de brainstorm in november '16 is er in de begroting van 2017 geld vrijgemaakt voor een lichte herstructurering van de website. Hiermee beogen we de website minder 'diep' te maken en informatie vindbaarder te maken op thema. Zodat alle nieuwsberichten, blogs, ervaringsverhalen en videoproducties die over dat thema gaan binnen één muisklik bereikt worden.

Daarnaast is er een plan geschreven om in 2017 een aantal kernthema's meer uit te diepen met factsheets, zoals op zorg & welzijn, arbeidsparticipatie en –discriminatie, veiligheid en onderwijs voor beleidsmakers, professionals, wetenschappers, en voor onderwijsdoelenden.

Bereikbaarheid telefoon, via contactformulier en mail

Door een grotere bezetting en een aantal vrijwilligers die op kantoor werken is de telefonische bereikbaarheid vergeleken met het verleden sterk verbeterd. Door regelmatige uitval van een van de medewerkers is het niet gelukt om alle binnenkomende mails en contactformulieren binnen vijf werkdagen te beantwoorden. Er zijn standaard antwoordsjablonen gemaakt voor de meest

Statistieken

Het bereik van TNNs organisatiefacebookpagina is ten opzichte van 2015 sterk toegenomen. Op 1 januari 2017 hadden bijna 2600 gebruikers de pagina van TNN geliked. Dat is een toename in *likes* van 45% ten opzichte van 1 januari 2015. Berichten kregen in 2017 ook meer reacties, werden vaker gedeeld en becommentarieerd, waardoor het bereik van een gemiddeld TNN-bericht verdriedubbeld is ten opzichte van 2015.

Het totaal aantal volgers van TNN op Twitter (@TransNetNI) is eveneens fors toegenomen, evenals het aantal tweets van TNN (301 ten opzichte van 126 in 2015). Het aantal volgers staat op: 3230. Het aantal retweets nam toe met bijna 300% en het aantal favoriete tweets verzesvoudigde. Over 2016 is het aantal impressies van tweets toegenomen van totaal 7000 in het eerste kwartaal naar ruim 17000 in het vierde kwartaal.

Het bereik van Transgender Info's facebookpagina groeit gestaag. Op 1 januari 2017 hadden bijna 601 gebruikers de pagina geliked. Er kan niet vergeleken worden met 2015 voor wat betreft het bereik van berichten, aangezien de pagina pas in 2016 actief werd ingezet. De activiteit van Transgender Info is, net als op facebook, nog bescheiden op Twitter. In 2016 heeft het twitterkanaal van Transgender Info meer armslag gekregen. Er is ingezet op geautomatiseerde tweets en inplanning van terugkerende tweets. Hier is vanaf augustus 2016 ook een vrijwilliger actief op ingezet.

voorkomende vragen, zoals bijvoorbeeld het verzoek van studenten om een interview met een transgender persoon of vragen om informatie over thema's en de juiste instanties voor ondersteuning en begeleiding. Hiermee wordt tijd gewonnen. Dankzij doorverwijzing en optimalisering van Transgenderinfo (ook voor de sociale kaart voor de instanties) kan de druk op (het beantwoorden van) algemene vragen via de mail en telefoon af nemen. Naar aanleiding van een steekproef over de maanden januari tot april blijkt dat per maand tussen de dertig en veertig algemene vragen binnenkomen via de algemene kanalen (telefoon, contactformulier en infomail) van achterban (34%), media (14%), studenten en scholieren (9%), (partner)organisaties (30%) en overige (12%). Hierin zijn dus niet de vragen meegerekend van partijen die de directe e-mailadressen van medewerkers hebben.

3.1.3. Driedubbele rol transambassadeurs: signaleren, agenderen en rolmodel

Het contact met de achterban is een belangrijk aandachtspunt voor TNN om als vertegenwoordiger op te kunnen blijven treden. Naast de informatiekkanalen waar transgenderpersonen actief bevroegd worden op thema's en discussies in besloten groepen gevolgd worden om de issues te signaleren, had TNN zich het voornemen gesteld in haar jaarplan om directer contact tussen TNN en diverse lokale transgroepen en activisten te verstevigen.

Daarvoor zijn er zeven transambassadeurs geworven die de schakel vormen tussen lokale en regionale T- gemeenschappen en het kantoor van TNN. Zij zijn de voelsprietten in de gemeenschap en agenderen trans thema's in hun eigen netwerk en regio. Bovendien kunnen deze transambassadeurs, allen in 2016 voorgesteld via de kanalen van TNN aan de achterban, ook als rolmodel fungeren voor de achterban. De transambassadeurs zijn in 2016 tweemaal bij elkaar gekomen en hebben een informatiepakket over TNN en haar standpunten ontvangen voor verdere verspreiding.

