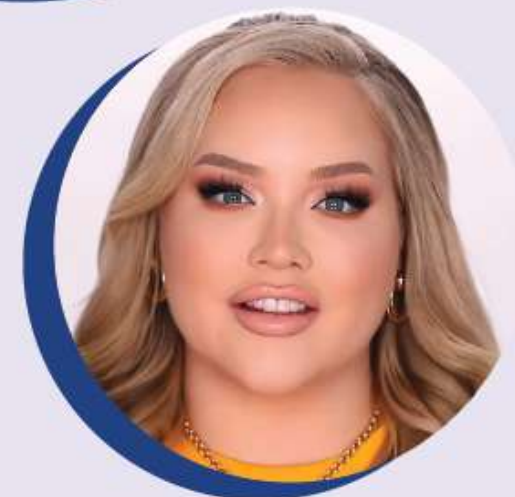


JAARVERSLAG 2020



INHOUD

- Inleiding 2
- Doel & strategie 3
- Informeren, agenderen & vertegenwoordigen 4
- Netwerk & platform 9
- Ondersteunen & begeleiden 11
- Organisatie 16
- Financiën 18



INLEIDING



2020 was het jaar van covid. De pandemie, de beperkende maatregelen en de gevolgen hiervan hebben ook zijn weerslag gehad op onze achterban en het werk van TNN. De gevolgen van de crisis wordt vaak het sterkst gevoeld door groepen die al kwetsbaar zijn. De noodzaak voor een betere aanpak om geweld tegen transgender personen tegen te gaan werd nog eens onderstreept door de schrijnende verhalen die openbaar werden over mishandeling van transgender vrouwen tijdens de eerste lockdown.

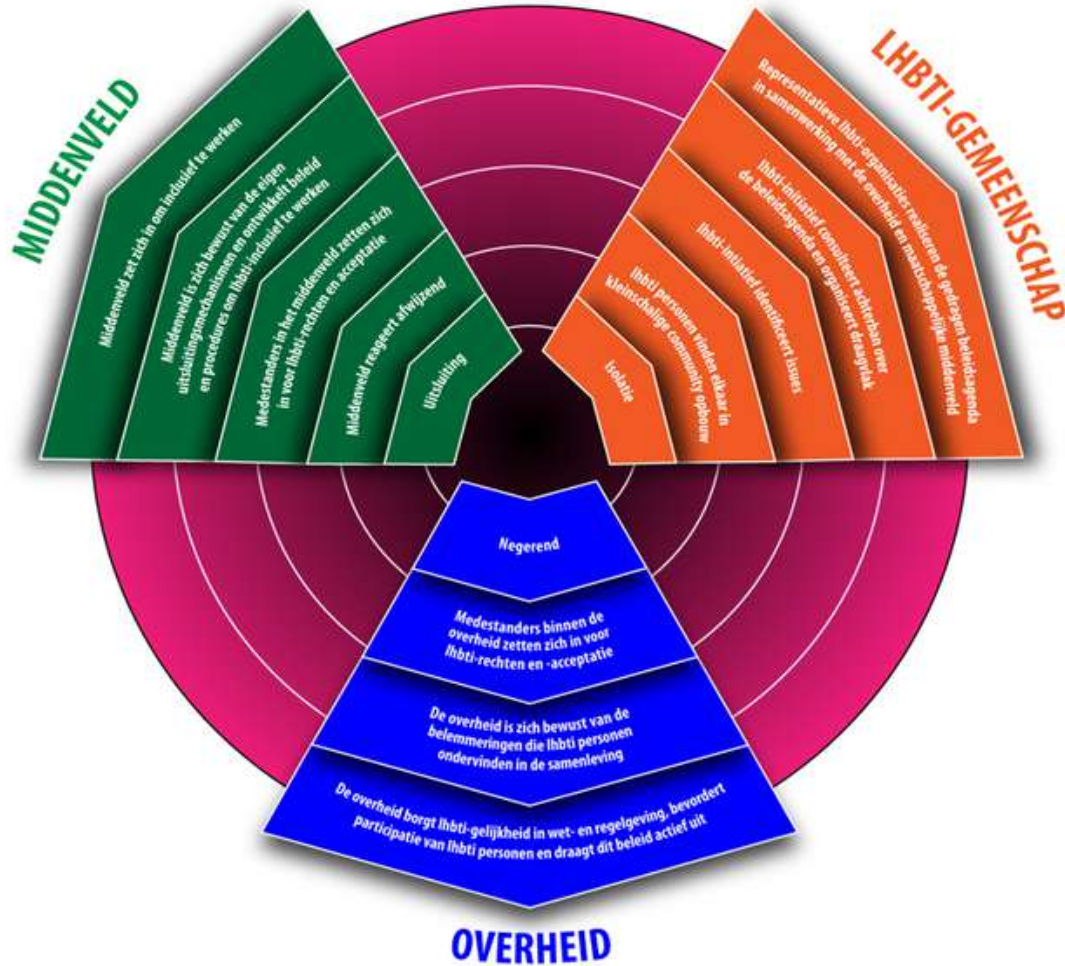
De goede start die gemaakt was om de lange wachtlijsten in de transgenderzorg te verminderen werd bijvoorbeeld door de pandemie weer teniet gedaan: door de druk op de zorg namen de wachtlijsten voor de medische transitie ook in 2020 toe. De bereikbaarheid van TNN samen met Transvisie en haar inzet van ervaringsdeskundigheid was nu nog belangrijker voor het bieden van morele steun, kwalitatief goede informatie en doorverwijzing.

Tegelijkertijd bleef veel van ons werk doorgaan, al dan niet digitaal. De beleidsbeïnvloeding in opmaat van de verkiezingen ging in 2020 gestaag door en op een aantal dossiers zijn grote stappen gemaakt. Het besluit van de overheid om excuses te maken voor de transgenderwetgeving voor 2014, en de erkenning dat deze wet er nooit had mogen zijn, was in 2020 een belangrijke mijlpaal. Een erkenning voor veel transgender en intersekse personen die de oneigenlijke keuze moesten maken tussen het krijgen van juiste papieren of het hebben van zeggingskracht over eigen lichaam en mogelijkheid tot het krijgen van kinderen.

Het verplichte thuiswerken, de impact van corona en de overige maatregelen hebben ook zijn weerslag gehad op TNN als organisatie. Sommige activiteiten werden door de beperkende maatregelen onmogelijk gemaakt, andere activiteiten kregen een andere vorm en wonnen aan urgentie. Hoe dat precies in 2020 uitpakte, lees je verder in dit jaarverslag.

Brand Berghouwer, Aike Pronk, Remke Verdegem, Robert Ensor en Enno de Tombe

COC Nederland, NNID en TNN streven in deze alliantie naar een diverse en inclusieve samenleving, die werk maakt van gelijkheid en emancipatie zodat mensen volledig zichzelf kunnen zijn en participeren, en tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen ongeacht seksuele oriëntatie, genderidentiteit of -expressie, en geslachtskenmerken.



