

# ACTIEPLAN

## TEGEN ANTI-LHBTI GEWELD

LHBTI PERSONEN KRIJGEN IN NEDERLAND VEEL TE MAKEN MET GEWELD EN DISCRIMINATIE. EEN STAPELING VAN DISCRIMINATIEGRONDEN (INTERSECTIONALITEIT) KAN HEN NOG KWETSBAARDER MAKEN. ER WORDEN MAAR WEINIG DADERS VEROORDEELD, TOT RELATIEF LAGE STRAFFEN. HET IS TIJD VOOR MINDER GEWELD EN MEER VEROORDEELDE DADERS. HET REGEERAKKOORD BEPAALT OVER LHBTI-DISCRIMINATIE DAT DE OVERHEID ACTIEF OPTREEDT WAAR VRIJHEID WORDT BEKNOT, ER GEDISCRIMINEERD WORDT OF ZELFS MENSEN NIET VEILIG ZIJN. WIJ STELLEN DE VOLGENDE MAATREGELEN VOOR:

**STEL DISCRIMINATIETECHNISCHE AAN.** Stel gespecialiseerde discriminatierechercheurs aan, net zoals bijvoorbeeld in het Verenigd Koninkrijk, België en Zweden en in lijn met motie 30 420, nr. 324. Zorg dat er ook voor 'kleinere' discriminatiezaken (politierechterzaken) recherchecapaciteit beschikbaar komt. Discriminatierechercheurs zijn er, net als de meeste andere in dit plan genoemde maatregelen, ook voor discriminatie wegens bijv. huidskleur, godsdienst of een stapeling van gronden (intersectionaliteit).

**SCHELDEN IS DISCRIMINATIE.** Als daders hun slachtoffers uitschelden met woorden als 'kankerhomo', 'manwif' of 'dirty faggot' is dat geen 'dagelijks taalgebruik'. Dergelijke scheldwoorden horen voldoende bewijs te zijn voor een discriminatie-aspect en dus voor een hogere straf(eis). Veel Officieren van Justitie en rechters zijn daar nu nog niet van overtuigd. Leg op korte termijn in beleid en/of wetgeving een brede definitie vast, waarbij uitschelden voldoende bewijs vormt voor het aannemen van een discriminatieaspect en dus voor een hogere straf(eis). Bevorder tevens dat discriminatie wordt opgenomen als strafverzwarende omstandigheid in de LOVS-oriëntatiepunten voor rechters.

**INTRODUCER EEN HOGER WETTELIJK STRAFMAXIMUM.** Introduceer een hoger wettelijk strafmaximum voor delicten met een discriminatie aspect, net als zeker 17 andere Europese landen en in lijn met aanbevelingen van tal van internationale instanties.

**STEL DISCRIMINATIE TEGEN TRANS- EN INTERSEKSE PERSONEN OP KORTE TERMIJN STRAFBAAR.** Stel discriminatie wegens genderidentiteit en -expressie op korte termijn expliciet strafbaar in alle non-discriminatieartikelen (dus artikel 137c-g en 429quater, i.p.v. alleen 137 c en e), en doe dat gelijk ook voor discriminatie wegens geslachtskenmerken. Door groepsbelediging in deze gevallen strafbaar te stellen, kan ook online discriminatie beter worden aangepakt.

**RUIMTE VOOR ROZE IN BLAUW.** De agenten van Roze in Blauw ondersteunen LHBTI personen o.a. bij het doen van aangifte, ze hebben volgens het WODC 'grote meerwaarde' en voorzien in een 'enorme behoefte'. Het is nu echter vrijwilligerswerk dat mensen naast hun werk doen en dat zwaar onder druk staat door de grote werklast bij de nationale politie. Versterk Roze in Blauw en andere diversiteitsnetwerken met formatieplaatsen en financiële ondersteuning, in lijn met motie 30 420, nr. 306.