Hiernaast is de Deelnemersraad, en haar functioneren in 2016, onderzocht vanwege een verminderde opkomst van leden en de zeer beperkte aantrekkingskracht op nieuwe leden. Om meer en andere leden te trekken, is de locatie van de deelnemersraad in mei '16 verhuist naar Utrecht en zijn meer leden dan ooit uitgenodigd. Maar ook toen was de opkomst beperkt. Geconstateerd werd in de laatste Deelnemersraad (november '16) dat TNN zelf een actieve *outreach* moet ontplooiën naar de lokale trans gemeenschappen. In 2016 is daar een begin mee gemaakt met het aanstellen van een vrijwilliger als regio coördinator, om op regionaal niveau en daarmee laagdrempeliger bijeenkomsten te organiseren waar TNN bij aansluit om issues te verzamelen, *best practices* onderling te delen en opkomend trans activisme zoals in Friesland en in Arnhem, te ondersteunen. De eerste overleggen zijn begin 2017 gepland.

3.1.4. Onderzoek

Om de positie van transgenderpersonen te kunnen monitoren en kwesties goed te kunnen adresseren, is het van belang om de signalen die van de achterban worden opgevangen verder uit te diepen met onderzoek.

Naar aanleiding van het verschijnen van de SCP monitor over de acceptatie en ervaringen van lhbt personen (2016) heeft TNN dan ook opgeroepen om ook de leefsituatie van de transgender personen weer te onderzoeken, iets wat, anders dan bij lhb, niet gemonitord wordt. SCP komt naar verwachting in mei 2017 met een rapport over de mogelijkheden die er zijn om vragen over genderidentiteit op te nemen in lopende onderzoeken en een secundaire analyse op bestaande data uit 2012 om de factoren van invloed op welzijn en maatschappelijke positie uit te

diepen.

Ondertussen is TNN zelf een langdurige samenwerking aangegaan met Universiteit voor Humanistiek (UvH), om met haar masterstudenten en onderzoeksdocenten elk jaar een thema uit te diepen. Dit jaar zijn 27 studenten onder begeleiding aan de slag gegaan met het thema belemmerende en bevorderende factoren op de arbeidsmarkt en werkvloer. Daarbij werkt TNN nauw samen met een onderzoeker van de Universiteit Maastricht en met Stichting Gendertalent. In december zijn de resultaten van de studenten opgeleverd die, na een verdere analyse van een van de onderzoeksmethodologen aan de UvH, omgevormd wordt door TNN en Gendertalent tot een factsheet en een vervolgonderzoeksagenda.

Gelijktijdig is er een grootschaliger onderzoek naar veiligheid in voorbereiding om het onderzoek uit 2015 te vervolgen maar ook verder uit te diepen. Twee vrijwilligers verrichten dit onderzoek in opdracht van TNN. Een van de onderzoekers kan buigen over zijn ervaring met het vorige onderzoek. Om het onderzoek meer te laten aansluiten op de praktijk heeft TNN hiervoor het landelijk expertisecentrum van het OM, de Nationale Politie, IDEM/Radar en Roze in Blauw benaderd om commentaar te leveren op de opzet. Allen hebben toegezegd hieraan mee te willen werken. Verder heeft een onderzoeksmethodoloog, werkzaam bij de Universiteit voor Humanistiek, toegezegd de vrijwillige onderzoekers te adviseren in hun methodologie.

In 2016 functioneert het discriminatiemeldpunt van TNN weer naar behoren. Desondanks is het opvallend dat de meldingen van discriminatie erg laag liggen, ook bij de antidiscriminatiebureaus (adv) waarvan TNN de meldingen kan opvragen en zelf ook naar toe doorstuurt, wanneer dat door de betrokkenen wordt gewenst. In 2016 heeft TNN dan ook verschillende partijen, advocaten, politie, gemeente, ervaringsdeskundigen, OM, en adv's benaderd om een blog te schrijven ten behoeve van een eigen interne campagne meldingsbereidheid.

3.2 Capaciteitsopbouw: ondersteunen, adviseren en trainen

Te vaak maken trans personen hun opleiding niet af, zitten trans personen zonder baan of zijn ze arbeidsongeschikt. In het jaarplan van 2016 is er dan ook besloten dat TNN zich in 2016 expliciet zou richten op de leefdoelgebieden werk en onderwijs. Om zowel de mogelijkheden en capaciteiten van het individu te ondersteunen als de organisaties om hem/haar/hen heen om deze transgendervriendelijk te maken. In 2016 heeft TNN ervoor gezorgd dat alle vertrouwenspersonen van Nederlandse onderwijsinstellingen bekend zijn met de brochure 'Transgender in het onderwijs', en de Verklaring van Dordrecht als middel om transinclusiviteit van de arbeidsmarkt te bevorderen een bekend fenomeen is bij alle regenbooggemeenten. Daarnaast heeft TNN haar professionele coaching aan transgender werkenden, werkzoekenden en studenten geprofessionaliseerd door stichting Gendertalent hier (mede) voor op te richten, samen met partners. Maar ook veiligheid en zorg vroegen in 2016 het nodige werk.