DOEL & STRATEGIE

Wat we doen, welke issues we op de voorgrond zetten, welke activiteiten we uitvoeren zijn deels aan de actualiteit onderhevig, maar zijn niet willekeurig. De uitgevoerde activiteiten volgen de verandertheorie, die TNN samen met NNID en COC Nederland heeft ontwikkeld.

Een genderdiverse en inclusieve samenleving wordt volgens ons pas werkelijkheid wanneer op drie assen – middenveld, lhbtj gemeenschap en overheid – stappen gezet worden.

Het is over het algemeen niet mogelijk op een van de drie assen meer dan een of twee stappen op de andere assen vooruit te lopen. Achteruitgang op een van de assen, brengt het risico van achteruitgang op de andere assen met zich mee. Zo zou bijvoorbeeld de overheid maar tot op zekere hoogte achter of vooruit kunnen lopen op het

middenveld en de ontwikkelingen binnen lhbtj gemeenschap. In de visuele weergave wordt nu uit gegaan van het meest negatieve startpunt in Nederland. Maar voor sommige groepen en op sommige thema's ligt ons startpunt dicht bij het doel. De interventies die TNN onderneemt om een stap op elk van de assen vooruit te komen en de aannames erachter, zijn gebaseerd op literatuur en onderzoek.

Grofweg, bestaat onze strategie om vooruitgang te bewerkstelligen in het middenveld, bij de overheid en de gemeenschap uit (1) informeren, agenderen en vertegenwoordigen, (2) netwerk en platform, en (3) ondersteunen en begeleiden. Welke concrete activiteiten we hebben ondernomen kunt u in de drie volgende hoofdstukken lezen.

TNN streeft naar een genderdiverse en inclusieve samenleving die werk maakt van gelijkheid en emancipatie zodat mensen zichzelf kunnen zijn en participeren, en tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen, ongeacht genderidentiteit of genderexpressie.

In dit jaarverslag kunt u lezen wat we in 2019 hebben gedaan om dit doel te bereiken.

INFORMEREN, AGENDEREN & VERTEGENWOORDIGEN

Een goed beeld van de issues waar transgender personen mee te maken krijgen is noodzakelijk. Daarmee kan TNN gedegen beleidsadviezen geven en interventies bepalen die ook echt werken. Helaas vraagt maar weinig onderzoek iemands genderidentiteit en/of expressie uit. Daarom blijft het noodzakelijk dat TNN op basis van signalen die ze binnen krijgt onderzoek bij universiteiten initieert of zelf verkennend onderzoek uitvoert.

Ook speelt TNN een belangrijke rol in het ontsluiten van de kennis. Dat doen we via onze websites en sociale mediakanalen, maar ook door de ontwikkeling en verspreiding van publicaties en handvatten en het geven van beleidsadviezen aan overheid en middenveld.

Agendering vervolgonderzoek huiselijk geweld

In 2020 is er een samenwerking gerealiseerd met veiligheidsregio's Amsterdam-Amstelland en Haaglanden, Kennisinstituut voor emancipatie Atria en de Universiteit van Amsterdam voor een praktijk-gericht onderzoek met als doel een aanpak te ontwikkelen en in de praktijk te brengen ter verbetering van signalering, vroeginterventie en opvang van transgender personen die geweld achter de voordeur meemaken.

Onderzoek seksregistratie

De samenwerking met Universiteit Maastricht en Universiteit Leiden (Work Place Pride leerstoel) is ook in 2020 gecontinueerd. Zo maakt TNN deel uit van het consortium dat is

opgericht door Universiteit Leiden om privacy van onder meer geslacht binnen organisaties te onderzoeken

Onderzoek effecten corona

TNN heeft meegewerkt aan internationaal onderzoek naar de effecten van corona op de trans community en aan een kwalitatief onderzoek in Nederland en Bangladesh, in samenwerking met de Vrije Universiteit van Amsterdam

Onderzoek geschiedenis nonbinair

TNN werkt met IHLIA samen om de eigentijdse geschiedenis van de transgender beweging verder in kaart te brengen. Het eerste onderzoek start in 2021 naar zichtbaarheid bij het Nederlandse publiek van nonbinaire identiteiten vanaf de jaren 90.

Handvat toolkit seksregistratie

In 2020 heeft TNN samen met Atria de toolkit vermindering seksregistratie gepubliceerd. TNN verspreidt de toolkit en het afwegingskader via haar gesprekken met werkgevers en gemeentes.

In de handreiking voor nationale overheid, gemeentes en werkgever lees je:

- redenen om seksregistratie te verminderen
- in welke gevallen seksregistratie wel relevant of zelfs verplicht is
- wanneer seksregistratie juist overbodig is
- welke mogelijkheden er zijn om onnodige seksregistratie af te schaffen of aan te passen
- hoe andere organisaties dit proces hebben aangepakt.



Toolkit onnodige seksregistratie voor nationale overheid



Toolkit onnodige seksregistratie voor gemeenten



Toolkit onnodige seksregistratie voor bedrijven



Kennis delen: websites & socials

De verzamelde kennis is actief verspreid middels onze twee websites, online publicaties en handvatten, vijf social media-kanalen, elf persberichten, honderden adviesgesprekken met de overheid en het middenveld en voorlichtingen bij verschillende universiteiten, instellingen en aan professionals. Door de corona-crisis en maatregelen zijn een aantal voorlichtingen geannuleerd. Daar staat tegenover dat sommige voorlichtingen door het online karakter ook een groter publiek trok. TNN beheerde in 2020 drie websites: transgenderinfo.nl, transinbeeld.nl en transgendernetwerk.nl. Deze websites worden door vrijwilligers en kantoor up-to-date gehouden.

De ontwikkeling van een actuele sociale kaart, transgenderwegwijzer.nl, is in 2020 in volle gang. Voor het publiek is begin 2021 de kaart toegankelijk.

TNN had in 2020 de opdracht gegeven om de websites toegankelijk te maken voor slechtzienden. Door omstandigheden bij de webbouwer is dit vooralsnog bij een plan gebleven en zal de uitvoering in 2021 opgepakt worden.

In 2020 is extra tijd geïnvesteerd in de online aanwezigheid van TNN en Transgenderinfo op de verschillende social media-kanalen en besloten platforms om de achterban beter te bedienen en te informeren. In 2020 verdubbelde ons aantal volgers op Instagram tot bijna 2700 volgers. Ook wisten jongeren ons dit jaar via Instagram te vinden als ze vragen hadden die ze in privéberichten naar ons stuurden. De Facebookpagina van TNN is in 2020 gegroeid van 3619 naar 4130 volgers. Ook het aantal volgers van TNN op Twitter (@Transnetnl) is toegenomen van 4023 naar ruim 4300 volgers.

