

Meldingen transgenderdiscriminatie 2025

Wat gebeurde er?

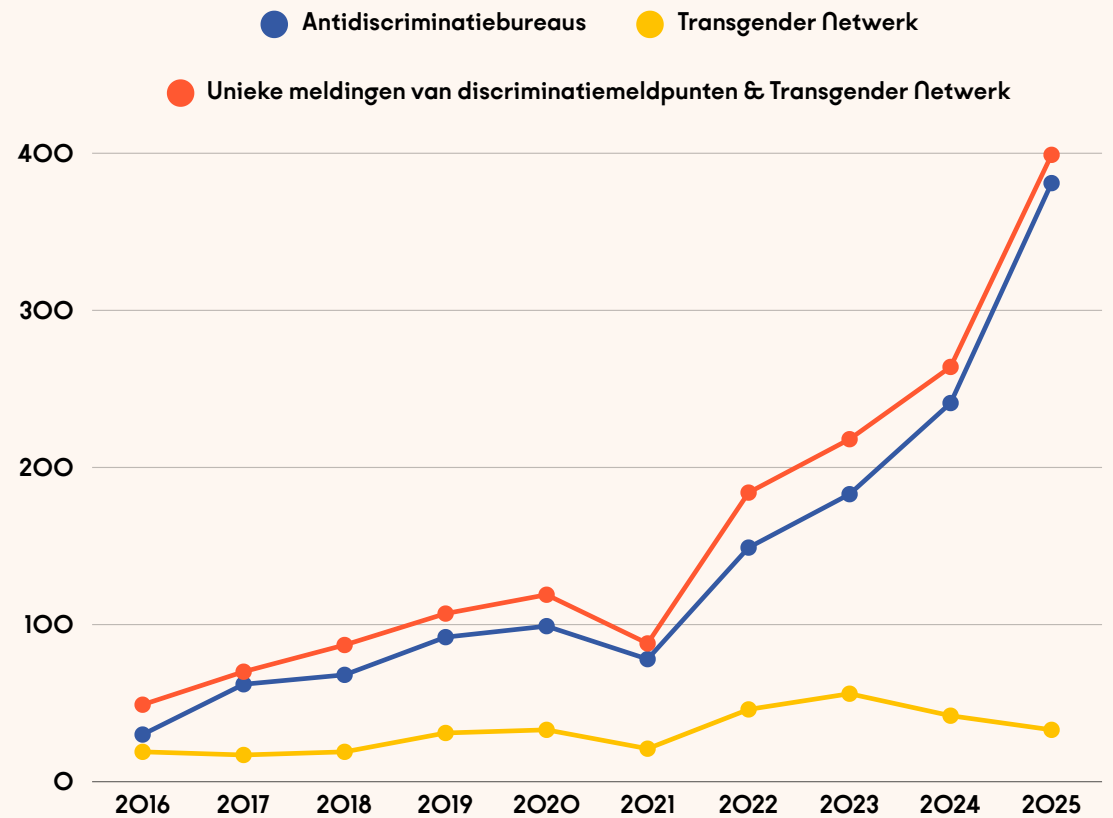
In 2025 steeg het aantal meldingen van discriminatie tegen transgender personen flink bij de antidiscriminatiebureaus. Er was een daling te zien in het aantal discriminatiemeldingen bij Transgender Netwerk.

Bij de antidiscriminatiebureaus zijn de meldingen van vijandige bejegening in openbare ruimtes flink toegenomen van **48 naar 111**. In een aantal gevallen was er ook sprake van bedreiging of geweld. Via Transgender Netwerk gingen de meeste meldingen over discriminatie in de zorg. Hierbij ging het voornamelijk om vijandige bejegening en omstreden behandeling.

Hoe vaak gemeld?

De antidiscriminatiebureaus ontvingen dit jaar 381 meldingen, en Transgender Netwerk ontving 33 meldingen. Samen ontvingen Transgender Netwerk en de antidiscriminatiebureaus **399 unieke meldingen** van discriminatie tegen transgender mensen. Zonder de 530 clustermeldingen in 2024 over een vacature van Ongehoord Nederland die non-binaire mensen uitsloot van sollicitatie, zien we een **stijging** in de meldingen van **meer de 50%** ten opzichte van vorig jaar. Anders dan vorig jaar waren er dit jaar geen 'clustermeldingen' die transgender mensen betroffen.

Via het relatief nieuwe platform **RITA** (Report It Always) kwam een deel van deze meldingen bij antidiscriminatiebureaus binnen. Zij kregen **33 meldingen** binnen, waarbij ongeveer de helft over vijandige bejegening in de openbare ruimte ging.