3.2.1 Individuele ondersteuning arbeidsmarkt

TNN ondersteunt individuele trans personen die problemen ervaren tijdens hun studie, op de werkvloer of op de arbeidsmarkt die gerelateerd zijn aan hun trans zijn. Ook dit jaar bied TNN gratis begeleiding door professionele coaches aan. Stichting Gendertalent is eind juni samen met FNV en COC NL opgericht om de koppeling tussen transtalenten en de arbeidsmarkt nog beter te kunnen maken door het ontwikkelen van onder meer een transvriendelijke vacaturebank, de ontwikkeling van een transtalentenbank, en genderdiversiteitstrainingen voor personeel. Het coachingsproject is onder deze stichting gebracht, na goedkeuring van OCW. TNN blijft voor een goed verloop van dit project verantwoordelijk.

3.2.2. Verspreiding best practices: transzoenen

In 2016 had TNN een valse start met een werkgever om de transzoen, een award, voor transgendervriendelijkheid in juni uit te reiken vanwege een personele wisseling in de betreffende organisatie. Hierdoor is er uiteindelijk geen Transzoen in 2016 uitgereikt. De procedure hoe iemand zijn/haar/hun werkgevers kan nomineren is eind 2016 online gezet en een aantal beeldjes zijn gereed, de eerste Transzoen zal in maart of april 2017 dan ook te verwachten zijn.

3.2.3. Agenderen en beleidsadvies: Verklaring van Dordrecht

In 2016 hebben twee nieuwe gemeentes ondertekend: gemeente Amsterdam en gemeente Lelystad. Op coming out dag zijn alle regenbooggemeentes benaderd over de noodzaak voor een transinclusieve arbeidsmarkt en personeelsbeleid en de Verklaring van Dordrecht. Naar aanleiding hiervan hebben meerdere gemeentes interesse of loopt er een gesprek: onder meer Leiden, Breda, Amersfoort, Schiedam, Rotterdam, Tilburg en Den Bosch. Ondertussen zijn ook de eerste evaluatiegesprekken op basis van een survey gevoerd met de gemeentes die hebben getekend en mogelijke verdere stappen verkend. Sindsdien wordt TNN door deze gemeentes ingeschakeld voor beleidsadvies, en heeft stichting Gendertalent gesprekken over het geven van genderdiversiteitstrainingen aan personeel en het bieden van specialistische coaching aan transgender personen in de bijstand bij de diensten Werk en Inkomen van de gemeentes. De regenbooggemeentes die hebben getekend zijn het vliegwiel voor verdere aandacht van genderdiversiteit op de arbeidsmarkt bij werkgevers in de eigen regio (bijv. het transgenderplein door gemeente Utrecht) maar ook bij diversiteitsmedewerkers van andere gemeentes. Gemeentes benaderen TNN ook met vragen rondom aanspreekvormen als seksregistratie vermindert, en om mee te denken over genderneutrale toiletten.

Met Work Place Pride (WPP) zijn eind december '16 enkele afspraken gemaakt om de aandacht voor transgender personen en thema's in hun werk en publicaties te verbeteren en samen te werken wat betreft de dataverzameling middels de survey. De klankborggroep waarin WPP, coaches en UWV sinds april 2016 in plaatsnemen heeft TNN eind 2016 bevroren, vanwege nieuwe ontwikkelingen met de oprichting van stichting Gendertalent en plannen voor een landelijk platform van transgender en werk.

3.2.4. Onderwijs handreiking transgendervriendelijkheid

Transgender in het onderwijs – de brochure die TNN begin augustus uitbracht en geschreven werd op basis van vragen aan transgender studenten, ligt bij elke onderwijsinstelling en veel studentenbladen hebben hierover geschreven. Een vrijwillige medewerker van TNN heeft alle MBO's, HBO's en universiteiten afgebeld, om er zorg voor te dragen dat het materiaal bij de juiste personen terecht kwam. Hieruit volgde ook enkele verzoeken voor bewustwordingstrainingen, met name van ROC's en meedenk vragen over bijvoorbeeld genderneutrale kleedruimtes van een universiteit. Met de diversity officers van de universiteiten is contact gelegd over de vraag hoe aandacht voor transgender verder te borgen is in het diversiteitsbeleid van universiteiten. De brochure maakt vast onderdeel uit van het informatiepakket van de GSA'S van COC NI. Ook heeft TNN actie ondernomen op de signalen die TNN ontvangt van de transambassadeurs over de voorlichting van COC's die nog te veel lhb en te weinig lhbt gericht is. TNN wordt betrokken bij een hernieuwde opzet van de voorlichting die landelijk wordt ontwikkeld en aangeboden aan lidverenigingen zodat (onder andere) aandacht voor genderidentiteit en –expressie in de voorlichting op scholen geborgd is. Ook is TNN betrokken bij het formuleren van de standaard seksuele en genderdiversiteit voor onderwijsinstellingen.