Telefoon & e-mail

In 2020 heeft TNN samen met Transvisie een gezamenlijk telefoonnummer gelanceerd: het transgender infopunt. Beide organisaties konden deze telefoon vanuit hun eigen huis gemakkelijk bedienen en vullen elkaar vanuit hun eigen expertise aan.

Voordat dit nummer beschikbaar was heeft TNN in de corona-tijd ingezet op de bekendmaking van een dagelijks telefonisch spreekuur dat zij mogelijk kon maken vanuit huis. Ondertussen is zowel het Transgender Infopunt Nederland als het telefoonnummer van TNN weer goed beschikbaar op werkdagen van 10.00-17.00. 57% van de telefonische informatieverzoeken (via TNN en Transgender Infopunt NL) kwamen van de achterban, 21% van naasten, 15% van instanties, 3% van studenten en 4% overige.

Informeren en adviseren van de overheid

In 2020 heeft TNN Kamerleden, politieke partijen, ministers en Ministeries geïnformeerd en geadviseerd. In 2020 ging dit met name over de wijziging wet geslachtsregistratie, erkenning non-binaire identiteit, betere strafwetgeving en maatregelen tegen geweld en discriminatie, asiel, transgenderzorg, wettelijk recht op betaald transitieverlof en veiligheid in het onderwijs. In 2020 werkte TNN samen met COC en NNID over de inhoud van het regenboogverkiezingsdebat met lijsttrekkers begin februari 2021, op weg naar een nieuw regenboogakkoord.

Transitieverlof

In 2020 gaf het ministerie van OCW naar aanleiding van een aangenomen Kamermotie opdracht aan SEOR om onderzoek te doen naar belemmeringen van transgender personen op de arbeidsmarkt en de oplossingen hiervoor, in het bijzonder transitieverlof. In dit onderzoek zijn alle voor- en nadelen en economische gevolgen van de varianten van transitieverlof geanalyseerd en gewogen, inclusief TNN's voorstel tot het recht op transitieverlof in de Wet arbeid en zorg op te nemen. Het onderzoek werd begin 2021 gepubliceerd.

Transgenderwet

In 2020 vond de consultatie plaats over het wetsvoorstel wijzigen van geslachtsregistratie. In dit wetsvoorstel is voorgesteld om de leeftijdsgrens te verlagen en de deskundigenverklaring te laten vervallen als eis voor het wijzigen van iemands papieren geslacht. TNN, NNID en COC Nederland werkten samen in hun reactie op het voorstel. Het wetsvoorstel is een goede eerste stap, maar TNN ziet graag dat ook nonbinaire genderidentiteiten erkend kunnen worden en de rechter verdwijnt als voorwaarde voor jongeren tussen 12 en 16 jaar om hun papieren geslacht te wijzigen. Het wetsvoorstel wordt in 2021 verder door de Kamer in behandeling genomen.



Geslachtsaanduiding id-bewijs

Over de geslachtsaanduiding op identiteitsbewijzen heeft TNN met meerdere ministeries gesproken. Voor het zomerreces bracht de minister van OCW het kabinetsvoornemen naar buiten dat de geslachtsaanduiding vanaf 2024 of 2025 vervalt.

Wachtljsten & (de)pathologisering

De coronacrisis hielp de aanpak van de wachtljsten in de transgenderzorg niet. TNN riep gezamenlijk met Transvisie het NZA daarom op om transgenderzorg een hogere urgentie toe te kennen. TNN heeft met enige regelmaat contact met Kamerleden, ministerie en

kwartiermaker contact over de stand van zaken in de transgenderzorg (depathologisering, decentralisering, wachtljsten)

Bevolkingsonderzoek

TNN heeft in 2020 het ministerie van VWS ook geschreven en gesproken over de toegankelijkheid van het bevolkingsonderzoek voor transgender personen en over de situatie van dak- en thuisloze jongeren. Het ministerie van VWS is voornemens om te kijken naar de toegankelijkheid van het bevolkingsonderzoek na aandringen van het College van de Rechten van de Mens en TNN.

Betere bescherming strafrecht

In reactie op de concept wet tot wijziging van de Algemene wet gelijke behandeling en het wetboek van strafrecht drong TNN in 2020 samen met NNID, COC NL en Bi+ Nederland erop aan bescherming tegen discriminatie op grond van genderidentiteit, genderexpressie en geslachtskenmerken alle non-discriminatieartikelen van de strafwet toe te voegen en te expliciteren. Hiernaast schaarde TNN zich bij de oproep om de grond 'homo of heteroseksuele gerichtheid' te vervangen in 'seksuele gerichtheid' zoals ook voorgesteld door de regering in consultatie.

Anti-LHBTI geweld

De minister van Justitie en Veiligheid kwam op werkbezoek bij TNN en COC Nederland om te spreken met slachtoffers van geweld en met TNN en COC Nederland. In dit gesprek drong TNN en COC Nederland aan om meer en betere maatregelen voor de bescherming van lhbtj personen ende opvolging van aangiftes en de uitvoering van de moties van de Kamer. De voorzitters overhandigden hiervoor een actieplan aan de minister.

Excuses oude transgenderwet

TNN heeft in 2020 veel gedupeerden van de oude transgenderwetgeving gesproken die voor de oneigenlijke keuze stonden tussen juiste papieren of verplichte lichamelijke eisen te ondergaan. Samen met NNID, Bureau Clara Wichman, initiatiefneemster Willemijn van Kempen en andere individuele gedupeerden, en pro bono ondersteund door het advocatenkantoor De Brauw-Blackstone, heeft TNN de Staat aansprakelijk gesteld en verzocht om hierover met ons in gesprek te gaan. Eind november 2020 deelde de minister van OCW en minister van Rechtsbescherming het collectief mee dat ze besloten hadden tot excuses, erkenning en een tegemoetkomingsregeling. De praktische uitwerking hiervan zal de overheid samen met het collectief doen. Het politieke debat over het kabinetsstandpunt volgt nog in 2021.

Geldigheid rijbewijs

In 2020 is TNN bezig geweest met problemen rondom de geldigheid van het rijbewijs van transgender personen. Veel transgender personen bleken - zonder dat ze het wisten - met een ongeldig rijbewijs rond te rijden, ook al hadden ze een nieuw rijbewijs aangevraagd na de wijziging van hun geslachts-registratie

nieuw rijbewijs aangevraagd na de wijziging van hun geslachtsregistratie. TNN ging met Rijksdienst voor het Wegverkeer (RDW) en het ministerie van Binnenlandse Zaken in gesprek over deze administratieve fout. Inmiddels hebben ze de fouten kunnen opsporen en is dit opgelost.