Bij het **College voor de Rechten van de Mens** waren de meldingen in 2025 afgenomen. In 2025 ontvingen zij 22 meldingen van transgender mensen. In 2024 waren dit 33 meldingen, in 2023 58 meldingen en in 2022 ontving het College 8 meldingen.

Het aantal meldingen bij de **politie** bleef dit jaar vrijwel gelijk aan vorig jaar. Van de 120 meldingen over discriminatie op basis van geslacht die de politie ontving, gingen **92 meldingen** over unieke incidenten van discriminatie tegen transgender personen. Ter vergelijking: vorig jaar ging het om 91 meldingen, in 2023 om 79 en in 2022 om 49.

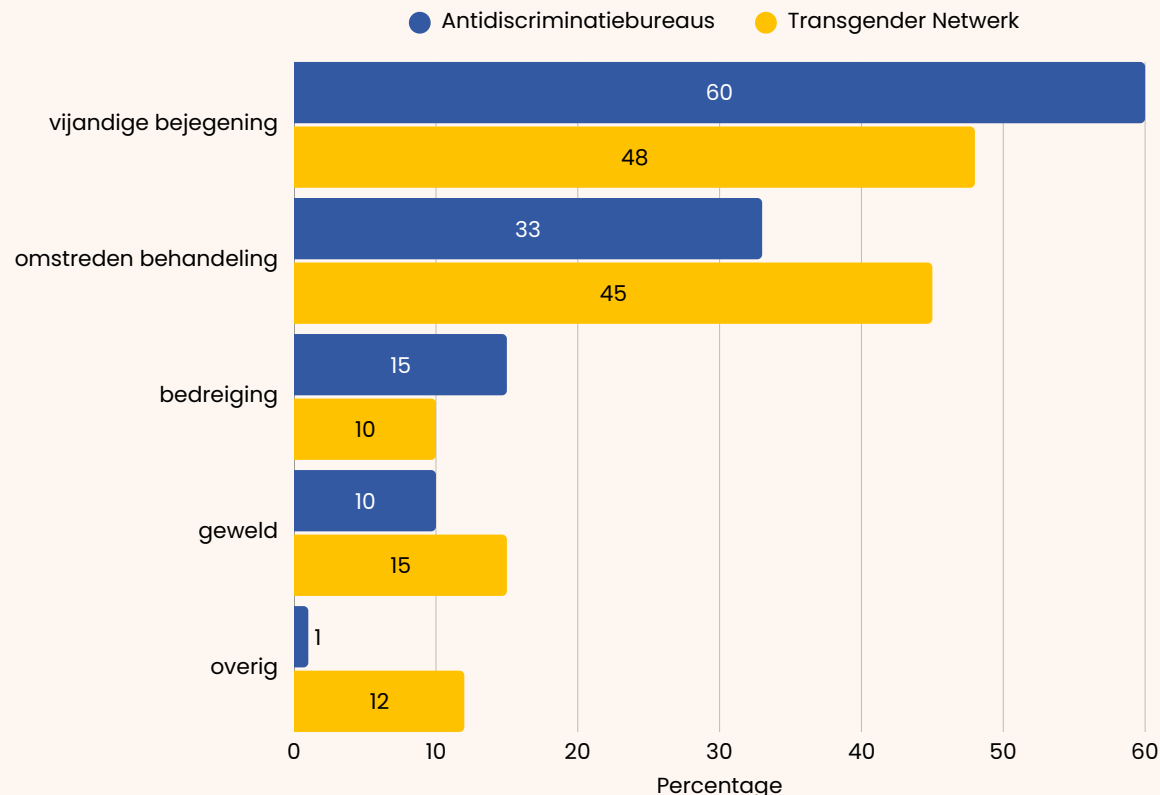
Ondanks het groeiend aantal meldingen is dit nog maar het topje van de ijsberg. Uit eerder onderzoek, zoals de veiligheidsmonitor, blijkt dat 4 op de 10 genderdiverse mensen discriminatie in Nederland ervaren.

Soort meldingen

De meldingen die binnenkwamen bij Transgender Netwerk en de antidiscriminatiebureaus verschilden in aard. Deze zijn onderverdeeld in vier categorieën. In de diagram hiernaast is te zien welk percentage van de meldingen binnen elke categorie valt.

Het totaal percentage in de diagram hiernaast komt opgeteld boven de 100% uit. Dit komt omdat er af en toe sprake is van overlap in het soort meldingen. Zo zijn er gevallen waar er bijvoorbeeld zowel sprake is van vijandige bejegening als omstreden behandeling of bedreiging.