3.2.5. Adviseren en overleggen rondom veiligheid en discriminatie

Naar aanleiding van het veiligheidsonderzoek van vorig jaar, heeft TNN op hoog niveau contact met de Nationale Politie en met het Landelijk Expertise Centrum van het OM. Aandacht voor transgender personen is onderdeel geworden van het programma van de Nationale Politie 'de kracht van het verschil'. TNN heeft hiervoor materiaal ontwikkeld, die door de politie zelf ingezet wordt in discussiebijeenkomsten. TNN neemt verder deel aan de gesprekken met de nationale politie, LECD van het OM en de antidiscriminatiebureaus over de registratie van discriminatie en de ondernomen stappen hieromtrent. Het is nog niet gelukt om de aandacht voor genderidentiteit en genderexpressie te borgen in het curriculum van de politieacademie. Dat is de inzet van 2017.

3.2.6. Kwaliteitsstandaard transgenderzorg en verbeteringen reguliere zorg

De GGZ kwaliteitsstandaard 'zorg voor transgender personen' laat nog op zich wachten. Begin december 2016 is er een nieuwe versie binnengekomen die TNN heeft becommentarieerd vanuit het rechtenperspectief dat TNN hanteert. Uit de conceptstandaard wordt ook duidelijk welke verbeteringen er in de reguliere zorg nog moeten komen voor transgender personen (kennis en sensitiviteit). Dat wordt een van de belangrijkste inzetten komende jaren, in 2017 met laagdrempelige interventies en vanaf 2018 structureler in (of in samenwerking met) een grotere alliantie op lhbt sensitiviteit onder zorgprofessionals.

De overleggen met de artsen over verbeteringen over de transgenderzorg en over de somatische standaard liggen bij de patiëntenorganisatie Transvisie.

3.3. Wet- en regelgeving

In Nederland is TNN al vanaf haar ontstaan bezig om via wet- en regelgeving de emancipatie van trans personen te bevorderen. Dat was in 2016 niet anders. Ministers en leden van de Tweede Kamer werden zowel direct aangeschreven om hen op noden van transgender personen te wijzen, als onder druk gezet door agendering via media of via internationale verdragen. TNN trekt daarbij samen op met partners zoals COC Nederland, NNID en CAOP.

3.3.1 Genderidentiteit en –expressie in de Algemene wet gelijke behandeling

In juni 2016 informeerde de regering de Tweede Kamer over het voornemen om transgender personen via de Algemene wet gelijke behandeling betere bescherming tegen discriminatie te bieden. Dit was het resultaat van zes jaar lang informeren van de regering over discriminatie van trans personen en wijzen op de behoefte aan duidelijkere bescherming tegen discriminatie. Hierin heeft TNN samen opgetrokken met COC Nederland. Na deze brief zette TNN deze samenwerking voort toen bleek dat er vanuit de Tweede Kamer behoefte was aan aanvullende informatie over discriminatie op grond van genderidentiteit en –expressie. De betreffende informatie heeft bijgedragen aan een initiatiefwet vanuit de Tweede Kamer voor aanpassing van de Awgb. Deze wet zal pas in 2017 in stemming worden gebracht.

3.3.2 Seksregistratie monitoren

Een ander dossier dat al langer op de agenda van TNN staat is seksregistratie. Voor het grootste deel van 2016 liepen er door de regering ingestelde onderzoeken naar seksregistratie bij de overheid en sekseaanduiding in ouderschapswetgeving. TNN werd betrokken bij één van die onderzoek, namelijk van de Kafkabrigade, naar hinderlijke geslachtsregistratie. De uitkomsten daarvan volgen in 2017. TNN heeft daarom vooral ingezet op het monitoren van de ontwikkelingen omtrent deze onderzoeken.

3.3.3 Steun voor transitieverlof

In januari 2016 bood TNN samen met het CAOP in de Tweede Kamer het Actieplan 'T' aan. In dit plan brak TNN voor het eerst nadrukkelijk een lans voor transitieverlof. Een regeling die de arbeidsparticipatie van transgender werknemers regelt wanneer zij een medische transitie starten, vergelijkbaar met zwangerschapsverlof. Eind 2015 is dit actieplan samen met CAOP voorbereid. Na de aanbieding aan de vaste commissie van Sociale Zaken hebben TNN en CAOP contacten gelegd met sociale partners om draagvlak bij hen te peilen. Dit resulteerde erin dat het FNV in oktober zich voor het transitieverlof uitsprak. TNN zette daarna met deze informatie in op draagvlak voor het transitieverlof bij leden van de Tweede Kamer (zie 3.3.6). Het draagvlak bij de achterban peilde TNN via haar website. Ruim zestig reacties lieten een beeld zien van aanzienlijke steun voor transitieverlof, maar ook vragen over waarom het huidige ziekteverlof niet voldeed.