Media als bongenoot

Media zijn belangrijke bondgenoten voor TNN om haar eigen boodschap te verspreiden maar vooral om sociale acceptatie te bevorderen van transgender personen



Betrokkenheid media-items

Bij een aanzienlijk deel van de items in de media over transgender personen in 2020 was TNN voor of achter de schermen betrokken. In veel gevallen ging dat om interviews: media willen een transgender persoon met een bepaalde ervaring spreken, waarbij TNN ze helpt de juiste persoon te vinden. TNN brengt de persoon en de mediamaker met elkaar in contact en geeft beide partijen tips mee. De mediamaker krijgt handvatten om respectvol en goed geïnformeerd over trans personen te berichten. De geïnterviewde wordt geholpen om goed voorbereid een interview in te gaan: wat wil je wel en wat wil je niet over je persoonlijke leven vertellen? Op welke manier kun je media te woord staan en als deskundige, en niet enkel als ervaringsdeskundige?

Vervolgens leest TNN vaak mee met een bericht. We corrigeren fouten, doen suggesties voor respectvoller taalgebruik en vullen waar nodig de informatie aan. Ook heeft TNN in een aantal items en publicaties een hoofdrol gespeeld.

Redactiebezoek & opiniestukken

Hiernaast is TNN langs redacties gegaan. Op uitnodiging van *Trouw* heeft TNN met onder meer de eindredactie over genderneutrale voornaamwoorden gepraat. Dat leverde nieuwe richtlijnen voor de redactie op en een artikel op de voorpagina van de krant waarin drienon-binaire personen vertelden over het belang en de mogelijkheden van genderinclusief taalgebruik. Op uitnodiging van het *Brabants Dagblad* hebben we in januari een stuk geschreven over het belang

dat transgendermensen zélf over hun ervaringen vertellen. En samen met verschillende vrouwenrechtenorganisaties hebben we in februari 2020 een reactie geschreven op een opiniestuk in *Trouw* dat de rechten van transgender mensen aanviel. De overweldigende steun van de organisaties die met ons meeschreven heeft een duidelijk signaal afgegeven dat vrouwenrechten en transrechten prima samengaan.

Correcties media-uitingen achteraf

In 2020 werden social media voor jongeren een steeds belangrijker plek om hun kritiek op mediaberichten over transgender onderwerpen te uiten. Vaak signaleerde iemand een uitlating in de media, en werd die kritiek vervolgens door anderen verder gedeeld. Dit heeft het voor TNN in 2020 makkelijker gemaakt om mediaredacties te vragen om correcties. Door de ophef op social media waren media al alert op hun fout, en stonden ze eerder open voor advies en soms ook verdere

bewustwording. Zo is TNN bij redactie van SBS6 langs geweest nadat in een quizprogramma naar de oude naam van Nikkie de Jager werd gevraagd. Bij dit soort redactiebezoeken zorgt TNN ervoor dat meerdere transgender mensen mee kunnen, zodat verschillende invalshoeken en ervaringen aan bod komen tijdens het gesprek. .

Mediamonitor *Stilaan meer verscheidenheid*

In 2020 is de tweede monitor verschenen over de representatie van transgender personen in het jaar 2019, met hulp van drie onderzoeksstagiaires. Hoewel transgender personen doorgaans nog steeds als vrouw, wit, slachtoffer of succesverhaal worden beschreven is er een lichte verschuiving waar te nemen naar meer verscheidenheid: de media hebben meer aandacht voor transmannen en non-binaire personen en het leven na de coming-out wordt steeds vaker met up-en-downs beschreven in plaats van als een groot succesverhaal.



NETWERK & PLATFORM



Transgendercontactgroepen, transgendercafe's en andere transgender initiatieven zijn van groot belang voor de transgender emancipatie en sociale acceptatie. TNN wil waar kan lokale initiatieven ondersteunen. TNN heeft het Corine van Dun fonds om hun activiteiten financieel te ondersteunen en is intensiever met een aantal lokale groepen gaan samenwerken.

Trans in Actie

Ondanks de coronamaatregelen heeft TNN in 2020 intensief contact onderhouden met tien organisaties en werkgroepen vanuit verschillende regio's in het land betrokken. Het is waardevol gebleken om juist in deze omstandigheden met elkaar in contact te zijn en op de hoogte te blijven wat er zich in de gemeenschap afspeelt ten tijde van de coronacrisis. Het ontbreken van activiteiten heeft de gemeenschap hard getroffen. Online activiteiten zijn voor een grote groep uit de gemeenschap niet een gewenst alternatief.

Vanuit Trans in Actie zijn er een aantal kleinere online bijeenkomsten georganiseerd met een focus op specifieke onderwerpen, doelgroepen of regio's. Ook is er aangesloten bij de (online) landelijke COC federatiedag om het contact met de COC lidverenigingen en hun transgender vrijwilligers en achterban te versterken. Deskundigheidsbevordering in de vorm van workshops rondom suïcidepreventie, fondsenwerving en lokaal beleid zijn vanwege corona uitgesteld. Een stagiair Cultuur Maatschappelijke Vorming is aangetrokken om (onder meer) de toolkit voor transgender groepen

verder te ontwikkelen.

IDAHOBIT en TDOV

Vanuit het netwerk en in samenwerking met verschillende lhbt+ organisaties heeft TNN in april en mei een campagne ontworpen om aandacht te besteden aan 17 mei IDAHOBIT. Er heeft een grote meerwaarde gezeten in het samenwerken, het gezamenlijk zichtbaar maken en geluid geven door zowel grotere als kleinere organisaties door het land. De geplande activiteiten rondom transgender zichtbaarheidsdag in maart in samenwerking met Haagse groepen en Tweede Kamerleden,

was TNN genoodzaakt te annuleren. Met eigen content op verschillende TNN-kanalen (posts, tips, films bestuursleden en rolmodellen) en een Facebookkader voor transgender zichtbaarheidsdag heeft de alliantie online aandacht gegeven aan deze dag.

Platform transgenderinfo

TNN heeft in 2020 meer gewerkt aan de online gemeenschapsvorming door de besloten Facebookgroep Platform Transgender Info actiever te beheren en waar gewenst steun en advies te geven. Het resultaat hiervan is toename van een vertrouwde en positieve sfeer

online, terwijl er duidelijk sprake is van een afname van ongewenst bezoek en gedrag. De groep heeft op dit moment bijna tweeduizend leden en neemt gestaag toe in aantal en diversiteit qua leeftijd, afkomst, sekse en gender.

LHBTI+ steun

Als reactie op de corona-crisis en de maatregelen heeft een groep vrijwilligers van de lhbt+ community het initiatief genomen tot LHBTI+ steun om de achterban die zich in deze tijd eenzaam voelt via chat en telefoon bij te staan. TNN heeft een ondersteunde en adviserende rol gespeeld in de oprichting van dit initiatief, samen met switchboard van COC Nederland en NNID.

spreekuur trans sekswerkers

In 2020 hebben we de klankbordgroep en inloopsprekuren voor transgender sekswerkers voor een deel kunnen voortzetten. TNN organiseert de klankbordgroep voor transgender sekswerkers in Amsterdam. Het maandelijkse spreekuur bij Spot46 in Den Haag heeft in de eerste drie maanden van het jaar nog wel fysiek kunnen plaatsvinden, hierna is het een telefonisch spreekuur geworden.

