



Bestuursverslag 2013

Statutaire naam : Stichting Transgender Netwerk Nederland (TNN)
Vestigingsplaats : Utrecht

1. Doelstelling, beleid en activiteiten

Het Transgender Netwerk Nederland (TNN) is geïnitieerd door organisaties¹ die zich inzetten voor de emancipatie en het welzijn van transgenders in Nederland.

TNN is al vijf jaar lang dé belangenorganisatie voor transgenders in Nederland. TNN zet zich in voor een genderdiverse samenleving en bevordert de emancipatie van transgenders en hun naasten. In deze emancipatie doen zich voorzichtige ontwikkelingen voor. De wetswijziging om het geslacht in de geboorteakte makkelijker te wijzigen is door de Eerste Kamer aangenomen. Transgenders komen als rolmodellen in de media. Aan de financiering voor een betere medische zorg voor transgenders wordt hard gewerkt. Discriminatie van transgenders staat op de politieke agenda. En transgenders weten steeds beter hun weg te vinden naar anti-discriminatie instellingen zoals het College voor de Rechten van de Mens.

Hierbij wordt samenwerking met partnerorganisaties steeds belangrijker. Het ineen slaan van de handen betekent dat een groter gehoor en een breder draagvlak kan worden gevonden.

Samenwerking in projecten betekent grotere doelmatigheid en efficiency winst.

Ook signalering wordt steeds belangrijker. TNN verzamelt zoveel mogelijk informatie uit de doelgroep zelf om behoeften te inventariseren, maar ook om misstanden aan te kaarten.

Overleg om te komen tot diversiteitsbeleid wordt gevoerd met werkgevers en sociale partners.

Niet alleen de nieuwe transgenderwet (art. 28) die door beide kamers moest worden bevestigd, maar ook de ontwikkelingen in de zorg maken dat TNN voortdurend in de nieuwsgaring optreedt.

Daarbij informeert TNN de luisteraar en kijker en breekt zij een lans voor de belangen van transgenders die vaak in het nauw dreigen te komen.

TNN groeit. Maar TNN is zich tegelijkertijd bewust van de nadelen van groeikrampen. Daarom is in 2013 ook gewerkt aan verdere professionalisering van de organisatie. Hierdoor worden risico's verkleind, worden checks and balances ingevoerd en wordt optimaal gebruik gemaakt van kansen en mogelijkheden.

1

De oprichtende organisaties waren de Landelijke Kontaktgroep T&T, Queercollectief de Noodles, Transvisie centrum voor genderdiversiteit (onderdeel Humanitas), COC Amsterdam, COC Nederland, webportal Transman.nl en T-image.



TNN kent een Deelnemersraad waarin zowel vertegenwoordigers van transorganisaties en samenwerkingspartners als individuele leden zitting hebben. De Deelnemersraad komt twee keer per jaar bijeen, gefaciliteerd door TNN. De Deelnemersraad kan gevraagd en ongevraagd advies uitbrengen aan het bestuur van TNN.

2. Interne organisatie

Samenstelling bestuur en directie

Carolien van de Lagemaat, voorzitter

Corine van Dun, vicevoorzitter

Niels Feis, penningmeester tot december 2013, opvolger Guido de Valk.

Monica Overdijkink

Marieke van Eijk

Elleke Alink, directeur

Personeel

De bezoldigde formatie kent een directeur voor 16 uur vanuit de instellingsubsidie van OC&W, Directie Emancipatie.

Daarnaast is een beleidsmedewerkster werkzaam voor 24 uur per week, vanuit dezelfde subsidie.

Er is ook een vrijwilligster beschikbaar, die helpt de bijeenkomsten van de Deelnemersraad te organiseren en die de Dodenherdenking voorbereidt.

Bestuur

Het bestuur bestaat uit 5 leden. In 2013 is actief geworven voor een penningmeester en een algemeen bestuurslid. De werving voor die laatste duurt in 2014 nog voort.

In december 2013 treedt Guido de Valk aan als penningmeester. Hij volgt Niels Feis op, die aftreedt.

De bestuursleden treden regelmatig in de openbaarheid voor radio of TV. Ook worden er interviews voor dag- en weekbladen gegeven.

Het bestuur functioneert als een werkbestuur. Dit houdt in dat bestuursleden als vrijwilliger onbezoldigde representatieve taken uitvoeren.

In 2013 heeft het bestuur twee visie- en strategiebijeenkomsten en 8 vergaderingen gehouden.

3. Samenvatting activiteiten

Aanvullend Actie Programma

In november 2012 verschijnt het rapport van het SCP ‘Worden wie je bent’ in opdracht van OC&W.