3.3.4 Samenwerking voor transgenderzorg

Op het vlak van transgenderzorg heeft TNN de lijn van patiëntenorganisatie Transvisie samen met COC Nederland ondersteund. Zo lieten Patiëntenorganisatie Transvisie, TNN en COC Nederland de Tweede Kamer gezamenlijk hun onvrede weten over het gebrek aan vergoeding van plaatsing van borstimplantaten bij transvrouwen. Een dossier dat al sinds 2006 speelt.

Een nieuw dossier binnen de transgenderzorg was de zorg aan transgender asielzoekers. De signalen om daarin actie te ondernemen kwamen begin 2016 en leidden tot een meldpunt voor deze doelgroep waarin TNN optrekt met COC Nederland. TNN nam tevens het initiatief voor een koplopersoverleg over transgender vluchtelingen, welke inmiddels samen met Transvisie wordt getrokken. Toegang tot zorg is het belangrijkste dossier voor het koploperoverleg, dat zich inmiddels ook inzet voor verspreiding van kennis en expertise over trans vluchtelingen.

3.3.5 Evaluatie van de Transgenderwet

De in 2014 ingevoerde Transgenderwet zal in 2017 geëvalueerd worden door regering en parlement. TNN startte daarom in 2016 al de voorbereiding van haar eigen evaluatie van de wet. Vanaf april konden trans personen en hun naasten hun ervaring met de huidige wet delen. In november startte TNN met het schrijven van een rapportage waarin meer dan honderd reacties zijn meegenomen. Voor de rapportage is er ook contact gelegd met trans organisaties in landen waar vooruitstrevendere wetgeving reeds van kracht is. De rapportage wordt in 2017 afgerond. Het document zal openbaar worden gemaakt ten behoeve van het informeren van de wetgever over de ervaringen van de achterban, en TNN's inzichten en opvattingen over de huidige transgenderwet.

3.3.6 Actueel houden van transgenderemancipatie

Met verkiezingen in aantocht koos TNN er voor programmacommissies van politieke partijen te informeren over de maatregelen die de overheid kan nemen om bij te dragen aan een gelijke positie van transgender personen en intersekse personen. Jaarlijks informeert TNN de Tweede Kamer ook over actuele dossiers voorafgaande aan het Algemeen Overleg waarin emancipatiebeleid wordt geëvalueerd. Voor beide brieven trok TNN voor het samen op met het Nederlands Netwerk Intersekse/DSD.

3.3.7 Agenderen via internationale verdragen

Een instrument dat slechts eens in de zoveel jaar ingezet kan worden is een schaduwrapportage. In dit geval in het kader van de evaluatie van het Vrouwenrechtenverdrag. Samen met COC Nederland en NNID is besloten tot een aparte schaduwrapportage over LBTI-vrouwen om onze punten scherper naar voren te brengen dan mogelijk was in de algemene schaduwvrouwenrapportage (die we eveneens hebben ondertekend). In de aparte rapportage werden bovengenoemde zaken zoals bescherming en strafbaarstelling van discriminatie, toegang tot gewenste transgenderzorg, seksregistratie en de transgenderwet aangekaart. De inbreng leidde in december tot Kamervragen aan de minister van OC&W. Ook werd de UPR-schaduwrapportage samen met COC Nederland en NNID voorbereid in 2016.

4 Functioneren van de organisatie

2016 betekende voor TNN een frisse start met twee nieuwe gezichten op een nieuw kantoor, een nieuwe penningmeester en een nieuwe aanwas van stagiaires, vrijwilligers en transambassadeurs. Het jaar stond in teken van professionalisering van de stichting.

Allereerst op het gebied van financiën. Vanaf 2016 heeft TNN de boekhouding weer in eigen beheer. Hierdoor wordt er meer dan ooit gestuurd op ureninzet van personeel en vastgestelde budgetten voor de verschillende activiteiten en projecten. Op basis van financiële tussenrapportages en inzet uren personeel wordt de voortgang gemonitord door kantoor en bestuur en afwijkingen kunnen basis zijn voor wijziging in beleid en uitvoering.

Met de implementatie van een nieuw boekhoudsysteem en aanvullende software voor facturatie is de administratie dusdanig geautomatiseerd dat de tijdsbesteding hiervoor minimaal geworden is. De implementatie zelf heeft wel de nodige tijd gekost, zoals te zien is in de jaarrekening. Maar de opbrengsten zijn voor 2017 al zichtbaar: in plaats van een administratief medewerker is er vanaf 1 januari een secretariaal medewerker aangesteld voor de informatievoorziening en coördinatie van de regio's. Anders gesteld: De baten kunnen voortaan meer besteed worden aan de doelstelling van TNN dan aan de eigen organisatie.