In 2020 heeft TNN actief deelgenomen aan de vorming van de alliantie rond destigmatisering van sekswerk die is opgestart door SoaAids Nederland. TNN zal - indien de voorgestelde plannen kunnen worden gefinancierd - een actieve bijdrage leveren rondom de verbetering van de positie van transgender sekswerkers. Denk hierbij aan lokale klankbordgroepen en het actief meetrainen van professionals, hulpverleners en instanties die in contact komen met transgender sekswerkers.

Prides

TNN had een vruchtbare samenwerking met verschillende organisaties en personen vanuit de community met als doel een transboot tijdens Midzomergracht in Utrecht te organiseren. Helaas werd de boot afgelast vanwege corona. De onderlinge samenwerking is gecontinueerd in bijeenkomsten voor een lokaal transgenderplatform in regio Utrecht. TNN had een inhoudelijke bijdrage met sprekers op PRIDE TV van Pride Amsterdam.

De meeste activiteiten die door het Corine van Dun fonds ondersteunt werden konden in 2020 niet doorgaan. De foto-expositie Trans in Amsterdam was na de expositie in de OBA van het Roelof Hartplein eveneens uitgesteld door de maatregelen.

T Huis

Dankzij een bijdrage van gemeente Amsterdam heeft TNN ook in de transgender Safe space (T Huis) in Amsterdam een vast spreekuur om antwoord te geven over vragen van veel vluchtelingen en andere trans personen rondom discriminatie, procedure voor juridische genderidentiteit erkenning en (transgender)zorg.

Voor iedereen in de LHBTI+ community die een steuntje in de rug kan gebruiken.



Steun voor en door onze community!

www.lhbtisteun.nl

ONDERSTEUNEN & BEGELEIDEN

Onderwijs

Veel transgender personen ervaren gevoelens van onveiligheid op school. 1 op de 5 van de gevraagde leerlingen is zelfs slachtoffer van geweld. Sociale acceptatie start dan ook op school.



Hoger en beroepsonderwijs

Met het netwerk studentenwelzijn en het expertisecentrum Inclusief Onderwijs (voorheen Handicap & Studie) werkt TNN samen om de transgenderthematiek te agenderen in hoger onderwijs.

Middelbare school

Op paarse vrijdag 2020 heeft TNN het GenderDoeboek voor Scholen gepubliceerd. Het GenderDoeboek voor Scholen geeft handvatten, weetjes en tips om genderdiversiteit te verwelkomen op de basis- en middelbare school. Met de informatie uit het GenderDoeboek voor Scholen kunnen docenten, schoolleiding en ander schoolpersoneel eenvoudig een veilige omgeving creëren voor alle leerlingen, dus ook voor transgender leerlingen. Het GenderDoeboek voor Scholen bestaat uit een aantal factsheets en losse boekjes, sommige meer gericht op directie en ondersteunend personeel, andere op docenten en zorgcoördinatoren.

VR Trans experience

In 2020 zette TNN in op het vergroten van bewustwording en acceptatie, en het verminderen van pesten en discriminatie op scholen door de ontwikkeling en verspreiding van een Virtual Reality Transgender Experience.

Met een Virtual Reality Experience (gefinancierd vanuit het VSBfonds) zouden GSA's cisgender leeftijdsgenoten op een laagdrempelige wijze kunnen laten nadenken over, en inleven in, transgender levens zonder dat daarvoor noodzakelijk een contactmoment met transgender personen aanwezig hoeft te zijn. De productie en verspreiding van de VR film is zolang de coronamaatregelen gelden gestagneerd en kan pas weer opgestart worden zodra de 1,5 meter op middelbare scholen niet meer geldt.

Veiligheid

Veiligheid is in 2020 een belangrijke prioriteit geweest voor TNN. De hoge geweldcijfers uit de publicatie Overal op je hoede in combinatie met de beperkte meldingen van geweld en discriminatie onder de transgender gemeenschap blijft TNN zorgen baren, evenals het onbreken van het nemen van extra maatregelen door het ministerie van J&V.

Veiligheid van transgender personen in de openbare ruimte en thuis is mogelijk negatief beïnvloed door de coronamaatregelen. Er kwamen tijdens de eerste lockdown meer voorvallen van anti-lhbt geweld in de openbare ruimte aan het licht.

Transgender Gedenkdag

De nationale transgender gedenkdag was in 2020 online te volgen in Zwolle en Amsterdam via livestreams. Hiervoor werkte TNN samen met TransUnited en T-Club Zwolle. In Den Haag en Zwolle was er een postercampagne in de openbare ruimte om aandacht te geven aan transfobie ook in Nederland. Landelijke media berichtten over het geweld tegen transgender personen en transgendergedenkdag. De internationale conferentie die OCW beoogde rondom transgendergedenkdag in samenwerking met TNN is door de omstandigheden uitgesteld naar 2021. De demonstratie Stop het geweld die TNN samen met COC Nederland, NNID, Trans United en Pride Amsterdam voorbereid had om meer maatregelen tegen geweld te vragen tijdens de Pride, moest helaas ook geannuleerd worden vanwege corona.

Huiselijk geweld

In 2020 heeft TNN veel tijd ingestoken om partners te vinden om de signalering, vroeg-interventie en opvang voor transgender personen op basis van onderzoek landelijk te verbeteren en een goed plan hiervoor op te stellen. Uiteindelijk is met veiligheidsregio's Amsterdam-Amstelland en Haaglanden en onderzoekers van Atria en Universiteit van Amsterdam een aanvraag ingediend bij VWS-programma Geweld hoort nergens thuis om de preventie, opvang en vroegsignalering te verbeteren. Ondertussen heeft TNN contacten gehad met coördinator van de politie Huiselijk geweld en van slachtofferzorg over dit thema.



Afhandeling van discriminatiemeldingen

TNN is een meldpunt voor mensen die transgenderdiscriminatie meemaken. Hoewel het meldpunt van TNN voornamelijk een doorverwijskanaal is, zodat de meldingen bij een ADV of politie terechtkomen, begeleidt TNN zelf ook slachtoffers en gebruikt zij casussen om beleidsadviezen te geven aan instellingen en organisaties. Met een aantal instellingen en organisaties, kan TNN gemakkelijk actie ondernemen als er klachten komen. In 2020 waren er 37 meldingen die direct via TNN liepen. Voor mensen die in transitie zijn gegaan en al een andere roepnaam of uiterlijk hebben dan op de officiële documenten staat, kan een genderidentiteitskaart problemen met identificatie voorkomen. Doordat op deze kaart naast een recente pasfoto ook oude en nieuwe gegevens staan dient deze kaart als een extra bewijs naast een geldige ID-kaart, om zo te laten zien dat ze wel de persoon op hun ID zijn. Eind 2020 hebben 112 transgender personen de kaart aangevraagd en ontvangen.