Bij antidiscriminatiebureaus was vijandige bejegening veruit de grootste categorie. Bij Transgender Netwerk was er sprake van zowel vijandige bejegening als omstreden behandeling in meer dan 45% van de incidenten.



Voorbeelden van discriminatiemeldingen

“Trans vrouw is momenteel opzoek naar hulp binnen de gespecialiseerde GGZ. De hulp die ze zoekt heeft niets met haar transitie te maken, maar toch is ze door een psycholoog afgewezen omdat ‘deze geen ervaring heeft met transitie’ .”

“Ze gooiden iets naar me terwijl ze riepen dat ik niet normaal ben.”

“Op straat begon iemand te schreeuwen dat ik kinderen in de war breng.”

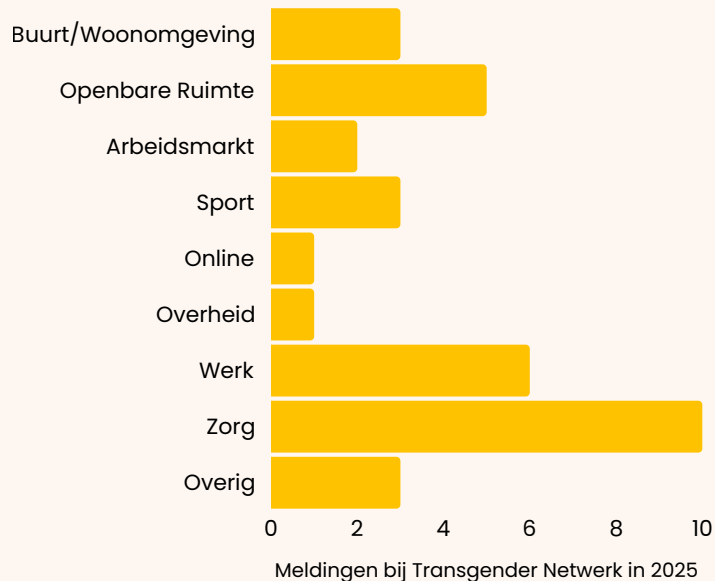
“Geweigerd worden door een verhuurder voor een studentenkamer omdat ik trans ben.”

“Weggegaan bij mijn werk omdat mijnleidinggevende aangaf niet te geloven in het bestaan van non-binaire mensen en weigerde de juiste voornaamwoorden te gebruiken. HR greep niet in”

“Transgenderbeleid van Rugby Nederland zorgt ervoor dat ik uitgesloten ben van deelname aan sportactiviteit.”

Waar voelden mensen zich gediscrimineerd?