Ook in de communicatie (intern en extern) en de transparantie is er een grote stap genomen. De activiteiten van TNN worden via de website en social media meer dan ooit met achterban en partners gecommuniceerd. Het bereik daarmee is gegroeid, zoals te lezen was in paragraaf 3.2. TNN heeft ook aan transparantie gewonnen: niet alleen de jaarverslagen en jaarrekeningen worden op de website gedeeld, maar ook de jaarplannen over afgelopen periode. Om de communicatie intern, met het kantoor, de vrijwilligers en bestuursleden te stroomlijnen is er ook overgegaan naar een nieuw systeem. Resultaat is dat teamleden (betaald personeel, bestuur, stagiaires en vrijwilligers) veel meer van elkaar op de hoogte zijn, laagdrempelig met elkaar communiceren, betrokken blijven bij TNN en de aansturing van projecten is versoepeld.

Daarbij zijn wij bij het derde punt gekomen waarin de organisatie sterker is dan in de vorige jaren. Met de website Transgenderinfo.nl heeft TNN een manier gevonden om vrijwilligers duurzaam in te schakelen. Eind december 2016 zijn daar 4 vrijwilligers en 1 stagiaire nauw bij betrokken. Ook op onderzoek en de culturele projecten weet TNN vrijwilligers aan zich te binden of om als transambassadeur op te treden.

Het laatste punt is dat TNN zich in 2016 heeft gebogen over het eigen functioneren van de eigen stichting en gestroomlijnd waar noodzakelijk, om zo de planning, monitoring en evaluatie te verbeteren. Een ander punt waar TNN grote stappen in aan het nemen is, is om de vertegenwoordigende functie te optimaliseren, zoals boven reeds te lezen was. De nieuwe regeling voor subsidieverstrekking van de Directie Emancipatie van OCW waarin er gezamenlijk met 1 tot 3 maatschappelijke organisaties een veranderingstheorie dient te worden opgesteld, was een stimulerende factor om de eigen visie, toegevoegde waarde, uitgangspunten en werkwijzen nader te onderzoeken. In 2016 is er na een aantal oriënterende

gesprekken met mogelijke partners, een start gemaakt met het vormen van een alliantie met NNID en COC Nederland. Voor deze alliantie is gekozen omdat we het vertrouwen hebben dat we elkaar als drie aparte vertegenwoordigers kunnen aanvullen, versterken door soms samen maar soms juist apart op te trekken, en waar nodig te corrigeren.

5 Financiën

TNN heeft in het jaar 2016 twee subsidies ontvangen van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW). Uit giften en donaties sinds de oprichting van TNN is een beperkt eigen vermogen opgebouwd om de continuïteit te garanderen.

Financiële afwikkeling 2013-2014-2015

De inhoudelijke en financiële verantwoordingen van de verschillende projecten over de periode 2014 en 2015 en voor de aanvullende projecten 2013-2014-2015 zijn gemaakt, goedgekeurd door de accountant Dubois & Co en de subsidieverstrekker OCW en er ligt een jaarrekening over de periode 2014 en 2015. De begroting voor 2016 en 2017 is opnieuw bekeken en gecorrigeerd, en alternatieve bestedingen zijn doorgegeven in november 2016 aan de subsidieverstrekker, het ministerie van OCW.

Onderbesteding ontvangen subsidie van OCW

TNN heeft nog geen subsidie gekregen in het kader van de projectalliantie genderdiversiteit. De meeste activiteiten in het kader van deze projectalliantie vinden dan ook plaats in 2017.

De som van de opbrengsten was €190.557,- , waarvan €50.000,- afkomstig was van het project transgender en werk, €1277,- afkomstig was van donaties en bijzondere baten en €139280,- afkomstig was van de instellingssubsidie. Op de instellingssubsidie heeft TNN dan een lichte onderbesteding a €10720 euro door lagere personeelskosten en verzekeringskosten dan begroot. In het najaar heeft OCW goedkeuring gegeven voor een andere begroting en is de personele inzet met 0,25 fte verhoogd. Het budgetvoordeel in 2016 zal dan in 2017 uitgegeven worden.

Investering in professionalisering

Zoals uit de jaarrekening 2016 af te leiden is, hebben we relatief veel baten uitgegeven aan de eigen organisatie. De bovenstaande professionaliseringslag, het inwerken van nieuw personeel, plus de verhuizing naar de weteringschans heeft de nodige tijd gekost. (10,5% van de personeelskosten) Dat heeft echter een organisatie opgeleverd met meer slagkracht, die aan het einde van het jaar 75% van de tijd van het betaald personeel en bijna 100% van haar vrijwilligers aan de doelstellingen besteedde. Helaas moet er in maart 2017 weer verhuisd worden en vergen de alliantiebesprekingen enige tijdsinvestering. De wijze van urenregistratie wordt in 2017 verder geprofessionaliseerd, om de algemene kosten (verantwoording, p&O, administratie en beleid) nog beter inzichtelijk te maken.