Monitor Transgender Discriminatie

In 2020 heeft TNN de meldingen van transgender personen over 2019 verzameld bij antidiscriminatiebureaus, het College van de Rechten van de Mens, het meldpunt internet discriminatie en de nationale politie. Wederom steeg het aantal meldingen transgenderdiscriminatie bij ADV's, in vergelijking met 2018 met een kwart.

Bewustwording nationale politie

Vanwege drukte en personeelwisselingen bij de nationale politie is de evaluatie van het door TNN ontwikkelde trainingsmateriaal voor de politie doorgeschoven naar 2021. Daarin zal ook de inzet van deze training in de academie en in de korpsen meegenomen worden.

Weerbaarheidstraining

Niet alleen geweldincidenten zelf maar ook de angst om slachtoffer te worden, heeft grote invloed op het dagelijks leven. Locaties en situaties worden vermeden en gedrag wordt aangepast. Naast het verbeteren van de aanpak van geweld door de criminaliteit zelf aan te pakken en acceptatie te bevorderen, kan de veiligheid ook vergroot worden door het individu de nodige mentale en fysieke handvatten te geven. Eind 2019 is TNN samen met Joodse organisaties en lhbt-sportvereniging Tijgertje van start

gegaan (dankzij subsidie van Ministerie J&V) om in 24 steden verspreid over het land weerbaarheidstrainingen te geven. In die trainingen leer je de fysieke en mentale technieken om onveilige situaties te voorkomen, in te schatten, te de-escaleren en eruit te komen. Het resultaat is empowerment en het uitstralen van zelfvertrouwen oftewel 'jezelf kunnen zijn' op straat. De eerste twee trainingen waren een succes. Helaas konden veel trainingen niet door gaan door corona, en worden de trainingen in 2021 hervat.



Arbeid

De arbeidsmarktpositie van transgender personen laat te wensen over. TNN's aanpak is zowel gericht op het committeren van werkgevers door middel van de verklaring van Dordrecht, het verleiden van werkgevers door het delen van best practices met de prijs de transzoen en het steunen van transgender individuen.

Coaching trans personen

TNN had voor 2020 budget gereserveerd om coaching te bieden aan transgender personen die niet via gemeente, UWV of oude werkgever geholpen kunnen worden. 3 personen hebben hier in 2020 gebruik van kunnen maken. Het overgebleven budget wordt gereserveerd voor arbeidscoaching voor komende twee jaar.

Transzoenen

In 2020 heeft er uiteindelijk geen uitreiking van de Transzoen plaatsgevonden vanwege de coronamaatregelen en de oproep om thuis te werken. Met de werkgevers die zijn aangemeld hiervoor is wel nauw contact geweest en zal gekeken worden wanneer de uitreiking opportuun is.

Advies aan werkgevers

In 2020 zijn er evaluatiegesprekken geweest met gemeentes Den Haag, Dordrecht en Tilburg die de verklaring van Dordrecht hebben ondertekend. Met de overige gemeentes en werkgevers is wel contact geweest en zijn de nieuwe surveys verstuurd, maar is er nog geen evaluatiegesprek gevoerd. Met Unilever heeft TNN veelvuldig contact gehad over hun nieuwe beleid, richtlijn en regeling voor werknemers die in transitie gaan. TNN heeft via de alliantie genderdiversiteit een programma rondom transgender op de werkvloer samengesteld. Een aantal andere voorlichtingen en bijscholing aan vertrouwenspersonen in bedrijven en rijksbreed aan HR-professionals, zijn verschoven in verband met de coronamaatregelen.



INCLUSION 4 ALL
TRANS, INTERSEX AND NONBINARY PEOPLE AT WORK

Inclusion4all

TNN is in 2020 in gestapt in het EU project Inclusion4all, voor het ontwikkelen van training, materiaal en conferenties voor transgender, non-binaire en intersekse personen en voor HR personeel in elk van de participerende landen. (Hongarije, Italië, Spanje, Kroatië, Nederland). Het project is eind 2020 van start gegaan met een onderzoek naar ervaringen van trans, non-binaire en intersekse personen en ervaringen en kennis van HR professionals.

Met dit project zullen we ons netwerk onder werkgevers nog verder uitbreiden en onze interventies zowel gericht op de achterban als op HR professionals en werkgevers verder ontwikkelen.



Zorg en welzijn

Ondanks de toegenomen politieke en maatschappelijk aandacht gaat het nog slecht met welzijn van transgender personen. TNN streeft ernaar dat zorgprofessionals zich in toenemende mate bewust zijn van hun eigen uitsluitingsmechanismen, en beleid en procedures ontwikkelen om transgender inclusief te werken.

Contact kwartiermaker Transgenderzorg

TNN neemt actief deel aan het transgenderoverleg, gefaciliteerd door ministerie van VWS, tussen zorgaanbieders, zorgverzekeraars, ministeries en belangenorganisaties. Verder onderhoudt TNN het contact met de kwartiermaker transgenderzorg en leest het mee met producten als de handreiking Transgenderzorg voor gemeenten.

Steun voor jongeren

Het ministerie VWS zochnaar passende steun voor transgender jongeren die onder meer te lijden hebben van de lange wachtlijsten. Daarop heeft TNN samen met Transvisie een aanpak (chat en hulplijn) ontwikkeld en voorgesteld. Deze hulplijn Genderpraatjes.nl kan in 2021 van start gaan, dankzij financiering van ministerie van VWS.

Suicidepreventie

TNN ondersteunt de ontwikkeling van de suicidepreventie voor lhbt+ jongeren door Rijksuniversiteit Groningen. De interventie wordt in 2021 geïmplementeerd in samenwerking met Praten Online. De voorlichting en deskundigheidsbevordering van TNN aan de tweedelijns medewerkers van 113 over transgender issues is door corona geannuleerd. Deze moet nog opnieuw ingepland worden.

Transgender wensouders

Een issue dat in 2019 naar voren kwam was de discriminatie van transgender personen met een kindwens die daarvoor medische ondersteuning nodig hebben. De vereniging van gynaecologen (NVOG) adviseert namelijk terughoudendheid met vruchtbaarheidsbehandelingen bij transgender personen, wat in de praktijk bleek te betekenen dat als je trans bent je langs een psycholoog of maatschappelijk werker moet.

Eind 2019 is er toegezegd door NVOG om hier naar te kijken. In 2020 is er contact met de NVOG over geweest maar gaven ze aan dit nog niet op te hebben gepakt in verband met corona. Begin 2021 zal dit verder opgevolgd worden.

Sport

In 2020 is TNN de werving van het onderzoek naar transgender personen in de sport van de Alliantie gelijke spelen gestart. Ook heeft TNN samen met andere partners meegewerkt aan de ontwikkeling van de richtlijn NOC* NSF (zie ook Agenderen, informeren en vertegenwoordigen) als deel van de kerngroep en onderhoudt zij contact met Pride & Sports over aandacht voor transgender personen in sport.