Hierin worden onthutsende onderzoeksresultaten gepresenteerd over de slechte

gezondheidstoestand van transgenders en de relatief hoge werkloosheid in vergelijking met anderen in de samenleving. Dit is reden voor de overheid om maatregelen te nemen.



OC&W vraagt TNN een 'Aanvullend Actie Programma' op te stellen met aantal aanvullende acties of projecten op het bestaande programma.

De voorgestelde onderdelen van dit programma sluiten aan bij de Hoofdlijnenbrief Emancipatiebeleid 2013-2016 van de Minister en de Bijlage bij haar brief. Hierin wordt aangegeven welk belang de Minister hecht aan goede zorg voor transgenders, aan weerbaarheid en participatie. Het programma besteedt aandacht aan werkloosheid, conflicten op het werk, weerbaarheid, discriminatiebestrijding en activering van sociale media.

Artikel 28

In 2013 nemen de Tweede (9-4-2013) en Eerste Kamer (17-12-2013) het wetsvoorstel 'Wijziging van geslacht in de geboorteakte' aan. In de aanloop naar de behandeling van de wet schrijft TNN een brief aan staatssecretaris Teeven over de Algemene Maatregel van Bestuur behorende bij het wetsvoorstel. TNN richt eveneens een brief aan de woordvoerders Veiligheid en Justitie van de politieke partijen in de Tweede Kamer met verbeterpunten ten aanzien van de wet. TNN informeert schriftelijk, telefonisch en persoonlijk diverse woordvoerders over het wetsvoorstel. Dat leidt ertoe dat er in navolging van de verbeterpunten van TNN twee moties en twee amendementen op het wetsvoorstel worden ingediend. Eén van deze moties wordt aangenomen. Deze vraagt om onderzoek naar het onbepaald laten van geslacht. Staatssecretaris Teeven geeft opdracht tot dit onderzoek. Het wetsvoorstel wordt uiteindelijk met steun van PvdA, VVD, SP, D66, CDA, GroenLinks, Partij voor de Dieren en 50plus aangenomen.

In voorbereiding op het behandeling van het wetsvoorstel in de Eerste Kamer verzoekt TNN staatssecretaris Teeven haast te maken om toezeggingen over de invoering van de wet na te komen. In de aanloop naar de stemming in de Eerste Kamer informeert TNN mondeling diverse Eerste kamerleden. TNN werkt hierin samen met COC Nederland. De hoofdelijke stemming in de Eerste Kamer leidt tot een meerderheid van PvdA, VVD, D66, GroenLinks, SP, PvdD en 50plus. TNN brengt in de loop van 2013 drie persberichten uit over de ontwikkelingen rond het wetsvoorstel en plaatst twaalf berichten op de eigen website geplaatst.

Pilot Gemeente Amsterdam: transgenders in de bijstand

Met het Reïntegratie Buro Amsterdam (RBA), onderdeel van de Dienst Werk en Inkomen van de gemeente Amsterdam wordt een pilot gestart om zes tot negen transgenders in de bijstand, die woonachtig zijn in Amsterdam, intensief te begeleiden. Hierbij wordt onder andere gebruik gemaakt van werkervaringsplaatsen die de gemeente aanbiedt. De klantmanagers die zich hiermee bezighouden, worden voorgelicht door medewerkers van TNN en Transvisie Zorg. Indien de aanpak van deze pilot het gewenste resultaat heeft, zal de aanpak beschikbaar gesteld worden aan andere koplopergemeenten.

Patiëntenstop VUmc

Op 18 december meldt het VUmc in een persbericht aan te overwegen een patiëntenstop voor transgenders te overwegen. Vrijwel gelijktijdig wordt deze ook geëffectueerd. De reden is dat er geen overeenstemming met de zorgverzekeraars over vergoedingen is bereikt. TNN maakt zich op voor een actieve belangenbehartiging in 2014 en maakt openbaar zich ernstige zorgen te maken.