Kosten werving baten

De kosten voor eigen fondsenwerving, baten actie van derde en subsidies van overheden (2.0 % van de personeelskosten) zijn gemaakt als investering in het aanvragen van instellingssubsidies voor 2018-2022 en voor een mediaproject. Daarnaast zijn de kosten gaan zitten in het ontwikkelen van een donatiepagina op de website.

Niet begrote personeelskosten

Het ziekteverzuim lag daarnaast dit jaar hoger dan begroot doordat een

medewerker uitviel. De extra kosten hiervan vielen mee, omdat het ziekteverzuim van de overige twee medewerkers onder de begroting lag. TNN heeft in 2016 een ziekteverzuimverzekering afgesloten om dit risico af te dekken.

Eigen vermogen

Naast de financiering van het werk van TNN heeft het eigen vermogen de functie het risico van tegen- of wegvallende inkomsten op te vangen. Als norm hanteert TNN 20% voor de totale lopende instellingssubsidie over 2016 en 2017 (€ 300.000,-) voor de algemene continuïteitsreserve. Daarnaast is er ruimte voor een bestemmingsreserve.

De algemene continuïteitsreserve bedraagt, zowel per 1 januari 2016 als 31 december 2016 € 30.000,-. De reservepost, bestemming 'activiteiten' bedraagt €27.868,- en wordt in de jaren 2017 en 2018 ingezet voor onder meer het aanvragen van andere financieringsbronnen dan het ministerie van OCW om het bestaan van TNN minder afhankelijk te maken van een ministerie.

Stichting Transgender Netwerk Nederland - Jaarrekening

Resultatenrekening

Baten	2016
Overige opbrengsten	€ 253
Subsidies	€ 189.280
Giften en donaties	€ 1.024
Kosten	
Personeelskosten	€ 103.336
	<i>Besteed aan werkterreinen:</i>
	informatievoorziening 19,4%
	onderzoek, beleid en kennis 22,1%
	agenderen 13,6%
	ondersteunen en begeleiden 7,4%
	netwerk, platform en vertegenwoordiging 7,1%
	werving baten 2,0%
	verantwoording, beleidsbepaling, P&O en administratie 15,7%
	organisatieopbouw 10,5%
	niet besteed aan werk vanwege ziekte 2.2%
Huisvestingskosten	€ 8.506
Organisatiekosten	€ 10.329
Overige kosten	€ 19.486

Kosten activiteiten	€ 48.899
Som der bedrijfslasten	€ 190.557
Bedrijfsresultaat	€ 0
Resultaatbestemming	
Toevoeging aan buffer vermogen	€ 0
Bestemmingsreserve voor activiteiten	€ 0
Toevoeging/ onttrekking onverdeeld resultaat	€ 0

Balans

2016

LIQUIDE MIDDELEN

Rabobank zakelijke rekening	€ 9.380
Rabobank spaarrekening	€ 75.477

VLOTTENDE ACTIVA

Debiteuren	€ 34.888
Vooruitbetaalde bedragen	

€ 119.745

EIGEN VERMOGEN

Oprichtingskapitaal	€ 100
Algemene reserve	€ 30.000
Activiteiten reserve	€ 27.868

KORTLOPENDE SCHULDEN

Crediteuren	€ 12.896
Nog te betalen kosten	€ 0
Nog te besteden subsidies	€ 45.608
Belastingenschulden	(€ 50)
Reservering lonen	€ 3.320
Resultaat	€ 3

€ 119.745

Specificatie resultatenrekening		€ 2.016	
Personeelskosten	Begroting	Resultaat	Vershil
Lonen	€ 92.785	€ 68.307	
inkoop projectleiding	€ 12.100	€ 12.100	
overige	€ 1.500	€ 285	
reiskosten woon-werk	€ 1.600	€ 3.855	
Sociale lasten	zit in lonen	€ 11.780	
Pensioen	zit in lonen	€ 7.009	
Totaal	€ 107.985	€ 103.336	€ 4.649

Huisvesting

Huur ontroerend goed	€ 8.500	€ 7.704	
verhuiskosten	€ 1.104	€ 0	
onderhoud en reparaties		€ 60	
internetkosten	€ 2.000	€ 405	
Telefoon		€ 337	
Totaal	€ 11.604	€ 8.506	€ 3.098