Trans asielzoekers & vluchtelingen

TNN heeft met enige regelmaat contact gehad met het COA over drie casussen van transgender vluchtelingen op COA locaties. De afronding van het onderzoek naar de toepasbaarheid van de huidige asielprocedures en landeninformatie voor het inschatten van de situatie van transgender asielzoekers uit Latijns-Amerikaanse landen is in de afrondende fase. De belangrijkste resultaten van het rapport zijn in juli reeds gepresenteerd op de online slotconferentie van SOGICA (Sexual Orientation and Gender Identity Claims of Asylum) en de School of Law van de Universiteit van Sussex.



In 2020 was het zoeken voor TNN welke plannen door corona en de maatregelen door konden gaan, en welke bestaande en nieuwe plannen juist vanwege corona prioriteit verdiende.

De samenwerking met verschillende partners als COC Nederland, NNID, Transvisie verliep soepel en was succesvol voor agendering van verschillende issues. Hernieuwde samenwerkingen zijn gevonden met de vrouwenorganisaties Womeninc en Atria en NOC*NSF en in het project overal jezelf kunnen zijn zagen we hoe goed we kunnen samenwerken op het punt veiligheid en discriminatie met organisaties ook buiten het emancipatieveld.

Het verplichte thuiswerken, de impact van corona en de overige maatregelen hebben ook zijn weerslag gehad op het functioneren van het TNN-team. Ondanks een hoger ziekteverzuim, was het werken op doelstelling door afname reistijd en beheer en administratie afgenomen.

Samenstelling bestuur

- Brand Berghouwer, voorzitter
- Robert Ensor, secretaris
- Remke Verdegem, algemeen bestuurslid werk
- Aike Pronk, algemeen bestuurslid zorg en welzijn
- Enno de Tombe, penningmeester

TNN is een expertisecentrum en belangenbehartiger en is als zodanig politiek onafhankelijk. Om dit laatste te waarborgen hanteert het bestuur de stelregel dat wanneer een bestuurslid een of meer politieke nevenfuncties vervult of gaat vervullen, dit aan het bestuur meldt. Politieke nevenfuncties en nevenfuncties bij andere organisaties zijn onverenigbaar met bestuurslidmaatschap van TNN,

indien door samenloop van functies de interne en externe politie en organisatorische onafhankelijkheid van TNN onvoldoende kan worden gewaarborgd.

Alle bestuursleden zijn actief op onbezoldigde basis. Zij kunnen reiskosten en overige onkosten declareren op basis van specificaties. Aan bestuurders worden geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt. Bestuursleden ontvingen eind 2020 een vacatievergoeding van 50 euro per bijgewoonde vergadering. De voorzitter ontving 60 euro per vergadering. Het bestuur is in 2020 elk kwartaal samen gekomen met de directeur voor tandpuntbepaling, visie, beleids- en strategiebepaling en monitoring van lopende zaken.



Kantoor

In 2020 hebben zes personeelsleden op kantoor gedraaid:

Directeur (0,72 fte) schaal 12.

Beleidsadviseur (0,67 fte) schaal 9

Secretarieel medewerker (0,57 fte), schaal 6

Beleidsmedewerker junior (0,28 fte), schaal 6

Communicatieadviseur (0,72 fte) schaal 9

Project assistent (0,15), schaal 1

Salariëring geschiedt volgens cao Sociaal Werk. In 2020 waren er ca. 10 vrijwilligers actief en 4 stagiaires. Vrijwilligers die structureel voor TNN werken ontvangen een onkostenvergoeding conform de regelgeving van de belastingdienst.



FINANCIEN

TNN is financieel gezond. De komende 2 jaar is TNN in het alliantieverband met COC en NNID verzekerd van een instellingssubsidie van het ministerie van OCW. In 2020 heeft TNN op verschillende doelstellingen aanvullende financiering gevonden van ministeries, gemeente en fondsen

Corine van Dun fonds

Dit fonds is gericht om de transgender gemeenschap te ondersteunen met kleinschalige projecten op het bevorderen van sociale acceptatie. Het bestuur van TNN kan de particuliere giften die TNN ontvangt toewijzen aan dit fonds.

Inhoudelijke toelichting bij jaarrekening 2020.

TNN heeft in het jaar 2020 een instellingssubsidie ontvangen van het ministerie van OC&W. Ook heeft TNN een subsidie van het ministerie van J&V lopen voor het organiseren van de weerbaarheidstrainingen tot en met 2021 in het land, samen met de joodse organisaties en Tijgertje. Het project Duwtje in de rug is uitgebreid met een budget voor de ontwikkeling van de sociale kaart.

Hiernaast lopen de financiering nog van Media & Democratie voor het project Trans in beeld, van gemeente Amsterdam voor het inlooppreekuur en het project

Trans in Amsterdam en het VSB-fonds voor de realisering van de VR transgender experience samen met GSA's.

TNN kent in 2020 een groei in niet-geormerkte donaties. De opbrengsten zijn iets achteruitgegaan verklaarbaar door wegvallen van workshops door corona. Ook zijn er weinig donaties direct geormerkt voor het Corine van Dun fonds.

In 2020 is er minder besteed van de instellingssubsidie dan oorspronkelijk begroot door het wegvallen van enkele werkzaamheden. Deze reserve wordt gereserveerd voor 2021 en 2022 om in te zetten op doelstelling en het dekken van stijgende kosten.

ondanks het hogere ziekteverzuim van het personeel heeft TNN meer dan begroot op doelstelling kunnen werken, met name door afname van kosten voor administratie en beheer en werving baten.

De financiële verantwoording over de instellingssubsidie van de Alliantie Gedeelde trots, gedeeld geluk is gecontroleerd en goedgekeurd door de accountant Dubois & CO.



STICHTING TRANSGENDER NETWERK NEDERLAND

	<u>31-12-19</u>		<u>31-12-20</u>	
	€	€	€	€
VASTE ACTIVA				
inventaris	5.076		5.055	
VLOTTENDE ACTIVA				
Vorderingen	14.095		18.616	
Liquide middelen	<u>187.187</u>		<u>436.476</u>	
Som der vlottende activa	201.282		455.092	
KORTLOPENDE SCHULDEN				
Vooruitontvangen en te betalen bedragen	<u>-133.712</u>			-359.774
		<u>-133.712</u>		
Uitkomst vlottende activa min kortlopende schulden		<u>67.570</u>		<u>95.318</u>
Uitkomst activa min kortlopende schulden		<u>67.570</u>		<u>95.318</u>
EIGEN VERMOGEN				
Stichtingskapitaal	-100		-100	
Continuïteitsreserve	-30.000		-30.000	
Bestemmingsreserve	-45.863		-40.137	
		<u>-75.963</u>		<u>-70.237</u>
RESULTAAT		3.317-		30.136