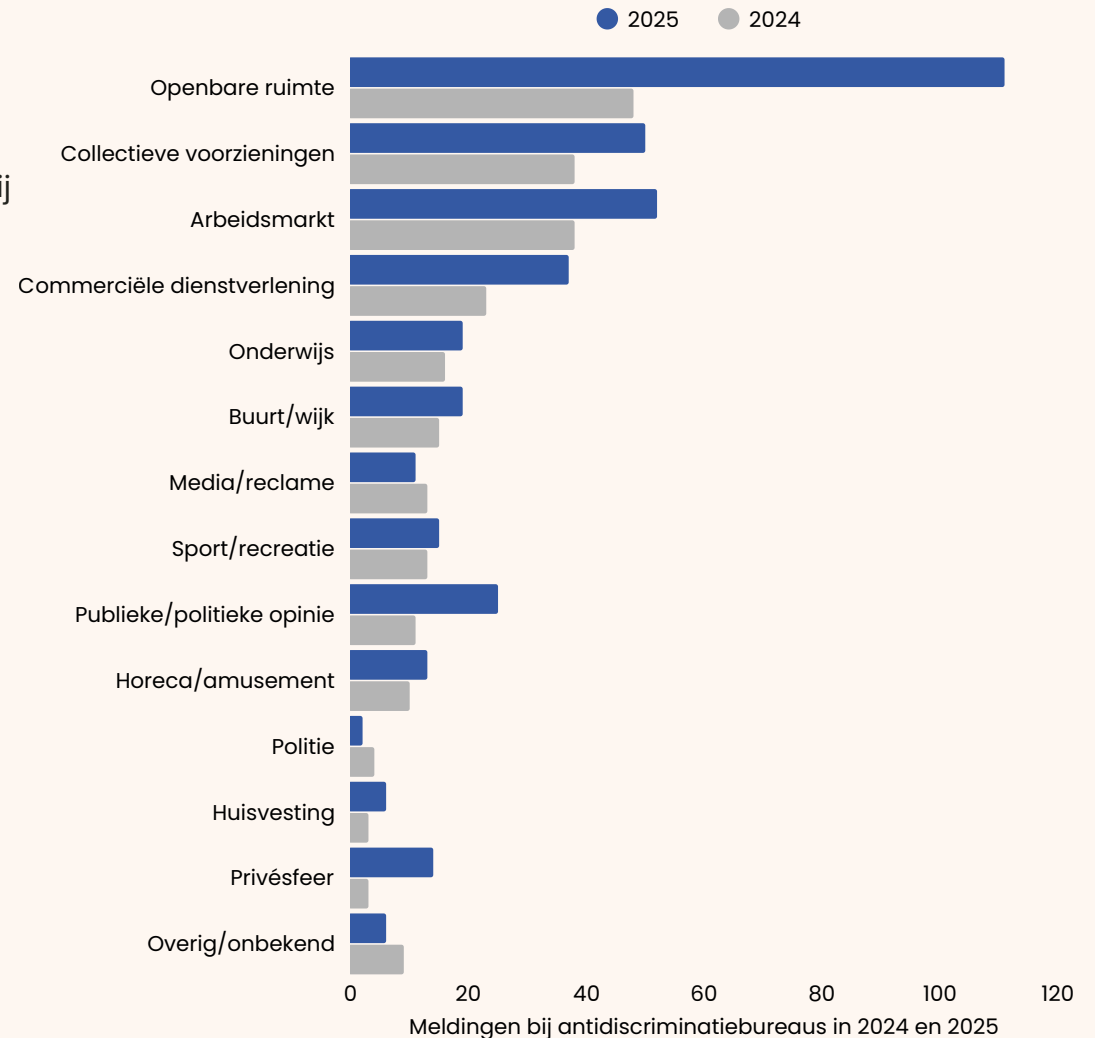
Transgender en non-binaire mensen meldden vooral discriminatie in de openbare ruimte, bij collectieve voorzieningen, zoals de zorg, bij de arbeidsmarkt, en bij commerciële dienstverleners. We zien bij **bijna overal een stijging** van het aantal meldingen, behalve bij de categorie media/reclame en meldingen over de behandeling bij de politie. Daarbij is het aantal van 4 meldingen in 2024 naar 2 meldingen in 2025 gegaan. De incidenten die bij Transgender Netwerk werden gemeld, gebeurden vaker in de zorg.



Online haat

Haat en discriminatie online komen nauwelijks terug in de cijfers van de antidiscriminatiebureaus. Uit onderzoek van de Groene Amsterdammer weten we dat haatberichten tegen trans mensen vertienvoudigd zijn sinds 2020. Slechts een paar meldingen hierover zijn binnengekomen in de categorie publieke/politieke opinie bij de antidiscriminatiebureaus en bij Transgender Netwerk.

Meld.Online Discriminatie, het meldpunt dat online discriminatie tegen gaat, bleek na uitvraag 26 meldingen van transgender mensen (53 meldingen op grond van gender) te hebben ontvangen. Dat is een daling van 43% in vergelijking met vorig jaar.



Meld.Online discriminatie kan de ontvangen transgender discriminatiemeldingen bijna nooit omzetten in een verwijderverzoek op social media. Dat komt doordat zij zich richten op strafbare discriminatie. Doordat de grond geslacht in de strafwet (137c) anno 2025 nog steeds ontbreekt, worden vrouwen, transgender en intersekse mensen hier niet tegen beschermd. Het meldpunt kan daardoor de online discriminerende uitspraken over transgender mensen veelal niet laten verwijderen.

Waar in het land vonden de meldingen plaats?



Top 3 regio's met meeste meldingen van de antidiscriminatiebureaus

1. Midden Nederland (82)
2. Oost-Nederland (53)
3. Amsterdam (52)

“Leerling wordt dagelijks zo erg gediscrimineerd en beledigd door twee docenten, dat de leerling er psychische schade, PTSS en suïcidale gedachten door heeft. Het schoolbestuur is traag met het vinden van oplossingen, ondanks dat de leerling hen officieel heeft ingelicht.”

“Melder is na laten zien van ID waar hij nog als vrouw geregistreerd staat afgewezen voor de baan omdat het werk te zwaar zou zijn.”

“Trans vrouw is in transitie gegaan en heeft aan werkgever gevraagd of ze eerder mag komen werken, maar werkgever wil haar pas na de geslachtsoperatie laten werken.”

De monitor is gebaseerd op de data van discriminatiebureaus die ADV-net gebruiken voor de registraties van hun meldingen en de politiecijfers, te vinden in het rapport [discriminatiecijfers in 2025](#), data van Transgender Netwerk, uitvraag bij CvdRM en Meld.onlinediscriminatie.