**VERPLICHTE LEERLIJN OP DE POLITIEACADEMIE.** Zorg voor een verplichte leerlijn discriminatiebestrijding op de politieacademie in lijn met motie 30 420, nr. 310, waardoor alle agenten in hun opleiding bijv. leren om aandacht te hebben voor discriminatieaspecten van een delict, om bewijs in discriminatiezaken rond te krijgen en om sensitief om te gaan met slachtoffers. Volgens het WODC is nu onduidelijk of alle agenten zulke trainingen krijgen. Facultatieve modules, algemene trainingen in 'slachtofferrechten' of aandacht voor artikel 1 Grondwet volstaan niet.

**PAK DISCRIMINATIE OP INTERNET AAN.** Geef het Meldpunt Internet Discriminatie (MiND) een bredere taak. Strafbare uitingen moeten niet alleen verwijderd worden, maar degene die de uiting plaatst moet ook bestraft worden. Daartoe dient het OM te beschikken over hate speech-officieren die zich richten op het vervolgen online hate speech. MiND moet ook beschikken over een handelingsrepertoire indien een uiting niet strafbaar wordt geacht. Om de aanpak te optimaliseren zou MiND trends in beeld moeten brengen en analyseren. We vragen de minister om tevens in gesprek te gaan met de grote internetplatforms over het verbeteren van de aanpak van online discriminatie

**BEVORDER ACCEPTATIE IN HET ONDERWIJS.** Scherp de kerndoelen voor het onderwijs en de burgerschapsopdracht van scholen zo aan dat op alle scholen in Nederland een positieve, niet onderhandelbare sociale norm wordt bijgebracht, uitgedragen en gehandhaafd dat een ieder wordt geaccepteerd, ongeacht seksuele oriëntatie, genderidentiteit en/of -expressie, en geslachtskenmerken. Afwijzing wegens LHBTI-zijn wordt op school net zo min geaccepteerd als bijv. afwijzing wegens huidskleur.

**BEVORDER AANGIFTEBEREIDHEID.** Wij denken graag met u mee over het optimaal vormgeven van de door u aangekondigde publiekscampagne gericht op de meldings- en aangiftebereidheid van LHBTI personen en welke rol bijvoorbeeld het netwerk van veiligheidscoördinatoren van de 20 regionale COC-verenigingen en het meldpunt discriminatie van TNN daarbij kunnen spelen.

**STEL EEN NATIONAAL COÖRDINATOR AAN EN ZORG VOOR VOLDOENDE MIDDELEN.** Stel een nationaal coördinator aan voor de aanpak van discriminatie en discriminerend geweld in de openbare ruimte, overeenkomstig de recente aanbeveling van het College voor de Rechten van de Mens. Die coördinator krijgt een regiefunctie, rapporteert aan de regering, kan advies geven aan politiek, justitie en politie en vormt een aanspreekpunt voor organisaties. Zorg dat er voldoende budget beschikbaar is voor de uitvoering van de hierboven genoemde voorstellen en de maatregelen uit het actieplan Veiligheid LHBTI, net zoals dat het geval is voor het actieplan tegen antisemitisme.

**MAAK PRESTATIEAFSPRAKEN.** Uiteindelijk moeten maatregelen leiden tot een hogere aangiftebereidheid, meer veroordeelde daders en minder geweld. Wij stellen voor dat u daarvoor prestatieafspraken maakt met politie en OM. Daarvoor zijn bruikbare cijfers nodig. Los daartoe de problemen op met de registratie van aangiften door de politie: zorg dat er in beginsel altijd een aangifte wordt opgenomen, bevorder dat agenten altijd een discriminatiecode aanvinken en zorg dat met elke aangifte ook echt iets gebeurt. Neem geslachtskenmerken, genderidentiteit en -expressie op in de veiligheidsmonitor en maak discriminatie op deze gronden zichtbaar in de politiecijfers.

**STOP  
HET  
GEWELD!**