TOELICHTING OP DE BALANS

	31 december 2019	31 december 2020		-11.546	-13.946
			Premies sociale verzekeringen	-133.712	-359.774
VASTE ACTIVA			EIGEN VERMOGEN		
aanschaf inventaris	5.808	6.796	continuïteits reserve	-30.000	-30.000
afschrijving	-732	-1.741	Activiteiten reserve	-5.920	-20.302
boekingswaarde	5.076	5.055	dossier instellingsubsidie	-37.534	-19.835
			toevoeging 2018 C van Dun fonds	-2.409	0
			Stichtingskapitaal	-100	-100
VLOTTENDE ACTIVA				-75.963	-70.237
OVERLOPENDE ACTIVA			Vermogenspositie TNN		
Debiteuren	7.108	0	Stand per 1 januari	75.964	72.647
Vooruitbetaalde bedragen	4.218	9.729	onverdeeld resultaat	-3.317	30.136
Nog te factureren	0	0	Stand per 31 december	72.647	102.783
Waarborgsommen	2.768	2.768			
Nog te ontvangen ziektekst bedragen	0	6.494			
ontvangen bedragen 2020 GI kaarten	0	-375			
	14.095	18.616			
LIQUIDE MIDDELEN					
Rabobank Zakelijke rekening	101.602	350.881			
Rabobank spaarrekening	85.584	85.594			
Kruisposten	0	0			
	187.187	436.476			
De liquide middelen zijn vrij beschikbaar.					
KORTLOPENDE SCHULDEN					
Overige schulden en overlopende passiva					
Nog te besteden subsidies	-104.052	-316.175			
Crediteuren	-8.581	-4.437			
Corine van Dunfonds	1.762	-647			
lonen & salarissen	-8.443	-9.490			
Pensioenen & premies	1.872	-177			
nog te betalen accountantkosten	-4.000	-9.000			
Nog te ontvangen facturen	-399	0			
Nog te betalen kosten	-325	-5.902			

	<u>2019</u>	<u>2020</u>
	€	€
BATEN		
Rentebaten	6	10
Totaal opbrengsten	<u>6</u>	<u>10</u>
Subsidies en Bijdragen		
Instellingssubsidie OC&W	287.932	284.130
Opbrengst voorlichting	8.086	1.400
OC&W Transgender & Werk (duwtje in de rug)	38.140	26.283
MJV Overal jezelf kunnen zijn	0	18.271
VSB jong en onderwijs	0	17.424
T House	0	6.194
Trans in Beeld	11.965	1.626
Trans in Amsterdam	12.142	3.647
Totaal Subsidies en Bijdragen	<u>358.265</u>	<u>358.975</u>
Giften en Donaties		
Donaties	1.948	8.818
corine dun fonds	5.250	0
overige baten	241	0
Totaal Giften en Donaties	<u>7.439</u>	<u>8.818</u>
TOTALE BATEN	<u>365.710</u>	<u>367.803</u>
inkoop projecten uitbesteed (trainingen/coaching)	82.569	16.114
inkoop projectwerk	516	48.793
inkoop coachingskosten Transgender en werk	13.543	0
inkoop Cor van Dunfonds	5.250	750
Totaal Projecten	<u>101.878</u>	<u>65.657</u>

Personeelskosten

Bruto Salarissen	146.138	166.421
vakantie uren	0	1.881
Sociale lasten	25.600	26.669
Pensioenlasten	12.611	14.288
studiekosten/deskundigheid/loopbaan	2.296	52
detacheringskosten	0	1.565
overige personeelskosten	763	1.132
arbokosten	828	1.256
Verzekeringen ziektekosten en uitkeringen	4.532	-5.529
reiskosten w-w personeel	11.039	10.458
Totaal personeelskosten	203.807	218.193

Het aantal personeelsleden die binnen de stichting betaald werkzaam zijn in 2019 komt op 6.

Huisvestingskosten

Huur & diensten	11.799	12.123
internet	540	673
telefoon	217	633
onderhoud en reparaties	0	0
verhuiskosten	0	0
Totaal huisvestingskosten	12.556	13.429

Organisatiekosten

overige kantoorkosten	391	21
reiskosten personeel (niet w-w)	235	127
internationale reiskosten	166	144
vrijwilligersonkosten	5.523	8.524
reiskosten vrijwilligers	0	0
reiskosten bestuur/vrijwilligers	2.216	275
reiskosten derden	112	592
vacatiegelden	1.040	990
verzekeringskosten bestuur	0	333
totaal organisatiekosten	9.683	11.006

Overige kosten

Kantoorkosten/kantoorbenodigheden	4.048	1.133
drukwerk en kopieerkosten	7.744	64
representatiekosten	808	131
administratiekosten	2.607	2.899

kantinekosten	2.849	924
relatiegeschenken	328	536
sponsering activiteiten	750	0
conferenties	460	0
overige algemene kosten	6	0
Verzekeringen algemeen	0	552
betaalde bankrente	23	71
accountantskosten	4.025	4.659
verblijfskosten	0	0
bankkosten	225	335
Kantoorinrichting	501	118
overige communicatiekosten	3.428	2.829
contributie en abonnementen	2.152	5.634
advertentie/reclamekosten	2.766	2.549
locatiekosten (t gedenkdag, deelnemersraad)	1.576	199
advieskosten	3.929	2.033
advocaat	0	0
porti	665	266
website/ICT	2.517	1.361
afschrijvingen andere bedrijfsmiddelen	390	1.009
bijzondere lasten	2.510	2.080
bijzondere baten	-3.203	0
Totaal algemene kosten	41.104	29.382
TOTALE LASTEN	369.028	337.667
Resultaat per 31 december	-3.318	30.136

Staat baten en lasten op doelstelling

	2.019		2020	
	Begroting	Verslag	Begroting	Verslag
INKOMSTEN				
OCW instellingssubsidie	315.335	287.932	284.131	284.130
overige subsidies	73.330	62.247	118.745	73.445
overige baten	16.988	8.086	40.092	1.400
<u>Totaal inkomsten</u>	<u>405.653</u>	<u>358.265</u>	<u>442.968</u>	<u>358.975</u>
KOSTEN DOELSTELLINGEN				
Agenderen en vertegenwoordigen	134.931	147.280	154.866	161.432
Netwerk en platform	53.121	45.518	39.367	27.432
Ondersteunen en begeleiden	147.727	134.229	197.557	110.554
	<u>335.779</u>	<u>327.027</u>	<u>391.790</u>	<u>299.418</u>
Werving baten	7.897	6.901	9.842	1.419
Beheer en administratie	42.530	38.303	41.627	36.821
<u>Totaal kosten</u>	<u>386.206</u>	<u>372.231</u>	<u>443.259</u>	<u>337.658</u>
<u>RESULTAAT UIT ACTIVITEITEN</u>	<u>19.447</u>	<u>-13.966</u>	<u>-291</u>	<u>21.317</u>
Donaties	5.000	10.648	13.400	8.818
<u>RESULTAAT</u>	<u>17.889</u>	<u>-3.318</u>	<u>13.109</u>	<u>30.135</u>

Transgender Netwerk Nederland, 2021