Organisatiekosten

Reiskosten bestuur/vrijwilligers	€ 3.000	€ 3.365	
Arbo kosten		€ 104	
Reiskosten kantoor	€ 600	€ 38	
verzekeringskosten	€ 8.750	€ 4.504	
overige Vrijwilligerskosten	€ 2.200	€ 1.423	
vacatiegelden	€ 748	€ 45	
reiskosten derden		€ 242	
internationale reiskosten		€ 608	
Totaal	€ 15.298	€ 10.329	€ 4.969

Overig

kantinekosten	€ 600	€ 1.043	
advertentie/reclamekosten		€ 209	
sponsoring activiteiten		€ 1.500	
locatie en beurskosten	€ 1.750	€ 1.147	

relatiegeschenken		€ 73	
representatiekosten	€ 500	€ 251	
verblijfskosten		€ 1.265	
advieskosten		€ 1.307	
accountantskosten	€ 3.000	€ 654	
administratiekosten		€ 0	
bankkosten		€ 158	
overige communicatiekosten		€ 817	
abonnementen en contributies	€ 2.000	€ 257	
kantoorbenodigheden		€ 1.326	
website	€ 1.200	€ 6.060	
drukwerk	€ 6.064	€ 2.478	
porti		€ 583	
bankrente		€ 14	
bijzondere lasten		€ 344	
Totaal	€ 15.114	€ 19.486	-€ 4.372

Kosten projecten

overige kosten genderdiversiteit	€ 690	€ 0	
overige kosten T & W	€ 5.337	€ 0	
inkoopcoaching	€ 44.662	€ 3.291	
project T&W uitbesteed		€ 45.608	
Totaal activiteiten	€ 50.689	€ 48.899	€ 1.790

afrondingsverschil

€ 1

Totale kosten	€ 200.690	€ 190.557	€ 7.747
----------------------	------------------	------------------	----------------

Inkomsten

OC&W Instellingsubsidie	€ 150.000	€ 139.280	
OC&W transgender & werk	€ 50.000	€ 50.000	
OCW genderdiversiteit alliantie	€ 690	€ 0	
Schenkeningen		€ 1.024	
rentebaten		€ 253	
Totale inkomsten	€ 200.690	€ 190.557	€ 10.133

Resultaat	€ 0	€ 0	€ 0
------------------	------------	------------	------------

6 toekomstplannen

De toekomstplannen voor 2017 zijn te vinden in het jaarplan 2017, via de website van TNN. In het kader van de nieuwe subsidieregeling gender en lhbt gelijkheid zal TNN voor de jaren erna, samen met de alliantiepartners en vanuit de veranderingstheorie, een vijfjarig programma ontwikkelen. Hieronder is de aangepaste begroting voor 2017 opgenomen. Een aantal posten zijn nog onbekend, vanwege de nieuwe huisvesting in 2017.

BEGROTING 2017	
VERWACHTE KOSTEN	
Personeelskosten (incl. reiskosten woon-werk)	
€ 48.710	beleidsmedewerker (28 uur)
€ 50.278	coördinator (24 uur)
€ 16.315	secretarieel (12 uur)
€ 3.000	deskundigheidsbevordering
€ 15.000	kosten fondsenwerving
€ 2000	Inkoop freelancewerk (vormgevers, teksteditors, fotografen)
€ 135.303	totaal
verzekeringskosten	
€ 350	bestuur aansprakelijkheidsverzekering
€ 2.900	verzuimverzekering
€ 900	plus rechtsbijstand, ongevallen
€ 4.150	totaal
kantoorkosten	
€ 257	abonnementen en contributies
€ 1.000	kantinekosten
€ 250	reclamekosten
€ 75	relatiegeschenken
€ 250	representatiekosten
€ 800	overige marketing/co0mmunicatie
€ 900	kantoorbenodigdheden
€ 3.000	accountantskosten
€ 1.100	administratiekosten
€ 1.980	advieskosten
€ 130	bankkosten
€ 2.500	drukwerk
€ 2.200	website onderhoud/uitbouw
€ 500	personeel (niet woon-werk)
€ 14942	totaal
vrijwilligerskosten	
€ 4000	vrijwilligers/bestuur ov
€ 250	derden ov
€ 3300	Vrijwilligersonkosten/vergoedingen
€ 750	vacatiegelden

€ 8300 totaal	
huisvestingskosten	
€ 10800	huisvesting
€ 480	energiekosten
€ 800	telefonie plus internet
€ 12.080 totaal	
overige kosten	
€ 1.250	locatiekosten
€ 3500	sponsoring lokale activiteiten
€ 600	verblijfkosten internationaal
€ 200	internationale reiskostenvergoeding
€ 700	verhuiskosten
€ 500	kantoorinrichting
€ 6750 totaal	
€ 181525 TOTAAL	
VERWACHTE BATEN	
subsidie	€ 150.000
alliantie genderdiversiteit	€ 4.200
Onderbesteding instellingssubsidie	€ 10720
inzet reserve en onderbesteding subsidie 2016	€ 16605
TOTAAL € 181525	