Overige activiteiten

- Gesprek met Minister Schippers, Ministerie van VWS, in september over transgenderzorg
- Lid Alliantie Transgenderzorg
- Lid Externe begeleidingscommissie Deltaplan Genderzorg VUmc
- Voorbereiding 57ste vergadering Commission on the Status of Women (CSW) in Den Haag
- Deelname (o.a. moderation en paneldiscussie) IDAHO-conferentie in Den Haag
- Debat Roze Zaterdag in Utrecht
- Kranslegging Dodenherdenking 4 mei Amsterdam
- Lid Externe Begeleidingscommissie Deltaplan Genderzorg VUmc
- Bijeenkomst TGEU/ILGA Europe over transwetgeving in Europa in Berlijn
- Lid Landelijke Werkgroep Politiek COC Nederland
- Oprichting Klankbordgroep Transgenders en Werk
- Regelmatig overleg met Workplace Pride

4. Financiën

Het is tot dus toe nog niet mogelijk gebleken voor TNN een vorm van eigen vermogen op te bouwen. De financiering bestaat volledig uit subsidies, waarvan het Ministerie van OC&W ruim 95% bijdraagt. Deze subsidie beslaat in 2013 alleen een instellingssubsidie. Eind 2013 zond OC&W de beschikking om in 2014 en 2015 een aanvullend actieprogramma uit te voeren. Ook is eind 2013 een nieuwe instellingssubsidie voor 2 jaar toegekend. Door deze financiering na 2013 is in ieder geval de continuïteit voor een tweetal jaren gewaarborgd.

Wil TNN echter reserves opbouwen, dan moet gestreefd worden naar uitbreiding van projectsubsidies, waarin offertes ook overheadkosten bevatten. Daarnaast wil TNN ook op zoek gaan naar financieringsbronnen buiten het ministerie van OC&W.

5. Toekomst

In 2014 wordt allereerst ingezet op de patiëntenstop bij het VUmc. TNN zal zich richten tot alle commissieleden welzijn in de Tweede Kamer, de zorgverzekeraars en de NZa.

Met het aanvullend Actie Programma 2014 – 2015 heeft TNN een opdracht aanvaard die gefaseerd in twee jaren wordt uitgevoerd. Het programma zal meer inzicht geven in de problematiek op de werkvloer, een methodiek aanreiken voor coaching en een digitale brochure voor werkgevers, instrumenten opleveren om discriminatie te monitoren en te voorkomen. Maar het zal ook intensiever contact met de doelgroep bewerkstelligen waardoor meer informatie beschikbaar komt over de behoeften van transgenders en hun naasten.

TNN is voornemens samenwerkingsverbanden met andere organisaties te versterken en waar mogelijk allianties aan te gaan.



5. Begroting 2014

	Uitgaven		Inkomsten			
			OCW instelling	OCW AAP	DWI A'dam	Overig
Personeelskosten	OCW instell.	OCW AAP				
Beleidsmedewerker incl. wgl	36.560 0,66	20.560 0,33				
Salaris directeur incl. wgl	35.080 0,44	18.000 0,25				
Reiskosten W&W Sophie	2.460					
Inhuur coaches		21.285				
Inhuur TVZ weerbaarheid		9.900				
Huisvesting						
Huur/servicekosten, schoonmaak	12.000					
IT en telefonie	1.000					
Organisatiekosten						
Bestuurskosten	500					
Bestuur vacatiekosten	-					
Reiskosten bestuur	1.400	600				
Reiskosten kantoor	200	300				
Bureaunkosten		600				
Drukkosten (folders, briefpapier)	2.000					
Representatiekosten	500					
AAP divers		17.155				
Deskundigheidsbevordering	800					
Conferenties	2.500					
Administratiekosten	1.500	500				
Accountant	2.000	1.000				
Overig						
Transgendergedenkdag	1.000					
Deelnemersraad	500					
			100.000	93.450 ⁱ	6.600 ⁱⁱ	600? ⁱⁱⁱ



	Uitgaven		Inkomsten			
			OCW instelling	OCW AAP	DWI A'dam	Overig
Totaal	100.000	89.600				
	189.600		200.650			

ⁱ Van de beschikking AAP 2014-2015 is € 12.480 en € 31.878,50 al in 2013 toegekend. Formeel is eind 2013 een aanvang gemaakt met het vervangend onderdeel TGEU van het AAP. De uren kunnen echter vanaf 2014 geboekt worden.

De weerbaarheidstraining door TVZ wordt in 2014 geheel uitgevoerd (waardoor € 11.900 bij de inkomsten 2013 komt).

ⁱⁱ DWI opdracht 2013 € 9.000 pilot transgenders in de bijstand. Hiervan is € 2.400 in december 2013 gefactureerd, restant wordt uitgevoerd in 2014. Hieraan zijn geen uren inzet personeel verbonden, aangezien de meeste activiteiten al in 2012 en 2013 zijn verricht en DWI een declaratiebedrag per kandidaat rekent dat overeenkomt met de door TNN gemaakte kosten.

ⁱⁱⁱ LKP stelt collecte van december 2013 aan TNN beschikbaar t.b.v. transgenders en werk